

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 413 del 22/12/2020

Oggetto : APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2021-2023.

L'anno duemilaventi, il giorno ventidue del mese di Dicembre, alle ore 15:15, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Gnassi Andrea	Sindaco	Assente
Lisi Gloria	Vice Sindaco	Presente
Brasini Gian Luca	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente
Piscaglia Giampiero	Assessore	Presente
Rossi Di Schio Eugenia	Assessore	Presente
Sadegholvaad Jamil	Assessore	Presente

Totale presenti n. 8 - Totale assenti n. 1

Presiede Lisi Gloria nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Luca Uguccioni.

A séguito dell'emergenza Covid-19, in deroga alle Linee Guida approvate con Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 14/01/2020 e in conformità a quanto previsto dal D.L. 17 Marzo 2020, n. 18 (convertito con Legge 24 Aprile 2020, n. 27) all'art. 73 "Semplificazioni in materia di organi collegiali", la seduta si è svolta tramite la partecipazione degli Assessori presenti con sistema di videoconferenza in Lifesize, che consente il riconoscimento di tutti i partecipanti, ad eccezione degli Assessori Brasini, Montini, Morolli, Piscaglia, Rossi di Schio e Sadegholvaad e del Segretario Generale, collegati, in presenza in sala Giunta.

OGGETTO: Approvazione Piano delle Azioni Positive - triennio 2021-2023.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che recita: *“Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell’ambito della competenza statale, sono dirette a favore l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne del lavoro”*;
- l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che prevede che i comuni predispongano *“Piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Detti piani hanno durata triennale”*;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019, mediante la quale sono definite linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione delle parità e delle pari opportunità e che sostituisce la precedente direttiva del 23 maggio 2007 recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* e aggiorna alcuni indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

ATTESO che il testo della proposta del nuovo Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 è stato trasmesso:

- con nota prot. 317117 del 12/11/2020 alla Consigliera di Parità della Provincia di Rimini e al Comitato Unico di Garanzia;
- con nota prot. n. 317117 del 12/11/2020 agli organismi di rappresentanza di cui all'art. 42 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e alle organizzazioni rappresentative costituite presso l'Ente;

VISTI i pareri e le osservazioni espresse dal Comitato Unico di Garanzia con nota in data 26 novembre 2020, registrata al protocollo dell'ente al n. 357737/2020 e dalla Consigliera di Parità con nota in data 26/11/2020 registrata al prot. n. 335009/2020;

PRESO ATTO che non sono pervenute osservazioni da parte di organismi di rappresentanza di cui all'art. 42 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalle organizzazioni rappresentative costituite presso l'Ente;

DATO ATTO che la proposta del nuovo Piano delle Azioni Positive è stata rielaborata tenendo conto delle osservazioni pervenute dalla Consigliera di Parità;

RILEVATO che con la citata nota in data 26 novembre 2020, registrata al protocollo dell'ente al n. 357737/2020 il Comitato Unico di Garanzia ha trasmesso un corposo documento, tramite il quale veniva proposta una pressoché integrale riscrittura di intere sezioni del Piano stesso, che conseguentemente veniva di fatto largamente riformulato;

RITENUTO pertanto di dover tenere conto di alcune delle proposte di modifica e integrazione formulate dalla Consigliera di Parità e dal Comitato unico di Garanzia, senza tuttavia stravolgere il lavoro svolto dagli Uffici;

GIUDICATI, infatti, i contenuti della proposta di Piano delle Azioni positive predisposta dagli Uffici sostanzialmente coerente con le finalità del Piano e rispondente alle esigenze ad esso sottese;

RITENUTO per quanto sopra di dover procedere all'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 come risultante dall'**allegato n. 1** facente parte integrante del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile U.O. Gestione Amministrativa e Contabile Servizi Demografici ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

VISTA la dichiarazione del Responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale), ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità sull'irrilevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/01/2013;

VISTO l'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, allegato sub 1 alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DEMANDARE** agli uffici del Dipartimento Servizi di Staff e all'U.O. Gestione Amministrativa e contabile Servizi Demografici, ciascuno per le proprie specifiche competenze, gli adempimenti necessari alla realizzazione delle azioni previste nel Piano;

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA l'urgenza di provvedere, anche al fine di consentire le assunzioni previste dalla Programmazione del fabbisogno di personale;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma del D.Lgs. 267/2000.

VICE SINDACO

Lisi Gloria

SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luca Uguccioni