



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 2914 del 19 ottobre 2023

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 – SETTORE FACILITY MANAGEMENT – COD. AVVISO 2023-481-5.

IL CAPO DIPARTIMENTO RISORSE

RICHIAMATI:

- l'art. 56 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

PRECISATO che il sopra richiamato art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 12, D.L. 24 ottobre 2021, n. 146, convertito con modificazione con L. 17 dicembre 2021, n. 215, con riferimento alla necessità del preventivo nulla osta al trasferimento, prevede procedure differenziate in base alla dimensione dell'Ente di appartenenza del lavoratore interessato alla mobilità;

DETERMINA

- di indire una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- di approvare e pubblicare il seguente avviso pubblico di selezione, l'allegato modello di istanza, l'allegato modello denominato "Dichiarazione dell'Ente di appartenenza" e l'allegato modello denominato "Dichiarazione sostitutiva candidato".

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Art. 1

Indizione della selezione

1. E' indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto con profilo professionale di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da destinare al Settore Facility Management – U.O. Edifici e Sicurezza.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Alla procedura di mobilità di cui al presente avviso possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero part-time con dichiarata disponibilità alla trasformazione a tempo pieno, in possesso di tutti i seguenti requisiti:

a) siano inquadrati nella stessa Area in cui sono collocati i posti da coprire (Area dei



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 2914 del 19 ottobre 2023

- Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, corrispondente alla Categoria D di cui al previgente sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni locali) o in Area professionale equivalente in caso di Comparto diverso, con profilo professionale di "Funzionario Tecnico" o comunque in profilo professionale di tipo tecnico, considerato equivalente/analogo per tipologia di mansioni e contenuto lavorativo;
- b) abbiano maturato un'esperienza lavorativa di **almeno 12 mesi** di servizio effettivo a tempo indeterminato nell'Area di inquadramento dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e nel profilo professionale di "Funzionario Tecnico" di cui alla lettera precedente;
2. Per poter partecipare alla procedura gli aspiranti devono inoltre:
- I. essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
 - II. allegare il nulla osta alla mobilità dell'Ente di appartenenza, ove richiesto in applicazione dell'art. 30, commi 1 e 1.1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, oppure, in alternativa al nulla osta, allegare la dichiarazione dell'Ente di appartenenza, in base alla quale non è richiesto il nulla osta alla mobilità, oppure in ulteriore alternativa allegare la dichiarazione del candidato che non è richiesto il nulla osta alla mobilità, resa nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt. 46 e 47, DPR 28 dicembre 2000, n. 445) utilizzando il modello allegato al presente avviso;
Si ricorda che, ai sensi dell'art. 30, comma 1 quarto periodo, del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza (nulla osta) alla mobilità è ancora oggi richiesto per il personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e per il personale degli Enti Locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100;
 - III. non aver riportato condanne penali per delitti non colposi e non avere procedimenti penali in corso alla data di scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di mobilità;
 - IV. non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di mobilità.
3. Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.
4. La partecipazione alla procedura è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti stabiliti nel presente avviso. La mancanza di uno o più dei requisiti indicati nel presente articolo comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura, la quale viene disposta con atto motivato del Capo Dipartimento Risorse, nel rispetto della riservatezza dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR e del D. Lgs. 196/2003 così come modificato dal D. Lgs. 101/2018 e comunicata all'interessato.

Art. 3

Termini e modalità per la presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione:
- a) deve essere indirizzata al Capo Dipartimento Risorse;
 - b) deve essere **spedita tramite posta elettronica certificata** al seguente indirizzo pec:
dipartimento1@pec.comune.rimini.it
 - c) deve essere redatta sullo schema predisposto allegato al presente avviso;
 - d) deve pervenire al Comune di Rimini entro i seguenti termini temporali: **dal 23 ottobre 2023 al 22 novembre 2023, a pena d'esclusione.**



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 2914 del 19 ottobre 2023

2. Qualora la domanda non sia pervenuta con le modalità ed entro i termini temporali sopra indicati, il candidato sarà escluso dalla presente procedura a norma dell'art. 4, comma 3 del presente avviso.

3. Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare l'accettazione senza riserve di tutte le condizioni contenute nel presente avviso.

4. Nella domanda gli aspiranti concorrenti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e verrà disposta la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti, devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR n. 445/2000:

- le proprie generalità;
- l'ente di appartenenza, l'Area di inquadramento e il profilo professionale posseduti;
- il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico;
- l'indirizzo di **posta elettronica certificata** al quale intendono ricevere le comunicazioni relative alla presente procedura.

5. La firma in calce alla domanda, che è obbligatoria a pena di inammissibilità, non deve essere autenticata, ma, ai sensi dell'art. 38 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e dell'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, la domanda dovrà essere corredata dalla **copia del documento di identità**.

6. Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) specifica dichiarazione dell'Ente di appartenenza di **nulla osta al trasferimento per mobilità ovvero dichiarazione dell'Ente di appartenenza in base alla quale non è richiesto il nulla osta** (art. 30, commi 1 e 1.1, D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165) utilizzando il modello allegato al presente avviso, oppure in ulteriore alternativa **dichiarazione del candidato che non è richiesto il nulla osta alla mobilità**, resa nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt. 46 e 47, DPR 28 dicembre 2000, n. 445) utilizzando il modello allegato al presente avviso;

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 30, comma 1 quarto periodo, del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza (nulla osta) alla mobilità è ancora oggi richiesto per il personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e per il personale degli Enti Locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100;

- b) **curriculum vitae** del candidato reso nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt. 46 e 47, DPR 28 dicembre 2000, n. 445), nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite;
- c) schede di **valutazione** della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di appartenenza negli ultimi cinque anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità o in numero inferiore qualora il servizio prestato presso l'ente di appartenenza comprenda un arco temporale inferiore, fermo restando il limite minimo di esperienza lavorativa definita al precedente articolo 2;
- d) **copia del documento di identità**.

7. Qualora le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione siano incomplete o la documentazione da allegare ai sensi del precedente comma 6 sia stata prodotta in forma non coerente con le disposizioni del presente avviso pubblico, il Dipartimento Risorse potrà



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 2914 del 19 ottobre 2023

richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda entro un termine perentorio stabilito, comunque non superiore ai 10 giorni; **i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione trasmettendo la documentazione richiesta e/o le dichiarazioni mancanti entro il termine assegnato, verranno esclusi dalla selezione.**

Art. 4
Modalità di selezione

1. La scelta dei candidati avverrà sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio.
2. Le domande, pervenute entro il termine stabilito, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2.
3. Il mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 2, la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda di partecipazione nel termine assegnato secondo quanto previsto dal precedente art. 3, comma 7, la presentazione di domanda non regolare o tardiva, o trasmessa con modalità non conformi a quelle indicate nel presente avviso, costituiscono **motivo di esclusione dalla selezione e di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti**. I candidati esclusi saranno avvisati tramite una comunicazione individuale inviata all'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione.
4. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato **a partire dal 7 DICEMBRE 2023** sul sito internet dell'ente nella sezione "*Bandi, avvisi e concorsi*", nella pagina dedicata alla presente procedura di mobilità Cod. 2023-481-5 raggiungibile tramite il seguente link: <https://www.comune.rimini.it/amministrazione/bandi?tipo=237>
5. **I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi presso la sede municipale sita in Rimini, Piazza Cavour n. 27, il giorno MARTEDI' 12 DICEMBRE 2023, alle ore 09.30, per sostenere i colloqui di cui al successivo comma 7.**
6. La data del colloquio sarà confermata o rinviata mediante il provvedimento di ammissione di cui al precedente comma 4. **La predetta pubblicazione avrà valore di notifica e sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati, chi non si presenterà nel giorno, ora e luogo di convocazione sarà considerato rinunciatario.**
7. Il colloquio sarà condotto dalla Responsabile del Settore Facility Management o da un suo delegato e dal Capo Dipartimento Risorse o da un suo delegato, secondo quanto stabilito dal Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Rimini.
8. La Commissione dispone complessivamente di 40 punti così suddivisi:
 - massimo 10 punti per il curriculum
 - massimo 30 punti per il colloquio
9. Preliminarmente allo svolgimento del colloquio, la Commissione procederà alla valutazione dei curricula dei candidati, secondo i seguenti criteri:
 - a) esperienza professionale maturata alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come Funzionario Tecnico o profilo equivalente: fino a punti 6,00;
 - b) altre esperienze rilevanti: fino a punti 4,00.
10. Il colloquio è teso ad accertare, oltre che la motivazione al trasferimento per mobilità, le



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 2914 del 19 ottobre 2023

conoscenze, le capacità e le attitudini dei candidati.

11. Il colloquio avrà ad oggetto le seguenti materie:

- D. Lgs 81/2008 – T.U. sulla sicurezza aggiornamento Novembre 2020, con particolare riferimento ai compiti dell'Rspp contenuti nell'articolo 33;
- D. Lgs 149/2015 - Semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro;
- DM 30/11/12 - Procedure standardizzate per la Valutazione dei Rischi;
- D. Lgs 475/92 - Dispositivi di Protezione Individuale – DPI;
- D.M. 10/03/1998 - Criteri generali di sicurezza Antincendio e per la gestione delle emergenze nei luoghi di lavoro;
- D.M. 388/2003 - Regolamento recante disposizioni sul Primo Soccorso aziendale;
- Normativa antincendio (Codice di prevenzione incendi di cui al D.M. 3 agosto 2015);
- D.M. 2 settembre 2021: Criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio, ai sensi dell'articolo 46, comma 3, lettera a), punto 4 e lettera b) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

12. Il punteggio minimo necessario per il superamento del colloquio è pari a 21/30.

Art. 5
Graduatoria finale

1. I candidati risultati idonei saranno collocati in graduatoria in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum e del colloquio. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane d'età.

2. La graduatoria così ottenuta verrà approvata con determinazione dirigenziale e sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Rimini nella sezione "*Bandi, avvisi e concorsi*", nella pagina dedicata alla presente procedura di mobilità, raggiungibile tramite il seguente link: <https://www.comune.rimini.it/amministrazione/bandi?tipo=237>

3. La graduatoria scaturita dalla presente procedura mantiene validità per 12 mesi decorrenti dalla relativa approvazione sicché, nel predetto periodo, l'Amministrazione si riserva di utilizzarla per la copertura di posti di identici Area e profilo professionale.

4. Qualora, successivamente alla pubblicazione dell'avviso di mobilità, non sia pervenuta alcuna domanda ovvero tra le domande pervenute non vi siano candidati risultati idonei, ne verrà dato atto con apposito provvedimento di esito della procedura.

5. Le pubblicazioni di cui al presente articolo sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati. I termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente del provvedimento di approvazione della graduatoria o del provvedimento di esito della procedura.



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 2914 del 19 ottobre 2023

Art. 6
Assunzione

1. Si evidenzia che il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al Comune di Rimini di dar seguito all'assunzione tramite mobilità. Il Comune di Rimini si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciare. L'inserimento nella graduatoria non determina, in capo ai soggetti interessati, alcuna legittima aspettativa in ordine all'effettivo reclutamento.
2. Fermo restando quanto previsto dal comma precedente, il candidato risultato vincitore della selezione verrà assunto alle dipendenze del Comune di Rimini, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
3. Il Dipartimento Risorse comunicherà all'Ente di appartenenza del candidato risultato vincitore la volontà dell'Amministrazione di procedere al trasferimento mediante mobilità volontaria, richiedendo, nel caso in cui, ai sensi della normativa vigente al momento dell'assunzione (art. 30 del D. Lgs. n. 165/01), ai fini del trasferimento per mobilità, fosse richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, di voler confermare l'assenso manifestato al trasferimento per mobilità.
4. Qualora tale conferma/assenso non pervenisse tempestivamente e, comunque, non consentisse il trasferimento del dipendente presso il Comune di Rimini con tempi congrui, compatibili con le esigenze di copertura del posto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di individuare un altro candidato mediante scorrimento della graduatoria degli idonei.
5. Il candidato vincitore sarà invitato a formalizzare l'accettazione al trasferimento alle dipendenze del Comune di Rimini con la decorrenza proposta all'Ente di appartenenza. In caso di diniego formalizzato da parte del candidato vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di individuare un altro candidato mediante scorrimento della graduatoria degli idonei.
6. Ai sensi dell'art. 53, comma 4 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, il dipendente assunto è tenuto a permanere in servizio presso il Comune di Rimini per un periodo non inferiore a cinque anni. Entro tale periodo il Comune di Rimini non rilascerà il consenso alla mobilità.

Art. 7
Trattamento dei dati personali

1. Tutti i dati personali del concorrente di cui l'amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura di mobilità saranno utilizzati per lo svolgimento della stessa e per il conseguente trasferimento.
2. I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione.
3. Come si evince dal contenuto stesso del presente avviso pubblico, alcuni dati (es. le generalità) sono indispensabili per essere ammessi alla procedura. Se i dati richiesti non saranno forniti, il candidato perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti.



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 2914 del 19 ottobre 2023

4. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. n. 2016/679 e del D.Lgs 196/2013 come modificato dal D. Lgs 10 agosto 2018 n.101, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il Sindaco del Comune di Rimini e che i dati sono trattati dagli Uffici del Dipartimento Risorse.

5. Si informa inoltre che per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali stabiliti dall'art. 2 del citato Codice l'interessato potrà rivolgersi al Capo Dipartimento Risorse del Comune di Rimini.

Art. 8
Informazioni

1. Per eventuali ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Amministrativo del Dipartimento Risorse, piazza Cavour 27, (tel. 0541-704953, 0541-704348, 0541-704946), aperto al pubblico al mattino dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

2. Il presente avviso, unitamente agli allegati, sarà pubblicato il **23 ottobre 2023 all'albo pretorio Informatico** e sul sito istituzionale dell'Ente per tutta la durata temporale d'apertura del presente avviso **dal 23 ottobre 2023 al 22 novembre 2023**.

3. L'intero testo è consultabile sul sito Internet del Comune di Rimini, nella sezione "*Bandi, avvisi e concorsi*", nella pagina dedicata alla presente procedura di mobilità, raggiungibile tramite il seguente link: <https://www.comune.rimini.it/amministrazione/bandi?tipo=237> e tramite il medesimo link, pubblicato sul portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/> alla sezione **Bandi e avvisi**.

Il Dirigente
dott. Alessandro Bellini