

Verbale di sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018.

Premesso che:

- in data 10 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con atto in data 12 dicembre 2018 ha rilasciato il prescritto parere (acquisito al protocollo generale al n. 343009 del 13 dicembre 2018) previsto ai sensi dell'articolo 8 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018 e dell'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione del 13 dicembre 2018, n. 389, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte datoriale o, in mancanza, il componente effettivo della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018.

In data 18 dicembre 2018, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018, nel testo già firmato in data 10 dicembre 2018, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Delegazione trattante di parte datoriale – il presidente

Il presidente: Segretario Generale

F.to L. Uguccioni

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. F.to L. Ricciato

R.S.U. F.to A. Villani

R.S.U. F.to R. Del Bianco

R.S.U. F.to M. Rizzo

R.S.U. F.to F. Brandi

R.S.U. F.to A. Bianchi

R.S.U. F.to L. Ferri

R.S.U.	F.to D. Della Marchina	
R.S.U.	F.to C. Vitali	
R.S.U.	F.to R. Scipioni	
R.S.U.	F.to D. Nanni	
R.S.U.	F.to D. Zavatta	
R.S.U.	F.to L. Morigi	
R.S.U.	F.to S. Balducci	
R.S.U.	(_____)	_____

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.	F.to O. Giacomini
CISL F. P.	F.to G. Bernardi
UIL F.P.L.	F.to A. Bianchi
C.S.A. .	F.to E.L. Voce

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018

Con riferimento alla disciplina legislativa, contrattuale e agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1.

Art. 1

1. L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi previsti specificamente nella tabella "B" allegata.

2. La ripartizione e destinazione garantisce la corresponsione del trattamento economico nei limiti e nelle modalità contrattualmente previste in sede nazionale e in sede decentrata per: indennità di comparto; progressione economica interna alla categoria (somme necessarie per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2017 al personale in servizio nell'anno 2018 e le ulteriori progressioni con decorrenza 1/1/2018 come stabilito all'articolo 1 comma 11); incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente ossia ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale; incentivo di produttività relativo al progetto SUN 2017-2019 per le attività relative all'anno 2018 (così come previsto con D.G. in data 9 maggio 2017 n. 116), finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada; incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del corpo della Polizia Municipale approvato per il triennio 2017-2019 con D.G. in data 13 marzo 2017 n. 68 e successivamente aggiornato con D.G. 13 luglio 2018, n. 197 (con riferimento sia alle attività originariamente previste dal progetto sia alle attività riferite ai "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle, nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva per le estati 2018-2019"); indennità educatori asilo nido art. 31 CCNL 14/9/2000 e indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001 (scuola materna e asilo nido); indennità di maneggio valori, rischio e disagio, rinominata dal CCNL 21/5/2018 "indennità condizioni di lavoro", turno (comprensivo dei compensi di cui all'articolo 24 comma 1 del CCNL 14/9/2000), reperibilità; incentivo ISTAT; incentivo per soccombenza tributi previsto dall'art. 17 CCNL 01/04/1999 (in applicazione dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996); compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs.

163/2006; compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50; incentivo avvocatura (per sentenze favorevoli con spese compensate e con spese a carico della parte soccombente); incentivo condono L. 326/2003; incentivo notificazione atti di cui all'art. 54 CCNL 14 settembre 2000; incentivi per specifiche responsabilità di cui all' ex art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1/4/1999 e art. 36, comma 2 del CCNL 22/1/2004 e attualmente disciplinate dall'art. 70-quinquies del CCNL 21/5/2018.

3. Le parti prendono atto dei servizi di pronta reperibilità già operativi presso l'ente così come individuati nella nota del Segretario Generale protocollo n. 0178963 del 30 settembre 2013, successivamente integrata con nota del Responsabile della Direzione Organizzazione Cultura e Turismo protocollo n. 0234962 dell'11 novembre 2015.

4. Le eventuali somme aggiuntive scaturenti dall'applicazione della disciplina riferita all'articolo 43 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997, come specificato dall'articolo 4, comma 4, del CCNL 5 ottobre 2001, sono utilizzate in base ai criteri approvati con deliberazione della Giunta Comunale del 18 marzo 2003, n. 136. L'Amministrazione si impegna ad incentivare l'utilizzo di questo strumento.

Alla data di costituzione del fondo delle risorse decentrate (29 novembre 2018) le risorse di cui all'articolo 43 della Legge 449/1997 ammontano ad Euro 7.033,79; nella tabella B allegata al presente accordo le precitate risorse risultano conglobate nella voce riferita all'incentivo al merito ed all'incremento di produttività. Eventuali incrementi della predetta quota integreranno il fondo della contrattazione integrativa e per le ulteriori somme non sarà necessario riaprire la contrattazione integrativa in quanto tali risorse saranno ripartite in base alla vigente disciplina regolamentare.

5. Le parti si danno reciprocamente atto che nella costituzione del fondo delle risorse decentrate il salario di anzianità è stato quantificato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL 21/5/2018 relativamente all'incremento stabile per un ammontare complessivo di Euro 571.380,82 e nel rispetto del comma 3 lettera d) del medesimo articolo le frazioni di risparmi del personale cessato nell'anno 2018, andranno ad incrementare la parte variabile dell'anno 2019, come risulta dalla tabella allegata alla deliberazione di Giunta Comunale del 29 novembre 2018, n. 369 (tabella A).

6. Per l'anno 2018 la distribuzione delle risorse accessorie destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente (produttività ordinaria), avverrà secondo la disciplina adottata dall'ente con deliberazione di Giunta Comunale del 26 novembre 2013, n. 316 e alle successive modifiche di tempo in tempo adottate, nonché in base a quanto definito nel CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni. Relativamente al parametro 'peso di differenziazione in base alla categoria'

si specifica che verrà presa in considerazione la categoria contrattuale posseduta al 31.12 dell'anno 2018.

7. Il progetto di produttività relativo al potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale assegnato al corpo della polizia municipale, così come stabilito dalla Giunta in sede di approvazione e integrazione del progetto con propria deliberazione del 13 marzo 2017 n. 68, adeguato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 10 luglio 2018, n. 197, verrà liquidato a seguito del raggiungimento degli obiettivi prefissati nei diversi quadrimestri dell'anno 2018 (opportunamente certificati dal Comandante) e in base ai criteri stabiliti nella precitata D.G. 197/2018. Resta inteso che il pagamento dell'incentivo in menzione riferito all'ultimo quadrimestre, come per l'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, avverrà a conclusione del ciclo di gestione della performance dell'anno 2018, ovvero a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. In quell'occasione verranno effettuati gli opportuni conguagli relativamente alle quote di incentivo già liquidate. Nei primi 2 quadrimestri dell'anno 2018 (30/4/2018 e 31/8/2018) sarà possibile liquidare al gruppo di lavoro coinvolto, una somma pari a Euro 60.000,00 per il personale di categoria C ed Euro 3.500,00 per il personale di categoria D. Come previsto dalla Giunta comunale nella propria deliberazione in data 10 luglio 2018, n. 197, l'erogazione integrale al personale coinvolto del fondo di produttività destinato al precitato progetto, è subordinata al conseguimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati in ciascuna delle singole fasi annuali e l'incentivo individuale è correlato all'apporto quali quantitativo profuso da ciascuno, tenendo conto anche del tempo complessivamente dedicato da ciascun operatore alle attività ed ai servizi inerenti agli obiettivi indicati nel progetto stesso (opportunamente ponderato per i coefficienti indicati nel progetto), per i dipendenti di categoria C e dell'impegno orario sull'attività di coordinamento riferita ai servizi di potenziamento svolta presso la centrale radio operativa nelle giornate festive e negli orari serali di tutti i giorni, per i dipendenti di categoria D. Qualora il raggiungimento degli obiettivi, nelle diverse fasi, sia compreso fra il 70 e l'89% dei risultati attesi, il compenso individuale per tutto il personale coinvolto nel progetto sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui non si raggiunga almeno il 70% dei risultati attesi, non potrà essere erogato alcun compenso. L'ammontare, per l'anno 2018, delle risorse destinate ad incentivare le attività originariamente previste dal progetto, risulta pari a Euro 260.000,00, oltre contributi c/Ente ed è destinato per Euro 245.000,00 ai dipendenti appartenenti alla categoria C e per Euro 15.000,00 ai dipendenti appartenenti alla categoria D coinvolti nel progetto stesso. Per l'anno 2018 l'incentivo è finanziato con risorse stabili del fondo. Per dare una risposta efficace al problema dell'abusivismo commerciale, in continuità con l'obiettivo previsto e realizzato per gli anni 2014-2015-2016 è stato approvato per gli anni 2017-2019 con deliberazione di Giunta comunale in data 13 marzo 2017, n. 68 lo specifico e più mirato sotto-obiettivo, all'interno del macro obiettivo "Servizi rivolti alla repressione dell'abusivismo commerciale" denominato: "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo

commerciale per le estati 2017 – 2019”. Per l'anno 2018 e 2019, con deliberazione di Giunta comunale in data 10 luglio 2018, n. 197 è stato stabilito che all'interno del macro obiettivo di repressione commerciale è stato istituito uno specifico obiettivo denominato "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle per le estati 2018-2019"; inoltre all'interno del macro obiettivo riferito ai controlli relativi al fenomeno della prostituzione è stato inserito uno specifico obiettivo denominato "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" per gli anni 2018-2019. Per tali servizi speciali l'Amministrazione ha stanziato in sede di costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2018 uno specifico budget, pari a Euro 50.000,00, finanziato con risorse variabili di cui all'articolo 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 (ex articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999), oltre a contributi c/Ente, che sarà liquidato al gruppo di lavoro coinvolto (personale di categoria C e D del Corpo), in base ai criteri stabiliti nella precitata D.G. 197/2018 a conclusione delle attività inerenti allo specifico sotto-obiettivo, previo positivo riscontro dei risultati conseguiti da parte del Nucleo di valutazione.

8. Il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – “Progetto S.U.N.” istituito con D.G. 52/2013, integrato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione in data 24 dicembre 2013, n. 354, fino al 31 gennaio 2015, è stato prolungato, con deliberazione del 3 febbraio 2015 n. 26, fino al 31 marzo 2017 al fine di consolidare gli impatti positivi già registrati nei primi anni di attivazione del progetto. Con deliberazione di Giunta comunale in data 9/8/2016, n. 238 sono state approvate alcune modifiche al progetto originale, sono stati aggiornati indicatori e target di risultato e definite le risorse finanziarie dedicate per l'anno 2016 e fino al 31/3/2017. Con deliberazione di Giunta comunale 9 maggio 2017 n. 116 il progetto SUN è stato riproposto e approvato dal 1° aprile 2017 e fino al 31 dicembre 2019. Tale progetto di produttività è finanziato anche per l'anno 2018 con gli stanziamenti di cui all'articolo 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 (ex art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999) e nello specifico con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada, per un ammontare complessivo pari a Euro 62.170,00. I compensi individuali di produttività riferiti al presente progetto, spettanti al personale a tempo indeterminato appartenente al Corpo della Polizia Municipale con profilo caratteristico che partecipano al potenziamento dei servizi di controllo connessi alla sicurezza urbana e stradale, nonché dei servizi notturni, saranno liquidati:

- in relazione all'apporto qualitativo e quantitativo di ciascun componente il gruppo di lavoro e in relazione al raggiungimento dei risultati complessivamente attesi, così come indicati nel progetto;
- a conclusione dei due intervalli temporali, previsti per il 31 luglio e il 31 dicembre 2018 (primo e secondo step dell'anno 2018 del progetto Sun 2017-2019 approvato con D.G. del 9 maggio 2017 n. 116), previa relazione dettagliata del Comandante del Corpo della Polizia Municipale

indicante i risultati complessivamente conseguiti. Per le due fasi previste (31 luglio e 31 dicembre) la produttività sarà liquidabile nella sua interezza nel caso in cui si raggiunga almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Qualora il raggiungimento degli obiettivi, nei diversi periodi temporali, sia compreso fra il 70% e l'89% dei risultati attesi, il compenso individuale per tutto il personale coinvolto nel progetto sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui non si raggiunga almeno il 70% dei risultati attesi, non potrà essere erogato alcun compenso. Il costo massimo liquidabile per un servizio notturno svolto dal gruppo di lavoro standard (5 operatori, di cui 3 di categoria C che operano su strada ed uno di categoria C che opera nella centrale radio, coadiuvati da un dipendente di categoria D) non può superare, in caso di positivo raggiungimento degli obiettivi, euro 400,00.

L'ammontare destinato al predetto progetto risulta indicato nella tabella "B". Le somme non utilizzate nell'esercizio finanziario per parziale raggiungimento dei risultati complessivamente attesi, o per l'eventuale sospensione del progetto per volontà dell'Ente, saranno acquisite al bilancio dell'Ente.

Nella Relazione sulla performance dell'anno 2018 si darà conto dei risultati conseguiti per l'anno 2018 nell'ambito del progetto S.U.N. Anche per il progetto SUN 2017-2019 relativo all'anno 2018 il pagamento dell'incentivo in menzione riferito all'ultimo step (agosto-dicembre 2018), avverrà a conclusione del ciclo di gestione della performance dell'anno 2018, ovvero a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. In quell'occasione verranno effettuati gli opportuni conguagli relativamente alle quote di incentivo già liquidate.

9. In deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 16 del CCDI normativo 9 agosto 2013, per l'anno 2018, l'incentivo al merito e all'incremento di produttività (ordinario), riferito alla quota della performance organizzativa corrisposta al dipendente, viene ridotto di una somma corrispondente al 10% dell'importo dell'incentivo specificamente correlato alla realizzazione dei progetti di cui ai commi 13 e 14, del medesimo articolo 4 del CCDI 9/8/2013, al netto della franchigia annua pari a Euro 4.500,00. Inoltre, in deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 18 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2018, in caso di corresponsione di importi derivanti da altre forme incentivanti (incentivi ISTAT, progettazione, funzioni tecniche, avvocatura, messi notificatori, sponsorizzazioni, condono, ...), l'incentivo al merito e all'incremento di produttività ordinario, riferito alla sola quota della performance organizzativa corrisposta al dipendente (con esclusione anche delle quote riferite ai progetti di cui ai commi 13 e 14 del medesimo articolo 4 del CCDI normativo 9/8/2013), è ridotto di una somma corrispondente al 10% dell'importo percepito dallo stesso dipendente a titolo di incentivo specifico (ISTAT, progettazione, funzioni tecniche, avvocatura, messi notificatori, sponsorizzazioni, condono,...) e riferito alla medesima annualità, al netto della franchigia annua pari a euro 4.500,00. La medesima disposizione si applica ai titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità con riferimento alla retribuzione di risultato complessiva. Sono esclusi dagli abbattimenti di cui al presente

comma, i compensi al personale della P.M. disciplinati dall'art. 56-ter del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 22 comma 3-bis del D.L. 50/2017.

Resta inteso che, qualora un dipendente nel corso dell'anno 2018 percepisca incentivi correlati alla realizzazione dei progetti di cui ai commi 13 e 14 dell'articolo 4 del CCDI 9/8/2013, nonché quelli previsti da altre forme incentivanti regolate da specifiche norme di legge o di contratto, ai fini dell'abbattimento dell'incentivo di produttività (ordinario) potrà beneficiare di una franchigia complessiva di Euro 4.500,00 che pertanto non deve intendersi riferita al singolo incentivo specifico.

10. Nell'allegata tabella "B" nella colonna "risorse stabili 2018" è indicata la somma necessaria per finanziare le progressioni economiche attribuite fino all'1.1.2017 al personale in servizio nell'anno 2018, escluso quindi il personale cessato ovvero il personale transitato in altra categoria, il cui ammontare rimane disponibile per le risorse decentrate stabili.

11. Considerato che la Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), non ha esteso all'anno 2015 il blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti (DL 78/2010 articolo 9, comma 1), il blocco del trattamento accessorio all'ammontare erogato nel 2010 (comma 2-bis) e il blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato (comma 21, terzo e quarto periodo del medesimo articolo) e che la Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), la legge dell'11 dicembre 2016 n. 232 (legge di stabilità 2017) e i decreti legislativi del 25 maggio 2017 n. 74 e n. 75, attuativi della riforma Madia, non li hanno riproposti anche per gli anni 2016, 2017 e 2018, le parti convengono di stanziare per l'anno 2018 risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali per un importo pari a Euro **90.000,00**. Tale budget verrà ripartito tra ogni Direzione in proporzione al prodotto tra il costo economico di ogni passaggio ed il numero di dipendenti aventi diritto nell'ambito delle direzioni.

Le parti convengono di stabilire che per la selezione riferita all'attribuzione della progressione economica orizzontale avente decorrenza 1° gennaio 2018 i dipendenti assegnati alla U.O.A. Avvocatura civica e alla Unità Progetti Speciali, dato l'esiguo numero degli stessi, siano inseriti, tutti insieme, in un'unica graduatoria a sè stante rispetto alle altre graduatorie di direzione.

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL 21/5/2018 i requisiti di accesso al sistema delle progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2018 a parziale modifica di quanto stabilito col CCDI 9/8/2013 e nella metodologia per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti approvata con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 novembre 2013, n. 316, come successivamente interpretata con deliberazione di Giunta Comunale in data 29 ottobre 2015, n. 381, sono così ridefiniti:

- servizio effettivo nell'ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e nella posizione economica, di almeno 24 mesi alla data di decorrenza della progressione economica orizzontale;
- aver conseguito nell'ultima valutazione (2017) almeno il 70% del punteggio massimo attribuibile;
- assenza di sanzioni disciplinari di gravità superiore al richiamo verbale nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione economica;
- aver prestato almeno 1500 ore di presenza ordinaria effettiva in servizio complessivamente nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione economica (per i dipendenti con rapporto di lavoro part time le 1500 ore sono adeguatamente proporzionate all'effettivo orario di servizio);
- aver conseguito la valutazione della prestazione nell'anno precedente alla data di decorrenza della progressione economica (e quindi aver lavorato almeno 430 ore) e per almeno un altro anno nel triennio precedente alla data di decorrenza della progressione economica.

La graduatoria verrà formulata in base ai criteri definiti al punto 9b lettera C) della metodologia di valutazione approvata con D.G. 316 del 26.11.2013 (e successivamente interpretata e precisata con D.G. 381/2015) nonché alle successive modifiche di tempo in tempo adottate e così aggiornati:

variabili per la collocazione nella graduatoria di direzione/struttura

1) media dei punteggi della valutazione della prestazione lavorativa conseguiti nel triennio precedente alla data di decorrenza della progressione economica. Per i dipendenti aventi i requisiti di partecipazione alla selezione, per i quali nel triennio di riferimento manchi la valutazione relativa ad un solo anno, il parametro relativo alla media dei punteggi valutativi sarà calcolato con riferimento ai soli due anni in cui è presente la valutazione della prestazione;

2) esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento:

2 anni di permanenza nella posizione economica posseduta	punti 0
3 anni di permanenza nella posizione economica posseduta	punti 3
4 anni di permanenza nella posizione economica posseduta	punti 6
5 anni di permanenza nella posizione economica posseduta	punti 9

Nel calcolare gli anni di permanenza nella posizione economica posseduta si terrà conto degli eventuali cambi di profilo che si sono verificati nel periodo di riferimento in base ai seguenti criteri:

- per i dipendenti che dalla data di conseguimento della posizione economica precedente sono rimasti nel medesimo profilo fino alla data di decorrenza della progressione economica, ciascun anno di permanenza sarà conteggiato per intero;

- per i dipendenti che sono stati soggetti a cambio di profilo verranno considerati per intero i periodi di servizio svolti dalla data del cambio profilo alla data di decorrenza della progressione economica, mentre sarà applicato un coefficiente di 0,8 ai periodi di servizio precedenti alla data di cambio profilo e, a ritroso, fino alla data di attribuzione della posizione economica precedente.

Si precisa che nel calcolo dei periodi di servizio utili si terrà conto di quanto definito al punto D) lettere a) e b) del paragrafo 9b. denominato "Incrementi retributivi collegati alla progressione economica interna alla categoria" della metodologia approvata con D.G. in data 26 novembre 2013, n. 316.

Per il personale assunto in mobilità da altri enti si valuterà la rispondenza del profilo posseduto nell'ente di provenienza rispetto a quello di inquadramento alla data di decorrenza della progressione.

3) per precedenza a parità di punti:

a) miglior punteggio nella valutazione della prestazione lavorativa nell'ultimo anno. Qualora permanga ulteriormente la parità di punti, sarà preferito colui che ha ottenuto il punteggio maggiore sulla somma dei fattori di valutazione: iniziativa, flessibilità e motivazione. Qualora permanga nuovamente la parità di punteggio sarà preferito colui che ha ottenuto il punteggio maggiore sui singoli fattori di valutazione nel seguente ordine di priorità: iniziativa, flessibilità, motivazione, autonomia, relazioni, partecipazione, miglioramenti, apprendimento/applicazione conoscenze, apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi di PEG e PDO, qualità, quantità e tempi;

b) maggiore anzianità di servizio nell'ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Qualora dopo l'applicazione delle precedenze sopra indicate alle lettere a) e b), permanga ancora una situazione di parità, si utilizzerà come criterio di precedenza la maggiore età anagrafica.

Le variabili per l'attribuzione della posizione economica sono:

- 1) fondo di direzione o struttura equiparata;
- 2) migliore posizione in graduatoria;
- 3) aver conseguito almeno il 70% del punteggio massimo conseguibile sulla media dei punteggi della valutazione della prestazione del triennio precedente la data di decorrenza della progressione economica.

Le parti concordano che le somme non utilizzate in ciascuna direzione, in quanto il fondo stanziato non fosse sufficiente a coprire integralmente il costo di un ulteriore passaggio, saranno sommate e saranno utilizzate per finanziare il passaggio dell'ultima posizione non integralmente coperta, dando la

precedenza al personale, collocato nella prima posizione esclusa dal beneficio del passaggio, con categoria e posizione economica più bassa, confrontando fra loro le graduatorie. In caso di parità di categoria e posizione economica del primo dipendente di due o più graduatorie il cui passaggio non è completamente finanziato dal budget di struttura, verrà favorito e quindi otterrà la posizione economica successiva il dipendente che nell'anno 2017 ha una presenza in servizio (con esclusione di tutti i motivi di assenza, compresi quelli che non incidono sullo stipendio) maggiore.

Si precisa che, ai sensi della nota della Funzione Pubblica n. 2285 del 15 gennaio 2013, i periodi di congedo straordinario retribuito ex articolo 42, commi 5 e seguenti del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'articolo 4, comma 1 lettera b) del D.Lgs. 119/2011, non sono utili ai fini del computo dell'anzianità di servizio per le progressioni economiche orizzontali.

Si precisa ancora che non partecipano alla selezione i dipendenti che alla data di attribuzione della progressione (1/1/2018) sono collocati in aspettativa ai sensi dell'articolo 61 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, in quanto titolari di incarico dirigenziale ai sensi dell'articolo 110 comma 5 del D.Lgs. 267/2000, nonché di incarico ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000.

Sono altresì esclusi tutti i dipendenti collocati in aspettativa, alla data del 1/1/2018, per qualunque motivo, compreso il congedo straordinario retribuito ex articolo 42, commi 5 e seguenti del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'articolo 4, comma 1 lettera b) del D.Lgs. 119/2011.

Si precisa infine che partecipano alla selezione anche i dipendenti in convenzione presso altri enti ai sensi dell'articolo 23 bis, comma 7, del D.Lgs. 165/2001.

12. Per i dipendenti in distacco sindacale per l'intero orario di lavoro: a) l'incentivo previsto dall'articolo 17, comma 2, lettera "a" del CCNL 1° aprile 1999 e successive modificazioni e integrazioni è attribuito, in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004, qualora il dipendente in distacco sindacale sia in possesso nell'anno di riferimento del periodo di servizio minimo per essere valutati (pari a 430 ore), in base al sistema vigente; b) la partecipazione alla progressione economica interna alla categoria in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 è consentita, fatti salvi i requisiti di accesso al sistema previsto per il restante personale, in base alla disciplina vigente.

13. Le risorse decentrate variabili sono integrate con le risorse:

- di cui all'articolo 67 comma 3 lettera h) del CCNL 21/5/2018 (ex art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999) per l'importo massimo previsto dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 pari a Euro 294.774,00 (competenze) e sono destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente;

- di cui all'articolo 68 comma 1 ultimo periodo del CCNL 21/5/2018 (ex art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999) pari a Euro 181.243,33 (competenze) quali economie della parte stabile del fondo dell'anno 2017 che, ai sensi del disposto contrattuale, devono essere portate in aumento delle risorse variabili del fondo 2018;

- di cui all'articolo 67 comma 3 lettera e) del CCNL 21/5/2018 (ex art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1/4/1999) ossia i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999, pari ad Euro 26.169,68 (competenze);

14. Le risorse decentrate variabili sono costituite con la previsione di una somma ai sensi dell'art. 68 c. 5 lett. b) del CCNL 21/5/2018, pari a Euro 445.155,25 (competenze), da utilizzare per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; a tali somme vanno ad aggiungersi le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL 21/5/2018 quantificate in Euro 62.170,00 da destinare al Corpo di Polizia Municipale per incentivare il progetto S.U.N. per l'intero anno 2018, che saranno liquidate in base ai criteri ed ai vincoli previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 116/2017. La somma di Euro 445.155,25, al netto della decurtazione di cui all'articolo 23 comma 2 della Legge 75/2017 per riconduzione al fondo 2016 (quantificata in Euro 0), sarà assegnata a tutto il personale dipendente che ha positivamente collaborato al progetto di miglioramento/mantenimento della performance organizzativa generale dell'ente in base a quanto stabilito dalla DG. 369/2018. Inoltre, in sede di costituzione delle risorse decentrate, la Giunta ha stanziato, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21/5/2018, ulteriori Euro 50.000,00 da destinare al corpo della Polizia Municipale per incentivare i servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle, nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva per l'estate 2018, che saranno liquidati in base ai criteri e vincoli previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 197/2018.

15. Tra gli istituti finanziati con le risorse variabili per l'anno 2018 sono presenti le specifiche responsabilità di cui alla lettera f) dell'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999 attualmente disciplinate dall'art. 70 quinquies, comma 1) del CCNL 21/5/2018. Tale istituto sarà finanziato con le risorse di cui all'art. 68 comma 1 ultimo periodo del CCNL 21/5/2018 (somme di parte stabile dell'anno 2017 non utilizzate che integrano le risorse variabili dell'anno 2018) e di cui all'art. 67 comma 3 lettera e) del medesimo CCNL. Tali risorse risultano già certificate dal Collegio dei Revisori dell'ente in data 5 ottobre 2018 (nota acquista al protocollo generale in data 8 ottobre 2018 al n. 275279).

16. Le parti, in attuazione delle disposizioni dettate dall'articolo 4, comma 13, 2° periodo del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue s.m.i., stabiliscono di destinare una somma pari a € 32.000,00, per compensare i dipendenti impegnati nel conseguimento di obiettivi

riferiti a specifici progetti altamente innovativi o di produzione particolarmente impegnativa. Il calcolo dell'incentivo individuale per ciascun dipendente coinvolto nei progetti, è sviluppato in misura direttamente proporzionale alla fascia di presenza ordinaria effettiva, alla valutazione della prestazione dell'anno 2018 e al grado di coinvolgimento, fermi restando i requisiti di accesso per l'incentivo al merito e all'incremento di produttività ordinaria, previsti dalla vigente metodologia di valutazione, nonché dal CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue s.m.i, ovvero:

- presenza ordinaria effettiva in servizio pari almeno a 960 ore (per i contratti a part time e per il personale in comando presso il nostro ente il cui rapporto di lavoro è stato attivato o cessato in corso d'anno il limite di 960 ore è proporzionato alla percentuale di tempo lavorato, ferma restando, per i dipendenti in comando, la presenza in servizio per almeno due mesi nell'anno solare);
- valutazione della prestazione pari almeno al 70% del punteggio massimo attribuibile (almeno 84 punti);
- assenza di sanzioni disciplinari nell'anno di riferimento del progetto;
- per il solo personale a tempo determinato: almeno 1600 ore di presenza effettiva ordinaria nel biennio precedente.

I predetti progetti da incentivare verranno individuati dal dirigente competente in materia di Organizzazione, in relazione alla normativa in essere, alla rilevanza degli stessi nell'ambito degli obiettivi del programma di mandato, agli obiettivi di PEG/PDO o all'attività ordinaria, all'impatto che il progetto ha sull'organizzazione, sull'utenza e/o sulla collettività, nonché all'eventuale vantaggio economico per l'Ente. La scelta dovrà essere comunicata anche alle rappresentanze sindacali. Le risorse destinate a compensare i dipendenti impegnati in tali progetti sono previste distintamente nella tabella "B" alla voce "incentivo obiettivo annuale".

17. Le ulteriori risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/5/2018, sono state quantificate in via previsionale in Euro 448.950,35 e risultano suddivise come segue: Euro 197.415,17 per l'incentivo alla progettazione di cui al D.Lgs. 163/2006, Euro 145.084,69 per incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, Euro 29.304,00 per incentivo condono L. 326/2003 (D.G. 38/2018), Euro 16.527,93 per incentivi ISTAT – Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche, Euro 2.500,00 per incentivi ISTAT – Censimento permanente della popolazione, Euro 17.622,75 per compensi avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 per sentenze favorevoli in cui il giudice ha compensato le spese, oltre ad Euro 27.704,82 per compensi avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 per sentenze favorevoli in cui il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese (soccombenza), Euro 12.790,99 per incentivi per soccombenza tributi (in applicazione dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996). I predetti incentivi saranno liquidati secondo le modalità e i criteri previsti nei rispettivi regolamenti e CCDI in vigore presso l'Ente

e alle loro modifiche di tempo in tempo adottate. Eventuali scostamenti (ossia degli incrementi di alcune poste) che si dovessero manifestare rispetto alle somme indicate, successivamente alla sottoscrizione del presente contratto, non comporteranno una modifica del presente contratto, in quanto trattasi di risorse che hanno una destinazione vincolata, ai sensi dell'articolo 68 comma 2 lettera g) del CCNL 21/5/2018 e, come tali, verranno corrisposte ai beneficiari in base alle relative discipline, nel rispetto dei vincoli normativi in materia di contenimento delle spese di personale. Tali risorse sono integrate con le somme di cui al precedente comma 4).

18. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" risultano rispettose del principio di contenimento delle risorse dei fondi per il salario accessorio del personale, dettato all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75. Tale norma prevede che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Come si evince dalla tabella A allegata al fondo del salario accessorio dell'anno 2018 costituito con D.G. 369/2018 il fondo, al netto delle risorse non soggette a limite, non è superiore a quello dell'anno 2016. Le parti danno atto che risulta rispettato il principio di cui all'articolo 40 comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001, in base al quale la contrattazione collettiva integrativa ha destinato la quota prevalente delle risorse variabili per incentivare l'impegno e la qualità della performance. Risulta anche rispettato il disposto di cui all'articolo 68 comma 3 del CCNL 21/5/2018 che stabilisce che la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici riferiti ai premi correlati alla performance organizzativa, alla performance individuale, alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, all'indennità di turno, reperibilità di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000, ai compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater, la parte prevalente delle risorse variabili (al netto degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di Legge) e specificatamente alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

19. L'incentivo di produttività a favore dei messi notificatori di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 indicato in tabella B è quantificato in via previsionale e solo con la definizione degli incassi dell'anno di riferimento sarà quantificato l'ammontare preciso e ridefinito il fondo dell'anno 2018. La liquidazione avverrà in base ai criteri e principi stabiliti nel CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni.

20. In deroga a quanto previsto dall'articolo 18 comma 1 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2018, il limite massimo individuale di lavoro straordinario per il personale che svolge attività di diretta assistenza agli organi istituzionali (Sindaco, Assessori, Presidente del Consiglio Comunale, Consiglio Comunale e Commissioni Consiliari Dipartimentali), è elevato a 230 ore.

21. Le somme di parte stabile non utilizzate nell'esercizio finanziario 2018 sono conservate e portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, secondo il disposto dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo del CCNL 21/5/2018.

22. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" potranno subire modifiche in relazione alle effettive condizioni di costituzione e che tali modifiche saranno portate a conoscenza delle rappresentanze sindacali. Le eventuali modifiche della costituzione del fondo che non sono collegate ad una destinazione vincolata avranno effetto esclusivamente sulla quota relativa all'incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente.

Le parti danno atto altresì che qualora successivamente alla stipula del CCDI economico 2018, venissero attivate prestazioni del personale della polizia locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato di cui all'articolo 22 comma 3-bis del D.L. 50/2017, convertito in Legge 96/2017, non sarà necessario integrare il CCDI di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2018 in quanto le ore di servizio aggiuntivo del personale della P.M., rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, ai sensi dell'art. 56-ter del CCNL 21/5/2018 sono remunerate con un compenso di ammontare pari a quelli previsti per il lavoro straordinario dall'art. 38, comma 5, del CCNL 14/9/2018. Tali risorse non soggiacciono agli abbattimenti di cui all'art. 4 comma 18 del CCDI normativo 9/8/2013.

23. L'incentivo riferito al programma di definizione delle residuali istanze di condono edilizio presentate ai sensi dei combinati disposti della Legge 326/2003 e della L.R. n. 23/2004 sarà liquidato al gruppo di lavoro in base ai criteri previsti dalla deliberazione di Giunta comunale in data 13 febbraio 2018, n. 38. L'incentivo ISTAT di cui all'art. 70-ter CCNL 21/5/2018 riferito al "Censimento permanente della popolazione" sarà liquidato al gruppo di lavoro coinvolto in base ai principi indicati nella disposizione del dott. Bellini del 18 settembre 2018 prot. 256183. Entrambi gli incentivi soggiacciono ai limiti e vincoli di cui all'art. 4 comma 18 del CCDI 9/8/2013 (e sue successive modifiche ed integrazioni) e all'art. 11 comma 5 del medesimo CCDI.

24. Il presente contratto decentrato integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio aventi carattere di certezza e continuità finanziati con la parte stabile del fondo, è valido e quindi produrrà i suoi effetti fino alla sottoscrizione del prossimo CCDI che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi. Si precisa che le risorse che nell'anno 2018 sono destinate a compensare le indennità di disagio, rischio, maneggio valori, con la stipula del nuovo CCDI normativo in applicazione del CCNL 21/5/2018, andranno a finanziare l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/5/2018 di tutti i dipendenti, con esclusione del personale appartenente al corpo di Polizia Municipale.

R.S.U. (_____) _____

R.S.U. (_____) _____

R.S.U. (_____) _____

R.S.U. (_____) _____

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P. F.to O. Giacomini

CISL F. P. F.to G. Bernardi

UIL F.P.L. F.to A. Bianchi

C.S.A. . F.to E.L. Voce

DESCRIZIONE		2016	2018
Capitoli:	Risorse stabili: (art.67 co.1 e 2 CCNL 21/05/2018)		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
33610/5	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	
	FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017 - ART.67 CO.2 CCNL 21/5/2018)	-410.215,94	
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018		3.409.268,86
	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		0,00
	INCREMENTI PEO ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		85.596,60
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO entro l'anno 2017 - ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	571.380,82
	Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		0,00
	ART. 67 CO. 2 lett. f) - solo Regioni		0,00
	Incremento dotazione organica (art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
	CALCOLO RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.066.246,28
	RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO	-305.697,69	-305.697,69
	REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione		
vari /12	TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	3.760.548,59
	risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e DeliberaSezioneAutonomie 19/2018)	0,00	85.596,60
	risorse stabili nel tetto di cui all'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017	3.649.797,79	3.674.951,99
	Risorse variabili: (soggette al limite)		
	Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
vari /12	Importi una tantum frazioni RIA mens.residue dopo cessazione - ratei 2018 (art.67 co.3 lett. d)		0,00
vari /12	Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)	2.000,00	2.000,00
vari /12	ex art. 15 comma 2 - 1,2% monte salari 1997 (art.67 co.3 lett. h)	294.774,00	294.774,00
vari /12	ex art. 15 comma 5 - obiettivi piano performance e risorse ex art.208 CdS (art.67 co.3 lett. i)	458.849,90	445.155,25
	per trasferimenti personale/funzioni ex art. 67 comma 2 lett. e) (art.67 co.3 lett. k)		0,00
	eventuale integrazione ex art.15 comma 2 fino all'1,2% monte salari 1997 (art.67 co.4)		0,00
vari /12	Progetto SUN DG 116/2017 (art.67 co.5 lett. b)	63.120,00	62.170,00
vari /12	Progetto Antiabusivismo DG 197/2018 (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	50.000,00
3040/1	Compenso avvocati art.27 CCNL finanziati dall'ente	17.622,75	17.622,75
	RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	927.800,65	871.722,00
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ai sensi dell'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017	4.577.598,44	4.546.673,99
	Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	0,00
		4.546.673,99	4.546.673,99
	Riconduzione al Fondo 2016 ex art. 23 co.2 DLgs. 75/2017	0,00	0,00
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ANNO 2018 RICONDOTTE AL 2016 (Euro 4.956.889,93 - Euro 410.215,94)	4.546.673,99	4.546.673,99
	risorse stabili fuori dal tetto	0,00	85.596,60
	Risorse variabili: (non soggette al limite)		
	Piani di razionalizzazione DL 98/2011 (art.67 co.3 lett. b)	0,00	0,00
vari	Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016		145.084,69
vari	Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006	118.436,63	197.415,17
39450/1	Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG.38/2018)		29.304,00
vari /1005	Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)		26.169,68
vari /1001-1	Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)	248.366,17	181.243,33
10660/1	Competenze professionali avvocati (in relazione all'entrata)	22.521,00	27.704,82
4430/1	Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)		2.257,23
4470/1	Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)	14.720,73	10.533,76
13320/1	Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata)		16.527,93
39050/1	Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata)		2.500,00
3050/1	Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1143/2016 1412,27+5621,52)	7.033,79	7.033,79
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	411.078,32	645.774,40
	TOTALE FONDO	4.957.752,31	5.278.044,99
	Contributi c/ente su Risorse stabili		
33610/9	CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
vari /14	CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.040.919,85
	Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.041.956,55
vari /14	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	205.265,77	209.254,32
vari /1009	Contributi su Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)	99.528,24	6.919,87
vari /1004-1	Contributi su Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 a.p. certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)		103.195,14
vari	Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,80)=26,60%	31.563,37	39.004,88
vari	Contributi su IncentiviProgettazione art. 93 DLgs. 163/2006 (23,80+2,80)=26,60%		52.512,44
cap. 3040/4	Contrib. Comp.Avvocatura (c/ente 24,911%)	9.919,12	4.390,00
cap. 10660/4	Contrib. Comp.Avvocatura (per soccombenza 24,911%)	9.919,12	6.901,55
cap.4430/4	Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,41%)	10.112,39	550,99
39450/4	Contrib. Inc. Condono L.326/2003 (24,80%)		7.267,39
cap.4470/4	Contrib. Inc. Soccombenza Tributi (24,41%)	3.593,33	2.571,29
13320/4	Contrib. Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,608%)		4.067,20
39050/4	Contrib. Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,86%)		621,50
3050/4	Contr. Rimini Holding DD.1143/2016 (336,12+1372)	1.708,12	1.708,12
	Contributi su risorse variabili	371.609,46	438.964,69
	TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.480.921,24
	TOTALE FONDO RISORSE STABILI (competenze+contributi)	6.453.131,92	6.758.966,23

Destinazione risorse decentrate anno 2018		
art. 68 CCNL 21/5/2018		
istituti contrattuali finanziati con risorse stabili	destinate 2018	costituite 2018
indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004 (dip. ruolo e non ruolo) (utilizzo vincolato)	576.000,00	
indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	63.000,00	
indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001	71.000,00	
indennità direzione staff	23.500,00	
PEO: somma necessaria per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2017 al personale in servizio nell'anno 2018 comprensivo del differenziale a regime in base al nuovo CCNL (utilizzo vincolato)	2.154.728,59	
PEO: nuove progressioni con decorrenza 1/1/2018	90.000,00	
indennità turno corpo P.M. art. 23 CCNL 21/5/2018 (comprensivo dei compensi di cui all'articolo 24 del CCNL 14/9/2000)	380.000,00	
indennità turno altri servizi art. 23 CCNL 21/5/2018	80.000,00	
indennità reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	20.000,00	
indennità disagio (con esclusione del corpo della P.M.)	5.820,00	
indennità rischio	4.500,00	
indennità maneggio valori	6.000,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come intergrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 - art. 70-quinquies c. 2 CCNL 21/5/2018	26.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto approvato con D.G. 68/2017 e successivamente integrato con D.G. 197/2018). L'importo qui indicato incentiva tutte le attività previste dal progetto diverse dai servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2018	260.000,00	
compensi al personale della P.M. disciplinati dall'art. 56-ter del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 22 comma 3-bis del D.L. 50/2017	0,00	
inquadramento contrattuale area vigilanza (le somme pari a Euro 11.180,00 sono già state eliminate in sede di costituzione delle risorse decentrate)	0,00	
inquadramento contrattuale 1^ e 2^ q.f.	0,00	
totale risorse decentrate stabili destinate/costituite	3.760.548,59	3.760.548,59
istituti contrattuali finanziati con risorse variabili	destinate 2018	costituite 2018
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1° aprile 1999 - art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21/5/2018	67.000,00	
incentivo ISTAT - art. 70-ter CCNL 21/5/2018 per rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche	16.527,93	
incentivo ISTAT - art. 70-ter CCNL 21/5/2018-Censimento permanente della popolazione	2.500,00	
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997 art. 59, co. 1 lett p)	0,00	
incentivo per la progettazione e l'innovazione art. 93 D.Lgs. 163/2006	197.415,17	
incentivo per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016	145.084,69	
incentivo condono L. 326/2003 (D.G. 38/2018)	29.304,00	
incentivo avvocatura (Euro 17.622,75 per incentivo art. 27 CCNL 14/9/2000 a carico del bilancio dell'ente in quanto il giudice ha compensato le spese + Euro 27.704,82 per incentivo art. 27 CCNL 14/9/2000 rimborsati dalla parte soccombente)	45.327,57	
Incentivo soccombenza tributi (D.Lgs. 546/1992 art. 15)	12.790,99	
incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	2.000,00	
incentivo personale educatore insegnante	0,00	
incentivo obiettivo annuale	32.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2018 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del C.d.S. (progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013, D.G. 26/2015 e D.G. 238/2016 e prorogato con D.G. 116/2017)	62.170,00	
incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto istituito con D.G. 188/2013 modificato con D.G. 178/2015 e prorogato con D.G. 68/2017 e da ultimo modificato con D.G. 197 del 10/7/2018). L'importo qui indicato si riferisce solamente all'obiettivo dei servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva per l'estate 2018	50.000,00	
incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004) - quota riferita alla performance organizzativa e a quella individuale. Alla performance individuale viene assegnato il 50% di quella complessivamente destinata	855.376,05	
totale risorse decentrate variabili destinate/costituite	1.517.496,40	1.517.496,40
totale risorse decentrate stabili e variabili destinate/costituite	5.278.044,99	5.278.044,99



Territorio di Rimini

La **UILFPL** pur esprimendo parere favorevole alla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2018, stigmatizza il mancato inserimento in fase di costituzione dello stesso, di ulteriori importi, possibili in base al contratto ed ai risultati conseguiti, sulla parte variabile; questi importi avrebbero consentito, con il parallelo spostamento di alcune risorse in uscita per le quali è ambigua la collocazione fra le risorse stabili e quelle variabili, di incrementare gli scorrimenti orizzontali possibili.

Parallelamente la **UILFPL** ribadisce che tutte le risorse indicate nella parte stabile ed in quella variabile nella destinazione delle risorse decentrate anno 2018, come rivolte a forme incentivanti per il potenziamento dei servizi di sicurezza a favore del Corpo della Polizia Municipale ed a progetti specifici (Progetto SUN) devono essere impiegate per quanto possibile per finanziare quanto previsto nel Titolo VI° del CCNL del 21 Maggio 2018 e comunque devono essere destinate ad incentivare e/o indennizzare le attività degli appartenenti al corpo di Polizia Municipale del Comune di Rimini.

UILFPL Territorio di Rimini

RSU UILFPL Comune di Rimini

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'R' followed by a horizontal line and a vertical stroke.