

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Li, 28 dicembre 2022

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 509 del 23 dicembre 2022 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente (come meglio illustrato nella nota prot. 433048 del 22 dicembre 2022 del Segretario generale), viene stabilito:

- l'istituzione presso il Dipartimento Servizi di comunità, di una struttura di rango dirigenziale, con decorrenza dal 1° marzo 2023, denominata Settore Protezione Sociale, cui affidare la responsabilità sulle seguenti funzioni:
 - progettazione e gestione di percorsi di sostegno e tutela per minori e famiglie;
 - progettazione e gestione di interventi per la qualità e sicurezza sul lavoro;
 - progettazione e gestione dei servizi di informazione, orientamento e invio (sportello sociale);
 - presa in carico, progettazione e monitoraggio di interventi sulle nuove categorie di svantaggio definite dalle Delibere di Giunta comunale.Si propone inoltre:
 - di affidare al Settore Protezione sociale, sottraendola al Dipartimento Servizi di comunità, la competenza nella funzione in materia di “progettazione, realizzazione iniziative per i giovani” mutandone contestualmente la denominazione in “progettazione e gestione di interventi per giovani e adolescenti”;
 - di affidare al Settore Protezione sociale, sottraendola al Settore Servizi civici, la competenza nella funzione in materia di “programmazione, gestione interventi e servizi per l'immigrazione” mutandone contestualmente la denominazione in “progettazione e gestione di interventi di inclusione per immigrati”.
- l'eliminazione con decorrenza 1° marzo 2023, della posizione dirigenziale denominata “Politiche di sicurezza integrata” già istituita presso il Dipartimento Città dinamica e attrattiva ai sensi dell'art. 19, comma 10, D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165.
- la modifica della job description del Settore Infrastrutture e qualità ambientale mediante la creazione delle seguenti funzioni, con decorrenza dal 1° gennaio 2023:
 - gestione del contratto in project financing della pubblica illuminazione;
 - progettazione, installazione e gestione degli apparati tecnologici finalizzati al potenziamento ed ottimizzazione della funzionalità delle infrastrutture (Smart City);
 - gestione del rapporto con operatori del settore telecomunicazioni per interventi di installazione implementazione delle loro infrastrutture
- l'istituzione a far data dal 1° gennaio 2023 presso il Settore Governo del Territorio di una struttura di rango non dirigenziale, ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Edilizia residenziale e produttiva, cui affidare la responsabilità delle funzioni in materia di:
 - SCIA edilizia residenziale e produttiva ad esclusione dei procedimenti soggetti alla disciplina particolareggiata del Centro Storico;
 - CILA attività edilizia residenziale e produttiva ad esclusione dei procedimenti soggetti alla disciplina particolareggiata del Centro Storico;
 - Responsabile del procedimento dei permessi a costruire con formulazione della relativa proposta di accoglimento al dirigente;
- l'istituzione a far data dal 1° gennaio 2023 presso il Settore Governo del Territorio di una unità di rango non dirigenziale, ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Paesaggistica cui affidare la responsabilità nelle funzioni in materia autorizzazioni paesaggistiche e sanatorie ambientali.

- l'eliminazione, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, della U.O. Gestione strade e parcheggi (collocata all'interno del Settore Mobilità) e la contestuale riassegnazione al Settore Mobilità delle seguenti funzioni:
 - rilascio e gestione dei permessi di sosta per disabili;
 - gestione delle strade e del sottosuolo stradale e relative autorizzazioni;
 - gestione parcheggi comunali;
 - ordinanze di regolamentazione temporanea della circolazione veicolare in occasione dell'esecuzione di lavori pubblici;
 - gestione delle istanze e segnalazione in materia di mobilità.
- l'eliminazione con decorrenza dal 1° gennaio 2023, della U.O. Sistema informativo territoriale – toponomastica (collocata all'interno del Settore Amministrativo area tecnica) e la contestuale riassegnazione al Settore Amministrativo area tecnica delle seguenti funzioni:
 - realizzazione studi e ricerche statistiche;
 - gestione amministrativa dell'onomastica delle aree di circolazione;
 - compilazione e aggiornamento dello stradario comunale;
 - gestione della numerazione civica esterna ed interna;
 - revisione decennale dell'onomastica stradale e della numerazione civica;
 - coordinamento gestione data warehouse dell'Ente;
 - progettazione, realizzazione ed implementazione del Sistema Informativo Territoriale;
 - realizzazione e aggiornamento dei piani topografici da approvarsi dall'Istat;
 - gestione dell'anagrafe comunale immobiliare (ACI);
 - gestione dell'archivio nazionale dei numeri civici e delle strade urbane (ANNCSU) relativamente al territorio comunale;
 - coordinamento processi di apertura dei dati dell'Ente (OPEN DATA).
- la creazione presso l'Unità Protezione civile e progetti speciali con decorrenza dal 1° gennaio 2023, di una struttura di rango non dirigenziale, istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), denominata U.O. Protezione civile e pubblica incolumità alla quale vengono affidate le funzioni in materia di:
 - coordinamento degli interventi di emergenza di Protezione Civile;
 - gestione e aggiornamento del Piano di Protezione Civile;
 - aggiornamento del Piano di Protezione civile per il rischio sismico e tsunami;
 - gestione dei rapporti con le associazioni di volontariato in materia di Protezione Civile.
 Inoltre, vengono affidate alla U.O. Protezione civile e pubblica incolumità, sottraendole al Settore Facility Management, le funzioni in materia di:
 - gestione dei rapporti con enti esterni per interventi di pubblica incolumità;
 - gestione dei rapporti con enti esterni per interventi di pubblica sicurezza;
 - gestione rapporti con proprietari di immobili privati in materia di pubblica incolumità, sicurezza e agibilità.

Per completezza, si precisa che dette funzioni rientrano nell'area di competenza di una struttura di rango non dirigenziale, istituita presso il Settore Facility management, denominata U.O. Gestione edifici e sicurezza. Ne consegue che, la suddetta proposta produrrà anche la modifica dell'area di competenza della citata U.O. Gestione Edifici e sicurezza.

- l'eliminazione, con decorrenza dal 1° maggio 2023, della Unità Protezione civile e progetti speciali e la contestuale riassegnazione delle funzioni di sua competenza al Settore Infrastrutture e qualità ambientale confermando la previsione, presso il Settore medesimo, della neo costituita U.O. Protezione civile e pubblica incolumità;
- l'istituzione con decorrenza 1° maggio 2023, della posizione dirigenziale denominata "Politiche di sicurezza integrata" presso il Dipartimento Città dinamica e attrattiva ai sensi dell'art. 19, comma 10, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- la modifica dell'area di competenza del Settore Facility management, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 in quanto la Job Description del Settore in parola non descrive compiutamente l'attività effettivamente svolta prevedendo i seguenti interventi:
 - creazione di una funzione in materia di “progettazione e realizzazione di opere pubbliche finanziate con i fondi del P.N.R.R. e relative attività amministrative”;
 - creazione di una funzione in materia “partenariati pubblico – privati per la progettazione, realizzazione e gestione di opere pubbliche”;
 - eliminazione della funzione in materia di “gestione rapporti con associazioni impiantisti e manutentori: iniziativa bollino calore pulito” in quanto si tratta di una attività ormai conclusa;
 - eliminazione della funzione in materia di “pareri, nulla osta e controlli in materia di efficienza energetica dei fabbricati e di impianti per energie rinnovabili” in quanto si tratta di attività comprese nelle funzioni in materia di Energy manager;

Si prevede inoltre il trasferimento alla U.O. Gestione edifici e sicurezza, sottraendola al Settore Facility management, della competenza sulla funzione in materia di “progettazione e realizzazione di interventi finalizzati al risparmio energetico e sostenibilità (Energy manager)”.

Sotto diverso ma collegato profilo si ricorda che, mediante le deliberazioni in data 1° febbraio 2022, n. 29 e in data 1° marzo 2022, n. 74 è stato previsto il trasferimento delle funzioni in materia di direzione tecnica del Teatro A. Galli dalla Unità Protezione civile al Settore Facility management ed è stato stabilito che l'esecuzione di detto trasferimento fosse subordinata alla effettiva conclusione del passaggio di consegne tra gli Uffici delle due strutture interessate.

Infatti con nota del Sindaco prot. 56381 del 17/2/2002, si disponeva di posticipare l'efficacia del trasferimento delle funzioni di direzione tecnica del Teatro A. Galli, dal dirigente dell'Unità Protezione Civile e Progetti speciali al dirigente del Settore Facility Management, al compimento di una serie di attività necessarie all'ordinato passaggio delle consegne. Di fatto, a tutt'oggi è stato portato a compimento il passaggio delle funzioni di direzione tecnica del Teatro A. Galli e, con la DG 509/2022 si dispone di dare esecuzione alle previsioni suddette con decorrenza dal 1° gennaio 2023.

- la modifica dell'area di competenza della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Comunicazione, informazione e promozione, istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), CCNL 21 maggio 2018 presso il Dipartimento Risorse, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 con l'esplicitazione dell'attività effettivamente svolta. Si ricorda che la precitata U.O. è competente, tra le altre, nelle funzioni in materia di comunicazione istituzionale, gestione degli sportelli URP, gestione dei siti web e dei canali social del Comune di Rimini e nelle attività di promozione e branding. Nell'alveo delle funzioni di competenza della U.O. Comunicazione, informazione e promozione rientrano anche le attività di Ufficio stampa dell'Ente che però non sono espressamente descritte dalla sua Job description.
Con la precitata D.G. 509/2022 si modifica l'area di attività della citata struttura, prevedendo l'assegnazione di una funzione, denominata “coordinamento e direzione dell'Ufficio stampa del Comune di Rimini”.

VISTA la proposta in data 27 dicembre 2022 prot. n. 436225 formulata dal Segretario Generale circa la graduazione delle posizioni organizzative e delle posizioni dirigenziali di nuova istituzione o che hanno subito modifiche per effetto delle modifiche organizzative apportate attraverso le deliberazioni di Giunta comunale n. 509 del 23 dicembre 2022 a far data dal 1° gennaio 2023, dal 1° marzo 2023 e dal 1° maggio 2023;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 8 marzo 2022 n. 80 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 14 agosto 2018, n. 239;

DATO ATTO che il nuovo sistema di classificazione del personale disposto dal titolo III – capo I del CCNL 16/11/2022 entrerà in vigore il 1° aprile 2023 e pertanto fino a quella data al personale dipendente si applica ancora l'inquadramento professionale previsto dal CCNL 21/5/2018;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche e di nuova istituzione a decorrere dal 1/1/2023, 1/3/2023 e dal 1/5/2023;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di giunta comunale n. 509 del 23/12/2023 e relativi allegati), nonché la proposta formulata in data 27 dicembre 2023 prot. n. 436225, dal Segretario Generale in merito alla graduazione delle posizioni di nuova istituzione, che hanno subito modifica a far data dal 1/1/2023, 1/3/2023 e dal 1/5/2023;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale nella nota in data 27 dicembre 2023 prot. n. 436225 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative sia per quelle di nuova istituzione sia per quelle che hanno subito modifiche a seguito delle riorganizzazioni disposte con deliberazione di Giunta comunale 509/2022, in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

* di confermare la precedente graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 509/2022 non incidono sulle funzioni e responsabilità assegnate e non influiscono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/1/2023

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Governo del Territorio	10	8	18	20	21	10	87	C
Settore	Mobilità	5	6	14	15	13	6	59	F
Settore	Amministrativo Area Tecnica	6	6	11	12	10	5	50	G
Unità	Protezione Civile e progetti Speciali	7	6	17	17	19	8	74	D

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Risorse	10	10	15	14	10	20	8	10	97	A

- a far data dal 1/3/2023

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Servizi di Comunità	10	10	15	13	8	19	8	10	93	B

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	

Settore	Servizi Civici	5	6	14	13	11	5	54	F
---------	----------------	---	---	----	----	----	---	-----------	----------

- a far data dal 1/3/2023 e dal 1/5/2023

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 113/2018
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Città dinamica e attrattiva	10	8	15	15	8	19	8	10	93	B

* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con DG. 509/2022, come segue:

- a far data dal 1/1/2023

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Infrastrutture e qualità ambientale	6	6	18	18	20	8	76	D
Settore	Facility Management	9	7	19	18	21	8	82	C

- a far data dal 1/5/2023

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Infrastrutture e qualità ambientale	8	7	19	19	21	8	82	C

* di graduare la seguente nuova posizione dirigenziale istituita con DG. 509/2022, come segue:

- a far data dal 1/3/2023

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Settore Protezione Sociale	6	6	13	15	10	5	55	F

* di graduare la seguente nuova posizione dirigenziale istituita con DG. 509/2022, ai sensi dell'articolo 19, comma 10, D.Lgs. 165/2001 (già esistente fino al 28/2/2023 e soppressa a far data dal 1/3/2023 fino al 30/4/2023), come segue:

- a far data dal 1/5/2023

COLLOCAZIONE	STRUTTURA	B.1 AUTONOMIA PROFESSIONALE		B.2 RESPONSABILITA'	B.3 COMPETENZE PROFESSIONALI			B.2 RESPONSABILITA'	TOTALE	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		C.1.1 Collocazione nella struttura	C.1.2 Appartenenza ad un ordine professionale	C.2.1 Responsabilità professionale	C.3.1 Profondità delle conoscenze	C.3.2 Ampiezza delle conoscenze	C.3.3 Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento	C.2.1 Responsabilità professionale		
Dipartimento Città Dinamica e attrattiva	Politiche e di sicurezza integrata	Max 6 pt	Max 9 pt	Max 14 pt	Max 7 pt	Max 5 pt	Max 3 pt	Max 6 pt	Max 50 pt	H
		2	0	1	5	4	3	2	17	

* di graduare le nuove posizioni non dirigenziali disposte con la D.G. 509/2022 a far data dall'1/1/23 come segue:

Posizioni organizzative di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Edilizia residenziale e produttiva	Settore Governo del Territorio	7	6	5	5	13	15	8	59
U.O. Paesaggistica	Settore Governo del Territorio	4	4	3	4	10	13	8	46
U.O. Protezione Civile e Pubblica Incolumità	Unità Protezione Civile e progetti speciali	6	5	5	4	13	16	10	59 (*)

(*) tale pesatura rimane confermata anche dall'1/5/23

* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni non dirigenziali sotto indicate, in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 509/2022 non modificano la precedente graduazione. Si riepilogano pertanto le precedenti pesature che si ritiene di confermare.

Posizioni organizzative di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Edifici e Sicurezza	Settore Facility Management	13	11	4	4	17	25	14	88
U.O. Comunicazione	Dipartimento Risorse	14	13	5	5	17	15	15	84

Si precisa che con la D.G. 509/2022 è stata soppressa a far data dal 1° gennaio 2023 la UO Gestione strade e parcheggi istituita presso il Settore Mobilità e la UO Sistema informativo territoriale Toponomastica istituita presso il Settore Amm,vo Area Tecnica e dal 1° maggio 2023 la Unità protezione civile e progetti speciali.

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito delle modifiche organizzative suddette.

Il presidente
Dott. Arturo Bianco