

# COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 201 del 28/07/2020

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 26 DEL CCNL 23/12/99 AREA DELLA DIRIGENZA.

L'anno duemilaventi, il giorno ventotto del mese di Luglio, alle ore 14:45, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Gnassi Andrea	Sindaco	Assente
Lisi Gloria	Vice Sindaco	Assente
Brasini Gian Luca	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Moroli Mattia Mario	Assessore	Presente
Piscaglia Giampiero	Assessore	Assente
Rossi Di Schio Eugenia	Assessore	Presente
Sadegholvaad Jamil	Assessore	Presente

**Totale presenti n. 6 - Totale assenti n. 3**

Presiede Anna Montini nella sua qualità di Assessore Anziano.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Luca Uguccioni.

*A séguito dell'emergenza Covid-19, in deroga alle Linee Guida approvate con Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 14/01/2020 e in conformità a quanto previsto dal D.L. 17 Marzo 2020, n. 18 (convertito con Legge 24 Aprile 2020, n. 27) all'art. 73 "Semplificazioni in materia di organi collegiali", la seduta si è svolta tramite la partecipazione degli Assessori presenti con sistema di videoconferenza in Lifesize, che consente il riconoscimento di tutti i partecipanti, ad eccezione degli Assessori Brasini, Frisoni, Montini, Morolli e Sadegholvaad e del Segretario Generale, collegati, in presenza in sala Giunta.*

**OGGETTO:** Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/99 Area della Dirigenza.

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio Comunale del 19 dicembre 2019, n. 81, con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2020 – 2022;

**RICHIAMATO** l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

**RICHIAMATI** inoltre:

- l'art. 1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti, che ha modificato con decorrenza 1.1.2014 le norme inerenti la liquidazione dei compensi professionali agli avvocati delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 9 del D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art. 1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, definendone inoltre le modalità e i limiti;
- □l'art. 13 e 13 bis del medesimo D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 in materia di incentivi per la progettazione e l'innovazione;
- l'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, in materia di "Incentivi per funzioni tecniche";
- l'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

- l'art.33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

**DATO ATTO** che le risorse spettanti all'avvocato dirigente dell'Ente ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 per le cause vinte con spese compensate e quindi finanziate dall'Ente sul Cap. 3040/1 del Bilancio 2020 ammontano ad Euro 25.076,42;

**VISTA** la circolare del M.E.F. n. 8 del 2/02/2015 che a pag. 54 precisa che i predetti compensi possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art. 9, comma 3 ultimo periodo D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014);

**RILEVATO** che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

**RICHIAMATE:**

- la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Applicazione art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";
- la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013";
- la circolare n. 18 del 22 maggio 2018 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2017 - Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 - Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

**RICHIAMATO** il Kit gestionale dell'Aran condiviso dall'IGOP pubblicato il 28 febbraio 2014, relativo alla Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ed in particolare la distinzione fra risorse soggette e risorse non soggette ai vincoli sopra citati e alla destinazione delle risorse stesse;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 3/2011/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per l'Umbria in merito alla non esclusione dal tetto di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella Legge 122/2010 dei compensi professionali a favore dell'avvocato comunale/provinciale, non derivanti da condanna alle spese della controparte (cioè finanziati dall'Ente); **RICHIAMATA** la nota prot. 72010 del 4/09/2013 del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento Ragioneria generale dello Stato - IGOP - Ufficio 16, che riafferma la non esclusione dal tetto di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 dei compensi professionali a favore dell'avvocato comunale/provinciale, non derivanti da condanna alle spese della controparte (cioè finanziati dall'Ente);

**RILEVATO** che in data 26/06/2014 è stato approvato il CCDI normativo 2013-2015 – Area dirigenza relativo al trattamento accessorio e tenendo conto delle successive modifiche e integrazioni decorrenti dall'1/01/2015 sottoscritte con CCDI in data 05/05/2015 e decorrenti dall'1/01/2019 sottoscritte con CCDI in data 17/12/2019;

**CONSIDERATO** inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (l'Ente non si trova nella condizione di ente dissestato nonché di non essere in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del Ragioniere Capo in data 7 aprile 2020 prot. n. 92004 e ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 22 novembre 2016, n. 346 e successivamente adeguato con deliberazione di Giunta comunale in data 6 dicembre 2018 n. 379;

**RICHIAMATO:**

- l'art. 26 del CCNL Area della Dirigenza Quadriennio 1998-2001 sottoscritto il 23 dicembre 1999 con oggetto "Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato" che al comma 1 prevede che a decorrere dall'anno 1999, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono utilizzate le risorse sotto elencate:
  - a) l'importo destinato al trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10/4/1996 e del CCNL 27/2/1997, quantificato in Euro 764.208,56;
  - b) l'importo pari al 1,25% del Monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a valere dal 1 gennaio 2000 quantificato in Euro 25.088,76;
  - c) la retribuzione individuale di anzianità e il maturato economico dei dirigenti cessati a far data dal 1 gennaio 1998 quantificata in Euro 119.170,47;
    - inoltre lo stesso articolo al comma 2, prevede l'integrazione delle risorse per l'importo massimo del 1,2% del Monte salari della dirigenza per l'anno 1997 determinato in Euro 24.085,21;
    - l'art. 1 comma 3 del CCNL 12/02/2002 - Area della Dirigenza biennio economico 2000 - 2001 che destina, a decorrere dal 1 settembre 2001, per ciascun dirigente in servizio Euro

3.356,97 annui di Retribuzione di Posizione, all'aumento del trattamento tabellare dei dirigenti stessi comportando una riduzione del Fondo di complessivi Euro 154.420,62;

- l'art. 1 comma 6 del CCNL 12/2/2002 - Area della Dirigenza biennio economico 2000-2001 che prevede il ripristino delle disponibilità del Fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/99, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001, pari ad Euro 43.640,62 per i posti soppressi dal 2005 al 2009 ed Euro 32.730,46 per i posti soppressi dal 1/1/2014 con delibera di Giunta Comunale n.352 del 24/12/2013 (n.8 posizioni dirigenziali soppresses) e per i posti soppressi dal 1/6/2019 con delibera di Giunta Comunale n.140 del 28/05/2019 (n.3 posizioni dirigenziali soppresses);

- l'art. 23, comma 1 del CCNL 22/02/2006 - Area della Dirigenza, che prevede con decorrenza 1.1.2002 un incremento di Retribuzione di Posizione di Euro 520,00 annui compresa la tredicesima mensilità di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti alla data 1.1.2002 (n.44 posizioni dirigenziali) ed il conseguente incremento del Fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/99 a decorrere dall'anno 2002 per un totale di Euro 22.880,00;

- l'art. 23, comma 3 del CCNL 22/02/2006 - Area della Dirigenza, che prevede con decorrenza 1.1.2003 un ulteriore incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato nella misura dell'1,66% del Monte Salari dell'anno 2001 per complessivi Euro 40.815,00, ed il comma 4 in merito all'utilizzo delle suddette risorse;

- l'art. 4 comma 1 del CCNL Area Dirigenza Biennio 2004/2005 firmato il 14/5/2007 che prevede che il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data 1/1/2004 sia aumentato di Euro 572,00 annui compresa la tredicesima mensilità e alla data 1.1.2005 sia aumentato di Euro 1.144,00 che comprende e assorbe il precedente incremento di retribuzione di posizione per un totale di Euro 46.904,00;

- l'art. 4 comma 4 del CCNL 14/05/2007 - Area Dirigenza Biennio 2004/2005, che prevede un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura del 0,89% del Monte Salari della dirigenza relativo all'anno 2003, con decorrenza 31/12/2006 ed a valere dal 1/1/2007 per Euro 26.183,00, ed il comma 5 in merito all'utilizzo delle suddette risorse;

- il CCNL 22 febbraio - 2010 Area della Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al Biennio economico 2006-2007, in particolare:

a) l'art. 16 commi 1 e 4 (Incrementi delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato) che prevede un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione nella misura di Euro 478,40 annui compresa la tredicesima mensilità per le posizioni ricoperte al 1/1/2007 determinando un aumento del Fondo di Euro 16.265,60 annui;

b) l'art. 17 (Ulteriori incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per gli Enti Locali) che dispone un ulteriore aumento delle risorse dell'1,78% del Monte Salari della dirigenza relativo all'anno 2005, con decorrenza 31/12/2007 quantificato in Euro 45.255,00 che inserito nel fondo è destinato integralmente a retribuzione di risultato come successivamente precisato dall'art.5 comma 5 del CCNL 3/8/2010 Area Dirigenza- biennio economico 2008-2009;

- l'art. 5 (Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato) del CCNL 3 agosto 2010 Area della Dirigenza, relativo al Biennio economico 2008-2009, in particolare:

a) il comma 1 prevede a decorrere dal 1.1.2009, un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione nella misura di Euro 611,00 annui compresa la tredicesima mensilità, per le posizioni ricoperte al 1/1/2009, determinando un aumento del Fondo di Euro 18.330,00 annui;

b) il comma 4 prevede, con decorrenza 1/1/2009, l'incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato nella misura dello 0,73% del Monte Salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007, per un ammontare di Euro 18.735,00;

**DATO ATTO** che alla data odierna non risultano risorse da indicare ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/97 per contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati, secondo i criteri definiti dalla delibera di Giunta n. 136 del 18/03/2003;

**DATO ATTO** inoltre che non sono previste risorse per collaudi ai sensi dell'art. 61, comma 9 del D.L. 112/2008;

**DATO ATTO** inoltre che ai sensi dell'art. 26, co. 1, lettera g) del CCNL 23/12/99, le risorse decentrate sono aumentate del valore della retribuzione individuale di anzianità nonché del maturato economico, di cui all'art. 35, co.1, lett. b) del CCNL 10 aprile 1996, dei dirigenti cessati dal servizio dopo il 1° gennaio 1998 e quantificato nell'importo di Euro 119.170,47 aggiornato sulla base delle cessazioni dei dirigenti alla data del 30/04/2020;

**DATO ATTO** che il fondo per il trattamento economico accessorio della dirigenza deve essere integrato dalle risorse che specifiche leggi destinano alle Risorse decentrate (art. 37 del CCNL 23/12/99 - Area dirigenza) come risulta sui capitoli 3040/1-10660/1 del Bilancio 2020-2022, in relazione al CCDI per i dirigenti avvocati sottoscritto il 12/10/2005 per i compensi professionali in caso di cause vinte con compensazione delle spese legali, al regolamento dell'avvocatura comunale e della disciplina dei compensi professionali (in caso di cause vinte con recupero delle spese legali a carico delle controparti) approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 30 aprile 2015 n. 149, al CCDI normativo 2013-2015 - Area dirigenza sottoscritto in data 26 giugno 2014 e sue successive modifiche ed integrazioni, e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 11 agosto 2014, n. 114;

**DATO ATTO** che a far data dall'1/7/2019 è cessato dal servizio con diritto a pensione un dirigente avvocato ed è stata assegnata all'avvocatura civica del Comune di Rimini un avvocato di Cat. D;

**RITENUTO** di dover ridurre, rispetto all'anno 2016, le somme nell'ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2020 relative alla voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 15.000,83 e parimenti saranno aumentate le risorse nell'ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2020 relative alla medesima voce, nel rispetto del limite complessivo di spesa fissato dall'art. 9 co. 6 del DL 90/2014 e delle disposizioni indicate nella deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019 e nella circolare RGS n. 16/2020;

**RILEVATO** che le risorse spettanti agli avvocati dirigenti dell'Ente ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 sono le seguenti:

- a) per le cause vinte con spese compensate e quindi finanziate dall'Ente sul Cap. 3040/1 del Bilancio 2020 Euro 25.076,42 precisando che i compensi saranno liquidati in base alla disciplina vigente, nonché nel rispetto del CCDI 12/10/2015 in materia di incentivi economici per i dirigenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche e dei limiti indicati dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- b) per compensi avvocatura rimborsati dalla parte soccombente previsti in Euro 60.181,75 al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art.9 comma 7 del DL. 90/2014 con la precisazione che le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015 n. 149;

**DATO ATTO** che per l'anno 2020, al personale con qualifica dirigenziale, non spettano gli incentivi per la progettazione previsti dal D.Lgs. 163/2006 modificato dall'art. 13 bis del DL. 90/2014 convertito nella Legge 11/8/2014, n. 114;

**PRECISATO** che gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 non spettano al personale con qualifica dirigenziale;

**DATO ATTO** che:

- il "Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018" approvato con deliberazione di Giunta comunale del 30 dicembre 2019 n. 431, all'art. 5, prevede che "per calcolare gli importi individuali spettanti ai dipendenti/dirigenti verranno sommati gli stanziamenti provvisori destinanti annualmente a tale incentivo nei fondi del salario accessorio del personale dipendente e dirigente. All'esito di tale quantificazione saranno quindi definiti gli importi definitivi riferiti a tale incentivo da imputare nei fondi del salario accessorio del personale dirigente e dipendente";
- alla data odierna nel bilancio 2020 non sono state stanziato risorse a titolo di incentivo ai sensi del co. 1091 dell'art. 1 della Legge di Bilancio n. 145 del 30 dicembre 2019 a favore del personale, dipendenti e dirigenti, che si occupa di contrasto all'evasione;
- l'ammontare di tale incentivo sarà aggiornato con successivo atto a seguito delle variazioni di bilancio;

**RICHIAMATO** l'art. 47 denominato "Funzioni vicarie della dirigenza - Incarichi ad Interim" del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi modificato da ultimo mediante deliberazione della Giunta comunale n. 86 in data 24 marzo 2020 in base al quale la Retribuzione di risultato per lo svolgimento dell'incarico sarà liquidata secondo quanto previsto dal CCDI normativo e dal CCDI di destinazione delle risorse per l'anno 2020;

**CONSIDERATO** che a far data dall'1 gennaio 2019 con disposizione prot. 358250 del 31/12/18 al Capo Dipartimento Servizi di staff è stato attribuito l'incarico di reggenza ad interim del Dipartimento Città dinamica e attrattiva e che tale reggenza è tutt'ora in corso;

**VALUTATO** congruo, in considerazione delle complessive disponibilità di bilancio dell'Ente, inserire nel fondo per la contrattazione integrativa la somma di Euro 161.849,59, quali risorse aggiuntive ex art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, nell'identico importo stanziato nell'anno 2016 (tetto preso a riferimento per i limiti indicati dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) e nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2020;

**PRECISATO** che le risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;

**DATO ATTO** che per l'anno 2020 vengono pressoché confermate tutte le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella nota del Direttore generale prot. n. 194366

del 11/07/2019 avente ad oggetto “Utilizzo incremento risorse decentrate ai sensi dell’art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 – Comparto regioni e autonomie locali - Area della Dirigenza anno 2018”;

**DATO ATTO** che l’ente ha applicato sul fondo complessivo delle risorse decentrate dell’anno 2020 del personale dirigente la decurtazione permanente pari ad Euro 413.044,92 più relativi oneri c/ente, come risulta dalla certificazione dei revisori dei conti in data 13 ottobre 2017 registrata al protocollo n. 259508 del 17/10/2017, da operare a decorrere dall’anno 2015 ai sensi dell’art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e nel rispetto delle indicazioni previste dalle circolari del Ministero delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n.20 dell’8 maggio 2015 e n.13 del 15 aprile 2016;

**PRECISATO** che la certificazione del collegio dei Revisori rilasciata in data 13 ottobre 2017 e registrata al protocollo n. 259508 del 17/10/2017 sostituisce la precedente certificazione rilasciata in data 3 settembre 2015;

**DATO ATTO** che:

- il limite del Fondo dell'anno 2016 su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 è pari a Euro 866.335,25;
- il tetto di cui all'articolo 23 comma 2 del D.L. 75/2017 è stato rideterminato con determinazione del responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data 17 ottobre 2017, n. 2331;
- il limite del Fondo dell'anno 2016 (pari a Euro 866.335,25), su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 (sul fondo 2020), è stato ridefinito in occasione della presente costituzione, e nello specifico è stato ridotto di un ammontare pari a Euro 15.000,83 relativamente alla voce "incentivo avvocati per spese compensate", somme assegnate in aumento della medesima voce del fondo del personale dipendente a seguito dell'inserimento nell'Avvocatura Civica di nuovo avvocato di cat. D e al pensionamento di un avvocato dirigente;
- il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2020 ammonta ad Euro 851.334,42 (Euro 866.335,25 – Euro 15.000,83) e pertanto, ai sensi dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017, n. 75 è necessario operare la riduzione di Euro 12.417,73 per la riconduzione all'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2016 (così come ridefinito col presente atto);
- con separato atto verranno quantificati gli eventuali incentivi di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento adottato con Deliberazione di Giunta comunale in data 30 dicembre 2019 n. 431;

**RICHIAMATO** pertanto lo schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 26 del CCNL 22/12/1999, predisposto dal responsabile U.O. Gestione Economica e previdenziale Risorse Umane [Allegato A](#);

**RILEVATO** che le competenze del fondo art. 26 CCNL 23/12/99, per l’anno 2020 ammontano a complessivi Euro 911.516,17 e sono previste come segue:

- Euro 826.258,00 ai Capitoli del Bilancio 2020 come da [Allegato B](#);
- Euro 60.181,75 per compensi agli avvocati dirigenti finanziati dalle parti soccombenti, definite in base allo stanziamento definito a Bilancio preventivo 2020 ai sensi dell’art.37 del CCNL 23/12/1999 sul Cap. 10660/1 correlato all’entrata;

- Euro 25.076,42 definite in base allo stanziamento definito a Bilancio preventivo 2020 ai sensi dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 sul Cap. 3040/1;

**RILEVATO** che i contributi a carico Ente relativi al fondo risorse decentrate anno 2020 ammontano a complessivi Euro 246.368,83 e sono previsti come segue:

- Euro 225.138,78 ai Capitoli del Bilancio 2020 come da **Allegato C**;
- Euro 14.985,80 per contributi su compensi agli avvocati dirigenti finanziati dalle parti soccombenti, definite in base allo stanziamento definito a Bilancio preventivo 2020 ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 sul Cap. 10660/4 correlato all'entrata;
- Euro 6.244,25 per contributi su compensi agli avvocati dirigenti finanziati dall'Ente, definite in base allo stanziamento definito a Bilancio preventivo 2020 ai sensi dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 sul Cap. 3040/4;

**CONSIDERATO** che a far data dall'1/01/2020 la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 1414 del 13/06/2019;

**RITENUTO** di dover costituire il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2020 relativo al personale dirigente nei limiti previsti dal Bilancio Preventivo 2020-2022 e in applicazione alle norme contrattuali e di legge sopra indicate come sotto dettagliato:

**VISTA** la vigente metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale del 22 novembre 2016, n. 346, da ultimo modificata con deliberazione di Giunta comunale in data 28 maggio 2019 n. 141, sulla base della quale vengono stabilite le modalità di determinazione della retribuzione di risultato individuale per le posizioni dirigenziali dell'ente;

**PRECISATO** che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

**PRECISATO** che, ai sensi dell'art. 33 co. 2 dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 e del DPCM 17 marzo 2020 il personale dirigenziale attualmente in servizio risulta pari a 17 unità, mentre al 31-12-2018 il personale dirigenziale in servizio era pari a n. 19 unità;

**DATO ATTO** che successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

**DATO ATTO** che il Collegio dei revisori in data 22/07/2020 ha rilasciato il parere, registrato al prot. n. 191478 del 24/07/2020, sulla corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 ai sensi di quanto disposto nella circolare 5 maggio 2017 n. 20 MEF – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

**DATO ATTO** che il responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 31 gennaio 2017 n. 17;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

**VISTO** il parere favorevole espresso dalla Dott.ssa Manduchi Ivana per il responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

**ACQUISITO** il parere di legittimità del Segretario Generale, ai sensi dell'art.5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/01/2013;

**A VOTI** unanimi espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

- 1) **DI COSTITUIRE**, in via provvisoria, nel rispetto dell'art. 1 comma 456 della Legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 e nel rispetto delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2020, per complessivi Euro 1.157.885,00 di cui Euro 246.368,83 per oneri riflessi a carico Ente, come risulta dall'**Allegato A** parte integrante della presente deliberazione;
- 2) **DI APPROVARE** lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2020, predisposto dal responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, sotto riepilogato in base al contenuto della tabella **Allegato A** parte integrante del presente atto:

<b>CAPITOLI COMPETENZE</b> Retribuzione di Posizione e Risultato ai Dirigenti art. 37-39 CCNL	
Come da <b>Allegato B</b>	Euro 826.258,00
CAP. 3040/1 Compensi ai dirigenti avvocati finanziati dall'Ente come previste dall'art.37 CCNL23/12/99: Competenze	Euro 25.076,42
CAP. 10660/1 Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese per cause - competenza (coll. Cap.11500/E)	Euro 60.181,75

Totale competenze	Euro 911.516,17
-------------------	-----------------

CAPITOLI CONTRIBUTI Retribuzione di Posizione e Risultato ai Dirigenti art.37-39 CCNL: Come da Allegato C	Euro 225.138,78
CAP. 3040/4 Compensi ai dirigenti avvocati finanziati dall'Ente come previste dall'art.37 CCNL23/12/99: Competenze	Euro 6.244,25
CAP. 10660/4 Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese per cause - oneri c/ente (coll. Cap.11500/E)	Euro 14.985,80
Totale contributi	Euro 246.368,83
<b>Totale competenze e contributi</b>	<b>Euro 1.157.885,00</b>

- 3) **DI DARE ATTO** che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (l'Ente non si trova nella condizione di ente dissestato nonché di non essere in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del Ragioniere Capo in data 7 aprile 2020 prot. n. 92004 e ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 22 novembre 2016, n. 346 e successivamente adeguato con deliberazione di Giunta comunale in data 6 dicembre 2018 n. 379;
- 4) **DI DARE ATTO** che il fondo per la contrattazione integrativa, come risultante dal precedente punto 1), è stato ridotto, in applicazione dell'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 della decurtazione permanente di Euro 413.044,92 per competenze più relativi oneri c/Ente, come da certificazione dei Revisori dei Conti rilasciata in data 13 ottobre 2017 (che sostituisce quella rilasciata in data 3 settembre 2015);
- 5) **DI DARE ATTO** che le risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;
- 6) **DI DARE ATTO** che per l'anno 2020 vengono pressoché confermate tutte le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella nota del segretario generale prot. n. 194366 del 11/07/2019 avente ad oggetto "Utilizzo incremento risorse decentrate ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 – Comparto regioni e autonomie locali - Area della Dirigenza anno 2018";

- 7) **DI DARE ATTO** che, in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e in applicazione del DPCM 17/03/2020 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20/04/2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018", si provvederà a verificare alla data del 31/12/2020 il numero effettivo dei dirigenti in servizio e ad effettuare gli adeguamenti conseguenti al fondo dell'anno 2020;
- 8) **DI DARE ATTO** che:
- il limite del Fondo dell'anno 2016 (pari a Euro 866.335,25), su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 (sul fondo 2020), è stato ridefinito in occasione della presente costituzione in Euro 851.334,42, e nello specifico è stato ridotto di un ammontare pari a Euro 15.000,83 relativamente alla voce "incentivo avvocati per spese compensate", somme assegnate in aumento della medesima voce del fondo del personale dipendente a seguito dell'inserimento nell'Avvocatura Civica di nuovo avvocato di cat. D e al pensionamento di un avvocato dirigente;
  - il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2020 ammonta ad Euro 863.752,15 e pertanto, ai sensi dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017, n. 75 è necessario operare la riduzione di Euro 12.417,73 per la riconduzione all'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2016 (così come ridefinito col presente atto in Euro 851.334,42);
  - con separato atto verranno quantificati gli eventuali incentivi di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento in materia che dovrà essere adottato;
- 9) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse per competenze ammonta ad **Euro 911.516,17** ed è previsto come segue:
- quanto ad **Euro 826.258,00 (di cui Euro 302.853,79 competenze periodo gennaio-luglio 2020 ed Euro 523.404,21 da prenotare)** per Retribuzione di Posizione e di risultato, ai Capitoli del Bilancio 2020 come da **Allegato B**;
  - quanto ad **Euro 25.076,42** per Compensi professionali avvocati dirigenti per cause vinte con compensazione delle spese, finanziati dall'Ente e **da prenotare** al Cap. 3040/1 del Bilancio 2020 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99 - Area Dirigenza: competenze", con la precisazione che le somme saranno liquidate a seguito della comunicazione da parte dell'Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2020;
  - quanto ad **Euro 60.181,75 (di cui Euro 6.861,73 già impegnati nel periodo gennaio-luglio 2020 ed Euro 53.320,02 da prenotare)** per Compensi professionali avvocati dirigenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660/1 del Bilancio 2020 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - competenze (collegato Cap. 11500/E)", con la precisazione che le somme sono già state in parte liquidate dall'Avvocatura in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 co. 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90;

10) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse per contributi c/Ente ammonta ad **Euro 246.368,83** ed è previsto come segue:

- quanto ad **Euro 225.138,78 (di cui Euro 88.684,43 contributi periodo gennaio-luglio 2020 ed Euro 136.454,35 da prenotare)** per contributi su Retribuzione di Posizione e Risultato, ai Capitoli del Bilancio 2020 come da **Allegato C**;
- quanto ad **Euro 6.244,25** per contributi su Compensi professionali avvocati dirigenti per cause vinte con compensazione delle spese, finanziati dall'Ente e **da prenotare** al Cap. 3040/4 del Bilancio 2020 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: contributi", con la precisazione che le somme saranno liquidate a sèguito della comunicazione da parte dell'Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2020;
- quanto ad **Euro 14.985,80 (di cui Euro 1.708,64 già impegnati nel periodo gennaio-luglio 2020 ed Euro 13.277,16 da prenotare)** per contributi su Compensi professionali avvocati dirigenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660/4 del Bilancio 2020 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese per cause – oneri c/ente (collegato Cap. 11500/E)", con la precisazione che le somme sono già state in parte liquidate dall'Avvocatura in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 comma 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90;

11) **DI DARE ATTO** che spetterà alla contrattazione decentrata integrativa la destinazione delle risorse nel rispetto di quanto previsto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e come previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

12) **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art.26, co.1, lettera g) del CCNL 23/12/99, le risorse decentrate sono aumentate del valore della retribuzione individuale di anzianità nonché del maturato economico, di cui all'art. 35, co.1, lett. b) del CCNL 10 aprile 1996, dei dirigenti cessati dal servizio dopo il 1° gennaio 1998 e quantificato nell'importo di Euro 119.170,47 aggiornato sulla base delle cessazioni dei dirigenti alla data del 30 aprile 2020;

13) **DI DARE ATTO** che a far data dall'1/01/2020, la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 1414 del 13/06/2019;

#### LA GIUNTA COMUNALE

**RITENUTA** l'urgenza di provvedere;

**A VOTI** unanimi espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267.

**ASSESSORE ANZIANO**

Anna Montini

**SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Luca Uguccioni

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2020		Allegato A	
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità		FONDO 2020 DG. ___/2020	FONDO 2016 DD.2331/2017
<b>ART.26 CCNL 23 DICEMBRE 1999- AREA DELLA DIRIGENZA</b>			<b>cert.rev.13/10/17</b>
Comma 1	A decorrere dal 1999 sono utilizzate le seguenti risorse:		
Punto a)	Importo complessivo per il finanziamento del trattamento di Posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali (a tempo determinato e indeterminato) anno '98		
	Allegato Fondo Retribuzione di Posizione '98 1.370.171.207		
	Allegato Fondo Retribuzione di Risultato '98 109.542.909	764.208,56	764.208,56
Punto b)	Somme art. 43 L. 449/97	0,00	0,00
Punto c)	Risparmi art. 2 - comma 3 - Dlgs. 29/93	0,00	0,00
Punto d)	1,25% Monte Salari Dirigenza anno 1997 a valere dal 1/1/00 (Modif.L.3.886.289.000x1,25%)	25.088,76	25.088,76
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e art.37 Avvocatura 8 (vedi sotto)	0,00	0,00
Punto f)	Somme connesse al trattamento incentivante dirigenti trasferiti agli Enti del Comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00	0,00
Punto g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico art. 35 - comma 1 - lett. b)		
	CCNL 10/4/96 dirigenti cessati dal 1/1/98 <b>da utilizzare per la Retribuzione di Posizione</b>	<b>119.170,47</b>	<b>113.020,50</b>
Punto i)	Risorse acquisite ai sensi art.32,co.2 lett.b) per princ. Onnicomprensività (Destin.Risultato)		
<b>ART.23 CCNL22 febbraio 2006 - AREA DIRIGENZA</b>			
comma 3	Aumento Fondo (Monte salari 2001 Mod. €2.458.700x1,66%)	40.815,00	40.815,00
comma 1	Aumento Fondo (€ 520*44Dirigenti) -	22.880,00	22.880,00
<b>ART.4 CCNL 14 Maggio 2007 - AREA DIRIGENZA</b>			
comma 1	Aumento Fondo (€1.144*41Dirigenti) -	46.904,00	46.904,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2003 - €2.941.873,00x0,89%)	26.183,00	26.183,00
<b>ART.16 CCNL 22/2/2010 - AREA DIRIGENZA Quadr.2006-2008 BIENNIO Econ.2006-2007</b>			
comma 1	Aumento Fondo (€ 478,40*34 Dirig.Posizioni ricoperte al 1/1/2007)-	16.265,60	16.265,60
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2005=2.542.414x1,78%)-	45.255,00	45.255,00
<b>ART.5 CCNL 3/8/2010 - AREA DIRIGENZA - Biennio Econ.2008-2009</b>			
comma 1	Aumento Fondo (€ 611x 30 Dirig.Posiz.ricoperte al 1/1/2009) -	18.330,00	18.330,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2007=2.566.444x0,73%) -	18.735,00	18.735,00
	<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>1.143.835,39</b>	<b>1.137.685,42</b>
<b>Risorse Variabili</b>			
Comma 2	1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II	24.085,21	24.085,21
Comma 3	Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano enegitico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione	161.849,59	161.849,59
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)		
Ris.Soggette	<b>Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dirigente avvocato +1 dipendente avvocato: le risorse sono state incrementate nel fondo dipendenti nel limite complessivo dello stanziamento 2013)</b>	25.076,42	40.077,25
	<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>211.011,22</b>	<b>226.012,05</b>
	<b>Parziale fondo art. 26</b>	<b>1.354.846,61</b>	<b>1.363.697,47</b>
<b>ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA</b>			
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione €154.420,62	-154.420,62	-154.420,62
CO.6	Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= €43.640,62	43.640,62	43.640,62
	art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (sopresse da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz.n.8x3.356,97 + 3x3.356,97/12*7= €32.631,46	32.730,46	26.855,76
	<b>TOTALE FONDO ART.26</b>	<b>1.276.797,07</b>	<b>1.279.773,23</b>
	Decurt.perman.art.1 co.456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017	<b>-413.044,92</b>	<b>-413.044,92</b>
	<b>TOTALE F.DO al netto riduzione permanente</b>	<b>863.752,15</b>	<b>866.728,31</b>
	Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019		-393,06
	Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17)		<b>0,00</b>
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO) - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>866.335,25</b>
	somme trasferite sul fondo dipendenti 2020 (a favore dell'incentivo avvocati per spese compensate) ai sensi della delibera Corte dei conti Sezione Autonomie n. 17/2019 e della circ. RGS 16/2020		<b>-15.000,83</b>
	<b>Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019</b>		<b>851.334,42</b>
	riconduzione al fondo 2016 (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019	<b>-12.417,73</b>	
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2020 - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>851.334,42</b>	<b>851.334,42</b>
	Totale risorse Cap. /15	826.258,00	826.258,00
Punto e)	<b>Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dirigente avvocato +1 dipendente avvocato: le risorse sono state incrementate nel fondo dipendenti nel limite complessivo dello stanziamento 2013)</b>	25.076,42	40.077,25
	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE - Competenze</b>	<b>851.334,42</b>	<b>866.335,25</b>
Ris.non Soggette	Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1	60.181,75	45.042,00
	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4470/1	0,00	
	<b>TOTALE GENERALE COMPETENZE</b>	<b>911.516,17</b>	<b>911.377,25</b>

	<b>Contributi (CPDEL-INADEL-INAIL)=&gt;24,80% xRetr.Ris.=&gt;26,68+1=27,68%xRetr.Pos. - CAP./16</b>	225.138,78	225.400,00
	<b>Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.3040/4</u></b>	6.244,25	9.903,59
	<b>Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.10660/4</u></b>	14.985,80	11.129,43
	<b>Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,56)=24,36% su <u>Incentivi anti-evasione IMU-TARI CO.1091 l. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 - CAP.4470/4</u></b>	0,00	
	<b>TOTALE GENERALE CONTRIBUTI</b>	<b>246.368,83</b>	<b>246.433,02</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.157.885,00</b>	<b>1.157.810,27</b>

Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	Descrizione	Assestato	Impegnato	da prenotare
2020	U	33515	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL AMMINISTRAZIONE - COMPETENZE	32.510,00	0,00	32.510,00
2020	U	33550	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	51.000,00	22.644,07	28.355,93
2020	U	33560	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	34.000,00	16.363,76	17.636,24
2020	U	33570	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	45.215,00	34.928,80	10.286,20
2020	U	33580	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	180.490,00	55.877,57	107.870,43
2020	U	33590	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	40.785,00	8.860,00	31.925,00
2020	U	33600	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	51.000,00	25.046,49	25.953,51
2020	U	33610	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	57.000,00	29.420,16	27.579,84
2020	U	33620	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	62.000,00	15.505,00	46.495,00
2020	U	33650	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	51.000,00	20.454,70	30.545,30
2020	U	33720	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	64.000,00	15.194,97	48.805,03
2020	U	33740	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	39.000,00	15.505,00	23.495,00
2020	U	33770	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	64.000,00	27.858,30	36.141,70
2020	U	33780	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE	38.000,00	0,00	38.000,00
2020	U	33930	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	33.000,00	15.194,97	17.805,03
					<b>843.000,00</b>	302.853,79	<b>523.404,21</b>

							<b>ALLEGATO C</b>
<b>Esercizio</b>	<b>E/U</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Articolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Assestato</b>	<b>Impegnato</b>	<b>da prenotare</b>
2020	U	33515	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI	8.800,00	0,00	8.800,00
2020	U	33550	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	13.900,00	6.494,51	7.405,49
2020	U	33560	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	9.200,00	4.788,77	4.411,23
2020	U	33570	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	12.341,00	8.727,85	3.613,15
2020	U	33580	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	49.300,00	19.889,80	24.548,98
2020	U	33590	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	11.159,00	2.954,75	8.204,25
2020	U	33600	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI	13.900,00	6.682,27	7.217,73
2020	U	33610	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI	15.500,00	7.849,24	7.650,76
2020	U	33620	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI	16.900,00	4.145,86	12.754,14
2020	U	33650	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	13.900,00	5.985,99	7.914,01
2020	U	33720	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	17.500,00	4.446,75	13.053,25
2020	U	33740	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - CONTRIBUTI	10.700,00	4.136,65	6.563,35
2020	U	33770	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	17.500,00	7.885,62	9.614,38
2020	U	33780	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI	10.400,00	0,00	10.400,00
2020	U	33930	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI	9.000,00	4.696,37	4.303,63
					<b>230.000,00</b>	88.684,43	<b>136.454,35</b>