

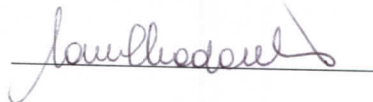
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2011.

A seguito dell'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la "destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2011", nel testo sottoscritto in data 10 luglio 2012, espressa con deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 17 luglio 2012, il giorno 19 luglio 2012 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni.


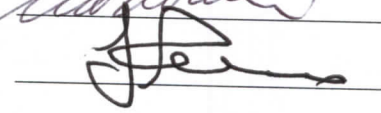

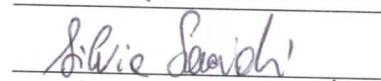
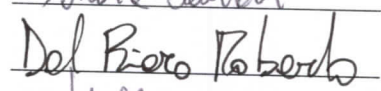
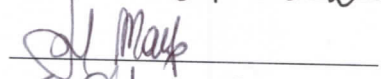
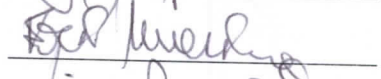
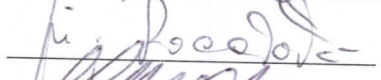

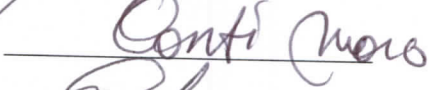

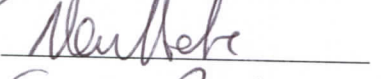
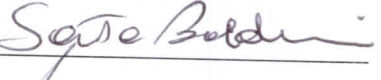
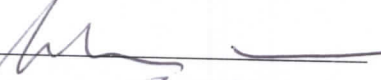
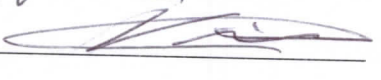
Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nel testo già firmato in data 10 luglio 2012 allegato al presente verbale quale parte integrante.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli



Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.U.	(<u>BAINUCCI CESTARE</u>)	
R.S.U.	(<u>SEBASTIANI RANIERO</u>)	
R.S.U.	(<u>DELLA MARCHINA DANIELE</u>)	
R.S.U.	(<u>SAVIOLI SILVIA</u>)	
R.S.U.	(<u>DEL BIANCO ROBERTO</u>)	
R.S.U.	(<u>GIOVANNARDI GAURIA</u>)	
R.S.U.	(<u>FORTI MARTINA</u>)	
R.S.U.	(<u>ECCHIO LUCA</u>)	
R.S.U.	(<u>COSSANTO FILIPPO</u>)	
R.S.U.	(<u>CONTI MARCO</u>)	
R.S.U.	(<u>CARROZZO RIRCA</u>)	
R.S.U.	(<u>NANNI ANVISE</u>)	
R.S.U.	(<u>BALDUCCI SANTA</u>)	
R.S.U.	(<u>VILLANI ANTONIO</u>)	
R.S.U.	(<u>VIGALI EMILIANO</u>)	
R.S.U.	(_____)	_____
R.S.U.	(_____)	_____

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.

ELISABETTA TORRELLI

CISL F. P.

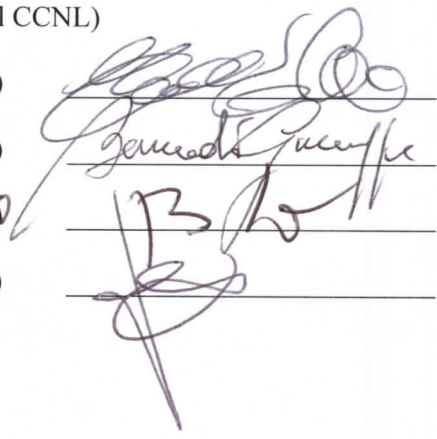
GIUSEPPE BERNARDI

UIL F.P.L.

DI ANCHI ALFONSO

Di.C.C.A.P.

FUCCHI CLAUDIO



Handwritten signatures of the representatives listed on the left, written over horizontal lines. The signatures are: Elisabetta Torrelli, Giuseppe Bernardi, Di Anchi Alfonso, and Fucchi Claudio.

h

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2011.

Il giorno 10 luglio 2012 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per decidere la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011. Con riferimento alla disciplina legislativa, contrattuale e agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1.

Art. 1

1. L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi previsti specificamente nella tabella "B" allegata.
2. La ripartizione e destinazione garantisce la corresponsione del trattamento economico nei limiti e nelle modalità contrattualmente previsti in sede nazionale e in sede decentrata per: indennità di comparto; retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità; progressione economica interna alla categoria (somme necessarie per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2011); incentivo al merito e all'incremento di produttività; indennità di direzione e staff; indennità educatori asilo nido art. 31 CCNL 14/9/2000 e indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001 (scuola materna e asilo nido); indennità di maneggio valori, rischio, turno, reperibilità; incentivo ISTAT; incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997; incentivo per la progettazione e pianificazione (c.d. Merloni) D.Lgs. n. 163/2006; incentivo avvocatura di cui all'art. 27 CCNL 14/9/2000.
3. La presente ripartizione è comprensiva anche dell'ipotesi di accordo stralcio sottoscritto in via provvisoria il 24/11/2011 e successivamente in via definitiva il 07/12/2011, limitato alla destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2011 per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità. In particolare, rispetto all'anno 2010 si è convenuto di aumentare le risorse destinate all'istituto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative al fine di poter coprire i 3 nuovi posti istituiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 11/10/2011. L'ammontare destinato alle predette voci risulta indicato nella tabella "B" parte integrante del presente atto.
4. Le eventuali somme aggiuntive scaturenti dall'applicazione della disciplina riferita all'articolo 43 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997, come specificato dall'articolo 4, comma 4, del CCNL 5

lli

[Signature]

[Signature]
[Signature]
Wade

[Signature]

[Signatures]
Severino

RDB
Almaso
[Signature]
Om

ottobre 2001, sono utilizzate con i criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 18 marzo 2003.

5. Per l'anno 2011 il limite massimo di ore di lavoro straordinario effettuabile dal personale preposto, relativamente all'attività di assistenza effettivamente necessaria al funzionamento del Consiglio Comunale, è elevato a 235 ore individuali.

6. Nella costituzione del fondo delle risorse decentrate il salario di anzianità è stato calcolato in via definitiva, in base alle effettive cessazioni del personale dell'anno 2011, in Euro 450.000,00, come risulta dalla tabella A allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 13/12/2011 e successivamente riconfermato nella tabella A allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 20 marzo 2012.

7. Per l'anno 2011 la distribuzione delle risorse accessorie riferite all'incentivo al merito e all'incremento di produttività, comprensive di tutte le economie residuanti dopo il pagamento delle voci stipendiali fisse e delle indennità connesse a particolari situazioni lavorative disciplinate dal presente accordo, avverrà secondo la disciplina applicata presso il Comune di Rimini ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs. n. 141/2011. Si dà atto che risulta inapplicabile il disposto di cui all'articolo 5 comma 12 del CCDI 26/10/2006 in quanto il sistema di riparto del fondo incentivante la produttività, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 29 dicembre 2011, non genera economie e assegna tutto il fondo liquidabile al personale dipendente in ruolo e a tempo determinato in possesso dei requisiti di accesso al sistema premiante, in base ai punteggi ottenuti sulla performance individuale e su quella organizzativa di struttura e di ente, opportunamente ponderati alla categoria di appartenenza e alla fascia di presenza.

8. Nell'allegata tabella "B" nella colonna "risorse stabili 2011" è indicata la somma necessaria per finanziare le progressioni economiche attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2011, escluso quindi il personale cessato ovvero il personale transitato in altra categoria, il cui ammontare rimane disponibile per le risorse decentrate stabili.

9. Le parti danno atto che per l'anno 2011 non vengono stanziati risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali.

10. Per i dipendenti in distacco sindacale dell'intero orario di lavoro: a) l'incentivo previsto dall'articolo 17, comma 2, lettera "a" del CCNL 1 aprile 1999 e successive modificazioni e integrazioni è attribuito, in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004, nella misura pari alla media del medesimo incentivo effettivamente liquidato ai dipendenti inquadrati nella stessa categoria; b) la

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like RDB, Em, and others.]

partecipazione alla progressione economica interna alla categoria in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 è consentita, fermi i requisiti posseduti e accertati in modo coerente con i dipendenti che prestano servizio, con l'attribuzione della valutazione pari alla media delle valutazioni effettivamente conseguite dai dipendenti di tutte le categorie contrattuali di inquadramento della medesima direzione.

11. Le risorse decentrate stabili sono costituite con la previsione di una somma conseguente all'applicazione dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, a seguito di potenziamento dei servizi conseguenti a nuove assunzioni avvenute a seguito dell'ampliamento della dotazione organica, già individuate e determinate negli anni 2007 e 2008 che vengono confermate anche per la presente annualità.

12. Le risorse decentrate variabili sono integrate con le risorse di cui all'articolo 15 co. 2 del CCNL 1/4/1999 per l'importo massimo pari al 1,2% del monte salari dell'anno '97 pari a Euro 294.774,00 e sono destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente e possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità come meglio indicati nella deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 13/12/2011.

13. Le risorse decentrate variabili sono costituite con la previsione di una somma, pari a Euro 620.716,68 (al lordo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010), da utilizzare a fronte di risultati di miglioramento e potenziamento dei servizi, ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, il cui impiego è subordinato all'esito della verifica, riferita all'anno 2011, dei risultati effettivamente conseguiti come meglio illustrati nella deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 13/12/2011 e successivamente confermati nella deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 20 marzo 2012. Detta somma, al netto della riduzione prevista dall'art. 9 co. 2 bis del D.L. n. 78/2010, relativamente alla parte variabile del fondo, quantificata alla data odierna in Euro 22.638,69, sarà assegnata a tutto il personale dipendente che ha fattivamente collaborato al miglioramento e potenziamento dei servizi.

14. La somma di € 25.000,00, prevista distintamente nella tabella "B" alla voce incentivo obiettivo annuale, è destinata a compensare i dipendenti impegnati nel conseguimento di obiettivi su progetti altamente innovativi o di produzione particolarmente impegnativa, che saranno scelti sulla base dei criteri assunti dal Segretario Generale e comunicati alle rappresentanze sindacali.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "RDB", "Am", and others.]

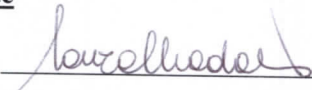
15. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" risultano rispettose del principio di riduzione del fondo previsto dall'art. 9 co. 2bis del D.L. n. 78/2010. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 20 marzo 2012 è stata adeguata la percentuale di riduzione, prevista dall'articolo 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, sia delle risorse stabili che di quelle variabili, già calcolata in via previsionale in sede di costituzione delle risorse, in relazione al numero dei dipendenti effettivi in servizio al 31 dicembre 2011.

16. Le somme non utilizzate nell'esercizio finanziario sono conservate e portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, secondo il disposto dell'art. 31 comma 5 del CCNL 22/01/2004.

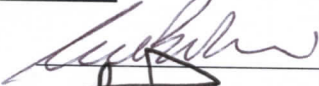
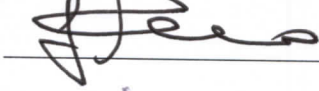

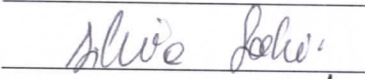
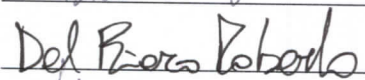
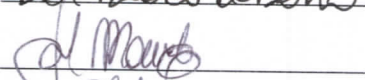
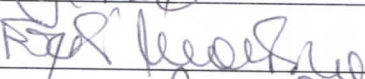
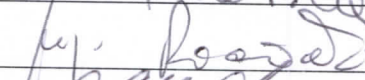
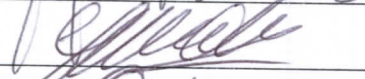
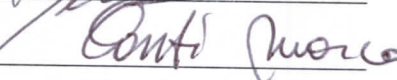
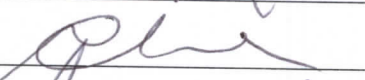

17. Il presente contratto decentrato integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, è valido e quindi produrrà i suoi effetti fino alla sottoscrizione del prossimo CCDI che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli



Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.U.	(BATTUCCI CECILIA)	 _____
R.S.U.	(SERASTIANI ROBERTO)	 _____
R.S.U.	(DELLA MARCHINA D.)	 _____
R.S.U.	(SAVIOU SILVIA)	 _____
R.S.U.	(DEL BIANCO ROBERTO)	 _____
R.S.U.	(GIORGIO MARCO)	 _____
R.S.U.	(FORN MARTINA)	 _____
R.S.U.	(VICI RICCARDO)	 _____
R.S.U.	(FRANCO FILIDORO)	 _____
R.S.U.	(CONTI MARCO)	 _____
R.S.U.	(CAROZZO MARCA)	 _____
R.S.U.	(VILLANI ANTONIO)	 _____

R.S.U.

(VIGAN EMILIANO)



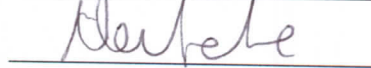
R.S.U.

(BACUCCI SANDRA)



R.S.U.

(NANNI DAVIDE)



R.S.U.

()

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

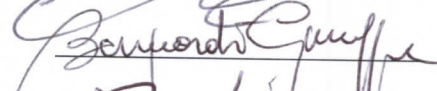
CGIL F. P.

(~~ELIA PIZZARELLI~~)



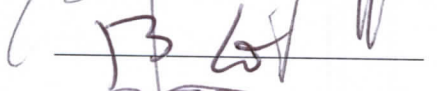
CISL F. P.

(GIUSEPPE BERNARDI)



UIL F.P.L.

(BIANCHI ANTONIO)



Di.C.C.A.P.

(FUCCELLI CLAUDIO)





PROSPETTO TECNICO-FINANZIARIO RELATIVO ALL'ANNO 2011		ALL .D.G.339 - 13/12/11	ALL .D.G.56- 20/03/12
CALCOLO RISORSE DECENTRATE ART.31 e 32 CCNL 22/1/2004		TABELLA"A"	TABELLA"A"
	QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA	colonna 1	colonna 2
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinario art.14, co.4- dall'1/1/00(603.528.142x3%)		
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99	9.350,97	9.350,97
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 - Importo dal 1999 decurtato di €.11.180 inquadramento vigili da 5 ^a a 6 ^o liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99 Sistema Classificazione Personale	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. a)			
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00
	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applic.disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37
	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, comma 4,		
lett. h)	CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale(APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0,00	0,00
lett. j)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere da1/1/ 00	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56
	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.l)	2.205.491,55	2.205.491,55
cap.2750/1	<i>Risorse per riduz.lavoro straord.APO n art.15, co1 lett.a (n.22 unitàx25ore -calcolo allegato)</i>	9.886,00	9.886,00
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007) Riduz.Risorse n.2Stamp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	532.787,00	532.787,00
		-72.089,00	-72.089,00
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	295.967,84	295.967,84
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2, CCNL5/10/2001=(anzianità cessati)	450.000,00	450.000,00
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10	36.799,10
Art.32 CCNL22/1/2004	co.1 Increm. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	159.989,26
	co.2 Increm. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	129.023,60
	co.7 Increm. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co,1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%) -Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.2 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00
art.6 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6- (pagato da pistriepi 2008)	41.907,00	41.907,00
art.8 CCNL 11/4/2008	art.8 co.2 Increm. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec.art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato pistriepi 2009)	24.000,00	24.000,00
	RISORSE STABILI	4.275.401,80	4.275.401,80
	Riduz.risorse art.9 co.2bis DL.78/2010 (xCessaz.2010/2011=2,62%a 2,45% crit.circ.12-	-112.015,53	-104.747,34
	Totale RISORSE STABILI già Costituito con DD.1661 del 24/11/2011	4.163.386,27	4.170.654,46
art.15 co.1	QUOTA VARIABILE ED EVENTUALE		
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97(Partecipaz.DD.941-21/6/2010)	8.537,17	8.537,17
lett.n)	Solo CCIAA.		
art.15 co.2 (da cert.co.4)	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)escl.Dir.solo se il Bil.ha dispon.e capacità spesa	294.774,00	294.774,00
art.15 co,5 (da cert.co.4)	Potenziamento e Miglioramento servizi	629.793,52	620.716,68
	RISORSE VARIABILI	933.104,69	924.027,85
	Riduz.risorse art.9 co.2Bis DL.78/2010 (xCessaz.2010/2011=2,62% a 2,45% circ.12-15/4/11 N	-24.447,34	-22.638,69
	Totale RISORSE VARIABILI	908.657,35	901.389,16
	Totale RISORSE STABILI e VARIABILI	5.072.043,62	5.072.043,62
lett. k)	RISORSE CHE SPEC.DISPOSIZ.LEGGE FINALIZZ.A INC.PERS.ART.17.		
cap.9020	Incentivi ISTAT (Correlato al cap.10660/E di E.3.000)	2.423,00	2.423,00
cap.4700/1	Comp.Recupero evasione tributi (Dlgs.446/97, art.59,co.5 lett.p)	41.434,00	41.434,00
cap.42380	Competenze Merloni anno 2011(e cap.44540-44270-44190)	195.000,00	195.000,00
3040/1-4430-10660	Comp.Avvocatura e soccombenza Tributi e Legali	52.377,00	52.377,00
	TOTALE FONDO 2011 COMPRESE risorse specifiche disposizioni di Legge	5.363.277,62	5.363.277,62
	RIDUZIONE FONDO per illegittimo incr.Fondo 2002 sal acc.Art.48, co.3 CCNL14/9/2000-Visita ispettiva 2006 come stabilito con DG 397/10	-233.325,62	-233.325,62
	TOTALE RISORSE DESTINABILI FONDO 2011	5.129.952,00	5.129.952,00
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 27,28031%(23,80+2,88+0,60031 INAIL Medio)	1.133.087,83	1.133.087,83
	Contributi su Risorse Rimini Holding x gest.operativa DD.941-21/6/2010 (contr.24,40597%)	2.083,58	2.083,58
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 22,8%	151.823,33	151.823,33
	Parziale Contributi (cap.3050/4)	1.286.994,74	1.286.994,74
cap.9020	Contributi su Risorse da specifiche leggi(Incentivi ISTAT)=23,80%(CORR.CAP.10600/E)	577,00	577,00
cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi (41434*24,4051%)	10.112,00	10.112,00
3040 /4	Contributi comp.Avvocatura e soccombenza (23,80+1,11)=24,911% e24,507% Tributi	13.021,82	13.021,82
cap.42380	Contributi su Merloni(23,80+1,11)=24,911% (e cap.44540 -44270 e 44190)	48.576,44	48.576,44
cap.2750/4	Contributi 26,6235%su riduz. Straod. APO	2.632,00	2.632,00
	TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO	1.361.914,00	1.361.914,00
	TOTALE GENERALE (Oneri compresi)	6.491.866,00	6.491.866,00

FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2011		
cap. 2750/1	personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative (Straordinario Fondo 1998= 643.915.142-40.387.000 Quota P.O.)=L.603.528.142-L. 18.106.000 relativo 3% destinato ad art.15 co.1 lett.m)/1936,27	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per aumento Produttività -Salvo cong.a fine anno	
cap.3050/1*	Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99 =(anno 2008 n.18+ n.1 Carlini Roberta dal 2009+6 dal 2010 Monetti-Moni-Angelini F.-Spadazzi-Tamagnini e Righetti E.-3 cessate	-9.886,00
	COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO	292.459,00
cap. 2750/4	Contributi carico ente- vedi calcolo Bil Prev	80.508,43
cap.3050/4*	Contr.su riduz. Straordinario per Produttività - Salvo verif. Fine anno	
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 2,828%)= 26,6235% xRiduzione lav.straord.per A.P.O n.25 Dipx25 ore x 14,92 = €. 9325 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99=	-2.632,00
	Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO	77.876,43
	TOTALE RISORSE	382.853,43

RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-15L2 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)

(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u Partecip. CC.51-6/5/2010 n.18 oper.cimitero e DG.403-14/12/2010 n.2 Istrutt.) n.24 posti x valore medio 3.003,69= (3.424206,80 Fondo risorse stabili 2007/1140 posti dotaz. 2007).

72.088,56

calcolo per riduzione fondo 2011, ai sensi dell'art.9 comma 2 Bis DL78/2010

n.1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2011	1.160,00 n.
n.1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio Previsti al 31/12/2011	1.145,00 n.
media = 1183,50	% Riduzione= (1183,50-1152,5=31 e cioè 1183,5:100=31:x riduz. 2,62%		1.152,50 MEDIA
	oppure Fondo 2011 rispetto al Fondo 2010 (1183,5:100=1152,5:x)= 97,38%		

calcolo per riduzione fondo 2011, ai sensi dell'art.9 comma 2 Bis DL78/2010

n.1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2011	1.160,00 n.
n.1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2011	1.149,00 n.
media = 1183,50	% Riduzione= (1183,50-1154,5=31 e cioè 1183,5:100=29:x riduz. 2,45%		1.154,50 MEDIA
	oppure Fondo 2011 rispetto al Fondo 2010 (1183,5:100=1154,5:x)= 97,55%		

destinazione risorse decentrate anno 2011
stabili: art. 31 - c. 2 e art. 32 - c. 1 e 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e art. 4 - c. 1 del CCNL 9 maggio 2006
variabili: art. 31 - c. 3 del CCNL 22 gennaio 2004

istituti contrattuali	risorse stabili 2011	
	destinate 2011	costituite 2011
indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004 (dip. ruolo e non ruolo)	578.000,00	
indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	73.000,00	
indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001	82.000,00	
indennità direzione staff	29.800,00	
PEO: somma necessaria per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2011	2.110.000,00	
PEO: nuove progressioni attribuite con decorrenza 1/1/2011	0,00	
retribuzione posizione APO e alte professionalità	245.317,00	
retribuzione risultato APO e alte professionalità	61.329,32	
indennità turno p.m.	339.000,00	
indennità turno altri servizi	53.000,00	
indennità reperibilità	9.500,00	
indennità disagio p.m. (comprensivo del turno serale)	215.000,00	
indennità disagio p.m. notturno 1/7	15.000,00	
indennità disagio altri servizi	8.500,00	
indennità rischio	5.500,00	
indennità maneggio valori	7.000,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1 aprile 1999	60.000,00	
indennità specifiche responsabilità art. 36 CCNL 22 gennaio 2004	19.500,00	
inquadramento contrattuale area vigilanza (le somme pari a Euro 11.180,00 sono già state eliminate in sede di costituzione delle risorse decentrate-vedi prospetto costituzione risorse decentrate anno 2011)	0,00	
inquadramento contrattuale 1^ e 2^ q.f.	0,00	
recupero, ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001, dell'improprio incremento delle risorse della contrattazione decentrata per l'anno 2002 ai sensi dell'art. 48 comma 3 del CCNL 14/9/2000, contestate a seguito della visita ispettiva del marzo 2006 della Ragioneria Generale dello Stato	233.325,62	
totale risorse decentrate stabili destinate/costituite	4.144.771,94	4.170.654,46
istituti contrattuali	risorse variabili 2011	
	destinate 2011	costituite 2011
incentivo ISTAT	2.423,00	
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997 art. 59, co. 1 lett p)	41.434,00	
incentivo progettazione e pianificazione (c.d. Merloni) D.Lgs. 163/2006	195.000,00	
incentivo avvocatura e soccombenza tributi	52.377,00	
incentivo notificazione atti	0,00	
incentivo personale educatore insegnante	0,00	
incentivo personale a tempo parziale o servizi in convenzione	0,00	
incentivo obiettivo annuale	25.000,00	
incentivo incentivo al merito ed all'incremento di produttività (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004)	902.271,68	
totale risorse decentrate variabili destinate/costituite	1.218.505,68	1.192.623,16
totale risorse decentrate stabili e variabili destinate/costituite	5.363.277,62	5.363.277,62

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'B L', 'RDB', and 'Am'.



*Le OO.SS. Provinciali CGIL_CISL_UIL_SULPM e
le RSU del Comune di Rimini*

Rilasciano la seguente nota a verbale in calce ai CCDI 2011 e 2012:

In considerazione dell'importanza di accelerare la procedura di contrattazione pubblica ed al fine di erogare ai lavoratori nel mese di Agosto 2012 la produttività 2011 nel sottolineare la necessità della sottoscrizione del presente accordo, pur tuttavia criticano ampiamente l'aspra logica del taglio lineare effettuato dall'Amministrazione sul fondo del salario accessorio – produttività – 2011.

Il peso della crisi economica non può essere scaricato sulla fascia più debole dei lavoratori che è quella che assicura la tenuta del sistema e la prospettiva di ripresa.

La FP Cgil - Cisl Funzione Pubblica - Uil FPL - Sulpm – RSU Comune di Rimini ritengono necessario, in un'ottica costruttiva e propositiva, di attivare a breve un confronto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali per ragionare dei piani di razionalizzazione e delle linee di intervento da adottare per mantenere, qualificare e migliorare i servizi e valorizzare i professionisti pubblici, nella logica di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, di affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche” e le economie da destinarsi “annualmente, nell'importo massimo del 50%, per la contrattazione integrativa”.

Le sottoscritte OO.SS. e la RSU precisano altresì che qualora, in fase di costituzione effettiva del fondo, l'importo delle risorse variabili realmente immesse nel fondo 2012 fosse inferiore a quanto indicato nell'allegata tabella A)/2012, dovrà essere riaperto il tavolo di trattativa nel quale trovare le modalità tecnico/operative attraverso le quali mantenere il livello economico dei trattamenti accessori, produttività compresa.

Le sottoscritte OO.SS. e la RSU precisano ulteriormente che gli importi previsti in uscita per il finanziamento della retribuzione delle APO, compresa l'annessa retribuzione di risultato, di cui all'allegata tabella B), dovranno essere rivisti alla luce di quanto emergerà dall'apposito tavolo sulla Polizia Municipale. Gli eventuali risparmi sui costi delle APO, derivanti dall'esito del tavolo i cui sopra, dovranno ritornare nel fondo e ripartiti sugli istituti del salario accessorio, produttività compresa.

FP Cgil - Cisl Funzione Pubblica - Uil FPL - Sulpm – - RSU Comune di Rimini

[Handwritten signatures and initials]