

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 19 giugno 2023

PREMESSO che:

- l'articolo 108 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 rubricato "Direttore Generale" prevede che il Sindaco possa nominare un direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal sindaco, e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza;
- l'articolo 6, comma 6 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 23 agosto 2022, n. 306, a mente del quale il Sindaco può affidare le funzioni di Direttore Generale al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 108, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in tal caso, al Segretario compete in aggiunta alla retribuzione di posizione in godimento, una specifica indennità graduata in ragione delle maggiori funzioni e responsabilità connesse all'espletamento dell'incarico, secondo quanto previsto dai vigenti CCNL;
- con nota in data 18 aprile 2023, protocollo n. 135214, il Sindaco ha incaricato il dirigente del Dipartimento Risorse di predisporre gli atti deliberativi e gli incarichi necessari per istituire nell'ordinamento interno del Comune di Rimini la Direzione generale e per procedere alla nomina del Direttore generale, individuandolo nella figura del dott.ssa Diodorina Valerino, Segretario generale dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta comunale in data 27 aprile 2023, n. 142 successivamente rettificata e aggiornata con deliberazione della Giunta comunale in data 30 maggio 2023, n. 181:
  - è stata istituita la Direzione generale, quale struttura organizzativa di massima dimensione nell'ordinamento dell'Ente;
  - è stata confermata la collocazione in Staff al Segretario generale della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Organismi partecipati;
  - sono state assegnate alla Direzione generale alcune linee funzionali dettagliatamente elencate nella medesima deliberazione;
  - sono stati affidati al Direttore generale i compiti e le funzioni elencati dall'art. 7 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
  - è stata rinviata ad un successivo atto della Giunta comunale la determinazione della indennità economica da corrispondere al Segretario/Direttore in aggiunta alla retribuzione di posizione già in godimento;
  - è stata affidata all'Ufficio scrivente l'istruttoria volta alla quantificazione della predetta indennità aggiuntiva, previo coinvolgimento del Nucleo di valutazione, ai fini dell'assistenza al processo valutativo e dell'attestazione della correttezza metodologica della proposta di graduazione;
  - è stato stabilito che l'indennità aggiuntiva venga suddivisa in due parti, di cui una da riconoscere a titolo di retribuzione di posizione e l'altra da riconoscere a titolo di retribuzione di risultato all'esito della valutazione della prestazione individuale;
- con provvedimento in data 28 aprile 2023, prot. n. 145864, il Sindaco ha attribuito al Segretario Generale del Comune di Rimini, dott.ssa Diodorina Valerino, l'incarico di

Direttore generale, ai sensi dell'art. 108 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 con decorrenza dal 1° maggio 2023;

VISTO l'articolo 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, il quale stabilisce che gli enti possano corrispondere al Segretario una maggiorazione della retribuzione di posizione secondo criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale. Tali criteri e tali presupposti sono disciplinati dal Contratto collettivo nazionale integrativo (CCNI) dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22 dicembre 2003;

RICHIAMATO l'atto del Sindaco in data 28 febbraio 2022, prot. 69650 con cui è stata determinata la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario generale del Comune di Rimini ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001 e dall'art. 1, lett. A del Contratto collettivo nazionale integrativo (CCNI) dei Segretari comunali e provinciali stipulato in data 22 dicembre 2003, nella misura del 50%;

RILEVATO che, l'art. 44 del CCNL per i Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, stabilisce che al Segretario comunale a cui siano state conferite funzioni di Direttore Generale viene corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione in godimento, una specifica indennità, determinata dall'ente nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

RILEVATO altresì che in base all'art. 1, lett. A-A/1 del Contratto collettivo nazionale integrativo (CCNI) dei Segretari comunali e provinciali stipulato in data 22 dicembre 2003, quando le funzioni elencate nella precitata tabella A/1 coincidono con le attività e con i compiti tipici del Direttore generale, queste non possono essere considerate anche ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che i compiti assegnati al Direttore Generale che esorbitano e non si sovrappongono a quelli aggiuntivi assegnati al Segretario ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d) del TUEL, sono i seguenti:

- a) coordinamento del processo di pianificazione e programmazione generale dell'ente e definizione delle proposte finalizzate all'adozione dei diversi strumenti di programmazione (DUP, PIAO, modifiche dell'organizzazione interna, ecc.) [cfr. art. 7, comma 2, lettere dalla a) alla h) del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi];
- b) promozione, coordinamento e controllo dell'attività dei dirigenti e dei responsabili di Unità Organizzativa ed eventuale esercizio del potere sostitutivo in caso di inerzia, con facoltà di promuovere e gestire nei confronti dei dirigenti i procedimenti di responsabilità dirigenziale, finalizzati all'adozione delle misure previste dall'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [cfr. art. 7, comma 2-bis del Regolamento citato e art. 108, comma 1 TUEL];
- c) facoltà di esercitare il potere di avocazione e di intervento sostitutivo anche in caso di ritardo nello svolgimento dei procedimenti e dell'azione amministrativa, dovuto a difficoltà di raccordo e coordinamento dell'azione dei diversi soggetti interni ed esterni coinvolti, laddove tale ritardo appaia suscettibile di arrecare danno all'Ente, all'utenza, ovvero di pregiudicare l'attuazione degli obiettivi programmatici dell'Amministrazione [cfr. art. 7, comma 2-ter del Regolamento citato];
- d) coordinamento dell'attuazione degli obiettivi strategici stabiliti nei documenti programmatici, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza [cfr. art. 108, comma 1 TUEL]

e) coordinamento dei processi di attuazione degli interventi finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

DATO ATTO che è stata esaminata la relazione del Capo Dipartimento Risorse protocollo n. 201526 del 9 giugno 2023 in ordine alla determinazione dell'indennità di cui all'art. 44 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, da corrispondere al Segretario Generale del Comune di Rimini dott.ssa Diodorina Valerino, per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Generale;

RITENUTO corretto confermare in capo al Segretario Generale la maggiorazione della retribuzione di posizione già assegnata al Segretario stesso secondo quanto stabilito dal provvedimento sindacale in data 28 febbraio 2023, prot. 69650, e di quantificare l'indennità spettante al Direttore generale "per differenza", rispetto alle funzioni del Direttore già valorizzate mediante la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario, e specificatamente nella misura indicata nella nota del Capo Dipartimento Risorse protocollo n. 201526 del 9 giugno 2023;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

#### ATTESTA

la correttezza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della proposta di determinazione dell'importo dell'indennità di cui all'art. 44 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, da corrispondere al Segretario Generale del Comune di Rimini, dott.ssa Diodorina Valerino, per lo svolgimento delle funzioni di Direttore generale formulata dal dott. Bellini nella relazione protocollo n. 201526 del 9 giugno 2023, con particolare riferimento alla evidenziazione dei compiti aggiuntivi assegnati allo stesso, compiti che travalicano quelli attribuiti dal legislatore ai segretari e che non sono di conseguenza considerati ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario, nonché al metodo seguito per la quantificazione della indennità aggiuntiva spettante al direttore generale;

#### DA' ATTO

che il Segretario generale, ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 26 aprile 2022, n. 153 (quale allegato 1 al Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024), si è astenuto dal partecipare alla redazione della presente attestazione.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco