

Comune di Rimini 2021_2024	Certificazione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022	Verbale n. 55 del 24/10/22
----------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

**Oggetto: Certificazione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022**

Il Collegio ha esaminato la documentazione trasmessa dal Capo Dipartimento Risorse protocollo n. 344293 dell'11 ottobre 2022 avente ad oggetto "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022" con cui sono state inserite su ONEDRIVE:

- la relazione illustrativa dell'11 ottobre 2022 (con medesimo protocollo 344293) a firma del Capo Dipartimento Risorse;
- la relazione tecnico-finanziaria dell'11 ottobre 2022 (con medesimo protocollo 344293) a firma del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

Vista l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022, siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 6 ottobre 2022.

Richiamato l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione.

Richiamati:

L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo".

L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla

sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".

Richiamato il precedente verbale 39/2022 sulla costituzione del fondo del personale dipendente e titolare di incarico di posizione organizzativa ed analizzati nuovamente gli atti di costituzione del Fondo del salario accessorio e precisamente:

- ✓ la determinazione del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane del 7 marzo 2022 n. 438 con cui sono state costituite le risorse stabili per l'anno 2022 in via provvisoria;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale in data 9 agosto 2022, n. 290, con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2022 di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente nonché quello di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale incaricato di posizione organizzativa;
- ✓ la deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 5 aprile 2022 e relativi allegati con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 del personale dirigente e del Segretario Generale;
- ✓ la deliberazione di Giunta comunale 25 febbraio 2020, n. 61, che ripropone e approva il progetto SUN III dal 1° gennaio 2020 e fino al 31 dicembre 2022 definisce gli indicatori e i target di risultato e stabilisce le risorse finanziarie dedicate all'incentivazione del personale dedicato a tale attività nei tre anni 2020, 2021 e 2022;
- ✓ la deliberazione di Giunta comunale del 17 maggio 2022 n. 177 che ridefinisce gli indicatori e i target di risultato dell'anno 2022,

Vista la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici.

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale del 21 dicembre 2021 n. 79 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per gli anni 2022 – 2024.

Richiamate le certificazioni dell'organo di revisione contabile:

- ✓ del 3 settembre 2015 inerente all'ammontare della decurtazione permanente da operare sui fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'articolo 1 comma 456 della Legge 147/2013;
- ✓ il verbale 27 del 27 maggio 2022, acquisito al protocollo n. 184993 in data 1° giugno 2022, avente ad oggetto "Certificazione economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999, riferito all'anno 2021" attestante l'entità delle economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2021 che ai sensi dell'articolo 67, comma 3 lettera e) del medesimo CCNL integrano il fondo delle risorse decentrate di parte variabile dell'anno 2021;
- ✓ il verbale n. 11 del 18 marzo 2022, acquisita al protocollo n. 98861 il 22 marzo 2022 con cui è stato certificato il fondo del personale dirigente e del Segretario Generale dell'anno 2022.

#### Considerato:

- ✓ che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- ✓ che ai sensi dell'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina l'integrazione delle risorse aggiuntive destinate alla contrattazione integrativa, l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, nonché quelli in tema di assunzioni;
- ✓ che l'articolo 40 bis comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che il collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 8, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018 e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- ✓ che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- ✓ che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- ✓ che:
  - ... il fondo contrattuale del personale dipendente e del personale titolare di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
  - ... il fondo del personale dipendente e quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2022, nonché il fondo del personale dirigente/Segretario

Generale dell'anno 2022, così come evidenziato nell'allegato "C" della D.G. 290/2022 rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

- ... l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- ... il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

#### Certifica

- ✓ la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico dell'anno 2022 del personale dipendente;
- ✓ che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria risultano comprensibili e verificabili in ogni modulo; inoltre, correttamente, non sono stati illustrati i moduli le cui parti non risultavano pertinenti con l'accordo in oggetto e sono stati contraddistinti dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";
- ✓ che la contrattazione collettiva decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2022, è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio dell'anno 2022.

Il Collegio

Marco Castellani (presidente) .....Paolo Bianchi ..... Silvia Romboli

***documento firmato digitalmente***