

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 290 del 09/08/2022

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE DIPENDENTE E PER IL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno duemilaventidue, il giorno nove del mese di Agosto, alle ore 13:10, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Presente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Assente
Magrini Juri	Assessore	Assente
Maresi Moreno	Assessore	Assente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Assente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

Totale presenti n. 6 - Totale assenti n. 4

Presiede Jamil Sadegholvaad nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Vice Segretario Generale Bellini Alessandro.

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente e per il personale incaricato di posizione organizzativa.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le risorse decentrate sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATE la deliberazione di Consiglio Comunale del 21 dicembre 2021, n. 79 con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2022 – 2024 e la deliberazione di Giunta comunale del 18 gennaio 2022, n. 15 con cui è stato approvato il PEG 2022-2024;

DATO ATTO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- all'art. 67, comma 1 che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22 gennaio 2004;
- all'art. 67, comma 2 che l'unico importo consolidato di cui sopra possa essere stabilmente incrementato: come previsto alla lett. a), di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; come previsto alla lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date; come previsto alla lett. c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- all'art. 67, comma 1 che le suddette risorse confluiranno nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che l'art. 71 del CCNL in parola prevede che “La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”;

PRESO ATTO che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, secondo quanto stabilito:

- dalla delibera della Corte Conti Sezione Autonomie in data 9 ottobre 2018, n. 19;
- della dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21 maggio 2018;

- dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12;

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014), che ha modificato l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'art. 1, comma 457 della medesima Legge 27 dicembre 2013, n. 147 in materia di compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modifiche dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art.1 comma 457 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 sopra citata e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte dagli Enti pubblici con pronuncia di compensazione delle spese di lite e con pronuncia di addebito delle spese di lite a carico della parte soccombente, ridefinendo inoltre modalità e limiti;
- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 33 ultimo periodo del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (c.d. Decreto Crescita) convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58, il quale dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. n. 34/2019 sopra citato, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTA la circolare del M.E.F. in data 2 febbraio 2015, n. 8, che a pag. 54 precisa che i predetti compensi per avvocatura possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art. 9, comma 3, ultimo periodo D.L. n. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014);

DATO ATTO che a far data dal 1° luglio 2019 è cessato dal servizio per pensionamento un dirigente avvocato ed è stato assegnato all'Avvocatura civica del Comune di Rimini un secondo avvocato dipendente ascritto alla Categoria D;

DATO ATTO che a far data dal 1° marzo 2021 è cessato dal servizio per pensionamento anche l'ultimo dirigente avvocato, sicché presso l'Avvocatura civica del Comune di Rimini è presente unicamente personale dipendente con profilo di funzionario avvocato (due unità ascritte alla categoria D);

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 5 aprile 2022, avente ad oggetto "costituzione del fondo per le risorse decentrate dirigenti anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni locali del 17/12/2020 e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 Segretario Generale", si è provveduto a ridurre, rispetto allo stanziamento disposto per l'anno 2016, le somme destinate a finanziare nell'ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2022, la voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92), che andranno parimenti ad aumentare lo stanziamento previsto sul Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022;

CONSIDERATO che, alla data odierna, presso l'Avvocatura civica del Comune di Rimini è presente unicamente personale dipendente e più precisamente, due unità a tempo indeterminato ascritte alla categoria D con profilo di funzionario avvocato e una di prossima assunzione (concorso in fase di espletamento), a fronte di due unità dirigenziali ed una unità di categoria D in servizio nell'anno 2013 di riferimento come limite di stanziamento previsto dall'art. 9 co. 6 della Legge 114/2014 (importo stanziato nel 2013 euro 57.700,00);

RITENUTO di dover aumentare, rispetto allo stanziamento disposto per l'anno 2016, le somme destinate a finanziare nell'ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022, la voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 16.377,25 (portandole da Euro 17.622,75 dell'anno 2016 di riferimento ad Euro 34.000,00) e la voce "obiettivi piano performance art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5)" per un importo di euro 23.700,00;

PRECISATO che in tal modo viene rispettato il limite complessivo fissato dall'art. 9 comma 6 del citato D.L. n. 90/2014 per tale tipologia di spesa e risultano anche rispettate le indicazioni fornite dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie mediante deliberazione n. 17/2019 e dalla Ragioneria generale dello Stato mediante circolare n. 16/2020 e n. 25/2022;

DATO ATTO che le risorse spettanti agli avvocati dipendenti dell'Ente ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per le cause vinte con spese compensate e quindi finanziate dall'Ente sul Cap. 3040/1 del Bilancio 2022 ammontano ad euro 34.000,00;

RILEVATO che l'articolo 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data 7 marzo 2022, n. 438 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2022, limitatamente alle risorse stabili per complessivi euro 3.960.565,50 più relativi contributi c/ente, con l'applicazione della riduzione prevista dall'art. 1, comma 456 della citata Legge n. 147/2013 (Legge stabilità 2014);

DATO ATTO che la somma di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 – unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22 gennaio 2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22 gennaio 2004 – è pari ad Euro 3.409.268,86, al netto delle somme destinate, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad Euro 410.215,94;

RITENUTO pertanto necessario provvedere a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21 maggio 2018 di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31 dicembre 2015 (1113 unità a tempo indeterminato e 84 unità a tempo determinato), a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere dall'anno 2019, importo pari ad Euro 99.590,40, precisando che tale incremento della parte stabile, così come concordato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come confermato dalla Corte Conti Sezione Autonomie mediante deliberazione in data 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21 maggio 2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, importo pari ad Euro 97.333,34, precisando che tale incremento della parte stabile, così come concordato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come confermato dalla Corte Conti Sezione Autonomie mediante deliberazione in data 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21 maggio 2018 (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato) determinate in un importo pari ad Euro 660.070,59 in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2021 (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno);
- confermare l'importo totale delle risorse stabili come definito con D.D. 438/2022 per un importo pari ad Euro 3.960.565,50, al netto dell'importo pari ad Euro 410.215,94 relativo alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 ed al netto della riduzione permanente pari ad Euro 305.697,69, di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013;
- costituire il fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per un importo pari a quello destinato alle medesime finalità nell'anno 2017 e precisamente per Euro 410.215,94 oltre a contributi c/ente per Euro 111.184,93 come da **Allegato B**;

PRECISATO che il CCDI normativo 2019-2021 sottoscritto il 21 febbraio 2019, prevede che la Giunta, in sede di costituzione delle risorse variabili, possa definire l'ammontare annuo da destinare a progetti specifici di produttività;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in quanto:

- l'Ente non si trova nella condizione di dissesto né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del Ragioniere Capo in data 22 febbraio 2022 prot. n. 62098;
- l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l'Ente ha rispettato e rispetta i principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti (performance organizzativa e performance individuale), modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 19 marzo 2019, n. 69 e dei titolari di incarichi di posizione organizzativa, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 14 agosto 2018, n. 239, entrambi coerenti con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

RICHIAMATO l'articolo 67, commi 3, lettera h) e 4 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al Comparto Funzioni locali;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, ove nel bilancio dell'Ente vi sia la capacità di spesa le parti, in sede di contrattazione integrativa, verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile del fondo, sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza;
- nel contratto collettivo decentrato integrativo normativo 21 febbraio 2019, conseguente alla sottoscrizione del CCNL 21 maggio 2018, all'art. 29, comma 3 è stabilito che: "Ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, ove nel bilancio dell'Ente vi sia la capacità di spesa, le parti concordano nell'integrare il fondo delle risorse decentrate variabili delle diverse annualità nell'importo massimo consentito";
- nel bilancio dell'Ente sussistono le disponibilità per integrare il fondo variabile dell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67, comma 4 del precitato CCNL e pertanto in analogia con quanto stanziato nell'anno 2021 al medesimo titolo e negli anni precedenti al 2021 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, anche per l'anno 2022 si ritiene opportuno stanziare l'importo massimo consentito;
- la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e alla produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa);
- le predette somme aggiuntive ammontano ad Euro 294.774,00;

VISTO l'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, a mente del quale gli Enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di

obiettivi dell'ente anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lettera c) del precitato CCNL (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale);

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 14, comma 2 bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 21 settembre 2021, n. 307 "Ai fini della misurazione della performance organizzativa dell'Ente, ..., il Comune di Rimini si avvale, tra gli altri, di uno strumento di rilevazione della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente basato sul calcolo dell'indicatore IPE (indice di produttività effettiva). Annualmente, accanto agli specifici obiettivi di programmazione, viene pertanto fissato un obiettivo generale di miglioramento/mantenimento assegnato all'ente nel suo complesso (e quindi a tutte le strutture organizzative), che evidenzia i risultati raggiunti in rapporto alle risorse umane utilizzate, nonché gli scostamenti della produzione nel tempo";

PRECISATO che nel PEG 2022-2024, nella sezione 2.4 (Il ciclo di gestione della performance) e nella sezione 2.7 (Gli strumenti di misurazione e di valutazione della performance) relativamente alla performance di Ente, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2022 uno specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale in data 18 gennaio 2022, n. 15 è stato approvato il piano della performance anno 2022-2024 del Comune di Rimini e alla sezione 2.4 (Il ciclo di gestione della performance) e nella sezione 2.7 (Gli strumenti di misurazione e di valutazione della performance) è stato inserito un obiettivo di aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, assegnato alle diverse strutture organizzative, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili. Tale obiettivo si caratterizza quale obiettivo trasversale, comune a tutte le strutture organizzative ed al riguardo il Piano della Performance prevede che l'IPE (indice di produzione effettiva) dell'anno 2022 debba essere migliore o uguale a quello registrato nel 2021 come risultante dalla Relazione sulla performance dell'anno 2021. Il valore dell'indice IPE realizzato per l'anno 2022 verrà inserito nella Relazione sulla performance dell'anno 2022 ed il raggiungimento di tale obiettivo verrà certificato dal Nucleo di valutazione in sede di validazione della stessa;

CONSIDERATO che l'incremento della produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi o il mantenimento della produttività e dei servizi è quantificabile attraverso il confronto dell'indicatore IPE dell'anno 2022 rispetto a quello del periodo precedente;

RITENUTO OPPORTUNO stabilire che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, ad eccezione delle risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) del medesimo CCNL, è necessario confrontare l'indice di produzione effettiva dell'anno di riferimento con la media degli indici registrati in un periodo temporale ampio, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità;

RITENUTO di individuare, quale target di risultato con riferimento al menzionato obiettivo per l'anno 2022, che l'IPE registrato nell'anno 2022 evidenzia una variazione percentuale in aumento del medesimo indice pari ad almeno il 1,9% in rapporto all'indice medio del quinquennio precedente;

CONSIDERATO, pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 per l'integrazione delle risorse variabili;

DATO ATTO che le predette risorse aggiuntive riferite allo specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale, per l'anno 2022 potranno essere utilizzate a fronte di accertati risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi;

PRECISATO pertanto che l'impiego effettivo delle predette risorse sarà subordinato all'esito della verifica, a conclusione dell'anno 2022, dei risultati effettivamente conseguiti in termini di aumento della produttività nell'anno 2022 rispetto alla media del quinquennio precedente, con incremento dell'IPE almeno pari al 1,90%;

GIUDICATO congruo un incremento del fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) citato, a favore della produttività di tutto il personale dipendente, per un importo pari a Euro 405.360,19;

DATO ATTO che qualora l'IPE dell'anno 2022 non evidenzia, rispetto alla media del quinquennio precedente, un incremento pari ad almeno il 1,90%, ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività evidenziando un risultato non inferiore all'IPE dell'anno 2021, allora sarà possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al progetto di miglioramento/mantenimento della produzione dell'ente, l'80% delle risorse di cui all'art. 67 comma 5, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 stanziato per l'anno 2021 (pari complessivamente a Euro 415.267,19);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale in data 25 febbraio 2020, n. 61 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. III (2020 – 2021 – 2022) Settore Polizia Locale: Approvazione" come aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 177 del 17 maggio 2022;

CONSIDERATO che occorre potenziare l'attività di controllo del territorio nel periodo notturno, come da nota del Comandante della Polizia Locale prot. n. 295496/2022 del 5/7/2022, in particolare:

- a) con riferimento al fenomeno noto come "movida", aumentando l'azione di vigilanza sulla vendita notturna di alcolici in orari non consentiti;
- b) mettendo in campo appositi controlli sul rispetto dei limiti del rumore nei medesimi luoghi della movida;
- c) proseguendo l'attività di pattugliamento notturno della spiaggia;

PRECISATO che i servizi di cui alle lettere b) e c), pur non essendo previsti tra le attività di cui al Progetto SUN 2022, saranno nondimeno monitorati e rendicontati;

RITENUTO necessario incrementare di euro 16.000,000 le risorse destinate al predetto Progetto SUN III anno 2022, come stabilite da ultimo mediante la sopra citata deliberazione della Giunta comunale n. 177/2022, portandole da euro 60.570,00 ad euro 76.570,00 per competenze, oltre ad oneri c/ente;

RITENUTO di formulare al presidente della delegazione trattante di parte datoriale apposita direttiva avente ad oggetto la destinazione, nell'ambito delle risorse previste per la contrattazione decentrata integrativa, della somma di euro 76.570,00, stanziata ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, oltre a contributi a carico dell'Ente, all'incentivo di produttività correlato al Progetto di potenziamento della sicurezza urbana notturna (SUN III anno 2022) del Settore Polizia locale;

DATO ATTO che le predette somme destinate al Progetto SUN III anno 2022 risultano finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 61/2022 e successive modifiche ed integrazioni, secondo quanto previsto dall'art. 56-quate, comma 1, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21 maggio 2018 soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, sono inserite anche le seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo:

- Euro 34.000,00 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);
- Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21 maggio 2018 soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, sono inserite anche le risorse per importi una tantum di frazioni RIA relativi ai ratei calcolati sulle cessazioni dell'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018, pari a Euro 10.405,29;

VISTA la certificazione del Collegio dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015 attestante l'importo della decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013;

DATO ATTO che l'importo della decurtazione permanente ammonta a complessivi Euro 305.697,69, di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, pari al 4,27%, per riduzione del numero dei dipendenti;

CONSIDERATO che la circolare del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato in data 8 maggio 2015 n. 20 non specifica nel dettaglio le modalità di applicazione della decurtazione permanente da effettuare sulle risorse stabili e variabili per l'anno 2015;

DATO ATTO che per l'anno 2016 l'Ente aveva stabilito di applicare la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2016, a cui vanno aggiunte le decurtazioni relative a contributi c/Ente;

RITENUTO pertanto opportuno applicare anche per l'anno 2022 la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulla parte stabile del fondo;

PRECISATO:

- che le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2022, in quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2022, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2022, nel fondo del personale dirigente anno 2022, nonché le risorse attribuite per l'anno 2022 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio, ammontano a complessivi euro 6.141.829,46 e pertanto rispettano il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini, quantificato in Euro 6.141.838,51, come si evince dal prospetto **Allegato C** del presente atto;
- che tale quantificazione complessiva delle risorse destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio rispetta pertanto quanto stabilito dalla Sezione autonomie della Corte dei Conti mediante deliberazione n. 17/2019, dalla Corte dei Conti Sezione controllo Regione Toscana 277/2019 e dalla Corte dei Conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019, nonché quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2020 e n. 25/2022;
- che alla data attuale non è ancora nota la consistenza effettiva del personale dell'ente alla data del 31 dicembre 2022 e che pertanto con successivo atto, ove necessario, sarà adeguato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2022, secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), fatto salvo in ogni caso, quanto stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo dell'art. 33, comma 2 citato (in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018");

PRECISATO che alcune risorse variabili destinate all'alimentazione del fondo per la contrattazione integrativa da specifiche disposizioni di legge e di contratto non sono da assoggettare al limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro 475.888,47 quantificato provvisoriamente come segue:

- Euro 50.601,44 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 19.092,55), certificate dal Collegio dei revisori in data 27 maggio 2022 con parere prot. n. 184993 del 01/06/2022, come previsto dell'art.1 comma 870 Legge n. 178/2020, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 riferito all'anno 2021, che ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21 maggio 2018 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2022;
- Euro 49.779,36 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149);
- Euro 308.258,22 per Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016;
- Euro 8.155,87 per Incentivi progettazione relativi all'anno 2013, ai sensi dell'art. 92 D.lgs. 163/2006, abrogato dal D.Lgs. 50/2016;
- Euro 10.095,93 relativi alle competenze per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 in relazione all'entrata;
- Euro 42.503,01 per gli incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/1 in relazione all'entrata (DD 1453/2022);

- Euro 5.451,05 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 07 giugno 2022, n. 1339 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2022/2024 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) "contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2022-2024" – impegni di spesa", previsti al cap. 33555/1 per competenze;
- Euro 1.043,59, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato all'ufficio pensioni in favore della Provincia di Rimini ai sensi della Convenzione tra Provincia di Rimini e Comune di Rimini per le attività di previdenza obbligatoria, competenze previste al capitolo 15150/1 in relazione all'entrata;

RILEVATO che l'ammontare delle risorse stabili e variabili al netto degli abbattimenti, da stanziare nel fondo della contrattazione integrativa per l'anno 2022, risulta provvisoriamente pari ad Euro 5.259.563,45 oltre a oneri c/ente come sotto dettagliato in base agli elementi indicati nella tabella **Allegato A** allegata alla presente deliberazione predisposta ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane:

Risorse stabili	4.266.263,19
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	- 305.697,69
Totale risorse stabili al netto della decurtazione art. 9 co. 2 bis DL 78/2010 e ss.mm.ii. - certificato dai revisori il 3/9/2015 e consolidato	3.960.565,50
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	- 196.923,74
Risorse variabili soggette al limite	823.109,48
Totale Fondo 2022 risorse stabili e variabili soggette al limite	4.586.751,24
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	196.923,74
Risorse variabili non soggette al limite	475.888,47
Totale complessivo risorse anno 2022	5.259.563,45
Totale complessivo contributi c/Ente 2022	1.430.923,31
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	6.690.486,76

RILEVATO che l'ammontare del fondo delle risorse destinate alle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018 è pari ad Euro 410.215,94, oltre ad oneri c/ente come indicato nella tabella **Allegato B** e le risorse sono previste e impegnate nei capitoli di bilancio delle spese di personale;

DATO ATTO che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 21 maggio 2018, nonché del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente risulta complessivamente rispettosa del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come risulta dal prospetto **Allegato C**;

DATO ATTO che il Collegio dei revisori in data 04/08/2022 ha rilasciato il parere, registrato al prot. n. 264929 del 04/08/2021, sulla corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022

ai sensi di quanto disposto nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in data 5 maggio 2017 n. 20;

DATO ATTO che la Responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 26 aprile 2022 n. 153;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria generale) ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Vice Segretario Generale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del Regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/01/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) DI COSTITUIRE**, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali citate in premessa e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la parte variabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2021, integrando e modificando il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente parte stabile già costituito con determina dirigenziale del 7 marzo 2022, n. 438;
- 2) DI APPROVARE** lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2022, predisposto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, sotto riepilogato in base al contenuto della tabella **Allegato A** parte integrante del presente atto:

Risorse stabili	4.266.263,19
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	- 305.697,69
Totale risorse stabili al netto della decurtazione art. 9 co. 2 bis DL 78/2010 e ss.mm.ii. - certificato dai revisori il 3/9/2015 e consolidato	3.960.565,50
Risorse stibili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	- 196.923,74
Risorse variabili soggette al limite	823.109,48
Totale Fondo 2022 risorse stabili e variabili soggette al limite	4.586.751,24
Risorse stibili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	196.923,74
Risorse variabili non soggette al limite	475.888,47
Totale complessivo risorse anno 2022	5.259.563,45
Totale complessivo contributi c/Ente 2022	1.430.923,31
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	6.690.486,76

3) DI DARE ATTO che con il presente atto si è provveduto a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21 maggio 2018 di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31 dicembre 2015 (1.113 unità a tempo indeterminato e 84 unità a tempo determinato), a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere dall'anno 2019, importo pari ad Euro 99.590,40, precisando che tale incremento della parte stabile, così come concordato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come confermato dalla Corte Conti Sezione Autonomie mediante deliberazione in data 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21 maggio 2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, importo pari ad Euro 97.333,34, precisando che tale incremento della parte stabile, così come concordato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come confermato dalla Corte Conti Sezione Autonomie mediante deliberazione in data 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21 maggio 2018 (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato) determinate in un importo pari ad Euro 660.070,59 in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2021 (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno);
- confermare l'importo totale delle risorse stabili come definito con D.D. 438/2022 per un importo pari Euro 3.960.565,50 per competenze, al netto dell'importo pari ad Euro 410.215,94 relativo alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative (competenze), secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 ed al netto della riduzione permanente pari ad Euro 305.697,69 (competenze), di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013;

- 4) **DI EFFETTUARE** sulla parte stabile del fondo la decurtazione permanente di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, quantificata in Euro 305.697,69 complessivi e certificata dal Collegio dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015, precisando che tale criterio è rispettoso delle indicazioni emanate con la Circolare del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato in data 27 aprile 2017, n. 19;
- 5) **DI FORMULARE** al presidente della delegazione trattante di parte datoriale apposita direttiva avente ad oggetto la destinazione, nell'ambito delle risorse previste per la contrattazione decentrata integrativa, della somma di euro 76.570,00, stanziata ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, oltre a contributi a carico dell'Ente, all'incentivo di produttività correlato al Progetto di potenziamento della sicurezza urbana notturna (SUN III anno 2022) del Settore Polizia locale, da destinare specificamente all'attività dell'anno 2022 e da erogare a titolo di incentivo di produttività al personale appartenente al Corpo della Polizia locale effettivamente coinvolto nel progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. III (2020 – 2021 – 2022);
- 6) **DI DARE ATTO** che le predette somme destinate al Progetto SUN III anno 2022 risultano finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 61/2020 e successive modifiche ed integrazioni, secondo quanto previsto dall'art. 56-quate, comma 1, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018;
- 7) **DI STABILIRE** che gli incentivi di produttività riferiti al progetto del Settore Polizia Locale approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 61/2020 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. III (2020 – 2021 – 2022) Settore Polizia Locale: Approvazione", e con DG n. 177/2022 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. III (2020 – 2021 – 2022) Settore Polizia Locale aggiornamento indicatori anno 2022" vengano liquidati in base ai criteri e alle modalità stabiliti dalla Giunta in sede di approvazione del progetto stesso, nonché in base ai criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2022;
- 8) **DI DETERMINARE** in Euro 823.109,48 il totale delle risorse variabili soggette a limite, quantificato come illustrato in narrativa e come di seguito riportato:
- Euro 10.405,29 quale importo una tantum per ratei retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21 maggio 2018, in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2021 (l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione);
 - Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;
 - Euro 294.774,00 per risorse di cui all'art. 67, comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza; tale somma è destinata all'incentivo al merito e alla produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa);
 - Euro 405.360,19 per risorse di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21 maggio 2018, che sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento/mantenimento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

- Euro 76.570,00 per l'anno 2022 per il progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna - progetto S.U.N. in attuazione della deliberazione di Giunta comunale in data 25 febbraio 2020, n. 61, e della deliberazione di Giunta comunale n. 177/2022 con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Locale ascritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;
 - Euro 34.000,00 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate, previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente, nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);
- 9) **DI DARE ATTO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 5 aprile 2022, avente oggetto “costituzione del fondo per le risorse decentrate dirigenti anno 2022 ai sensi dell’art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni locali del 17/12/2020 e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 Segretario Generale”, si è provveduto a ridurre, rispetto allo stanziamento disposto per l’anno 2016, le somme destinate a finanziare nell’ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2022, la voce “Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999” per un importo pari ad Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92), che andranno parimenti ad aumentare lo stanziamento previsto sul Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022;
- 10) **DI INTEGRARE**, rispetto allo stanziamento disposto per l’anno 2016, in ragione della cessazione dal 1° marzo 2021 dell’ultimo avvocato dirigente, le somme destinate a finanziare nell’ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022, la voce “Incentivi avvocati per spese compensate art. 27 CCNL 14/9/2000” per un importo pari ad Euro 16.377,25 (portandole da Euro 17.622.75 dell’anno 2016 di riferimento ad Euro 34.000,00) e la voce “obiettivi piano performance art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5)” per un importo di euro 23.700,00;
- 11) **DI DARE ATTO** che in tal modo viene rispettato il limite complessivo fissato dall’art. 9 comma 6 del citato D.L. n. 90/2014 per tale tipologia di spesa e risultano anche rispettate le indicazioni fornite dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie mediante deliberazione n. 17/2019 e dalla Ragioneria generale dello Stato mediante circolare n. 16/2020 e n. 25/2022;
- 12) **DI DARE ATTO** altresì che, per effetto del presente provvedimento, a seguito della rimodulazione dell’incentivo avvocatura per spese compensate art. 27 CCNL 14/9/2000, ritenuta opportuna in quanto nell’anno 2022 non risulta e non è previsto personale dirigenziale in servizio presso l’Avvocatura civica, il tetto del fondo del salario accessorio del personale dipendente dell’anno 2016 viene stabilito in Euro 4.546.673,99 (contro Euro 4.586.751,24 dell’anno 2022) mentre quello del personale dirigenziale è stato portato ad Euro 866.335,25 (contro Euro 826.258,00 dell’anno 2022);
- 13) **DI COSTITUIRE** il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa ed alta professionalità per l’anno 2022, ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 per un importo pari ad Euro 410.215,94 per competenze oltre ad Euro 111.184,93 per contributi c/ente, come da prospetto **Allegato B** parte integrante del presente atto;

14) DI DARE ATTO che:

- le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2022, in quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2022, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2022, nel fondo del personale dirigente anno 2022, nonché le risorse attribuite per l'anno 2022 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio, ammontanti complessivi euro 6.141.829,46, rispettano complessivamente il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini, quantificato in Euro 6.141.838,51, come si evince dal prospetto **Allegato C** del presente atto;
- tale quantificazione complessiva delle risorse destinate al trattamento economico accessorio rispetta quanto stabilito dalla Sezione autonomie della Corte dei Conti mediante deliberazione n. 17/2019, dalla Corte dei Conti Sezione controllo Regione Toscana 277/2019 e dalla Corte dei Conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019, nonché quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2020 e n. 25/2022;
- alla data attuale non è ancora nota la consistenza effettiva del personale dell'Ente alla data del 31 dicembre 2022 e che pertanto con successivo atto, ove necessario, sarà adeguato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2022, secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D. L. n. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), fatto salvo in ogni caso, quanto stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo dell'art. 33, comma 2 citato (in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018");

15) DI STABILIRE altresì che ai fini della giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 ad eccezione delle risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) venga confrontato l'IPE dell'anno 2022 con l'IPE medio del quinquennio precedente e che la variazione percentuale del medesimo indice (IPE) fra i precitati periodi temporali dovrà evidenziare un incremento delle prestazioni pari ad almeno il 1,90%;

16) DI PRECISARE che nel PEG 2022-2024, nella sezione 2.4 (Il ciclo di gestione della performance) e nella sezione 2.7 (Gli strumenti di misurazione e di valutazione della performance) relativamente alla performance di Ente, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2022 uno specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva IPE;

17) DI STABILIRE che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 67, commi 3, lettera h), 4 e 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 ad eccezione di quelle di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL, dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione approvata con deliberazione di Giunta comunale in data 19 marzo 2019, n. 69 (e alle modifiche di tempo in tempo adottate), solo a consuntivo e:

- previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di aumento/mantenimento della produttività del lavoro, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva (IPE) e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 67, comma 5 lettera b) del medesimo CCNL (misurato attraverso il sistema IPE);
- il raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro sarà desumibile dalla relazione sulla performance dell'anno 2022 e nella certificazione del Dirigente competente in materia di gestione del personale sarà data dimostrazione circa la possibilità di utilizzo delle somme qui stanziata ai sensi dell'articolo 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 ad eccezione di quelle di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del precitato CCNL;

18) DI STABILIRE che qualora l'IPE dell'anno 2022 non evidenzia un incremento rispetto alla media del quinquennio precedente pari ad almeno il 1,90%, ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività evidenziando un risultato non inferiore all'IPE dell'anno 2021, allora sia possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al progetto di miglioramento/mantenimento della produzione dell'ente, l'80% delle risorse di cui all'art. 67 c. 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 stanziata per l'anno 2021 (pari complessivamente a Euro 415.267,19);

19) DI PRECISARE che alcune risorse variabili destinate all'alimentazione del fondo per la contrattazione integrativa da specifiche disposizioni di legge e di contratto non sono da assoggettare al limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro 475.888,47 quantificato provvisoriamente come segue:

- Euro 50.601,44 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 19.092,55), certificate dal Collegio dei revisori in data 27 maggio 2022 con parere prot. n. 184993 del 01/06/2022, come previsto dell'art.1 comma 870 Legge n. 178/2020, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 riferito all'anno 2021, che ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21 maggio 2018 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2022;
- Euro 49.779,36 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149);
- Euro 308.258,22 per Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016;
- Euro 8.155,87 per Incentivi progettazione relativi all'anno 2013, ai sensi dell'art. 92 D.lgs. 163/2006, abrogato dal D.Lgs. 50/2016;
- Euro 10.095,93 relativi alle competenze per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 in relazione all'entrata;
- Euro 42.503,01 per gli incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/1 in relazione all'entrata (DD 1453/2022);

- Euro 5.451,05 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 07 giugno 2022, n. 1339 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2022/2024 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) "contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2022-2024" (previsti al Cap. 33555/1 in relazione all'entrata);
- Euro 1.043,59, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato all'ufficio pensioni in favore della Provincia di Rimini ai sensi della Convenzione tra Provincia di Rimini e Comune di Rimini per le attività di previdenza obbligatoria, competenze previste al capitolo 15150/1 in relazione all'entrata;

20) DI PRECISARE che con successivo atto, il fondo del salario accessorio del personale dipendente verrà integrato con le risorse derivanti dalle economie di parte stabile anno precedente, secondo quanto stabilito dall'art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21 maggio 2018;

21) DI DARE ATTO che il totale delle risorse stabili e variabili costituite con il presente atto, ad integrazione della DD. 438/2022, ammonta ad **Euro 5.259.563,45** così suddivise:

- quanto ad **Euro 3.960.565,50 per risorse stabili** già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 438/2022;
- quanto ad **Euro 710.539,48 per risorse variabili** art. 67 comma 3 lett. d), lett. h) e lett. i) (Euro 10.405,29 per ratei RIA + Euro 294.774,00 art. 67 co.4 + Euro 405.360,19 art.67 co.5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 **da prenotare** sui capitoli di bilancio della spesa di personale anno 2022 come da Allegato D;
- quanto ad **Euro 2.000,00 per risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare** al Cap. 33540/12 del Bilancio 2022 denominato "Fondo dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Segreteria generale - competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8);
- quanto ad **Euro 60.570,00 per risorse variabili** per il progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna - progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 61/2020 e n. 177/2022 **già prenotate** al Cap. 33650/12 del Bilancio 2022 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - competenze" – Impegno 2022/885-1 giusta DG 177/2022;
- quanto ad **Euro 16.000,00 per risorse variabili** per proposta di integrazione al progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna - progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 61/2020 e n. 177/2022 e come da richiesta del comandante della Polizia Locale Dott. Andrea Rossi prot. N. 225496/2022 del 5/7/2022, considerando la necessità di dover potenziare l'attività di controllo del territorio nel periodo notturno, **da prenotare** al Cap. 33650/12 del Bilancio 2022 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL Polizia locale e amministrativa – competenze";
- quanto ad **Euro 34.000,00 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9 comma 6, L. 114/2014, **da prenotare al Cap. 3040/1** del Bilancio 2021 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate a seguito della comunicazione da parte dell'Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2022;

- quanto a **Euro 50.601,44 per risorse variabili**, certificate dal Collegio dei revisori in data 27 maggio 2022 con parere prot. n. 184993 del 01/06/2022, ai sensi dell'art.1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2021, che ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 1/4/1999 come confermato dall'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2022 **già impegnati** a residuo come da **Allegato G**;
 - quanto ad **Euro 49.779,36 per risorse variabili (già impegnati)** per euro 69.814,57 nel periodo gennaio-giugno 2022 al capitolo 10660/1 in relazione alle somme accertate e incassate - giusto Imp. 2022/6382 e 2022/7651) per compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9, comma 3, L. 114/2014, finanziati dalla parte soccombente, **nel limite del trattamento economico complessivo lordo annuo** ai sensi dell'art. 9, comma 7, L. 114/2014, che ricomprende gli incentivi di cui all'art. 9, comma 6, L. 114/2014, **al Cap. 10660/1** del Bilancio 2022 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - Competenza (collegato Cap. 11500/E)", con la precisazione che le somme sono state già liquidate e corrisposte all'Avvocatura, per la quota spettante nel rispetto del suddetto vincolo previsto dall'art. 9 comma 3 della Legge 114/2014;
 - quanto a **Euro 308.258,22 per risorse variabili** per Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016 **già impegnati come da Allegato H**;
 - quanto a **Euro 8.155,87 per risorse variabili** per Incentivi progettazione relativi all'anno 2013, ai sensi dell'art. 92 D.lgs. 163/2006, abrogato dal D.Lgs. 50/ **già impegnati come da Allegato H**;
 - quanto a **Euro 10.095,93 per risorse variabili già impegnate** con DD 12/2022 Imp. 2022/2392 di euro 8.860,99 e con DD 2022/685 Imp. 2022/6166 di euro 1.234,94 per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata, **al Cap. 13320/1** del Bilancio 2022 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze (cap.10770/10760 /E), con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;
 - quanto ad **Euro 42.503,01 per risorse variabili** per gli incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/1 in relazione all'entrata, **già impegnati con DD 1453/2022 Imp. 2022/7805**;
 - quanto ad **Euro 5.451,05 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 33555/1** con DD n. 1339/2022 del 7 giugno 2022, Imp. 2022/7661 di Euro 4.357,02 e Imp. 2022/7664 di Euro 1.094,03;
 - quanto ad **Euro 1.043,59 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'ufficio pensioni e a tutto il personale dipendente, **già impegnate con DD 1236/2022 Imp. 2022/7425 di euro 834,88 e Imp. 2022/7426 di euro 208,71 sul Cap. 15150/1**;
- 22) DI DARE ATTO** che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente per il Fondo risorse decentrate anno 2022 ammonta ad **Euro 1.430.918,27** così suddiviso:
- quanto a **Euro 1.097.321,23 per oneri su risorse stabili, già impegnate** mediante la determina dirigenziale n. 438/2022;
 - quanto a **Euro 173.581,42 per oneri su risorse variabili** art. 67 comma 3 lett. d), lett. h) e lett. i), CCNL 21/05/2018 **da prenotare** sui capitoli di bilancio del personale come da **Allegato E**;
 - quanto ad **Euro 490,00 per oneri su risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare al Cap. 33540/14** del Bilancio

- 2022 denominato “Fondo dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Segreteria generale - contributi” (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622);
- quanto ad **Euro 14.924,45 per oneri su risorse variabili** per il progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna - progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 61/2020 e n. 177/2022 **già prenotate al Cap. 33650/14** del Bilancio 2022 denominato “Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - contributi” – Impegno 2022/886-1 giusta DG 177/2022;
 - quanto a **Euro 3.942,40 per oneri su risorse variabili** su proposta di integrazione al progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna - progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 61/2020 e n. 177/2022 e come da richiesta del comandante della Polizia Locale Dott. Andrea Rossi prot. n. 225496/2022 del 5/7/2022, considerando la necessità di dover potenziare l’attività di controllo del territorio nel periodo notturno, **da prenotare al Cap. 33650/14** del Bilancio 2022 denominato “Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL Polizia locale e amministrativa – competenze”;
 - quanto a **Euro 8.237,96 per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9 co. 6 L. 114/2014, **da prenotare al Cap. 3040/4** del Bilancio 2022 denominato “Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell’art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: contributi” (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme saranno liquidate a seguito della comunicazione da parte dell’Avvocatura che attesta l’importo dei compensi professionali dell’anno 2022;
 - quanto a **Euro 19.092,55 per oneri su risorse variabili**, certificati dai Revisori in data 27 maggio 2022 con parere prot. n. 184993 del 01/06/2022, ai sensi dell’art.1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, quali economie del fondo dello straordinario di cui all’articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all’anno 2021, che ai sensi dell’art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 1/4/1999 come confermato dall’art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell’anno 2021 **già impegnati** come da **Allegato G**;
 - 1. quanto ad **Euro 12.061,19 per oneri su risorse variabili (già impegnati** per euro 16.915,58 in relazione alle somme accertate e incassate nel periodo gennaio-giugno 2022 al capitolo 10660/4 giusto imp. 2022/6383 e 2022/7652) per oneri su compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente ex art. 9 co. 3 L. 114/2014, nel limite del trattamento economico complessivo lordo annuo ai sensi dell’art. 9, comma 7, L. 114/2014, che ricomprende gli incentivi di cui all’art. 9, comma 6, L. 114/2014, **al Cap. 10660/4** del Bilancio 2022 denominato “Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause – Oneri c/ente (collegato Cap. 11500/E)”, con la precisazione che le somme sono state già liquidate e corrisposte all’Avvocatura per la quota spettante nel rispetto del suddetto vincolo previsto dall’art. 9 comma 3 della Legge 114/2014;
 - quanto a **Euro 81.061,99 per oneri su risorse variabili** per Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell’art. 113 D.Lgs. 50/2016 **già impegnati** come da **Allegato H**;
 - quanto a **Euro 2.144,99 per oneri su risorse variabili** per Incentivi progettazione relativi all’anno 2013, ai sensi dell’art. 92 D.Lgs. 163/2006, abrogato dal DLgs 50/2016, **già impegnati** come da **Allegato H**;
 - quanto a **Euro 2.457,00 per oneri su risorse variabili già impegnate** con DD 12/2022 Imp. 2022/2393 di Euro 2.909,09 (di cui euro 753,18 IRAP) e con DD 685/2022 Imp. 2022/6167 di Euro 406,06 (di cui euro 104,97 IRAP) per compensi ISTAT di cui all’art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all’entrata, **al Cap. 13320/4** del Bilancio 2022 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – oneri c/ente (cap.10770/10760 /E), con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 14.025,99 per oneri su risorse variabili** per gli incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/4 in relazione all'entrata, **già impegnati con DD 1453/2022 Imp. 2022/7806**;
- quanto a **Euro 1.322,66 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate al Cap. 33555/4** con DD n. 1339 del 7 giugno 2022, Imp. 2022/7662 di Euro 1.062,28 e Imp. 2022/7665 di Euro 260,38;
- quanto ad **Euro 254,44 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'ufficio pensioni e a tutto il personale dipendente, **già impegnate con DD 1236/2022 sul Cap. 15150/4**, Imp. 2022/7427 di Euro 203,54 e Imp. 2022/7428 di Euro 50,90;

23) DI DARE ATTO che il totale delle risorse di cui all'**Allegato B** destinate alle posizioni organizzative per retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21 maggio 2018, è **previsto ed è già stato impegnato con DD 438/2022 sui capitoli del personale come da Allegato F** come segue:

- quanto ad **Euro 410.215,94** per competenze;
- quanto ad **Euro 111.184,93** per oneri c/ente;

24) DI DARE ATTO, pertanto, che il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2022, al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 e art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, è pari ad **Euro 3.960.565,50 per risorse stabili ed Euro 1.298.997,95 per risorse variabili**, per un totale di **Euro 5.259.563,45**, oltre ad oneri a carico ente;

25) DI DARE ATTO che i dirigenti competenti provvederanno alla liquidazione dei singoli istituti contrattuali nei limiti fissati dalla contrattazione decentrata normativa e nel rispetto della destinazione delle risorse che sarà definita con la stipula del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2022;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

SINDACO

Jamil Sadegholvaad

VICE SEGRETARIO GENERALE

Bellini Alessandro

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2022

DESCRIZIONE	2016	2022
Risorse stabili: (art.67 co.1 e 2 CCNL 21/05/2018)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2021 - ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	660.070,59
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		0,00
Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni (art.67 co.2 lett. e) CCNL 21/05/2018)		0,00
ART. 67 CO. 2 lett. f) - solo Regioni		0,00
Incremento dotazione organica (art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
CALCOLO RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.266.263,19
Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		
Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni (art.67 co.2 lett. e) CCNL 21/05/2018)		
ART. 67 CO. 2 lett. f) - solo Regioni		
Incremento dotazione organica (art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione (62.803,62 riconduz. F.do 2020+242.894,07 riduz. N.dip)	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	3.960.565,50
RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018)		
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		-99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	0,00	-196.923,74
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	3.649.797,79	3.763.641,76
Risorse variabili: (soggette al limite)		
Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2021 (art.67 co.3 lett. d)		10.405,29
Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)	2.000,00	2.000,00
art.67 co.3 lett. g) - solo case da gioco		
1,2% monte salari 1997 art.67 co.4/art. 67 co. 3 lett. h) (ex art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
obiettivi piano performance art.67 co.5 lett. B)/art. 67 co. 3 lett. i) (ex art. 15 comma 5)	458.849,90	405.360,19
per trasferimenti personale/funzioni ex art. 67 comma 2 lett. e) (art.67 co.3 lett. k)		
eventuale integrazione ex art.15 comma 2 fino all'1,2% monte salari 1997 (art.67 co.4)		
Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	
Progetto SUN DG 61/2020 (art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/177	63.120,00	76.570,00
Compenso avvocati art.37 CCNL finanziati dall'ente	17.622,75	34.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	927.800,65	823.109,48
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.546.673,99	4.586.751,24
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	4.546.673,99	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	288,50	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2022 0 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	24.787,92	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (limite rideterminato col presente atto a seguito di trasferimtno risorse da fondo dirigenti a fondo dipendenti)	4.586.751,24	4.586.751,24

TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO (non soggette al limite)	0,00	196.923,74
Risorse variabili: (non soggette al limite)		
Piani di razionalizzazione DL 98/2011 (art.67 co.3 lett. b)		0,00
1 Economie buoni pasto anno precedente x covid (art.1 co 870 Legge di Bilancio 178/2020)		0,00
2-Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. E)		50.601,44
3-Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)	248.366,17	
4-Competenze professionali avvocati (in relazione all'entrata)	22.521,00	49.779,36
5-Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		
6-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	308.258,22
7-Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013		8.155,87
8-Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG.____/2020)		0,00
9-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)		
10-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)	14.720,73	
11-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata)		10.095,93
12-Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata)		42.503,01
13-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	7.033,79	5.451,05
14-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.1236/2022 834,88+208,71)		1.043,59
15-Risorse art.43 Legge 449/97 (DTR DD.____/2022)		0,00
16-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione in relazione all'entrata cap. 11000/E)		
17-Incentivo per collaudo distributori - in relazione all'entrata		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	411.078,32	475.888,47
TOTALE FONDO ANNO 2022 previsione (stabili/variabili soggette al limite+stabili/variabili non soggette al limite)	4.997.829,56	5.259.563,45
Così ripartito:		
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	3.960.565,50
di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022 (DD 438 del 07/03/2022)		16.698,19
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.348.031,77	1.298.997,95
TOTALE FONDO ANNO 2022 previsione	4.997.829,56	5.259.563,45
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.096.284,53
Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.097.321,23
di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022 (DD 438 del 07/03/2022)		4.593,33
Contributi c/ente su Risorse variabili		
CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili soggette al limite x 24,45%	205.265,77	173.581,42
contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
contributi su Progetto SUN DG 61/2020 (art.67 co.5 lett. b)		18.866,85
Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,2293%) soggette al limite	9.919,12	8.237,96
1-contributi su Economie buoni pasto anno precedente x covid (art.1 co 870 Legge di Bilancio 178/2020)		0,00
2-Contributi su Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)	99.528,24	19.092,55
3-Contributi su Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 a.p. certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)		
4-Contributi su Comp.Avvocatura (per soccombenza 24,2293%)	9.919,12	12.061,19
5-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		
6-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,80)=26,60%	31.563,37	81.061,99
7-Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 abrogato - prog. 2013 (23,80+2,80)=26,60%		2.144,99
8-Contributi su Inc. Condono L.326/2003 (24,80%)		0,00
9-Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	
10-Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,406%)	3.593,33	
11-Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		2.462,04
12-Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		14.025,99
13-Contributi Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	1.708,12	1.322,66
14-Contributi Provincia di Rimini DD.1236/2022 (203,54+50,90)		254,44
15-Contributi DTR DD.____/2022		0,00
16-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E		
17-Contributi su incentivo per collaudo distributori - in relazione all'entrata		
Contributi su risorse variabili	371.609,46	333.602,08
TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.430.923,31
TOTALE FONDO RISORSE STABILI (competenze+contributi)	6.493.209,17	6.690.486,76
		previsione 2022

Dimostrazione rispetto limite art. 20 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016	2016	2022
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25	826.258,00
fondo Segretario generale	16.268,33	16.259,28
parziale Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	5.839.493,51	5.839.484,46
Fondo straordinario	302.345,00	302.345,00
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva	6.141.838,51	6.141.829,46

Costituzione Fondo Posizioni Organizzative ANNO 2022

		DESCRIZIONE	2022
Capitoli:		<i>Risorse stabili: (art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)</i>	
vari /17		FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94
		<i>Contributi c/ente su Risorse stabili</i>	
vari /18		CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93
		TOTALE FONDO posizioni organizzative (competenze+contributi)	521.400,87

Allegato C

calcolo limite salario accessorio 2016	
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25
Fondo Segretario Generale	16.268,33
subtotale fondi integrativi salario accessorio	5.839.493,51
fondo straordinario	302.345,00
<i>Totale complessivo salario accessorio 2016</i>	<i>6.141.838,51</i>

calcolo eventuale decurtazione anno 2022			
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99	40.077,25	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative e alte professionalità			410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25	- 40.077,25	826.258,00
Fondo Segretario Generale	16.268,33	-9,05	16.259,28
subtotale fondi integrativi salario accessorio			5.839.484,46
fondo straordinario			302.345,00
<i>Totale complessivo salario accessorio anno corrente</i>			<i>6.141.829,46</i>

<i>salario accessorio anno 2022 inferiore al 2016</i>	<i>- 9,05</i>
--	----------------------

Es.	E/U	Capitolo	Art.	DESCRIZIONE	Assestato	IMPEGNATO	DA PRENOTARE	
2022	U	33500	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE	50.000,00	48.000,00	2.000,00	
2022	U	33505	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - COMPETENZE	10.000,00	0,00	10.000,00	
2022	U	33515	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - COMPETENZE	29.000,00	9.000,00	20.000,00	
2022	U	33540	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	95.000,00	75.000,00	18.000,00	(imp. a parte per mesi notific.)
2022	U	33550	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	200.000,00	160.000,00	40.000,00	
2022	U	33560	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	198.372,64	138.372,64	60.000,00	
2022	U	33565	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - COMPETENZE	21.627,36	21.627,36	0,00	
2022	U	33570	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	104.000,00	80.000,00	24.000,00	
2022	U	33580	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	398.149,00	278.149,00	119.005,98	arrotond.
2022	U	33590	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	230.000,00	205.000,00	25.000,00	
2022	U	33600	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	100.000,00	75.000,00	25.000,00	
2022	U	33610	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	100.000,00	90.000,00	10.000,00	
2022	U	33620	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	137.100,00	117.100,00	20.000,00	
2022	U	33640	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICI GIUDIZIARI - COMPETENZE	1.800,00	800,00	1.000,00	
2022	U	33650	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	827.850,00	800.000,00	11.850,00	(imp. a parte per integ. SUN)
2022	U	33660	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE	311.850,00	300.000,00	11.850,00	
2022	U	33670	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	400.000,00	307.873,38	92.126,62	
2022	U	33680	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - COMPETENZE	3.500,00	2.500,00	1.000,00	
2022	U	33700	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE - COMPETENZE	11.000,00	9.000,00	2.000,00	
2022	U	33710	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00	
2022	U	33720	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	60.000,00	54.000,00	6.000,00	
2022	U	33730	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	245.000,00	230.000,00	15.000,00	
2022	U	33740	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	30.000,00	25.000,00	5.000,00	
2022	U	33750	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - COMPETENZE	851,00	0,00	851,00	
2022	U	33760	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE	50.000,00	40.000,00	10.000,00	
2022	U	33770	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	180.000,00	175.000,00	5.000,00	
2022	U	33780	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE	80.000,00	65.000,00	15.000,00	
2022	U	33790	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE	50.000,00	40.000,00	10.000,00	
2022	U	33800	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE	50.000,00	40.000,00	10.000,00	
2022	U	33810	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - COMPETENZE	20.000,00	15.000,00	5.000,00	
2022	U	33830	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	60.000,00	55.000,00	5.000,00	
2022	U	33840	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE	10.000,00	8.000,00	2.000,00	
2022	U	33850	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - COMPETENZE	200.000,00	200.000,00	0,00	

2022	U	33860	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - COMPETENZE	15.000,00	13.000,00	2.000,00
2022	U	33870	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE	100.000,00	90.000,00	10.000,00
2022	U	33880	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - COMPETENZE	20.000,00	15.000,00	5.000,00
2022	U	33890	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE	50.000,00	35.000,00	15.000,00
2022	U	33900	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE	25.000,00	20.000,00	5.000,00
2022	U	33910	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00
2022	U	33920	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - COMPETENZE	25.000,00	20.000,00	5.000,00
2022	U	33930	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	80.000,00	60.000,00	20.000,00
2022	U	33940	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - COMPETENZE	20.000,00	14.000,00	6.000,00
2022	U	33950	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - COMPETENZE	5.000,00	3.000,00	2.000,00
2022	U	33960	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL OCCUPAZIONE - COMPETENZE	5.000,00	4.203,16	796,84
2022	U	33970	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - COMPETENZE	15.000,00	8.000,00	7.000,00
2022	U	30510	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POTENZIAMENTO PERSONALE A TD - COMPETENZE	6.000,00	6.000,00	0,00
2022	U	33560	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE A TD - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00
2022	U	33580	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO PERSONALE A TD - COMPETENZE	16.000,00	7.802,49	8.197,51
2022	U	33610	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - PERSONALE A TD - COMPETENZE	1.600,00	0,00	1.600,00
2022	U	33650	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00
2022	U	33670	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	30.000,00	16.783,41	13.216,59
2022	U	33730	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - PERSONALE A TD - COMPETENZE	0,00	0,00	0,00
2022	U	33850	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - PERSONALE A TD - COMPETENZE	60.000,00	39.297,76	20.702,24
2022	U	33890	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE TD	8.000,00	657,30	7.342,70
COMPETENZE					4.746.700,00	4.017.166,50	710.539,48
Esigenze fondo dip. (escluso messi e integ. SUN)					4.727.705,98	tot. Imp.	4.727.705,98

Es	E/U	Capitolo	Art	DESCRIZIONE	Assestato	IMPEGNATO	DA PRENOTARE	
2022	U	30510	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POTENZIAMENTO PERSONALE A TD - ONERI	1.700,00	1.316,98	383,02	
2022	U	33500	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI	15.000,00	14.511,00	489,00	
2022	U	33505	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTI	2.800,00	0,00	2.800,00	
2022	U	33515	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI	8.000,00	3.110,00	4.890,00	
2022	U	33540	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI	25.000,00	20.296,70	4.213,30	(imp. a parte per mesi notific.)
2022	U	33550	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	50.000,00	43.669,52	6.330,48	
2022	U	33560	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	56.557,05	41.887,05	14.670,00	
2022	U	33565	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - CONTRIBUTI	5.442,95	5.442,95	0,00	
2022	U	33570	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	30.057,60	24.220,00	5.837,60	
2022	U	33580	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	109.785,00	80.445,00	28.905,11	arrotond.
2022	U	33590	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	65.000,00	58.887,50	6.112,50	
2022	U	33600	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI	28.000,00	21.887,50	6.112,50	
2022	U	33610	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	28.000,00	25.555,00	2.445,00	
2022	U	33620	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI	40.000,00	35.110,00	4.890,00	
2022	U	33640	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICI GIUDIZIARI - CONTRIBUTI	1.000,00	755,50	244,50	
2022	U	33650	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	227.010,25	207.434,94	15.632,91	(imp. a parte per integ. SUN)
2022	U	33660	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - CONTRIBUTI	88.067,84	76.541,67	11.526,17	
2022	U	33670	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	113.000,00	94.104,11	18.895,89	
2022	U	33680	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - CONTRIBUTI	1.000,00	755,50	244,50	
2022	U	33700	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE - CONTRIBUTI	3.500,00	3.011,00	489,00	
2022	U	33710	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI AUSILIARI ALL ISTRUZIONE - CONTRIBUTI	0,00	0,00	0,00	
2022	U	33720	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	17.000,00	15.533,00	1.467,00	
2022	U	33730	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	70.000,00	66.332,50	3.667,50	
2022	U	33740	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - CONTRIBUTI	8.500,00	7.277,50	1.222,50	
2022	U	33750	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - CONTRIBUTI	215,00	0,00	215,00	
2022	U	33760	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - CONTRIBUTI	14.000,00	11.555,00	2.445,00	
2022	U	33770	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	51.000,00	49.777,50	1.222,50	
2022	U	33780	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI	22.000,00	18.332,50	3.667,50	
2022	U	33790	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - CONTRIBUTI	14.000,00	11.555,00	2.445,00	
2022	U	33800	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI	14.000,00	11.555,00	2.445,00	
2022	U	33810	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - CONTRIBUTI	5.600,00	4.377,50	1.222,50	
2022	U	33830	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI	17.000,00	15.777,50	1.222,50	

2022	U	33840	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - CONTRIBUTI	2.800,00	2.311,00	489,00
2022	U	33850	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	56.700,00	56.700,00	0,00
2022	U	33860	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - CONTRIBUTI	4.200,00	3.711,00	489,00
2022	U	33870	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - CONTRIBUTI	25.122,00	24.959,39	162,61
2022	U	33880	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - CONTRIBUTI	5.600,00	4.377,50	1.222,50
2022	U	33890	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI	14.000,00	10.332,50	3.667,50
2022	U	33900	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - CONTRIBUTI	7.000,00	5.777,50	1.222,50
2022	U	33910	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - CONTRIBUTI	0,00	0,00	0,00
2022	U	33920	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - CONTRIBUTI	7.000,00	5.777,50	1.222,50
2022	U	33930	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI	22.200,00	17.310,00	4.890,00
2022	U	33940	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - CONTRIBUTI	5.600,00	4.133,00	1.467,00
2022	U	33950	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - CONTRIBUTI	1.500,00	1.011,00	489,00
2022	U	33960	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE - CONTRIBUTI	1.500,00	1.305,17	194,83
2022	U	33970	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - CONTRIBUTI	4.200,00	2.488,50	1.711,50
ONERI C/ENTE					1.289.657,69	1.111.208,98	173.581,42
Esigenze oneri fondo dip. (escluso messi e integ. SUN)					1.284.790,40	tot. Imp.	1.284.790,40

Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	Descrizione	Assestato	IMPEGNATO	DA PRENOTARE
2022	U	33500	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.000,00	10.000,00	0,00
2022	U	33540	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	12.000,00	0,00
2022	U	33550	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	43.000,00	43.000,00	0,00
2022	U	33560	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	20.500,00	20.500,00	0,00
2022	U	33565	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00	0,00
2022	U	33580	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	65.215,94	65.215,94	0,00
2022	U	33590	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	11.500,00	11.500,00	0,00
2022	U	33600	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	14.000,00	14.000,00	0,00
2022	U	33610	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	12.000,00	0,00
2022	U	33620	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	12.000,00	0,00
2022	U	33650	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	23.000,00	23.000,00	0,00
2022	U	33660	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.000,00	10.000,00	0,00
2022	U	33670	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	24.000,00	24.000,00	0,00
2022	U	33730	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	24.000,00	24.000,00	0,00
2022	U	33740	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00	0,00
2022	U	33760	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	14.000,00	14.000,00	0,00
2022	U	33770	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	45.000,00	45.000,00	0,00
2022	U	33780	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	10.800,00	0,00

2022	U	33790	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	12.000,00	0,00
2022	U	33800	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.400,00	8.400,00	0,00
2022	U	33830	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.400,00	8.400,00	0,00
2022	U	33870	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.400,00	8.400,00	0,00
2022	U	33890	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	12.000,00	0,00
2022	U	33900	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.000,00	10.000,00	0,00
COMPETENZE					410.215,94	410.215,94	0,00
2022	U	33500	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.404,93	2.404,93	0,00
2022	U	33540	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.850,00	3.850,00	0,00
2022	U	33550	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	9.200,00	9.200,00	0,00
2022	U	33560	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.300,00	4.300,00	0,00
2022	U	33565	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00	0,00
2022	U	33580	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	20.000,00	20.000,00	0,00
2022	U	33590	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.600,00	3.600,00	0,00
2022	U	33600	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.150,00	4.150,00	0,00
2022	U	33610	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.850,00	3.850,00	0,00
2022	U	33620	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.850,00	3.850,00	0,00
2022	U	33650	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.200,00	5.200,00	0,00
2022	U	33660	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.400,00	2.400,00	0,00
2022	U	33670	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD POSIZIONI ORGANIZZATIVE	7.000,00	7.000,00	0,00

2022	U	33730	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	7.000,00	7.000,00	0,00
2022	U	33740	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00	0,00
2022	U	33760	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.150,00	4.150,00	0,00
2022	U	33770	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	11.000,00	11.000,00	0,00
2022	U	33780	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.500,00	2.500,00	0,00
2022	U	33790	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.850,00	3.850,00	0,00
2022	U	33800	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.210,00	2.210,00	0,00
2022	U	33830	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.210,00	2.210,00	0,00
2022	U	33870	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.210,00	2.210,00	0,00
2022	U	33890	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.850,00	3.850,00	0,00
2022	U	33900	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.400,00	2.400,00	0,00
ONERI C/ENTE					111.184,93	111.184,93	0,00

Anno Impegno	Numero Impegno	Cap.	Art.	Desc. Capit.	residui 2021
2021	4514	33500	5	STRAORDINARIO - ORGANI ISTITUZIONALI	558,28
2021	4515	33515	5	ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - STRAORDINARIO - PERSONALE DIPENDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE	1.158,91
2021	4516	33540	5	STRAORDINARIO - SEGRETERIA GENERALE	2.812,50
2021	4517	33550	5	STRAORDINARIO - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO	167,49
2021	4519	33570	5	STRAORDINARIO - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	792,00
2021	4521	33590	5	STRAORDINARIO - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE	2.405,20
2021	4525	33640	5	STRAORDINARIO - UFFICI GIUDIZIARI	364,32
2021	4526	33650	5	STRAORDINARIO - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	2.186,92
2021	4528	33670	5	STRAORDINARIO - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA	7.176,55
2021	4529	33700	5	STRAORDINARIO - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE	1.000,00
2021	4530	33710	5	STRAORDINARIO - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	2.000,00
2021	4532	33730	5	STRAORDINARIO - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE	12.540,21
2021	4534	33750	5	STRAORDINARIO - GIOVANI	1.000,00
2021	4535	33760	5	STRAORDINARIO - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	1.121,38
2021	4539	33800	5	STRAORDINARIO - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE	411,54
2021	4540	33810	5	STRAORDINARIO - RIFIUTI	2.000,00
2021	4542	33840	5	STRAORDINARIO - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	4.500,00
2021	4543	33850	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	3.882,05
2021	4544	33860	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.000,00
2021	4545	33870	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.000,00
2021	4546	33880	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE	1.236,18
2021	4547	33890	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	403,78
2021	4548	33900	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA	66,88
2021	4550	33940	5	STRAORDINARIO - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'	317,25
2021	4551	33960	5	STRAORDINARIO - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	500,00
Totale competenze					50.601,44
2021	4552	33500	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ORGANI ISTITUZIONALI	307,26
2021	4553	33515	9	ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI STRAORDINARIO - PERSONALE DIPENDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE	533,83
2021	4554	33540	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SEGRETERIA GENERALE	1.300,93
2021	4555	33550	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO	109,57
2021	4556	33560	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	97,69
2021	4557	33570	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	690,12

2021	4559	33590	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE	463,17
2021	4560	33600	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI	64,62
2021	4563	33640	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - UFFICI GIUDIZIARI	109,95
2021	4564	33650	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	2.423,67
2021	4566	33670	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA	2.023,26
2021	4567	33700	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE	261,20
2021	4568	33710	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	522,40
2021	4569	33720	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - DIRITTO ALLO STUDIO	4,69
2021	4570	33730	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE	5.926,60
2021	4571	33740	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SPORT E TEMPO LIBERO	58,95
2021	4572	33750	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - GIOVANI	261,20
2021	4573	33760	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	25,98
2021	4575	33780	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE	60,62
2021	4578	33810	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO -RIFIUTI	368,91
2021	4580	33840	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO -SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	1.105,80
2021	4581	33850	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO -INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO	1.016,73
2021	4582	33860	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO -INTERVENTI PER LA DISABILITA'	261,20
2021	4583	33870	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - INTERVENTI PER GLI ANZIANI	261,20
2021	4584	33880	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE	363,82
2021	4585	33890	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	193,44
2021	4586	33900	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA	197,28
2021	4589	33960	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	78,46
Totale oneri conto ente					19.092,55

INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - PARTE STRAORDINARIA

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Provv.	Centro Resp.	Beneficiario	Cod. Benef.	Tot. Impegno	Imp. Attuale	Imp. Mandati	Da Emettere
2022	123	1	15720		A/TDD/2018/836	113 - U.O. SERV.AMM. DIRITTO	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	497,30	497,30	0,00	497,30
2022	1284	2	74920	3004	A/TDD/2022/525	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.349,40	1.349,40	0,00	1.349,40
2022	1290	5	74610	3004	A/TDD/2021/1390	102 - U.O. INFRASTRUTTURE	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.293,12	1.293,12	0,00	1.293,12
2022	1414		79690	3004	A/TDD/2021/1777	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	5.215,20	5.215,20	0,00	5.215,20
2022	1915	6	40190	3004	A/TDD/2021/3137	17 - SETTORE FACILITY MANAC	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.025,43	1.025,43	0,00	1.025,43
2022	1981		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.470,23	1.470,23	0,00	1.470,23
2022	1984		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	19.830,58	19.830,58	0,00	19.830,58
2022	1988		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.522,68	1.522,68	0,00	1.522,68
2022	1990		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	15.486,81	15.486,81	0,00	15.486,81
2022	1993		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.563,02	1.563,02	0,00	1.563,02
2022	1996		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	4.105,79	4.105,79	0,00	4.105,79
2022	2004		79050	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	423,46	423,46	0,00	423,46
2022	2007		79070	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	10.989,84	10.989,84	0,00	10.989,84
2022	2022		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	656,67	656,67	0,00	656,67
2022	2025		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.869,86	1.869,86	0,00	1.869,86
2022	2029		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	3.107,50	3.107,50	0,00	3.107,50
2022	2033		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.362,33	2.362,33	0,00	2.362,33
2022	2046		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	12.828,41	12.828,41	0,00	12.828,41
2022	2047		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	14.182,53	14.182,53	0,00	14.182,53
2022	2048		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	34.458,93	34.458,93	0,00	34.458,93
2022	2049		75250	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	15.446,27	15.446,27	0,00	15.446,27
2022	2058		74830	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	24.879,27	24.879,27	0,00	24.879,27
2022	2061		79050	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	6.671,67	6.671,67	0,00	6.671,67
2022	2063		79050	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	728,80	728,80	0,00	728,80
2022	2067		79490	3003	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.564,24	0,00	1.564,24	0,00
2022	2075	7	79130	3003	A/TDD/2022/1197	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.563,22	1.563,22	0,00	1.563,22
2022	2084	3	77955	3004	A/TDD/2021/2986	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	5.736,24	5.736,24	0,00	5.736,24
2022	2092		75075	3004	A/TDD/2021/2989	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	798,17	798,17	0,00	798,17
2022	3730		71850	3004	A/TDD/2021/630	11 - U.O.EDILIZIA CULTURALE E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	7.720,24	7.720,24	0,00	7.720,24
2022	4324		75300	4003	A/TDD/2021/1130	17 - SETTORE FACILITY MANAC	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	943,01	943,01	0,00	943,01
2022	4327		75300	4003	A/TDD/2018/797	17 - SETTORE FACILITY MANAC	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.590,51	1.590,51	0,00	1.590,51
2022	4335		77720	3004	A/TDD/2021/2907	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	957,18	957,18	0,00	957,18
2022	4344		71965	3004	A/TDD/2021/1657	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.802,83	1.802,83	0,00	1.802,83
2022	4351		72965	3004	A/TDD/2021/1620	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.199,75	1.199,75	0,00	1.199,75
2022	4359		73965	3004	A/TDD/2021/1621	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.802,81	1.802,81	0,00	1.802,81
2022	4365		74965	3004	A/TDD/2021/1656	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.802,82	1.802,82	0,00	1.802,82
2022	4388		79070	3004	A/TDD/2021/2873	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	5.862,56	5.562,79	299,77	5.562,79
2022	4825		79130	3004	A/TDD/2021/261	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	14.493,95	11.850,73	2.643,22	11.850,73
2022	4830		79130	3004	A/TDD/2021/261	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	18.956,84	15.498,62	3.458,22	15.498,62
2022	4837		79130	3004	A/TDD/2021/1303	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.806,19	1.806,19	0,00	1.806,19
2022	4841		79130	3004	A/TDD/2021/1303	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.684,14	2.684,14	0,00	2.684,14

2022	4850		79130	3004	A/TDD/2020/1937	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	26.945,86	26.945,86	0,00	26.945,86
2022	4853		79130	3009	A/TDD/2020/1937	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	6.736,46	6.736,46	0,00	6.736,46
2022	4858		79130	3004	A/TDD/2021/1303	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	10.481,78	10.481,78	0,00	10.481,78
2022	4867		79130	3003	A/TDD/2021/261	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	42.193,14	34.497,52	7.695,62	34.497,52
2022	4873		79130	3003	A/TDD/2021/261	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	46.586,44	38.088,70	8.497,74	38.088,70
2022	5716	3	74510	3013	A/TDD/2022/474	86 - U.O. GESTIONE EDIFICI E S	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	245,54	245,54	0,00	245,54
2022	6263	5	74610	3001	A/TDD/2022/929	102 - U.O. INFRASTRUTTURE	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.244,51	2.244,51	0,00	2.244,51
2022	6557		15710		A/TDD/2022/839	12 - SETTORE EDUCAZIONE	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.002,76	2.002,76	0,00	2.002,76
2022	6952		74245	3013	A/TDD/2022/1031	11 - U.O.EDILIZIA CULTURALE E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	6.320,45	6.320,45	0,00	6.320,45
2022	7139		79130	3001	A/TDD/2022/1125	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	4.005,49	4.005,49	0,00	4.005,49
2022	7145		79130	3001	A/TDD/2022/1125	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	2.335,58	2.335,58	0,00	2.335,58
2022	7239	3	79970	3003	A/TDD/2022/1414	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	5.298,66	5.298,66	0,00	5.298,66
2022	7966		80130	3019	A/TDD/2022/1541	23 - SETTORE POLIZIA MUNICIP	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	299,76	299,76	0,00	299,76
2022	7973		80130	3004	A/TDD/2022/1541	23 - SETTORE POLIZIA MUNICIP	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE	105619	1.199,05	1.199,05	0,00	1.199,05
									410.145,28	385.986,47	24.158,81	385.986,47

Inc. Funzioni Tecniche – parte straordinaria

INAIL MEDIA 2,5%

competenze	305.610,82
oneri	80.375,65
	385.986,47

INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - PARTE CORRENTE

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Provvedimento	Centro Resp.	Beneficiario	Cod. Benef.	Tot. Impegno	Disponibile	Imp. Mandati	Da Emettere
2022	2464		33670	7	A/TDD/2022/51	12 - SETTORE EDUCAZIONE	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	440,65	440,65	0,00	440,65
2022	2465		33670	8	A/TDD/2022/51	12 - SETTORE EDUCAZIONE	INPS EX INPDAP - RIMINI	2622	145,72	145,72	0,00	145,72
2022	1092		34010	7	A/TDD/2020/2945	57 - U.O.GEST.ECON.PREVID.R	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	943,10	943,10	0,00	869,22
2022	1093		34010	8	A/TDD/2020/2945	57 - U.O.GEST.ECON.PREVID.R	INPS EX INPDAP - RIMINI	2622	212,94	212,94	0,00	212,94
2022	1094		34020	7	A/TDD/2020/2945	57 - U.O.GEST.ECON.PREVID.R	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	821,14	821,14	0,00	756,81
2022	1095		34020	8	A/TDD/2020/2945	57 - U.O.GEST.ECON.PREVID.R	INPS EX INPDAP - RIMINI	2622	185,40	185,40	0,00	185,40
2022	344		36820		A/TDD/2019/1179	12 - SETTORE EDUCAZIONE	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	723,00	723,00	0,00	723,00

scorporo non corretto

importo liquidabile corretto

3.333,74

Inc. Funzioni Tecniche – parte corrente

INAIL MEDIA 0,70%

competenze	2.647,40
oneri	686,34
	3.333,74

Riepilogo incentivi Funzioni Tecniche art. 113 DLgs 50/2016

competenze	308.258,22
oneri	81.061,99
	389.320,21

INCENTIVO PROGETTAZIONE - parte straordinaria

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Provv.	Centro Resp.	Beneficiario	Cod. Benef.	Tot. Impegno	Imp. Attuale	Imp. Mandati	Da Emettere
2022	4341		70570	4008	A/DGC/2013/25	16 - SETTORE INFRAS.VIABIL E	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	8	10.300,86	10.300,86	0,00	10.300,86

Inc. Progettazione – parte straordinaria

INAIL MEDIA 2,5%	
competenze	8.155,87
oneri	2.144,99
	10.300,86