

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 31 del 31/01/2023

Oggetto : APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023/2025

L'anno duemilaventitre, il giorno trentuno del mese di Gennaio, alle ore 13:20, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Assente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Maresi Moreno	Assessore	Assente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Assente

Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 3

Presiede Chiara Bellini nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.

L'Assessore Gianfreda partecipa in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2023/2025.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- gli artt. 5, comma 2 e 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.Lgs. 5/05/2017, n. 74;
- l'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato, in ultimo dall'art.1, comma 4, DPR 24/06/2022, n. 81;
- l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;
- l'art. 14, comma 1, penultima proposizione della legge 07/08/2015, n. 124, modificato dall'art. 87-bis, comma 5 D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito nella legge 24/04/2020, n. 27, e, successivamente, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a) del D.L. 19/05/2020, n. 34, convertito nella legge 17/07/2020, n. 77;
- l'art. 101 del c.c. n. 1 del 17/12/2020 per il comparto Funzioni Locali;
- le linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche unitamente alle linee guida per la compilazione del P.I.A.O., pubblicate dalla Funzione pubblica in data 03/12/2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante deliberazione della Giunta Comunale in data 23 giugno 2022, n. 306;
- l'art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, da cui l'acronimo PIAO;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 13 ottobre 2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 107 del 22 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio 2023-2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 10 gennaio 2023 di approvazione del P.E.G. 2023-2025;

PREMESSO che:

- il D.L. n. 80/2021, art. 6, indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);

- il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Piano viene denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'acronimo PIAO;

RICHIAMATO il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;

VISTI:

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n. 151 del 30-6-2022, denominato “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:
 - Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - Sottosezione Valore Pubblico;
 - Sottosezione Performance;
 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione Struttura organizzativa;
 - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
 - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - Sezione 4: Monitoraggio;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- 1) gli obiettivi programmatici e di *performance*;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- 3) le strategie di reclutamento del personale nell'ambito delle risorse disponibili;
- 4) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- 6) il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati (ultrasessantacinquenni e soggetti disabili);
- 7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;

DATO INOLTRE ATTO che:

- le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato parte integrante del decreto;
- il PIAO ha durata triennale e deve ordinariamente essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;

- a regime, il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente e che, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- la Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante 'Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80' contiene la prima iniziativa di monitoraggio del PIAO attraverso l'analisi di cinque dimensioni:
 - condizioni abilitanti
 - sistema di pianificazione e misurazione degli obiettivi
 - integrazione dei processi
 - valutazione della performance
 - impatti del PIAO;

TENUTO CONTO che il PIAO del Comune di Rimini, di cui all'allegato A parte integrante della presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

VALUTATO che dopo il primo PIAO 2022/2024, approvato a luglio 2022 in ragione dei ritardi nella approvazione delle norme di riferimento, il PIAO relativo al triennio 2023/2025 compie un passo avanti significativo, ancorché oggetto di ulteriore sviluppo, verso la definizione del valore pubblico e la conseguente integrazione dei documenti, finalizzazione degli obiettivi e la valorizzazione dei "capitali" e fattori abilitanti per la sua creazione;

PRECISATO che gli uffici competenti a sovrintendere al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sono addivenuti ad un documento programmatico condiviso che presenta i contenuti richiesti dalle norme, secondo i principi di chiarezza, sinteticità, organicità e accessibilità, ed evidenzia le azioni dell'Amministrazione finalizzate alla creazione di valore pubblico;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato A parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

DATO ATTO che dal 1° marzo 2023, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 509 del 23/12/2022, verrà istituita una struttura di rango dirigenziale denominata "Settore Protezione Sociale" presso il Dipartimento Servizi di Comunità, e che al responsabile di detta Struttura verrà assegnato l'obiettivo 'SET118_1 Qualificazione del sistema di sostegno e tutela dei minori e delle famiglie', presente tra gli obiettivi del PIAO allegato, parte integrante del presente atto;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune di Rimini ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dall'1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it;

PRESO ATTO che sono stati acquisiti i seguenti pareri e le seguenti informative, agli atti degli uffici:

- che relativamente alla sezione 3.2 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione 3.2.2 "Programmazione Organizzazione del lavoro agile":
 - a) con nota prot. 420392 del 13 dicembre 2022 del Capo Dipartimento risorse è stata trasmessa la bozza della precitata sottosezione all'organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali e di cui all'art. 6 del CCNL 17/12/2021 del personale dell'area della dirigenza delle funzioni locali nonché alla delegazione trattante di parte sindacale a cui è seguito anche il confronto ai sensi dell'art. 5 comma 3, lett. 1) del CCNL 16/11/2022 con la delegazione trattante e con l'Organismo paritetico per l'innovazione del personale dipendente e dirigente, che si è concluso come da verbale sottoscritto fra le parti in data 23/12/2022, agli atti del Dipartimento Risorse;
 - b) con nota prot. n. 430076 del 20 dicembre 2022 del Segretario generale è stata trasmessa la bozza della precitata sottosezione al CUG e alla Consigliera di parità unitamente alla nuova bozza di regolamento sul lavoro agile;
- che relativamente alla sezione 3.2 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione 3.2.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale, con nota del Segretario generale prot. n. 12101 del 12 gennaio 2023 è stata trasmessa l'informazione alla delegazione trattante di parte sindacale ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 16/11/2022 e avviato il confronto ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lettera i) del medesimo CCNL sul piano della formazione 2023-2025 e trasmessa la medesima informazione all'organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali e di cui all'art. 6 del CCNL 17/12/2020 del personale dirigente dell'area delle funzioni locali a cui è seguito il confronto che si è concluso come da "Verbale di confronto del personale del Comune di Rimini – Sintesi dei lavori e delle posizioni emerse" sottoscritto fra le parti in data 19/1/2023, agli atti del Dipartimento Risorse;
- che relativamente alla sezione 3.2 del PIAO 2023-2025 denominata "Organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3.2.3 denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale":
 - è stata trasmessa l'informazione di cui all'articolo 4 comma 5 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 e ai sensi dell'articolo 4 comma 4 del CCNL del personale dell'Area della dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020 alla RSU, alle OO.SS del comparto e dell'area della dirigenza, ed inoltre è stata trasmessa l'informazione all'Organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 16/11/2022 e di cui all'articolo 6 del CCNL 17/12/2020 con nota del Segretario Generale prot. 24865 del 23 gennaio 2023 del Dipartimento Risorse;
 - è stata trasmessa la richiesta di parere al Collegio dei Revisori con nota prot. 24615 del 23 gennaio 2023;
 - il Collegio dei Revisori ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa sancito dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
 - il Collegio dei Revisori ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di Bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n 34;
- che relativamente al piano delle azioni positive 2023-2025 – aggiornamento anno 2023 con nota del responsabile della U.O. Progetti europei e pari opportunità in data 20 dicembre 2023 prot. 430032 sono stati richiesti i previsti pareri al CUG e alla Consigliera di parità e gli stessi sono

stati rilasciati rispettivamente: il CUG nel verbale del 9 gennaio 2023, acquisito al prot. al n. 18570 del 18 gennaio 2023 ha rilasciato il proprio parere positivo sulla bozza del piano; la consigliera di parità con nota del 16 gennaio 2023 acquisita al prot. n. 18545 del 18 gennaio 2023 ha rilasciato il proprio parere favorevole sulla bozza del piano;

- in relazione all'intero documento è stata data informativa alle OOSS con comunicazione del 27 gennaio 2023, protocollo numero N.0031450/2023;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica:

- dal Dirigente del Settore Pianificazione Strategica e Patrimonio sulla presente proposta deliberativa;
- dal Dirigente del Dipartimento Servizi di Comunità in sostituzione del Capo Dipartimento Risorse Dott. Bellini in relazione alla Sezione 3 denominata Sezione organizzazione e capitale umano;
- dal Segretario Generale, in qualità di RPCT, in merito alla sottosezione denominata Rischi corruttivi e trasparenza;

tutti allegati parte integrante al presente atto;

DATO ATTO che la proposta deliberativa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'articolo 4 del vigente Regolamento di contabilità;

PRESO ATTO della dichiarazione resa dal Dirigente del Settore Pianificazione Strategica e Patrimonio in ordine all'assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché di cui agli artt. 3, comma 2 e 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente Risorse Finanziarie (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Generale ai sensi art. 5, comma 3 del Regolamento sui Controlli Interni adottato con delibera di C.C. n. 4 del 24.01.2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato A parte integrante alla presente deliberazione, così costituito:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - Sottosezione Valore Pubblico;
 - Sottosezione Performance;
 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza a sua volta articolata in una parte generale e nei seguenti allegati parte integrante della sottosezione stessa:
 - Allegato "A" Quadro generale delle aree di rischio e azioni di contrasto;
 - Allegato "B1" La mappatura dei processi e delle attività;

- Allegato “B2” Mappatura dei processi Aree di rischio 5, 6 e 7;
- Allegato “B3” PNRR – Processi semplificati;
- Allegato “1” Codice di Comportamento;

- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione Struttura organizzativa;
 - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
 - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - Allegato 1
 - Allegato 2
 - Allegato 3.1
 - Allegato 3.2
 - Allegato 4
 - Allegato 5

- Sezione 4: Monitoraggio;

DI DARE ATTO che dal 1° marzo 2023, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 509 del 23/12/2022, verrà istituita una struttura di rango dirigenziale denominata "Settore Protezione Sociale" presso il Dipartimento Servizi di Comunità, e che al responsabile di detta Struttura verrà assegnato l'obiettivo 'SET118_1 Qualificazione del sistema di sostegno e tutela dei minori e delle famiglie', presente tra gli obiettivi del PIAO, allegato A parte integrante del presente atto;

DI DARE MANDATO agli uffici competenti di:

- sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune;
- di inviare il documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite apposita procedura digitale;
- di compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano;

DI PUBBLICARE il presente atto secondo gli adempimenti di legge e di regolamento vigenti;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere all'approvazione del documento per garantire il corretto funzionamento dell'azione amministrativa

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

VICE SINDACO

Chiara Bellini

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino