



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 158 del 24/01/2023

OGGETTO: Rideterminazione del Fondo risorse decentrate del personale dipendente anno 2022 e verifica adeguamento ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATO il Bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale in data 22 dicembre 2022, n. 107;

RICHIAMATO il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta comunale in data 10/01/2023, n. 4 e i capitoli attinenti il Centro di Responsabilità n. 57 U.O. Gestione Economica e previdenziale risorse umane, Centro di Costo n. 71 riportante gli obiettivi e le risorse assegnate al responsabile del suddetto Centro;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTA la DG 290 del 9 agosto 2022 con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2022 e la successiva DD 1963 del 10 agosto 2022 con cui sono stati assunti gli impegni di spesa relativi alle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022;

VISTE:

- la determinazione dirigenziale del 25/10/2022 n. 2701 con cui sono state impegnate le somme a titolo di **compenso accessorio ai dipendenti per collaudo opere realizzate da privati**, ai sensi dell'art.43 L.449/1997, per un importo complessivo pari ad Euro 3.000,00 impegnate sul Cap. 71385/3008 Impegno 2022/10845 (di cui Euro 2.258,42 per competenze, Euro 549,61 per oneri previdenziali ed Euro 191,97 per irap);
- la determinazione dirigenziale del 28/10/2022 n. 2751 con cui sono state impegnate le somme a titolo di **incentivo spese di soccombenza a favore del personale che si occupa di contenzioso tributario** per un importo complessivo pari ad Euro 678,60 di cui per competenze sul Cap. 4430/1 Imp. 2022/11095 per Euro 510,68 e per oneri c/ente sul Cap. 4430/4 Impegno 2022/11096 per Euro 167,92 (Euro 124,51 per oneri previdenziali ed Euro 43,41 per irap);
- la determinazione dirigenziale del 06/12/2022 n. 3343 con cui sono state impegnate le somme a titolo di **incentivo spese di soccombenza a favore del personale che si occupa di contenzioso tributario** per un importo complessivo pari ad Euro 3.483,00 di cui per competenze sul Cap. 4470/1 Imp. 2022/12317 per Euro 2.619,84 e per oneri c/ente sul Cap. 4430/4 Impegno 2022/12318 per Euro 863,16 (Euro 640,47 per oneri previdenziali ed Euro 222,69 per irap);
- la determinazione dirigenziale del 06/12/2022 n. 3325 con cui sono state impegnate le somme a titolo di **compenso accessorio ai dipendenti della commissione collaudo impianti di**

distribuzione carburanti, per un importo complessivo pari ad Euro 658,48 di cui per competenze sul Cap. 32810/1 Imp. 2022/12357 per Euro 495,21 e per oneri c/ente sul Cap. 32810/4 Impegno 2022/12358 per Euro 163,27 (Euro 121,18 per oneri previdenziali ed Euro 42,09 per irap);

- la determinazione dirigenziale del 28/11/2022 n. 3149 con cui sono state impegnate le somme a titolo di **incentivo a favore del personale che si occupa del contrasto all'evasione** ai sensi del comma 1091, art.1 della Legge di Bilancio 2019 n. 145 del 30 dicembre 2018 per un importo complessivo pari ad Euro 90.000,00 di cui per competenze sul Cap. 4700/1 Impegno 2022/11999 per Euro 67.729,93 e per oneri c/ente sul Cap. 4700/4 Impegno 2022/12000 per Euro 22.270,07 (Euro 16.513,03 per oneri previdenziali ed Euro 5.757,04 per irap);

DATO ATTO che il "Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018" approvato con deliberazione di Giunta comunale del 30 dicembre 2019 n. 431 prevede, all'art. 5, che "per calcolare gli importi individuali spettanti ai dipendenti/dirigenti verranno sommati gli stanziamenti provvisori destinati annualmente a tale incentivo nei fondi del salario accessorio del personale dipendente e dirigente. All'esito di tale quantificazione saranno quindi definiti gli importi definitivi riferiti a tale incentivo da imputare nei fondi del salario accessorio del personale dirigente e dipendente";

DATO ATTO che si ritiene opportuno destinare provvisoriamente le somme relative all'incentivo di cui al comma 1091, art.1 della Legge di Bilancio 2019 n.145 del 30/12/2018 unicamente al fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale dipendente, per un importo pari ad Euro 67.729,93 per competenze ed Euro 22.270,07 per contributi rimandando a successivo atto la ripartizione dell'incentivo tra personale dipendente e dirigente, previa quantificazione da parte del Settore Tributi;

VISTE:

- la determinazione dirigenziale del 15/12/2022 n. 3516 con cui sono state impegnate le somme a titolo di **incentivo funzioni tecniche**, ai sensi dell'art.113 D.Lgs.50/2016, per un importo complessivo pari ad Euro 688,45 di cui per competenze sul Cap. 33670/1007 Imp. 2020/3111-2 per Euro 518,10 e per oneri c/ente sul Cap. 33670/1008 Impegno 2020/3112-3 per Euro 170,35 (Euro 126,31 per oneri previdenziali ed Euro 44,04 per irap);

- la determinazione dirigenziale del 19/12/2022 n. 3575 con cui sono state impegnate le somme a titolo di **incentivo funzioni tecniche**, ai sensi dell'art.113 D.Lgs.50/2016, per un importo complessivo pari ad Euro 340,47 impegnate sul Cap. 15700 Impegno 2022/13510 (di cui Euro 256,22 per competenze, Euro 62,47 per oneri previdenziali ed Euro 21,78 per irap);

VISTO il parere dei revisori dei conti di cui al verbale n.47 del 23/09/2022, registrato al prot. n. 324135 del 26/09/2022, con cui sono state certificate economie del fondo risorse stabili anno 2021 personale dipendente, da destinare al fondo risorse decentrate anno 2022 personale dipendente parte variabile come da art. 68 comma 1 del CCNL 18/05/2018 del comparto Funzioni Locali, per un ammontare pari ad Euro 276.893,01 per competenze ed Euro 131.736,52 per contributi a carico ente;

VISTO il parere dei revisori dei conti di cui al verbale n.1 del 19/01/2023, registrato al prot. n. 20908 del 19/01/2023, con cui sono state certificate ulteriori economie del fondo risorse stabili anno 2021 personale dipendente, da destinare al fondo risorse decentrate anno 2022 personale dipendente parte variabile come da art. 68 comma 1 del CCNL 18/05/2018 del comparto Funzioni Locali, per un ammontare pari ad Euro 14.596,42 per competenze ed Euro 14.552,80 per contributi a carico ente;

DATO ATTO che il compenso accessorio ai dipendenti per collaudo opere realizzate da privati, l'incentivo spese di soccombenza a favore del personale che si occupa di contenzioso tributario, il compenso accessorio ai dipendenti della commissione collaudo impianti di distribuzione carburanti, l'incentivo a favore del personale che si occupa del contrasto all'evasione, l'incentivo funzioni tec-

niche e le economie del fondo risorse stabili anno 2021 personale dipendente rientrano tra le risorse variabili non soggette al limite di costituzione dei fondi risorse decentrate di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

VISTA la DD 3525 del 15/12/2022 con cui si è provveduto all'integrazione dell'accantonamento prudenzialmente già effettuato nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018 (DD 438/2022 – Imp. 2022/5368 sul Capitolo 33610/12 – Imp. 2022/5439 e Imp. 2022/5482 sul Capitolo 33610/14), per le risorse economiche necessarie al finanziamento del conguaglio per CCNL, relativamente all'anno 2022, per le progressioni economiche conseguite dai dipendenti presso il Comune di Coriano antecedentemente alla sentenza della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427/2020, in attesa dell'esito del giudizio avanti la Suprema Corte di Cassazione, promosso dagli stessi dipendenti, assunti poi tramite procedura di mobilità fra enti presso il Comune di Rimini per una somma complessiva di Euro 406,77 di cui Euro 321,10 per competenze ed Euro 85,67 per oneri riflessi (Imp. 2022/12824 sul Capitolo 33610/12 – Imp. 2022/12825 e Imp. 2022/12826 sul Capitolo 33610/14);

RICHIAMATO inoltre l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il sopra detto limite di cui all'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017 n. 75 "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

PRECISATO che ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" pertanto, qualora all'esito della sopra detta verifica, si registrasse una diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento, rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, non si procederebbe ad alcun adeguamento;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato A** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'anno 2018 è pari ad euro 4.956.889,93 mentre il numero dei dipendenti destinatari delle risorse del medesimo fondo in servizio al 31 dicembre 2018 è pari a 1.175 unità conseguentemente il valore medio pro-capite delle risorse integrative per il personale dipendente nell'anno 2018 risulta pari ad euro 4.218,63;

CONSIDERATO che, in base a quanto indicato nelle citate circolari MEF-RGS, la quantificazione delle unità in servizio nel corso dell'anno di riferimento (2022) deve essere effettuata attraverso il conteggio del numero di cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa applicando la metodologia già prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato A** al presente provvedimento a formarne parte integrante, nell'anno 2022 il numero dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede alle risorse del suddetto Fondo è pari a 14.043,29 che equivalgono a 1.111,16 unità di personale in servizio nel corso dell'anno (12 mesi);

RITENUTO pertanto di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2022, in quanto le unità di personale in servizio nell'anno 2022, calcolate come sopra illustrato, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;

RILEVATO che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale dipendente è rideterminato come da **Allegato B** parte integrante del presente atto;

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- 1) DI RIDETERMINARE il fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale dipendente, come da **Allegato B** parte integrante del presente atto;
- 2) DI DARE ATTO che il compenso accessorio ai dipendenti per collaudo opere realizzate da privati, l'incentivo spese di soccombenza a favore del personale che si occupa di contenzioso tributario, il compenso accessorio ai dipendenti della commissione collaudo impianti di distribuzione carburanti, l'incentivo a favore del personale che si occupa del contrasto all'evasione, l'incentivo funzioni tecniche e le economie del fondo risorse stabili anno 2021 personale dipendente rientrano tra le risorse variabili non soggette al limite di costituzione dei fondi risorse decentrate di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;
- 3) DI DARE ATTO che si è provveduto all'integrazione dell'accantonamento prudenzialmente già effettuato nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018 per le risorse economiche necessarie al finanziamento del conguaglio per CCNL, relativamente all'anno 2022, per le progressioni economiche conseguite dai dipendenti presso il Comune di Coriano antecedentemente alla sentenza della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427/2020, in attesa dell'esito del giudizio avanti la Suprema Corte di Cassazione, promosso dagli stessi dipendenti, assunti poi tramite procedura di mobilità fra enti presso il Comune di Rimini per una somma complessiva di Euro 406,77 di cui Euro 321,10 per competenze ed Euro 85,67 per oneri riflessi;
- 4) DI DARE ATTO di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2022, ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del D.M. 17 marzo 2020, in quanto le unità di personale in servizio nell'anno 2022, calcolate come da **Allegato A**, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;
- 5) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;
- 6) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE
Cristina Giusti

Adeguamento limite trattamento accessorio dipendenti (art. 23 co. 2 DLgs 75/2017=anno 2016) su indicazioni art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

DETERMINAZIONE VALORE MEDIO PRO-CAPITE 2018

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (n. dipendenti **in servizio al 31/12/2018** anche PT, compreso personale a TD, Comandi in, escluso comandi out)

ANNO	FONDO DIP.TI*	FONDO P.O.*	TOT. FONDO DIPENDENTI	N. DIP. A T.I. 31/12/2018**	N. DIP. A T.D. 31/12/2018	TOT. DIPENDENTI AL 31/12/2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	4.546.673,99	410.215,94	4.956.889,93	1101	74,00	1.175,00	4.218,63
						(A)	

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

****RIEPILOGO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (Uff.Organizzazione)**

dipendenti a t.i. (compresi PT)	1.128,00	
dirigenti	-19,00	
docenti Lettimi	-14,00	
Incaricati art. 90 TUEL	3,00	
Comandi out: Bisaccioni/Tosi	-2,00	(al 31/12/2018)
Comandi in: Galli/Garattoni/Montali/Zoli/Fonseca	5,00	
	1.101,00	

VERIFICA INCREMENTO N. DIPENDENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dipendenti a TI, escluso dip. Già a TD, rapportando p.t. e cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	N. MENS. DIP. A T.I. 2022*	N.MENS./12 = N. DIP. 2022
2022	14.043,29	1.111,16
		(B)

*da TAB. 12 C/ANNUALE escluso TD e incaricati

(B)	dipendenti anno 2022	1.111,16	
(A)	dipendenti al 31/12/2018	-1.175,00	
	Diff. dipendenti in aumento/diminuzione	-63,84	(salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018)

quota pro-capite	4.218,63
------------------	----------

Incremento fondo 2022	0,00
-----------------------	------

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2022

DESCRIZIONE	2016	2022
Risorse stabili: (art.67 co.1 e 2 CCNL 21/05/2018)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2021 - ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	660.070,59
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		0,00
Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni (art.67 co.2 lett. e) CCNL 21/05/2018)		0,00
ART. 67 CO. 2 lett. f) - solo Regioni		0,00
Incremento dotazione organica (art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
CALCOLO RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.266.263,19
Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		
Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni (art.67 co.2 lett. e) CCNL 21/05/2018)		
ART. 67 CO. 2 lett. f) - solo Regioni		
Incremento dotazione organica (art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione (62.803,62 riconduz. F.do 2020+242.894,07 riduz. N.dip)	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	3.960.565,50
RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e DeliberaSezioneAutonomie 19/2018)		
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		-99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	0,00	-196.923,74
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	3.649.797,79	3.763.641,76
Risorse variabili: (soggette al limite)		
Rec.Evas.Tributi (DLgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2021 (art.67 co.3 lett. d)		10.405,29
Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)	2.000,00	2.000,00
art.67 co.3 lett. g) - solo case da gioco		
1,2% monte salari 1997 art.67 co.4/art. 67 co. 3 lett. h) (ex art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
obiettivi piano performance art.67 co.5 lett. B)/art. 67 co. 3 lett. i) (ex art. 15 comma 5)	458.849,90	405.360,19
per trasferimenti personale/funzioni ex art. 67 comma 2 lett. e) (art.67 co.3 lett. k)		
eventuale integrazione ex art.15 comma 2 fino all'1,2% monte salari 1997 (art.67 co.4)		
Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	
Progetto SUN DG 61/2020 (art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/177	63.120,00	76.570,00
Compenso avvocati art.37 CCNL finanziati dall'ente	17.622,75	34.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	927.800,65	823.109,48
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.546.673,99	4.586.751,24
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	4.546.673,99	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	

RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	288,50	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2022 0 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	24.787,92	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (limite rideterminato col presente atto a seguito di trasferimeto risorse da fondo dirigenti a fondo dipendenti)	4.586.751,24	4.586.751,24
TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO (non soggette al limite)	0,00	196.923,74
Risorse variabili: (non soggette al limite)		
Piani di razionalizzazione DL 98/2011 (art.67 co.3 lett. b)		0,00
1 Economie buoni pasto anno precedente x covid (art.1 co 870 Legge di Bilancio 178/2020)		0,00
2-Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. E)		50.601,44
3-Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)	248.366,17	291.489,43
4-Competenze professionali avvocati (in relazione all'entrata)	22.521,00	49.779,36
5-Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 – (DD 3149/2022)		67.729,93
6-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	309.032,54
7-Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013		8.155,87
8-Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG.____/2020)		0,00
9-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata – DD 2751/2022)		510,68
10-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata – DD 3343/2022)	14.720,73	2.619,84
11-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata)		10.095,93
12-Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata)		42.503,01
13-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	7.033,79	5.451,05
14-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.1236/2022 834,88+208,71)		1.043,59
15-Risorse art.43 Legge 449/97 (DTR DD.____/2022)		0,00
16-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione DD 2701/2022)		2.258,42
17-Incentivo per collaudo distributori - in relazione all'entrata (DD 3325/2022)		495,21
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	411.078,32	841.766,30
TOTALE FONDO ANNO 2022 previsione (stabili/variabili soggette al limite+stabili/variabili non soggette al limite)	4.997.829,56	5.625.441,28
Così ripartito:		
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	3.960.565,50
di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022 (DD 438 del 07/03/2022 e DD 3525 del 15/12/2022)		17.019,29
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.348.031,77	1.664.875,78
TOTALE FONDO ANNO 2022 previsione	4.997.829,56	5.625.441,28
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.096.284,53
Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.097.321,23
di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022 (DD 438 del 07/03/2022 e DD 3525 del 15/12/2022)		4.679,00
Contributi c/ente su Risorse variabili		
CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili soggette al limite x 24,45%	205.265,77	173.581,42
contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
contributi su Progetto SUN DG 61/2020 (art.67 co.5 lett. b)		18.866,85
Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,2293%) soggette al limite	9.919,12	8.237,96
1-contributi su Economie buoni pasto anno precedente x covid (art.1 co 870 Legge di Bilancio 178/2020)		0,00
2-Contributi su Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)	99.528,24	19.092,55
3-Contributi su Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 a.p. certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)		146.289,32
4-Contributi su Comp.Avvocatura (per soccombenza 24,2293%)	9.919,12	12.061,19
5-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 (24,3807%)		16.513,03
6-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	31.563,37	81.250,77
7-Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 abrogato - prog. 2013 (23,80+2,50)=26,30%		2.144,99
8-Contributi su Inc. Condono L.326/2003 (24,80%)		0,00

9-Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,3807%)	10.112,39	124,51
10-Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,4706%)	3.593,33	640,47
11-Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		2.462,04
12-Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		14.025,99
13-Contributi Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	1.708,12	1.322,66
14-Contributi Provincia di Rimini DD.1236/2022 (203,54+50,90)		254,44
15-Contributi DTR DD.____/2022		0,00
16-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione (24,336%)		549,61
17-Contributi su incentivo per collaudo distributori – in relazione all'entrata (24,4706%)		121,18
Contributi su risorse variabili	371.609,46	498.028,98
TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.595.350,21
TOTALE FONDO RISORSE STABILI (competenze+contributi)	6.493.209,17	7.220.791,49
		previsione 2022