

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 19 maggio 2017

Al dirigente competente in
materia di organizzazione e
gestione del personale
Loro sede

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2016.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 31 gennaio 2017 n. 28;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della Relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia altresì i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sull'indicatore Ipe (indice di produzione effettiva). Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente";
- richiamato il Piano per la performance 2016, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 1° marzo 2016 n. 70 e successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale in data 19 aprile 2016 n. 140;
- ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2016 predisposta dagli uffici del controllo strategico e di gestione e tutti i documenti che concorrono a costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi di PEG e PDO, esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici"), nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal rendiconto delle valutazioni del

personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2016 approvato con D.C.C. del 27 aprile 2017, n. 19.

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il numero degli obiettivi di PEG (strategici e trasversali) dell'anno 2016 pari a 33, risulta in aumento rispetto a quello degli anni 2012 (n. 32), 2013 (n. 28), 2014 e 2015 (n. 27), mentre è inferiore rispetto a quello dell'anno 2011 (n. 54). Il numero degli obiettivi trasversali a più strutture è variato nel corso degli anni passando dal 35% del 2012 (12 su 34), al 48% del 2013 (13 su 28), al 22% del 2014 e del 2015 (6 su 27), al 21% del 2016 (7 su 33);
- è stata posta maggiore attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi;
- è stata posta maggiore attenzione alla formulazione dei rendiconti degli obiettivi di PEG e PDO al fine di rendere le descrizioni, seppur sintetiche, maggiormente rappresentative dei risultati raggiunti, attraverso l'inserimento di elementi e informazioni significative. Rileva che, per alcuni obiettivi pluriennali (ad es. "parco del mare", "Teatro Galli", ecc.), le attività realizzate, pur non essendo allo stato produttive di outcome quantificabili, sono state condotte in modo tempestivo e funzionale al raggiungimento dell'obiettivo finale; inoltre gli esiti della rendicontazione (fino al novembre 2016) sono stati inseriti nel DUP 2017-2021 proposto dalla Giunta comunale con deliberazione del 15 novembre 2016 n. 340 e successivamente approvato dal Consiglio comunale con deliberazione del 20 dicembre 2016 n. 70;
- in ottemperanza a quanto previsto (D.Lgs. 118/2011 come modificato dall'art. 1 comma 1 D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 e D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2013) il PEG è stato deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il Documento unico di programmazione e, come si evince dalla deliberazioni di Giunta Comunale del 19 gennaio 2016, n. 7 e del 1° marzo 2016 n. 70, il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance sono stati unificati organicamente nel PEG (art. 169 comma 3-bis del TUEL così come integrato dall'art. 3 comma 1 lettera g-bis D.L. 174/2012 e dall'art. 1 comma 1 del D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126) e tali documenti risultano pubblicati sul sito web dell'ente ai sensi dell'articolo 12 del D.Lgs 33/2013;
- è stato mantenuto e aggiornato il pacchetto degli indicatori di qualità, efficacia ed efficienza (indicatori del controllo di gestione e del Nucleo di valutazione), eliminando quelli meno significativi a favore di quelli più interessanti per l'utenza; per alcune strutture organizzative i dati possono essere migliorati;
- nella seduta del 30 aprile 2017 è stata redatta l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera g) del D.Lgs. 150/2009 e delle delibere ANAC 1310/2016 e 236/2017, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 89617/2017 del 18/4/2017.

Nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2016, così come già effettuato per l'anno 2015, si è proceduto alla rilevazione dei dati relativi al monitoraggio dei tempi procedurali, che sono soggetti a pubblicazione sul sito web dell'ente ai sensi del comma 28, dell'articolo 1, della Legge 6 novembre 2012, n. 190. I risultati evidenziano che su n° 126.317 procedimenti chiusi nell'anno 2016, solo l'1,2% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine.

Il Nucleo rileva che :

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70% (97% PDO e 97% PEG, contro 97% PDO e 98% 2015 PEG, 95% PDO e 96% PEG 2014 e 96% PDO e 95% PEG 2013);
- l'indicatore Ipe, che misura l'incremento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, nell'anno 2016 rappresenta un incremento rispetto al periodo di riferimento;
- è riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi specifici previsti nel PEG e nel PDO, sia per quanto riguarda il progetto complessivo di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, di cui all'articolo 4 del CCDI normativo 9 agosto 2013 del personale dipendente e all'articolo 14 comma 2-bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 31 gennaio 2017, n. 28;
- è stato conseguito l'obiettivo generale di miglioramento dell'Ipe previsto nel piano della performance dell'anno 2016, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 1° marzo 2016 n. 70 e successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale in data 19 aprile 2016 n. 140; nello specifico l'Ipe complessivo di Ente dell'anno 2016 è pari a 1,225 evidenziando un incremento sia rispetto all'anno precedente (2015), pari all'1,00%, sia rispetto al quinquennio precedente (2011-2015) pari al 2,30%

Avuto presente quanto sopra, il Nucleo condivide che l'incremento delle risorse facoltative di cui all'articolo 15 comma 5 (parte variabile) del CCNL 1° aprile 1999 venga programmato in base all'obiettivo di miglioramento dell'Ipe dell'anno di riferimento, confrontato non già con l'anno precedente, ma con la media del medesimo indicatore in un lasso temporale più ampio e comunque di durata pluriennale.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2016 e certifica altresì, anche ai sensi dell'articolo

37 del CCNL 22/1/2004 del comparto Regioni e Autonomie Locali (personale dipendente), che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Relativamente alla valutazione del personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) si attesta che la stessa si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 9/08/2013 e sue successive modifiche/integrazioni prevede che, oltre all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato "Progetto di potenziamento servizi sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016" assegnato alla Direzione Polizia Municipale, individuato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale del 23 luglio 2013, n. 188, e modificato da ultimo con D.G. del 9 agosto 2016 n. 239 relativamente alla definizione degli indicatori e dei target di risultato per i diversi step annuali del 2016 (1° step: dal 1/1 al 30/4/16 – 2° step: dal 1/5 al 31/8/16 – 3° step dal 1/9 al 31/12/16) ed all'inserimento, anche per l'anno 2016 (in continuità dell'attività impostata ed avviata nel 2014 e nel 2015), fra gli indicatori di risultato riferiti all'obiettivo denominato "servizi rivolti alla repressione dell'abusivismo commerciale", di uno specifico obiettivo denominato "servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2015-2016 – anno 2016", avente ad oggetto le attività di prevenzione e repressione specificamente dedicate a tale fenomeno, come esso si manifesta sull'arenile e nelle aree limitrofe e nella zona di "marina centro"; il medesimo obiettivo risulta inserito anche nel PDO 2016 contraddistinto col codice 2016_UO15_1 e denominato "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.". Tale specifico obiettivo per l'estate 2016 è già stato accertato da questo Organo nella seduta del 22 dicembre 2016 (attestazione acquisita a protocollo in data 23/12/2016 n. 0271016). Il progetto complessivo di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – anno 2016 risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo n. 056305 del 13 marzo 2017;
- progetto di produttività denominato S.U.N. (Sicurezza Urbana Notturna), approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente integrato e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n. 354, del 3 febbraio 2015, n. 26,

riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto è stato modificato da ultimo con D.G. del 9 agosto 2016 n. 238 relativamente alla definizione degli indicatori e dei target di risultato per i diversi step annuali del 2016 e risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo del 19 aprile 2017 n. 90894 ed è inserito fra le attività rilevate con l'indicatore di produttività Ipe e riportato nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali - anno 2016" protocollo n. 112811/2017 del 12 maggio 2017.

Nella tabella "A" allegata, sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O./A.P.

Il presente documento sarà poi pubblicato, sul sito istituzionale dell'ente, al link amministrazione trasparente (<http://www.comune.rimini.it/trasparenza-e-servizi/trasparenza/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-0>), ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione".

Il presidente
dott. Arturo Bianco