



**COMUNE DI RIMINI**  
**DIPARTIMENTO SERVIZI DI STAFF**  
**U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE**  
Determinazione Dirigenziale n. 1365 del 28/06/2021

**OGGETTO:** Fondo risorse decentrate dipendenti Anno 2020: verifica adeguamento ai sensi dell'articolo 33 comma 2 del D.L. 34 del 30/04/2019 e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020)

**IL RESPONSABILE**

**RICHIAMATO** il Bilancio di previsione 2021-2023 approvato con deliberazione di Consiglio comunale in data 22 dicembre 2020, n. 72;

**RICHIAMATO** il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta comunale in data 12/01/2021, n. 3 e i capitoli attinenti il Centro di Responsabilità n. 57 U.O. Gestione Economica e previdenziale risorse umane, Centro di Costo n. 71 riportante gli obiettivi e le risorse assegnate al responsabile del suddetto Centro;

**PREMESSO** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

**VISTA** la deliberazione di G.C. del 25 agosto 2020 n. 232 con cui è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2020 di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per il personale dipendente;

**VISTA** la determinazione dirigenziale del 01/10/2020 n. 1975 con cui sono state impegnate ulteriori somme per il pagamento degli incentivi ai dipendenti per la convenzione tra comune di Rimini e DTR rinnovata dal 31/03/2020 al 31/12/2020 con deliberazione di Giunta comunale in data 21 luglio 2020, n.193 per un importo pari ad Euro 1.915,64 per competenze quota produttività a tutti i dipendenti ed Euro 7.676,54 per competenze quota produttività ai dipendenti dedicati, sul Cap. 21510/1, oltre ad Euro 475,08 per oneri c/ente quota produttività a tutti i dipendenti ed Euro 1.886,33 per oneri c/ente quota produttività ai dipendenti dedicati, sul Cap. 21510/4;

**VISTA** la determinazione dirigenziale del 15/10/2020 n. 2121 con cui sono state impegnate le risorse per il personale dipendente e dirigente ai sensi dell'art. 1 co. 1091 della Legge di Bilancio n. 145 del 30 dicembre 2018 per un importo pari ad Euro 67.729,93 al Capitolo 4700/1 per competenze ed Euro 22.270,07 al Capitolo 4700/4 per oneri c/ente e IRAP e determinata in via provvisoria la quota per il personale dipendente pari ad Euro 64.719,71 per competenze e ad Euro 15.779,11 per i soli oneri previdenziali;

**VISTA** la determinazione dirigenziale del 16/10/2020 n. 2127 con cui è stato provvisoriamente rideterminato l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dipendente;

RITENUTO necessario, dare attuazione a quanto disposto dall'art. 33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTE le circolari MEF - RGS Prot. n. 179877 del 01/09/2020 e Prot. n. 12454 del 15/01/2021, che, in risposta a quesiti in merito alla determinazione dell'incremento del limite del fondo dipendenti e dirigenti, hanno indicato che tale aumento è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

1. fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001 e come trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 eccetera);
2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo (compresi il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.).

DATO ATTO che il valore medio pro-capite viene quantificato in euro 4.218,63, come da **Allegato A** parte integrante del presente atto, sulla base del rapporto fra il Fondo 2018, come certificato dai revisori dei conti e come da Tab. 15 Conto Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite, pari ad euro 4.956.889,93 ed i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018 destinatari del fondo (compreso personale a tempo determinato, a part-time, personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.), determinati in n. 1.175 unità;

CONSIDERATO che le suddette circolari MEF-RGS, in riferimento alla misura dell'incremento precisano che, il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018, distintamente per il personale con qualifica dirigenziale ed il personale del comparto;

CONSIDERATO altresì che per l'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, le sopra citate circolari MEF-RGS ritengono che vada determinata dalla presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa sulla base della metodologia prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale, riconducendo gli stessi al tempo pieno e rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio;

TENUTO CONTO che le unità di personale dipendente in servizio al 31.12.2018 risultano pari a n. 1.175 e che il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati al personale a tempo indeterminato del comparto che accede ai fondi nell'anno 2020, compreso personale a part-time, rapportato a 12 mesi (base annua), risulta pari a n. 1.048,34, quindi inferiore rispetto a quello al 31/12/2018, come da **Allegato B** parte integrante del presente atto;

CONSIDERATO che il fondo risorse accessorie dei dipendenti relativo all'anno 2020 non necessita di adeguamento in aumento ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 e rimane invariato secondo quanto disposto dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019 che fa salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

per quanto sopra esposto

#### DETERMINA

1) DI QUANTIFICARE il valore medio pro-capite in euro 4.218,63, come da **Allegato A** parte integrante del presente atto, sulla base del rapporto fra il Fondo Risorse decentrate dipendenti 2018, come certificato dai revisori dei conti e come da Tab. 15 Conto Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite, pari ad euro 4.956.889,93 e i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018 destinatari del fondo (compreso personale a tempo determinato, a part-time, personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.), determinati in n. 1.175 unità;

2) DI INDIVIDUARE, sulla base delle disposizioni definite con circolari MEF - RGS Prot. n. 179877 del 01/09/2020 e Prot. n. 12454 del 15/01/2021, le unità di personale dipendente in servizio al 31/12/2018 in n. 1.175 e quelle presenti nell'anno 2020 in n. 1.048,34 determinate sulla base del numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati al personale a tempo indeterminato del comparto che accede ai fondi nell'anno 2020, compreso personale a part-time, rapportato ad anno (12 mesi), come da **Allegato B** parte integrante del presente atto;

3) DI DARE ATTO che, sulla base della determinazione indicata al precedente punto 2), le unità di personale dipendente, che accede ai fondi, presenti nell'anno 2020 risultano inferiori al personale rilevato al 31.12.2018;

4) DI STABILIRE che il fondo risorse accessorie dei dipendenti relativo all'anno 2020 non necessita di adeguamento in aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, del limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 e rimane invariato secondo quanto disposto dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019 che fa salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

5) DI CONFERMARE pertanto la validità della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dipendente e con posizione organizzativa, come da Deliberazione di G.C. n. 232 del 25/08/2020 e D.D. n. 2127 del 16/10/2020, come da **Allegato C** parte integrante del presente atto;

6) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;

7) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE  
Cristina Giusti

**Adeguamento limite trattamento accessorio dipendenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019**

**DETERMINAZIONE VALORE MEDIO PRO-CAPITE 2018**

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (n. dipendenti **in servizio al 31/12/2018** anche PT, compreso personale a TD, Comandi in, escluso comandi out)

ANNO	FONDO DIP.TI*	FONDO P.O.*	TOT. FONDO DIPENDENTI	N. DIP. A T.I. 31/12/2018**	N. DIP. A T.D. 31/12/2018***	TOT. DIPENDENTI AL 31/12/2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	4.546.673,99	410.215,94	4.956.889,93	1.101,00	74,00	1.175,00	4.218,63

\*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**RIEPILOGO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (File Uff. amministrativo A.)	
dipendenti a t.i. (compresi PT)	1.128,00
dirigenti	-19,00
docenti Lettimi	-14,00
Incaricati art. 90 TUEL	3,00
Comandi	-2,00 (Bisaccioni/Tosi)
Comandi	5,00 (Galli/Garattoni/ Montali/Zoli/Fonseca)
	1.101,00

\*\*\*N. DIP. a TD da file 'pinqra-NR' programma paghe

**Adeguamento limite trattamento accessorio dipendenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019**

**VERIFICA NUMERO DIPENDENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO**

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dipendenti a TI, escluso dip. già a TD, rapportando p.t. e cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al

ANNO	FONDO DIP.TI*	FONDO P.O.*	TOT. FONDO DIPENDENTI	N. DIP. A T.I. 31/12/2018**	N. DIP. A T.D. 31/12/2018***	TOT. DIPENDENTI AL 31/12/2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	4.546.673,99	410.215,94	4.956.889,93	1.101,00	74,00	1.175,00	4.218,63
						(A)	

\*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

\*\*RIEPILOGO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (File Uff. amministrativo A.)

dipendenti a t.i. (compresi PT)	1.128,00	
dirigenti	-19,00	
docenti Lettimi	-14,00	
Incaricati art. 90 TUEL	3,00	
Comandi out al 31/12/2018	-2,00	(Bisaccioni/Tosi)
Comandi in al 31/12/2018	5,00	(Galli/Garattoni/ Montali/Zoli/Fonseca)
	1.101,00	

\*\*\*N. DIP. a TD da file 'pinqra-NR' programma paghe

ANNO	N. MENS. DIP. A T.I. 2020*	N.MENS./12 = N. DIP. 2020
2020	12.580,05	1.048,34
		(B)

\*da TAB. 12 C/ANNUALE

+ (B)	dipendenti anno 2020	1.048,34
- (A)	dipendenti al 31/12/2018	1.175,00
	Diff. dipendenti in aumento/diminuzione	-126,66

Non si rileva aumento di dipendenti nel 2020 rispetto al 2018

quota pro-capite	4.218,63
------------------	----------

<b>Incremento fondo 2020</b>	<b>0,00</b>
------------------------------	-------------

Salvaguardia del limite iniziale (2016) in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello rilevato al 31.12.2018 ai sensi del DPCM dipartimento FP del 17/03/2020 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2020 - dipendenti		
DESCRIZIONE	2016	2020
<b>Risorse stabili: (art.67 co.1 e 2 CCNL 21/05/2018)</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018		3.409.268,86
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2019 - ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	626.353,66
<b>CALCOLO RISORSE STABILI</b>	<b>3.955.495,48</b>	<b>4.232.546,26</b>
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione	-305.697,69	-305.697,69
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.649.797,79</b>	<b>3.926.848,57</b>
<b>risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018)</b>	<b>0,00</b>	<b>196.923,74</b>
<b>risorse stabili nel tetto</b>	<b>3.649.797,79</b>	<b>3.729.924,83</b>
<b>Risorse variabili: (soggette al limite)</b>		
Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2019 (art.67 co.3 lett. d)		10.623,33
Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)	2.000,00	2.000,00
1,2% monte salari 1997 art.67 co.4 (ex art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
obiettivi piano performance art.67 co.5 lett. b (ex art. 15 comma 5)	458.849,90	431.159,08
eventuale integrazione ex art.15 comma 2 fino all'1,2% monte salari 1997 (art.67 co.4)		0,00
Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione DG ___/2020 (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	
Progetto SUN DG 61/2020 (art.67 co.5 lett. b)	63.120,00	60.570,00
Compenso avvocati art.27 CCNL finanziati dall'ente	17.622,75	32.623,58
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>927.800,65</b>	<b>831.749,99</b>
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>4.577.598,44</b>	<b>4.561.674,82</b>
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)</b>	<b>4.546.673,99</b>	<b>f.do dipender</b>
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (limite rideterminato col presente atto a seguito di trasferimtno risorse da fondo dirigenti a fondo dipendenti)</b>	<b>4.561.674,82</b>	<b>4.561.674,82</b>
<b>risorse stabili fuori dal tetto</b>	<b>0,00</b>	<b>196.923,74</b>
<b>Risorse variabili: (non soggette al limite)</b>		
Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019	0,00	64.719,71
Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	314.037,97
Incentivo Progettazione artt. 92-93 DLgs. 163/2006		118.425,97
Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG ___/2020)		0,00
Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)		2.032,00
Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)		60.919,63
Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)	248.366,17	305.990,79
Competenze professionali avvocati (in relazione all'entrata)	22.521,00	37.242,63
Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)	14.720,73	15.044,47
Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata)		15.020,00
Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata)		26.033,00
Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1471/2019 1081,19+4303,72)	7.033,79	5.384,91
Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.1678/2020 1051,52+262,88)		1.314,40
Risorse art.43 L.449/97 (DTR DD.3634/19 615,92+2461,36 e DD.1975/20 1.915,64+7.676,54)		12.669,46
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>411.078,32</b>	<b>978.834,94</b>
<b>TOTALE FONDO DIPENDENTI</b>	<b>4.972.753,14</b>	<b>5.737.433,50</b>

<b>Contributi c/ente su Risorse stabili</b>		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.086.951,68
<b>Contributi su risorse stabili</b>	<b>1.123.770,15</b>	<b>1.087.988,38</b>
<b>Contributi c/ente su Risorse variabili</b>		
CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	205.265,77	195.785,97
Contributi su Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)	99.528,24	14.672,82
Contributi su Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 a.p. certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)		140.771,29
Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		15.779,11
Contributi su <b>Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016</b> (23,80+2,50)=26,30%	31.563,37	82.591,98
Contributi su <b>Incentivi Progettazione artt. 92-93 DLgs. 163/2006</b> (23,80+2,50)=26,30%		31.146,03
Contributi su <b>Comp.Avvocatura</b> (c/ente 24,3807%)	9.919,12	7.953,86
Contributi su <b>Comp.Avvocatura</b> (per soccombenza 24,3807%)	9.919,12	9.080,02
Contributi su <b>Rec.Evasione Tributi</b> (24,406%)	10.112,39	495,28
Contributi su <b>Inc. Condoni L.326/2003</b> (24,80%)		0,00
Contributi su <b>Inc. Soccombenza Tributi</b> (24,406%)	3.593,33	3.671,75
Contributi su <b>Inc. ISTAT</b> - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		3.703,30
Contributi su <b>Inc. ISTAT</b> - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		6.457,19
Contributi <b>Rimini Holding</b> DD.1471/2019 (257,32+1050,36)	1.708,12	1.307,68
Contributi <b>Provincia di Rimini</b> DD.1678/2020 (256,64+64,16)		320,80
Contributi DTR DD.3634/2019 e DD.1975/2020 (605,92+150,90+1.886,33+475,08)		3.118,23
<b>Contributi su risorse variabili</b>	<b>371.609,46</b>	<b>516.855,31</b>
<b>TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>	<b>1.495.379,61</b>	<b>1.604.843,69</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI (competenze+contributi) DIPENDENTI</b>	<b>6.468.132,75</b>	<b>7.342.277,19</b>

(DG 232 DEL 25/02/2020 constit., DD 1975/2020-DD 2121/2020 incent., DD 2127 DEL 16/10/2020 rideterminazione)

<b>Costituzione Fondo Posizioni Organizzative ANNO 2020</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2020</b>
<b>Risorse stabili: (art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)</b>	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94
<b>Contributi c/ente su Risorse stabili</b>	
CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93
<b>TOTALE FONDO posizioni organizzative (competenze+contributi)</b>	<b>521.400,87</b>

(DG 232/2020 DEL 25/02/2020)