



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO SERVIZI DI STAFF
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 2432 del 04/11/2021

OGGETTO: Rideterminazione del Fondo risorse decentrate dipendenti e del fondo risorse decentrate dirigenti Anno 2020 – Imputazione incentivi per il recupero evasione fiscale L.145/2018

IL RESPONSABILE

RICHIAMATO il Bilancio di previsione 2021-2023 approvato con deliberazione di Consiglio comunale in data 22 dicembre 2020, n. 72;

RICHIAMATO il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta comunale in data 12/01/2021, n. 3 e i capitoli attinenti il Centro di Responsabilità n. 57 U.O. Gestione Economica e previdenziale risorse umane, Centro di Costo n. 71 riportante gli obiettivi e le risorse assegnate al responsabile del suddetto Centro;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTA la DD 1365 del 28 giugno 2021 con cui da ultimo è stato rideterminato il fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dipendente, con l'adeguamento ai sensi all'art. 33 co. 2 del DL 34 del 30 aprile 2019, in ottemperanza al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 17 marzo 2020;

VISTA la DD 606 del 30 marzo 2021 con cui è stato rideterminato il fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dirigente in applicazione del CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali e con l'adeguamento ai sensi del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019;

VISTA la determinazione dirigenziale del 15/10/2020 n. 2121 con cui sono state impegnate le somme a titolo di incentivo ai sensi del co. 1091 dell'art. 1 della Legge di Bilancio n. 145 del 30 dicembre 2019 a favore del personale che si occupa di contrasto all'evasione per un importo pari ad Euro 67.729,93 per competenze Imp. 2020/10413 sul Cap. 4700/1, impegno riattivato sul Cap. 4700/1001 Impegno 2021/3726, ed Euro 22.270,07 per oneri c/ente Imp. 2020/10414 sul Cap. 4700/4, impegno riattivato sul Cap. 4700/1004 Impegno 2021/3727;

DATO ATTO che il "Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018" approvato con deliberazione di Giunta comunale del 30 dicembre 2019 n. 431 prevede, all'art. 5, che "per calcolare gli importi individuali spettanti ai dipendenti/dirigenti verranno sommati gli stanziamenti provvisori destinanti annualmente a tale incentivo nei fondi del salario accessorio del personale dipendente e dirigente.

All'esito di tale quantificazione saranno quindi definiti gli importi definitivi riferiti a tale incentivo da imputare nei fondi del salario accessorio del personale dirigente e dipendente";

DATO ATTO che si era ritenuto opportuno quantificare provvisoriamente unicamente gli importi da imputare al fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dipendente per un importo pari ad Euro 64.719,71 per competenze ed Euro 15.779,11 per contributi;

DATO ATTO che con nota prot. 340465 del 28/10/2021, successivamente all'esito della quantificazione ai sensi del citato regolamento, sono stati comunicati gli importi definitivi riferiti a tale incentivo da imputare nei fondi del salario accessorio del personale dirigente e dipendente come segue:

- fondo dirigenti Euro 2.007,12 per competenze ed Euro 488,93 per contributi;
- fondo dipendenti Euro 65.722,81 per competenze ed Euro 16.010,08 per contributi;

DATO ATTO che gli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 rientrano tra le risorse variabili non soggette al limite di costituzione dei fondi risorse decentrate di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

RILEVATO che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dipendente è rideterminato come da **Allegato A** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse Stabili	Euro 4.232.546,26
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro -196.923,74
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 831.749,99
Totale Fondo 2020 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.561.674,82
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro 196.923,74
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 979.838,04
Totale complessivo risorse anno 2020	Euro 5.738.436,60
Totale complessivo contributi Ente 2020	<u>Euro 1.605.074,66</u>
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	<u>Euro 7.343.511,26</u>

RILEVATO che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dirigente è rideterminato come da **Allegato B** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse Stabili + Risorse Variabili soggette al limite	Euro 1.276.797,07
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -413.044,92
Totale Fondo 2020 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 863.752,15
Riconduzione al totale fondo 2016 (ai sensi dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	Euro -12.417,73
Totale risorse soggette al limite 2020	Euro 851.334,42
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 91.042,08

Totale complessivo risorse anno 2020	Euro 942.376,50
Totale complessivo contributi Ente 2020	<u>Euro 254.844,33</u>
<u>Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)</u>	<u>Euro 1.197.220,83</u>

per quanto sopra esposto

DETERMINA

1) DI COSTITUIRE il fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dipendente, rideterminato come da **Allegato A** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse Stabili	Euro 4.232.546,26
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro -196.923,74
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 831.749,99
Totale Fondo 2020 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.561.674,82
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro 196.923,74
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 979.838,04
Totale complessivo risorse anno 2020	Euro 5.738.436,60
Totale complessivo contributi Ente 2020	<u>Euro 1.605.074,66</u>
<u>Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)</u>	<u>Euro 7.343.511,26</u>

2) DI COSTITUIRE il fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale dirigente, rideterminato come da **Allegato B** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse Stabili + Risorse Variabili soggette al limite	Euro 1.276.797,07
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -413.044,92
Totale Fondo 2020 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 863.752,15
Riconduzione al totale fondo 2016 (ai sensi dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	Euro -12.417,73
Totale risorse soggette al limite 2020	Euro 851.334,42
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 91.042,08
Totale complessivo risorse anno 2020	Euro 942.376,50
Totale complessivo contributi Ente 2020	<u>Euro 254.844,33</u>
<u>Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)</u>	<u>Euro 1.197.220,83</u>

3) DI DARE ATTO che gli incentivi per il personale che si occupa di contrasto all'evasione ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, rientrano tra le risorse variabili non soggette al limite di costituzione dei fondi risorse decentrate di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

4) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;

5) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE

Cristina Giusti