



Comune di Rimini

Dipartimento Risorse
U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane

Il Responsabile

Piazza Cavour, 27 - 47921 Rimini
tel. 0541/704943- fax 0541/704963
www.comune.rimini.it
e-mail: risorse.umane@comune.rimini.it
e-mail: cristina.giusti@comune.rimini.it
c.f.-p.iva 00304260409
PEC: direzione2@pec.comune.rimini.it

Rimini, 11 ottobre 2022

III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2022 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente di parte stabile, avvenuta con determinazione del responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane del 7 marzo 2022 n. 438 e della costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile, avvenuta con deliberazione di Giunta comunale del 9 agosto 2022 n. 290.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III. 1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa di parte stabile e variabile dell'anno 2022 è pari a Euro 4.586.751,24, già al netto dell'abbattimento strutturale di cui all'art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013, certificato dall'organo di revisione contabile in data 3 settembre 2015 pari a Euro 305.697,69, oltre a contributi c/Ente, mentre non è stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 abrogato dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75.

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2022
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE (A)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	3.409.268,86
Al netto di Euro 410.215,94 pari al Fondo retribuzione posizione e risultato posizioni	

organizzative (destinazione fondo anno 2017 – ai sensi dell'art. 67 comma 2 CCNL 21/05/2018)	
TOTALE(A)	3.409.268,86
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)	99.590,40
INCREMENTI PEO ART. 67 COMMA 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 come da dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018 e da Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie del 09/10/18 n. 19	97.333,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO entro l'anno 2020 – ART. 67 COMMA 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (ex art. 4 co.2 CCNL 2000/2001)	660.070,59
TOTALE(B)	856.994,33
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A+B)	4.266.263,19

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO 2022 quantificato in Euro **4.266.263,19** al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013.

III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Risorse variabili	
Importi una tantum frazioni RIA mensilità residue dopo la cessazione (ratei 2020 - art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	10.405,29
Risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997 – sponsorizzazioni/convenzioni/contributi utenza (5.451,05+1.043,59);	6.494,64
Risorse art. 67 comma 3 lett. c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale quali: incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 Euro 308.258,22; incentivi progettazione di cui all'art. 93 del D.Lgs. 163/2006 Euro 8.155,87; compensi avvocatura Euro 34.000,00 per sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese ed Euro 49.779,36 per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese; le risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 (art. 67 comma 3 lett. f)) in favore dei messi notificatori per notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria Euro 2.000,00; compensi ISTAT per rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 per Euro 10.095,93 e compensi ISTAT per Censimento permanente per Euro 42.503,01 in relazione alle entrate;	454.792,39
Risorse art. 67 comma 3 lett. h) (ex art. 15 comma 2 – 1,2% monte salari 1997)	294.774,00
Risorse art. 67 comma 3 lett. i) (ex art. 15 comma 5) – obiettivi piano performance e risorse ex art.208 CdS	405.360,19
Risorse art. 67 comma 5 lett. b)	76.570,00

(risorse variabili assegnate all'obiettivo specifico SUN 2022 – DG 61/2020 e DG 177/2022, destinate al personale del corpo della P.M. coinvolto nel progetto)	
Risorse art. 67 comma 3 lett. e) – economie straordinario anno precedente certificate	50.601,44
Economie buoni pasto anno precedente per COVID (art. 1 co. 870 Legge di Bilancio 178/2020)	0,00
Totale Risorse variabili	1.298.997,95

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI Euro 1.298.997,95 al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013 e delle riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art.23 comma 2 del DLgs 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Tale disposizione "prende come" riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2021 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Anche per l'anno 2022 l'Amministrazione ha ritenuto di effettuare tale decurtazione permanente pari a complessivi Euro 305.697,69 (di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, per cessazione dei dipendenti - pari al 4,27% del fondo dell'anno 2015), come certificata dal Collegio dei Revisori in data 3 settembre 2015, sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2022, ai sensi di quanto previsto dalla circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2016 - rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165". A seguito dell'applicazione della decurtazione permanente il totale delle risorse stabili ammonta a Euro **3.960.565,50 (Euro 4.266.263,19 - Euro 305.697,69)**.

A far data dall'1/7/2019 è cessato dal servizio con diritto a pensione un dirigente avvocato ed è stata assegnata all'avvocatura civica del Comune di Rimini un dipendente funzionario avvocato di Cat. D. Dall'1/3/2021 è cessato altresì dal servizio con diritto a pensione un secondo dirigente avvocato ed è stata prevista l'assegnazione all'avvocatura civica nell'anno 2022 di un dipendente funzionario avvocato Cat. D. Pertanto si è ritenuto di dover ridurre l'importo nell'ambito del fondo risorse decentrate dirigenti anno 2022 relativamente alla voce "incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" e nel contempo si è altresì ritenuto di dover integrare il fondo per la contrattazione decentrata integrativa dei dipendenti in relazione alla nuova assegnazione alla Civica Avvocatura di due unità di personale con profilo di "funzionario avvocato", alla voce "incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999", nella stessa misura della riduzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa dei dirigenti.

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2022, in quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2022, nel fondo per le prestazioni

straordinarie del personale anno 2022, nel fondo del personale dirigente anno 2022, nonché le risorse attribuite per l'anno 2022 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio, rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 6.141.838,51, come da prospetto seguente:

calcolo limite salario accessorio 2016	
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25
fondo segretario generale	16.268,33
fondo segretario generale e direttore generale	0,00
fondo straordinario	302.345,00
ammontare salario accessorio 2016	6.141.838,51
calcolo eventuale decurtazione anno 2022	
fondo salario accessorio dipendenti	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94
fondo dirigenti	826.258,00
fondo segretario generale	16.259,28
fondo segretario generale e direttore generale	0,00
fondo straordinario	302.345,00
ammontare salario accessorio 2021	6.141.829,46
eventuale decurtazione	-

Di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2016.

Va precisato che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e ai sensi del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:	Euro 3.960.565,50 (Oltre contributi c/Ente).
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	Euro 1.298.997,95 (Oltre contributi c/Ente).

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione , determinato dalla somma delle due voci precedenti:	Euro 5.259.563,45 (Oltre contributi c/Ente).
---	---

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificamente dedicata alla contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso, le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III. 2 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In tale sezione vengono indicate le somme non disponibili per la contrattazione in quanto già regolate dal vigente CCDI normativo o dal precedente CCDI economico, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per istituti quali le progressioni economiche orizzontali attribuite entro il 31/12/2021:

2022

Descrizione	Importo	Note
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004 (dip.ti ruolo e non ruolo – utilizzo vincolato)	€ 586.000,00	importo rideterminato rispetto all'importo 2021
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	€ 61.000,00	importo rideterminato rispetto all'importo 2021
Indennità aggiuntiva educatori 00-01 articolo 6 CCNL 5/10/2001	€ 63.000,00	importo rideterminato rispetto all'importo 2021
Indennità di direzione e staff di cui all'articolo 37 comma 4 del CCNL 6/7/1995 e articolo 17 comma 3 del CCNL 1/4/1999	€ 15.000,00	importo rideterminato rispetto all'importo del 2021 a seguito delle cessazioni del personale avente diritto all'indennità
Progressioni orizzontali attribuite fino al 01/01/20 al personale in servizio nell'anno comprensivo del differenziale a regime in base al nuovo CCNL (utilizzo vincolato)	€ 2.195.047,31	importo rideterminato rispetto all'importo del 2021 a seguito peo 1.1.2021 ed incrementato ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/5/2018 differenziali peo
Incentivi previsti da disposizioni di Legge (compensi avvocati, finanziati a carico della parte soccombente nonché dal bilancio dell'ente nel caso in cui il giudice abbia stabilito la compensazione delle spese, incentivo ISTAT per rilevazione prezzi e indagini, incentivo ISTAT censimento permanente)	€ 136.378,30	(34.000,00+49.779,36+10.095,93+42.503,01)

PEO – somma necessaria a finanziare le peo ritenute nulle con le sentenze dalla Corte d'Appello di Bologna – Sezione Lavoro n.427 e n.432 depositate in data 29/10/2020 ex dip.ti Comune di Coriano – quote anno 2022 - DD 438/2022	€ 16.698,19	
Incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	€ 2.000,00	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività derivante dai proventi di cui all'articolo 43 Legge 449/1997	€ 6.494,64	(convenzioni 5.451,05+1.043,59)
Importo storico dell'indennità di turno, reperibilità, e importi dell'indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/18 (ex disagio, ex rischio, ex maneggio valori), indennità servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/5/18, indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/5/18 definiti con CCDI 28/6/2019	€ 795.820,00	(380.000,00 + 84.000,00 + 20.000,00 + 222.000,00 + 24.000,00 + 14.000,00 + 13.820,00 + 30.000 + 8.000. Rispetto al 2021 sono variati gli importi per: - indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/5/18, indennità di funzione art 56-sexies CCNL 21/5/2018, indennità condizioni di lavoro-disagio P.L., indennità condizioni di lavoro-rischio, indennità condizioni di lavoro-maneggio valori.. Nel prospetto allegato al CCDI tali voci sono disaggregate per ciascuna tipologia di indennità e sono comprensive dell'aumento contrattato.
Indennità Specifiche Responsabilità art.70 quinquies co.2 CCNL 21/05/2018 (ex indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come intergrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (ufficiali di stato civile ed Anagrafe, Elettorale, addetti agli uffici relazione con il pubblico...)	€ 27.000,00	importo rideterminato rispetto all'importo 2021
Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.904.438,44	

Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa: Euro € 3.770.589,18.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa di cui alla seduta del 6 ottobre 2022, sottoposte a certificazione, che sono le seguenti:

2022

Descrizione	Importo	Note
nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2022	€ 150.000,00	(Euro 30.000,00 per posizioni apicali e Euro 120.000,00 per le altre posizioni)
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies co.1 CCNL 21/5/18 (ex art.17, comma 2 lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	€ 46.000,00	(di cui Euro 6.000,00 per il personale di cat. B3 adibito a mansioni di macchinista-elettricista-fonico-tecnico audio/video Teatri comunali)

Trasferimento somme sul fondo posizioni organizzative di cui all'art. 18 co. 5 CCNL 21/5/18 (ai sensi dell'art. 7 co. 4 lettera u) CCNL 21/5/18)	€ 5.000,00	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente	€ 685.540,92	(692.035,56 – 6.494,64 convenzioni)
Incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito all'obiettivo annuale	€ 25.000,00	
Indennità turno corpo P.L. art. 23 CCNL 21/5/18 (comprensivo dei compensi di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000) – somma che verrà utilizzata successivamente a quella indicata nella parte stabile del fondo	€ 45.600,00	
Indennità di servizio esterno art.56 quinquies CCNL 21/5/18, indennità di funzione art.56 sexies CCNL 21/5/18, indennità condizioni di lavoro art.70-bis CCNL 21/5/18 (disagio) personale P.L. - somma che verrà utilizzata successivamente a quella indicata nella parte stabile del fondo	€ 5.000,00	
Incentivo progettazione e innovazione art.93 Dlgs. 163/2006 e incentivo funzioni tecniche art.113 Dlgs. 50/2016	€ 316.414,09	(8.155,87+308.258,22)
Incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2022 finanziato con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada	€ 76.570,00	Progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013, D.G. 26/2015 e D.G. 238/2016 e prorogato da ultimo con D.G. 61/2020 integrata da DG 177/2022)
Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo	€ 1.355.125,01	

Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo Euro 1.355.125,01

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Col presente contratto integrativo risultano regolate tutte le risorse, pertanto non risultano destinazioni ancora da definire.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1:	€ 3.904.438,44
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:	€ 1.355.125,01

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€ 5.259.563,45

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La sezione deve essere compilata solo qualora siano previste risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (cfr. Modulo I – Sezione V)

(contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato").

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili costituite ammontano a Euro **3.960.565,50** (come risultanti al punto 1.4, sezione IV), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressione orizzontale), indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001, indennità di direzione e staff, indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/5/18 (ex disagio, ex rischio, ex maneggio valori), indennità servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/5/18, indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/5/18, specifiche responsabilità art. 70-quinquies co.1 e co.2 CCNL 21/5/18 (ex art. 17 comma 2 lettera i) e lettera f)), accantonamento somme per Sentenza Corte d'Appello di Bologna – Sezione Lavoro n.427 e 432 e il trasferimento somme al fondo posizioni organizzative ai sensi dell'art. 7 co. 4 lettera u) del CCNL 21/5/18 ammontano a Euro **3.960.565,50**.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'attribuzione di incentivi economici per la produttività avviene in modo selettivo in base al CCDI normativo sottoscritto il 21 febbraio 2019 e sue successive modifiche ed integrazioni come già illustrato nella relazione illustrativa – Modulo 2 lettera d). L'incentivo di produttività al personale facente parte del gruppo di lavoro del progetto S.U.N. 2022 sarà erogato al termine delle diverse fasi temporali (31/7 e 31/12/2022) e sarà correlato all'apporto quali-quantitativo di ciascun collaboratore, così come valutato dal Comandate della Polizia Municipale e in relazione al grado di raggiungimento degli indicatori di risultato indicati nel progetto. Occorre precisare che in occasione del pagamento dell'ultimo step degli incentivi riferiti al progetto S.U.N. 2022, che avverrà a seguito della validazione della relazione sulla performance dell'anno 2022 da parte del Nucleo di valutazione, si provvederà ad effettuare gli opportuni conguagli tra quanto percepito dagli operatori partecipanti al progetto in corso d'anno e quanto effettivamente spettante a consuntivo, operando, ove del caso, i necessari recuperi;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Il CCNL 21/5/18 all'art. 64 co. 3 prevede, in corrispondenza delle categorie A-B-C-D una ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67 del medesimo CCNL. Pertanto lo schema di CCDI considerato prevede per l'anno 2022 lo stanziamento di risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali per un importo pari a Euro 150.000,00, di cui

Euro 30.000,00 destinati alle posizioni apicali ed Euro 120.000,00 alle altre posizioni. Il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali viene rispettato in quanto l'elemento preponderante per la collocazione in graduatoria è rappresentato dalla media delle valutazioni della prestazione lavorativa conseguite nel triennio precedente alla data della selezione, mentre l'anzianità di servizio nell'ultima posizione economica posseduta ha un'incidenza minore. Inoltre l'ammontare di risorse destinato all'istituto consente l'attribuzione del passaggio ad una percentuale limitata di dipendenti

III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2016 con quello dell'anno 2022.

III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	IMPORTI 2016	IMPORTI 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018 (dato dalle risorse di cui all'art. 31 co.2 CCNL 2002-2005 – INCREMENTI CCNL 2002-2005 art.32 co.1-2-7 – INCREMENTI CCNL 2004-2005 art.4 co.1-4-5 – INCREMENTI CCNL 2006-2009 art.8 co.2-5-6-7 – INCREMENTI Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-2005 e n.1 CCNL 2008-2009 – INCREMENTO stabile dotazioni organiche art. 15 co.5 CCNL 1998-2001 – Riduzione fondo personale ATA- processi esternalizzazione – Incremento per riduzione stabile straordinario art.67 co.2 lett.g) CCNL 21/05/18 – Riduzione fondo per posizione e risultato posizioni organizzative destinazione anno 2017 art.67 co.2 CCNL 21/05/18)	€ 3.409.268,86 (2.659.729,05 + 340.622,30 + 183.263,84 + 219.038,00 + 73.635,17 + 532.787,00 – 193.559,56 + 3.969,00 – 410.215,94)	€ 3.409.268,86 (2.659.729,05 + 340.622,30 + 183.263,84 + 219.038,00 + 73.635,17 + 532.787,00 – 193.559,56 + 3.969,00 – 410.215,94)
Euro 83,20 x numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. – nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) dal 2019 (art.67 co.2 lett. a) CCNL 21/5/18)		€ 99.590,40
INCREMENTO fondo PEO dal 2019 art. 67 co.2 lett. b) CCNL 21/05/18 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 DLgs		€ 97.333,34

75/2017 come da dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e da delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19/218 RIA e assegni ad personam personale cessato entro l'anno 2021 – art.67 co.2 lett. c) CCNL 21/05/18 (ex CCNL 5/10/2001 ART. 4 comma 2)	€ 546.226,62	€ 660.070,59
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 effettuata sulla parte stabile	- € 305.697,69	- € 305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI	€ 3.649.797,79	€ 3.960.565,50
RISORSE STABILI fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 DLgs 75/2017 come da dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e da delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19/218		€ 196.923,74
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO DI CUI ALL'ART.23 CO.2 D.LGS.75/2017	€ 3.649.797,79	€ 3.763.641,76
Importi una tantum frazioni RIA mensilità residue dopo la cessazione – Ratei 2021 (art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/18)	€ 0,00	€ 10.405,29
ART.54 CCNL 14/9/00–incentivo messi notificatori (art.67 co.3 lett. f) CCNL 21/05/18)	€ 2.000,00	€ 2.000,00
EX ART. 15 COMMA 2 CCNL 1/4/1999 – Art.67 co.3 lett. h) CCNL 21/05/18	€ 294.774,00	€ 294.774,00
EX ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 – Art.67 co.3 lett. l) CCNL 21/05/18	€ 458.849,90	€ 405.360,19
Art.67 co.5 lett. b) CCNL 21/05/18 – progetto SUN anno 2022 istituito con DG 61/2020 e DG 177/2022	€ 63.120,00	€ 76.570,00
Art.67 co.5 lett. b) CCNL 21/05/18 – progetto antiabusivismo-giocatori-prostituzione	€ 50.000,00	€ 0,00
ART. 59, COMMA 1 LETT. P) D.LGS. 446/1997 – Incentivo Recupero evasione tributi	€ 41.434,00	€ 0,00

ART. 1, COMMA 1091 L. 145/2018 – Incentivo Recupero evasione IMU-TARI	€ 0,00	€ 0,00
Compenso avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 (sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese)	€ 17.622,75	€ 34.000,00
Incentivo ISTAT – rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche in relazione all'entrata	€ 0,00	€ 10.095,93
Incentivo ISTAT per censimento permanente della popolazione in relazione all'entrata	€ 0,00	€ 42.503,01
Incentivo alla progettazione art. 93 D.Lgs. 163/2006,	€ 118.436,63	€ 8.155,87
Incentivo per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 0,00	€ 308.258,22
Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1 ultimo periodo CCNL 21/05/18)	€ 248.366,17	€ 0,00
Economie straordinario anno precedente certificate (art.67 co.3 lett. e))	€ 0,00	€ 50.601,44
Economie buoni pasto anno precedente (art. 1 co. 870 Legge di Bilancio 178/2020)	€ 0,00	€ 0,00
Competenze professionali avvocati per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese (soccombenza in relazione all'entrata)	€ 22.521,00	€ 49.779,36
Compensi per soccombenza tributi – u.o. tributi (Legge 546/1992 e s.m.i.)	€ 14.720,73	€ 0,00
Compensi per soccombenza tributi – settore tributi (Legge 546/1992 e s.m.i.)	€ 0,00	€ 0,00
Risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997 (Rimini Holding DD. 1339/2022 – Provincia di Rimini DD. 1236/2022)	€ 7.033,79	€ 6.494,64
Incentivo condono L.326/2003 in relazione all'entrata DG. 38/2018	€ 0,00	€ 0,00

Riduzione art. 1 comma 236 L.208/2015 in relazione al personale in servizio (abrogato dal 01/01/2017)	- € 30.924,45	€ 0,00
Riduzione art. 23 comma 2 DLgs.75/2017 per riconduzione a fondo anno 2016 (dall'1/1/2017)	€ 0,00	€ 0,00
Rideterminazione per trasferimento risorse da fondo dirigenti a fondo dipendenti incentivi avvocati spese compensate (delib. CdC Sezione Autonomie 17/2019 e circ. RGS 16/2020)	€ 40.077,25	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.348.031,77	€ 1.298.997,95

TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 4.997.829,56	€ 5.259.563,45
---------------------------------	-----------------------	-----------------------

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella risultano aggiornati con quelli disponibili a consuntivo dell'anno 2021 con particolare riferimento ai dati relativi alle economie del fondo dello straordinario dell'anno 2021.

Come già ribadito al punto "III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo" la voce "Compenso avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 (sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese)" del fondo del personale dipendente è stato incrementato di Euro 40.077,25 rispetto a quello del 2016 e sul fondo del personale dirigente alla medesima voce è stata apportata una diminuzione della medesima cifra di Euro 40.077,25 a causa della cessazione di due avvocati dirigenti negli anni 2019 e 2021 e del potenziamento della struttura con due avvocati dipendenti nell'anno 2019 e 2022

III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate il rispetto del limite posto dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio ai capitoli del personale di cui all'**Allegato A** della presente relazione, al capitolo 33610/5 denominato "Straordinario – Risorse umane", al capitolo 3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai dirigenti avvocati ai sensi dell'articolo 37 CCNL area dirigenza del 23/12/1999 - competenze", al capitolo 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del Comune su rimborsi spese per cause - competenza", al capitolo 13320/1 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze (cap.10770-10760/E)", al capitolo 39050/1 denominato "Retribuzioni lorde – Censimento permanente (coll.13670/E)", al capitolo 33555/1 denominato "Compenso ai dipendenti dell'ente per attività Rimini Holding – quota dipendenti – competenze", al capitolo 15150/1 denominato "Convenzione con Provincia di Rimini per attività di previdenza obbligatoria e contrattazione decentrata – quota dipendenti – competenze".

Con Determinazione dirigenziale del 7 marzo 2022 n. 438 sono state individuate le risorse stabili, mentre per quanto riguarda le risorse variabili sono state prenotate con deliberazione di Giunta comunale del 9 agosto 2022, n. 290, di Costituzione del fondo risorse variabili anno 2022 e successivamente impegnate con Determinazione dirigenziale del 10 agosto 2022 n. 1963 e in alcuni casi sono state impegnate in corso d'anno direttamente dai dirigenti delle strutture organizzative interessate. Tali impegni costituiscono e costituiranno gli importi massimi liquidabili per i vari istituti contrattuali in base alla destinazione annuale delle risorse decentrate.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa previsto dalla normativa vigente (fondo dell'anno 2016).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016, determinato ai sensi dell'articolo 1 comma 236 bis della L. 208/2015 abrogato a far data dall'1/1/2017, risulta rispettato. Come sopra ricordato, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2022, in quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2022, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2022, nel fondo del personale dirigente anno 2022, nonché le risorse attribuite per l'anno 2022 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio, rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 6.141.838,51. Di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2016. Viene inoltre riportata la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 come modificata dall'articolo 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, come certificata dai revisori nella seduta del 3 settembre 2015.

III.4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

In conclusione, la consistenza del fondo complessivo (stabile e variabile) è pari ad **Euro 5.259.563,45**, al netto della decurtazione permanente di Euro 305.697,69 sulla parte stabile, e tali somme risultano effettivamente impegnate e disponibili come di seguito illustrato:

- Euro **3.969,00** sul capitolo 33610/5 denominato "Straordinario – Risorse umane" imp. 2022/5426 DD 438/2022;

- Euro **3.956.596,50** per risorse stabili (già al netto della decurtazione permanente di parte stabile di Euro 305.697,69) sui capitoli vari come da **Allegato A**, di cui impegni vari effettuati nei mesi da gennaio e

ottobre ai sensi dell'art. 183 lett. a) D.Lgs. 267/2000 per Euro 2.328.730,80 e disponibilità capitoli vari per Euro 1.627.865,70;

- Euro **5.451,05** per risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, impegni 2022/7661 e 2022/7664 sul Cap. 33555/1 del Bilancio 2022 assunti con DD in data 9 giugno 2022 n. 1339;

- Euro **1.043,59** per risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'ufficio pensioni e a tutto il personale dipendente, impegni 2022/7425 e 2022/7426 sul Cap. 15150/1 del Bilancio 2022 assunti con DD in data 30 maggio 2022 n. 1236;

- Euro **710.539,48** per risorse variabili art. 67 comma 3 lett. d) lett. h) e lett. i) (Euro 10.405,29 + Euro 294.774,00 + Euro 405.360,19) del CCNL 21/5/18 impegni come da **Allegato B** assunti con DD 2216/2021;

- Euro **76.570,00** per risorse variabili per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186bis e 187 CdS – progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 61/2020 e nella delibera di Giunta Comunale n. 177/2022 Impegno 22/885-2 per Euro 60.570,00 e Impegno 2022/9135 per Euro 16.000,00 al Cap. 33650/12 del Bilancio 2022 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa – competenze" assunti con DD 1963/2022;

- Euro **2.000,00** per risorse variabili relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 Impegno 22/9134 sul Cap.33540/12 del Bilancio 2022 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Segreteria generale – competenze" assunto con DD 1963/2022;

- Euro **34.000,00** per risorse variabili per compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente impegno 2022/9136 al Cap. 3040/1 del Bilancio 2022 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99 - Area Dirigenza: competenze" assunto con DD 1963/2022;

- Euro **49.779,36** quale quota massima da poter corrispondere, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 e in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149, per compensi professionali avvocati previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente e finanziati al Cap. 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - competenze (collegato cap. 11500/E)" e al cap. 10670/1 (avanzo vincolato) correlati all'entrata. Le somme già impegnate, in relazione alle somme accertate e incassate al cap. 11500/E (Euro 1.742,59 al cap. 10670/1 ed euro 69.814,67 al cap. 10660/1 per il periodo gennaio-ottobre), pur essendo di importo superiore al limite di cui all'art. 9 co. 7 del DL 90/2014, sono state liquidate all'Avvocatura nel rispetto di tale vincolo;

- Euro **50.601,44**, certificati dai revisori in data 27/05/2022 con parere prot. n. 184993 del 01/06/2022, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2021 che ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera m) del medesimo CCNL, come confermato dall'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/18, integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2022 già impegnati come da **Allegato C**;

- quanto a Euro **10.095,93** per risorse variabili, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 già impegnati dall'ufficio statistica nel periodo gennaio-ottobre al Cap. 13320/1 del Bilancio 2022 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze (cap. 10770/10760 /E)", impegno 2022/2392 per Euro 8.860,99 assunto con DD 12/2022 e impegno 2022/6166 per Euro 1.234,94 assunto con DD 685/2022, con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto a Euro **42.503,01** per risorse variabili, per compensi ISTAT Censimento permanente di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 già impegnati dall'ufficio statistica nel periodo gennaio-ottobre al Cap. 39050/1 del Bilancio 2022 denominato "Retribuzioni lorde – Censimento permanente (coll. 13670/E)", impegno 2022/7805 assunto con DD 1453/2022, con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto a Euro **308.258,22** per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 Dlgs. 50/2016 già impegnati dai settori su capitoli vari come da **Allegato D**

- quanto a Euro **8.155,87** per incentivi progettazione di cui all'art. 93 Dlgs. 163/2006 già impegnati dai settori su capitoli vari come da **Allegato D.**

Il Responsabile

U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane
Cristina Giusti

								ALLEGATO A
Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	Descrizione	Assegnato	Impegnato	mandati emessi	da emettere
2022	U	33220	12	RISPARMI DI SPESA BUONI PASTO EX ART. 1 C..870 LEGGE 178/2020 - COMPETENZE (AVANZO COVID)	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	U	33500	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE	50.000,00	50.000,00	29.346,29	20.653,71
2022	U	33505	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - COMPETENZE	10.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00
2022	U	33515	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - COMPETENZE	29.000,00	29.000,00	4.439,52	24.560,48
2022	U	33540	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	95.000,00	95.000,00	44.555,20	50.444,80
2022	U	33550	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	200.000,00	200.000,00	88.669,15	111.330,85
2022	U	33560	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	198.372,64	198.372,64	65.825,87	132.546,77
2022	U	33565	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - COMPETENZE	21.627,36	21.627,36	16.754,52	4.872,84
2022	U	33570	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	104.000,00	104.000,00	53.944,07	50.055,93

2022	U	33580	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	398.149,00	397.154,98	184.369,03	212.785,95
2022	U	33590	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	230.000,00	230.000,00	105.257,94	124.742,06
2022	U	33600	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	100.000,00	100.000,00	43.151,03	56.848,97
2022	U	33610	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	100.000,00	100.000,00	47.978,67	52.021,33
2022	U	33620	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	137.100,00	137.100,00	59.612,96	77.487,04
2022	U	33640	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICI GIUDIZIARI - COMPETENZE	1.800,00	1.800,00	402,22	1.397,78
2022	U	33650	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	827.850,00	827.850,00	428.799,28	399.050,72
2022	U	33660	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE	311.850,00	311.850,00	299.142,28	12.707,72
2022	U	33670	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	400.000,00	400.000,00	140.586,49	259.413,51
2022	U	33680	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - COMPETENZE	3.500,00	3.500,00	1.282,59	2.217,41
2022	U	33700	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE - COMPETENZE	11.000,00	11.000,00	5.837,35	5.162,65

2022	U	33710	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI AUSILIARI ALL ISTRUZIONE - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	U	33720	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	60.000,00	60.000,00	31.845,52	28.154,48
2022	U	33730	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	245.000,00	245.000,00	133.086,12	111.913,88
2022	U	33740	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	30.000,00	30.000,00	12.929,21	17.070,79
2022	U	33750	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - COMPETENZE	851,00	851,00	0,00	851,00
2022	U	33760	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE	50.000,00	50.000,00	21.180,58	28.819,42
2022	U	33770	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	180.000,00	180.000,00	108.364,96	71.635,04
2022	U	33780	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE	80.000,00	80.000,00	30.080,21	49.919,79
2022	U	33790	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE	50.000,00	50.000,00	20.413,78	29.586,22
2022	U	33800	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE	50.000,00	50.000,00	14.343,13	35.656,87

2022	U	33810	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - COMPETENZE	20.000,00	20.000,00	5.936,73	14.063,27
2022	U	33830	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTUR E STRADALI - COMPETENZE	60.000,00	60.000,00	31.438,60	28.561,40
2022	U	33840	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE	10.000,00	10.000,00	1.121,79	8.878,21
2022	U	33850	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - COMPETENZE	200.000,00	200.000,00	103.807,15	96.192,85
2022	U	33860	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - COMPETENZE	15.000,00	15.000,00	8.215,82	6.784,18
2022	U	33870	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE	100.000,00	100.000,00	47.693,66	52.306,34
2022	U	33880	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - COMPETENZE	20.000,00	20.000,00	8.811,69	11.188,31
2022	U	33890	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE	50.000,00	50.000,00	9.559,44	40.440,56
2022	U	33900	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE	25.000,00	25.000,00	11.052,67	13.947,33
2022	U	33910	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - PROGRAMMAZIO NE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00	0,00

2022	U	33920	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - COMPETENZE	25.000,00	25.000,00	11.971,17	13.028,83
2022	U	33930	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	80.000,00	80.000,00	35.933,48	44.066,52
2022	U	33940	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - COMPETENZE	20.000,00	20.000,00	7.884,26	12.115,74
2022	U	33950	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - COMPETENZE	5.000,00	5.000,00	2.588,54	2.411,46
2022	U	33960	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL OCCUPAZIONE - COMPETENZE	5.000,00	5.000,00	4.200,36	799,64
2022	U	33970	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - COMPETENZE	15.000,00	15.000,00	6.473,11	8.526,89
2022	U	30510	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POTENZIAMENTO PERSONALE A TD - COMPETENZE	6.000,00	6.000,00	4.031,29	1.968,71
2022	U	33560	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE A TD - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	U	33580	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO PERSONALE A TD - COMPETENZE	16.000,00	16.000,00	4.974,06	11.025,94
2022	U	33610	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - PERSONALE A TD - COMPETENZE	1.600,00	1.600,00	0,00	1.600,00

2022	U	33650	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	U	33670	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	30.000,00	30.000,00	11.473,57	18.526,43
2022	U	33730	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - PERSONALE A TD - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	U	33850	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - PERSONALE A TD - COMPETENZE	60.000,00	60.000,00	18.802,04	41.197,96
2022	U	33890	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE TD	8.000,00	8.000,00	563,40	7.436,60
2022	U	33610	5	STRAORDINARIO - RISORSE UMANE	3.969,00	3.969,00	0,00	3.969,00
					4.750.669,00	4.749.674,98	2.328.730,80	2.420.944,18
<i>maggiori risorse - non impegnate</i>					994,02			

	Assegnato	Impegnato	mandati emessi	da emettere
	4.750.669,00	4.749.674,98	2.328.730,80	2.420.944,18
risorse variabili impe	imp.variabili/produttività	-710.539,48		
	imp.variabili/incentivo messi	-2.000,00		
	imp.variabili/incentivo sun	-76.570,00		
		-789.109,48	0,00	-789.109,48
TOTALE RISORSE STABILI	3.960.565,50	3.960.565,50	2.328.730,80	1.631.834,70
di cui su capitolo 33610/5	3.969,00	3.969,00	0,00	3.969,00
SU CAPITOLI /12 E /13	3.956.596,50	3.956.596,50	2.328.730,80	1.627.865,70

Allegato B

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Articolo	Tot. Impegno
2022	9088		33500	12	2.000,00
2022	9089		33505	12	10.000,00
2022	9090		33515	12	20.000,00
2022	9091		33540	12	18.000,00
2022	9092		33550	12	40.000,00
2022	9093		33560	12	60.000,00
2022	9094		33570	12	24.000,00
2022	9095		33580	12	119.005,98
2022	9096		33590	12	25.000,00
2022	9097		33600	12	25.000,00
2022	9098		33610	12	10.000,00
2022	9099		33620	12	20.000,00
2022	9100		33640	12	1.000,00
2022	9101		33650	12	11.850,00
2022	9102		33660	12	11.850,00
2022	9103		33670	12	92.126,62
2022	9104		33680	12	1.000,00
2022	9105		33700	12	2.000,00
2022	9106		33720	12	6.000,00
2022	9107		33730	12	15.000,00
2022	9108		33740	12	5.000,00
2022	9109		33750	12	851,00
2022	9110		33760	12	10.000,00
2022	9111		33770	12	5.000,00
2022	9112		33780	12	15.000,00
2022	9113		33790	12	10.000,00
2022	9114		33800	12	10.000,00
2022	9115		33810	12	5.000,00
2022	9116		33830	12	5.000,00
2022	9117		33840	12	2.000,00
2022	9118		33860	12	2.000,00
2022	9119		33870	12	10.000,00
2022	9120		33880	12	5.000,00
2022	9121		33890	12	15.000,00
2022	9122		33900	12	5.000,00
2022	9123		33920	12	5.000,00
2022	9124		33930	12	20.000,00
2022	9125		33940	12	6.000,00
2022	9126		33950	12	2.000,00
2022	9127		33960	12	796,84
2022	9128		33970	12	7.000,00
2022	9129		33580	13	8.197,51
2022	9130		33610	13	1.600,00
2022	9131		33670	13	13.216,59
2022	9132		33850	13	20.702,24
2022	9133		33890	13	7.342,70
					710.539,48

Anno Impegno	Numero Impegno	Cap.	Art.	Desc. Capit.	residui 2021
2021	4514	33500	5	STRAORDINARIO - ORGANI ISTITUZIONALI	558,28
2021	4515	33515	5	ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - STRAORDINARIO - PERSONALE DIPENDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE	1.158,91
2021	4516	33540	5	STRAORDINARIO - SEGRETERIA GENERALE	2.812,50
2021	4517	33550	5	STRAORDINARIO - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO	167,49
2021	4519	33570	5	STRAORDINARIO - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	792,00
2021	4521	33590	5	STRAORDINARIO - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE	2.405,20
2021	4525	33640	5	STRAORDINARIO - UFFICI GIUDIZIARI	364,32
2021	4526	33650	5	STRAORDINARIO - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	2.186,92
2021	4528	33670	5	STRAORDINARIO - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA	7.176,55
2021	4529	33700	5	STRAORDINARIO - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE	1.000,00
2021	4530	33710	5	STRAORDINARIO - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	2.000,00
2021	4532	33730	5	STRAORDINARIO - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE	12.540,21
2021	4534	33750	5	STRAORDINARIO - GIOVANI	1.000,00
2021	4535	33760	5	STRAORDINARIO - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	1.121,38
2021	4539	33800	5	STRAORDINARIO - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE	411,54
2021	4540	33810	5	STRAORDINARIO - RIFIUTI	2.000,00
2021	4542	33840	5	STRAORDINARIO - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	4.500,00
2021	4543	33850	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	3.882,05
2021	4544	33860	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.000,00
2021	4545	33870	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.000,00
2021	4546	33880	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE	1.236,18
2021	4547	33890	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	403,78
2021	4548	33900	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA	66,88
2021	4550	33940	5	STRAORDINARIO - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'	317,25
2021	4551	33960	5	STRAORDINARIO - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	500,00
Totale competenze					50.601,44

INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - PARTE STRAORDINARIA												
Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Provv.	Centro Resp.	Beneficiario	Cod. Benef.	Tot. Impegno	Imp. Attuale	Imp. Mandati	Da Emettere
2022	123	1	15720		A/TDD/2018/836	113 - U.O. SERV.AMM. DIRITTO	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	497,30	497,30	0,00	497,30
2022	1284	2	74920	3004	A/TDD/2022/525	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.349,40	1.349,40	0,00	1.349,40
2022	1290	5	74610	3004	A/TDD/2021/1390	102 - U.O. INFRASTRUTTURE	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.293,12	1.293,12	0,00	1.293,12
2022	1414		79690	3004	A/TDD/2021/1777	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	5.215,20	5.215,20	0,00	5.215,20
2022	1915	6	40190	3004	A/TDD/2021/3137	17 - SETTORE FACILITY MANA	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.025,43	1.025,43	0,00	1.025,43
2022	1981		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.470,23	1.470,23	0,00	1.470,23
2022	1984		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	19.830,58	19.830,58	0,00	19.830,58
2022	1988		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.522,68	1.522,68	0,00	1.522,68
2022	1990		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	15.486,81	15.486,81	0,00	15.486,81
2022	1993		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.563,02	1.563,02	0,00	1.563,02
2022	1996		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	4.105,79	4.105,79	0,00	4.105,79
2022	2004		79050	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	423,46	423,46	0,00	423,46
2022	2007		79070	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	10.989,84	10.989,84	0,00	10.989,84
2022	2022		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	656,67	656,67	0,00	656,67
2022	2025		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.869,86	1.869,86	0,00	1.869,86
2022	2029		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	3.107,50	3.107,50	0,00	3.107,50
2022	2033		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.362,33	2.362,33	0,00	2.362,33
2022	2046		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	12.828,41	12.828,41	0,00	12.828,41
2022	2047		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	14.182,53	14.182,53	0,00	14.182,53
2022	2048		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	34.458,93	34.458,93	0,00	34.458,93
2022	2049		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	15.446,27	15.446,27	0,00	15.446,27
2022	2058		74830	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	24.879,27	24.879,27	0,00	24.879,27
2022	2061		79050	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	6.671,67	6.671,67	0,00	6.671,67
2022	2063		79050	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	728,80	728,80	0,00	728,80
2022	2067		79490	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.564,24	0,00	1.564,24	0,00
2022	2075	7	79130	3003	A/TDD/2022/1197	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.563,22	1.563,22	0,00	1.563,22
2022	2084	3	77955	3004	A/TDD/2021/2986	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	5.736,24	5.736,24	0,00	5.736,24
2022	2092		75075	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	798,17	798,17	0,00	798,17
2022	3730		71850	3004	A/TDD/2021/630	11 - U.O.EDILIZIA CULTURALE	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	7.720,24	7.720,24	0,00	7.720,24
2022	4324		75300	4003	A/TDD/2021/1130	17 - SETTORE FACILITY MANA	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	943,01	943,01	0,00	943,01
2022	4327		75300	4003	A/TDD/2018/797	17 - SETTORE FACILITY MANA	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.590,51	1.590,51	0,00	1.590,51
2022	4335		77720	3004	A/TDD/2021/2907	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	957,18	957,18	0,00	957,18
2022	4344		71965	3004	A/TDD/2021/1657	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.802,83	1.802,83	0,00	1.802,83
2022	4351		72965	3004	A/TDD/2021/1620	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.199,75	1.199,75	0,00	1.199,75
2022	4359		73965	3004	A/TDD/2021/1621	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.802,81	1.802,81	0,00	1.802,81
2022	4365		74965	3004	A/TDD/2021/1656	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.802,82	1.802,82	0,00	1.802,82
2022	4388		79070	3004	A/TDD/2021/2873	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	5.862,56	5.562,79	299,77	5.562,79
2022	4825		79130	3004	A/TDD/2021/261	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	14.493,95	11.850,73	2.643,22	11.850,73

2022	4830		79130	3004	A/TDD/2021/261	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	18.956,84	15.498,62	3.458,22	15.498,62
2022	4837		79130	3004	A/TDD/2021/1303	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.806,19	1.806,19	0,00	1.806,19
2022	4841		79130	3004	A/TDD/2021/1303	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.684,14	2.684,14	0,00	2.684,14
2022	4850		79130	3004	A/TDD/2020/1937	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	26.945,86	26.945,86	0,00	26.945,86
2022	4853		79130	3009	A/TDD/2020/1937	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	6.736,46	6.736,46	0,00	6.736,46
2022	4858		79130	3004	A/TDD/2021/1303	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	10.481,78	10.481,78	0,00	10.481,78
2022	4867		79130	3003	A/TDD/2021/261	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	42.193,14	34.497,52	7.695,62	34.497,52
2022	4873		79130	3003	A/TDD/2021/261	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	46.586,44	38.088,70	8.497,74	38.088,70
2022	5716	3	74510	3013	A/TDD/2022/474	86 - U.O. GESTIONE EDIFICI E S	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	245,54	245,54	0,00	245,54
2022	6263	5	74610	3001	A/TDD/2022/929	102 - U.O. INFRASTRUTTURE	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.244,51	2.244,51	0,00	2.244,51
2022	6557		15710		A/TDD/2022/839	12 - SETTORE EDUCAZIONE	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.002,76	2.002,76	0,00	2.002,76
2022	6952		74245	3013	A/TDD/2022/1031	11 - U.O.EDILIZIA CULTURALE	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	6.320,45	6.320,45	0,00	6.320,45
2022	7139		79130	3001	A/TDD/2022/1125	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	4.005,49	4.005,49	0,00	4.005,49
2022	7145		79130	3001	A/TDD/2022/1125	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.335,58	2.335,58	0,00	2.335,58
2022	7239	3	79970	3003	A/TDD/2022/1414	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	5.298,66	5.298,66	0,00	5.298,66
2022	7966		80130	3019	A/TDD/2022/1541	23 - SETTORE POLIZIA MUNICIP	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	299,76	299,76	0,00	299,76
2022	7973		80130	3004	A/TDD/2022/1541	23 - SETTORE POLIZIA MUNICIP	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.199,05	1.199,05	0,00	1.199,05
									410.145,28	385.986,47	24.158,81	385.986,47

Inc. Funzioni Tecniche – parte straordinaria		INAIL MEDIA 2,5%
competenze		305.610,82
oneri		80.375,65
		385.986,47

INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - PARTE CORRENTE

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Provvedimento	Centro Resp.	Beneficiario	Cod. Benef.	Tot. Impegno	Diisponibile	Imp. Mandati	Da Emettere
2022	2464		33670	7	A/TDD/2022/51	12 - SETTORE EDUCAZIONE	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	440,65	440,65	0,00	440,65
2022	2465		33670	8	A/TDD/2022/51	12 - SETTORE EDUCAZIONE	INPS EX INPDAP - RIMINI	2622	145,72	145,72	0,00	145,72
2022	1092		34010	7	A/TDD/2020/2945	57 - U.O.GEST.ECON.PREVID.R	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	943,10	943,10	0,00	869,22
2022	1093		34010	8	A/TDD/2020/2945	57 - U.O.GEST.ECON.PREVID.R	INPS EX INPDAP - RIMINI	2622	212,94	212,94	0,00	212,94
2022	1094		34020	7	A/TDD/2020/2945	57 - U.O.GEST.ECON.PREVID.R	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	821,14	821,14	0,00	756,81
2022	1095		34020	8	A/TDD/2020/2945	57 - U.O.GEST.ECON.PREVID.R	INPS EX INPDAP - RIMINI	2622	185,40	185,40	0,00	185,40
2022	344		36820		A/TDD/2019/1179	12 - SETTORE EDUCAZIONE	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	723,00	723,00	0,00	723,00
scorporo non corretto												3.333,74
importo liquidabile corretto												

Inc. Funzioni Tecniche – parte corrente		INAIL MEDIA 0,70%
competenze		2.647,40
oneri		686,34
		3.333,74

Riepilogo incentivi Funzioni Tecniche art. 113 DLgs 50/2016	
competenze	308.258,22
oneri	81.061,99
	389.320,21

INCENTIVO PROGETTAZIONE - parte straordinaria

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Provv.	Centro Resp.	Beneficiario	Cod. Benef.	Tot. Impegno	Imp. Attuale	Imp. Mandati	Da Emettere
2022	4341		70570	4008	A/DGC/2013/25	16 - SETTORE INFRAS.VIABILE	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	10.300,86	10.300,86	0,00	10.300,86

Inc. Progettazione – parte straordinaria

INAIL MEDIA 2,5%	
competenze	8.155,87
oneri	2.144,99
	10.300,86