

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 188 del 24/05/2022

Oggetto : MODIFICA DEL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2022 E DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2022 - 2024.

L'anno duemilaventidue, il giorno ventiquattro del mese di Maggio, alle ore 15:40, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Assente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Maresi Moreno	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Assente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

Totale presenti n. 8 - Totale assenti n. 2

Presiede Chiara Bellini nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Vice Segretario Generale Bellini Alessandro.

Esce il Sindaco Sadegholvaad

OGGETTO: Modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022 – 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, a mente del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale “non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, a mente del quale “gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili (...)”;

VISTA la relazione in data 28 aprile 2022, prot. 146005, del Capo Dipartimento Risorse;

RILEVATO che attraverso la sopra citata relazione in data 28 aprile 2022, prot. 146005, il Capo Dipartimento Risorse propone alla Giunta di approvare la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022 – 2024, prevedendo:

- a. l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 2 unità di personale, con profilo professionale di esecutore, cat. B, mediante avviamento numerico, con decorrenza dal 1° novembre 2022;
- b. l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 5 unità di personale, con profilo professionale di educatore nido di infanzia, cat. C, mediante scorrimento di graduatoria, con decorrenza dal 1° settembre 2022;
- c. l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 3 unità di personale, con profilo professionale di insegnante scuola di infanzia, cat. C, mediante scorrimento di graduatoria, con decorrenza dal 1° settembre 2022;
- d. l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 7 unità di personale con profilo professionale di istruttore, cat. C, mediante scorrimento di graduatoria, con decorrenza dal 1° giugno 2022 (6 unità) e 1° agosto 2022 (1 unità);
- e. l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 9 unità di personale, con profilo professionale di funzionario tecnico, cat. D, con decorrenza dal 1° giugno 2022 (8 unità) e con decorrenza dal 1° luglio 2022 (1 unità);
- f. l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale con profilo professionale di assistente sociale, cat. D, e proroga del comando da AUSL Romagna, di due unità di personale, con profilo professionale di assistente sociale, cat. D;
- g. l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 3 unità di personale, con profilo professionale di funzionario amministrativo, cat. D;
- h. l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale, di qualifica dirigenziale, con decorrenza dal 1° luglio 2022;

- i. l'assunzione a tempo determinato e pieno di 1 unità di personale, con profilo professionale di funzionario socio culturale, cat. D, con decorrenza dal 1° agosto 2022 per 12 mesi;

VISTO l'art. 30, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 da ultimo modificato dall'art. 6, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36;

RILEVATO che, in base a quanto disposto dall'art. 30, comma 1 quinquies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“i comandi o distacchi, sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità”*;

RILEVATO altresì che in base a quanto disposto dall'art. 6, comma 2, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, i comandi in corso alla data di entrata in vigore della norma medesima, ad esclusione di quelli attivati in base alla disciplina sopra citata, cessano al 31 dicembre 2022;

PRECISATO pertanto che la previsione della proroga del comando di due unità di personale, con profilo professionale di assistente sociale, cat. D, contenuta nella relazione in data 28 aprile 2022, prot. 146005, a firma del Capo Dipartimento Risorse, debba intendersi fino al 31 dicembre 2022;

RILEVATO altresì che, come si evince dalla relazione in data 28 aprile 2022, prot. 146005, del Capo Dipartimento Risorse, allegata sub a) alla presente proposta a formarne parte integrante e sostanziale, la proposta di modifica della programmazione del fabbisogno del personale risulta rispettosa sia delle norme in tema di contenimento della spesa di personale, che di quelle in tema di assunzioni, in quanto:

- a) la spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere rispettivamente pari ad Euro 35.255.179,47, Euro 34.586.544,98, Euro 34.222.482,26;
- b) l'Ente ha rispettato nel 2021 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente impegnata nell'anno 2021 (pari a Euro 33.902.325,78), calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari a Euro 34.688.068,90), come si evince dal prospetto allegato sub 1) alla presente relazione;
- c) l'Ente rispetterà nel 2022 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2022 (pari a Euro 34.331.485,16), calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari a Euro 34.688.068,90) come si evince dall'allegato sub 2) alla presente relazione;
- d) l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, secondo quanto previsto dagli artt. 6 e 33, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, senza rinvenire situazioni né di eccedenza, né di soprannumerarietà nell'ambito dei contingenti delle categorie;
- e) mediante la deliberazione della Giunta comunale in data 22 dicembre 2020, n. 413, l'Ente ha approvato il piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

- f) mediante la deliberazione della Giunta comunale in data 11 maggio 2021, n. 148, l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica nel rispetto del vincolo di cui all'art. 6, comma 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- g) mediante la deliberazione della Giunta comunale in data 18 gennaio 2022, n. 15, l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024;
- h) l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 9, comma 3bis, D.L. 29 novembre 2008, n. 185;
- i) per quanto concerne le prescrizioni di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con L. 7 agosto 2016, n. 160, mediante le deliberazioni del Consiglio Comunale in data 21 dicembre 2021, n. 79 e in data 3 maggio 2022, n. 45 sono stati approvati, rispettivamente, il Bilancio di Previsione 2022 – 2024 ed il Rendiconto della Gestione 2021 mentre le relative comunicazioni alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche sono avvenute entro i termini previsti;
- j) la presente proposta deliberativa ha ad oggetto la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2024, pertanto risultano rispettate le prescrizioni di cui all'art. 6 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- k) l'Ente rispetta i vincoli di cui all'art. 9 comma 28 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1 quater del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, in tema di assunzioni di personale con forme c.d. Flessibili;
- l) l'Ente rispetterà i termini fissati dall'art. 6, comma 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, come da ultimo modificato dall'art. 7, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, il quale stabilisce che, in sede di prima applicazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione deve essere adottato entro il 30 giugno 2022;

DATO ATTO inoltre che:

- attraverso il presente provvedimento viene approvata la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2024;
- i contenuti del presente provvedimento risultano coerenti e compatibili con gli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022-2024, approvato con la Deliberazione di Consiglio comunale in data 21 dicembre 2021, n. 79, e con il Piano esecutivo di gestione 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 18 gennaio 2022, n. 15;

VISTO il Titolo V del Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI gli articoli 6 e 6 ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificati dall'art. 4, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il parere attraverso il quale il Collegio dei Revisori ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa sancito dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTA l'asseverazione del Collegio dei Revisori di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

VISTO il parere favorevole espresso dal Capo Dipartimento Risorse ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa, con il quale il medesimo dirigente dichiara altresì di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e dall'art. 7 del Codice di

Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini approvato mediante Deliberazione della Giunta comunale in data 31 gennaio 2017, n. 17, e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale), ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta deliberativa, allegato al presente atto;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** e fare propri i contenuti della proposta formulata dal Capo Dipartimento Risorse mediante la relazione in data 28 aprile 2022, prot. 146005, allegata sub A alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022 – 2024;
- 2) **DI APPROVARE** conseguentemente la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022 – 2024 con i contenuti, le modalità e le scadenze temporali riportati nella proposta di cui al punto 1);
- 3) **DI PROCEDERE** all'immediata copertura, con decorrenza dal 1° luglio 2022, del posto di assistente sociale, cat. D, che si renderà vacante a seguito delle dimissioni di un dipendente di pari categoria e profilo, che avverranno con decorrenza dal 15 giugno 2022, a tal fine utilizzando le economie che si genereranno in seguito di detta cessazione;
- 4) **DI PROROGARE** fino al 30 novembre 2022 i contratti dirigenziali a tempo determinato attualmente in essere, nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione specificamente previste dalla propria deliberazione in data 15 febbraio 2022, n. 59 e preordinate all'assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 TUEL di due dirigenti, cui affidare la responsabilità delle strutture competenti in materia di progettazione ed esecuzione di lavori pubblici;
- 5) **DI DEMANDARE** agli uffici competenti l'attuazione delle previsioni di cui ai punti precedenti;
- 6) **DI STABILIRE** che la presente Deliberazione venga pubblicata secondo le modalità stabilite dall'art. 60 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (portale SICO), ai sensi dell'art. 6 ter del medesimo D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 7) **DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento il Collegio dei Revisori dei conti ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa, secondo quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- 8) **DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento il Collegio dei Revisori ha rilasciato l'asseverazione di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VICE SINDACO

Chiara Bellini

VICE SEGRETARIO GENERALE

Bellini Alessandro