

Allegato 1 al piano di formazione anno 2022

Sulla base del monitoraggio del piano anticorruzione e sull'analisi dei bisogni formativi evidenziati dal responsabile della prevenzione, e dai responsabili dei vari settori dell'ente, si ritiene opportuno dar corso alle attività formative elencate nella tabella sottostante:

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Le misure di contrasto al conflitto di interessi, nel Piano per la prevenzione della corruzione	si	dirigenti e funzionari	come stabilito nel Piano Nazionale Anticorruzione e ribadito da ultimo nel documento ANAC del 2 febbraio 2022, gli interventi formativi in materia di etica, integrità e trasparenza, sono fondamentali, per la lotta alla corruzione	
Redazione P.I.A.O. (Piano Integrato Attività e Organizzazione)	si		Il P.I.A.O., previsto dall'articolo 6, comma 1, del D.L.80/21, ha l'obiettivo di assorbire razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione, cui sono tenute le amministrazioni	
P.N.R.R. (Piani Nazionale Ripresa e Resilienza) – funzionamento, opportunità, bandi, progetti	si	dirigenti e funzionari	Il Piano prevede un pacchetto di investimenti e riforme articolato in sei missioni; promuove un'ambiziosa agenda di riforme, e in particolare, le quattro principali riguardano: pubblica amministrazione giustizia semplificazione Competitività	
Il G.D.P.R. (Reg. U.E. 2016/679) – novità ed approfondimenti	si	dirigenti e funzionari	Il GDPR ha evoluto notoriamente il concetto di "privacy" verso uno più ampio che abbraccia la protezione del dato (personale).	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Sicurezza Informatica e protezione dei dati	si	dirigenti e funzionari	Con il nuovo Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali (GDPR), si è data una importante attenzione al concetto di sicurezza informatica, anche alla luce dei sempre più numerosi attacchi ed incidenti di natura informatica	
Etica pubblica – comportamento etico del dipendente	si	neo assunti	Il Decreto “PNRR 2” stabilisce che le Amministrazioni che procedono all’assunzione dei vincitori di concorso devono prevedere obbligatoriamente lo svolgimento di un ciclo formativo sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico del dipendente, la cui durata e intensità siano proporzionate al grado di responsabilità	formazione obbligatoria
Utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media	si	tutti i dipendenti	come previsto dal decreto “PNRR 2” al fine di tutelare l’immagine della Pubblica Amministrazione	
Codice dei Contratti D.lgs 50/2016 – aggiornamenti	si	dirigenti e funzionari	in data 9 marzo 2022, il Senato ha approvato la legge delega che ha conferito al Governo il potere di adottare uno o più decreti legislativi contenenti la nuova disciplina dei contratti pubblici per adeguarla al diritto eurounitario, ai principi giurisprudenziali in materia e per razionalizzare, riordinare e semplificare la disciplina vigente, con l’ulteriore obiettivo di evitare l’avvio di procedure d’infrazione da parte della Commissione europea e risolvere quelle attualmente in corso.	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Codice dei Contratti D.lgs 50/2016 - specifiche su varianti – esecuzione lavori e riserve – project financing	si	dirigenti e funzionari LLPP	formazione specifica per il personale dei “Lavori Pubblici” e degli Uffici che si occupano di “contratti pubblici”	
Incentivi al personale dipendente per funzioni tecniche negli appalti	si	dirigenti e funzionari		
Accesso ai Bandi Europei, Ministeriali, Regionali	si	dirigenti e funzionari		

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Sicurezza sul lavoro Dlgs 81/08 – corso base e aggiornamento		tutti i dipendenti	<p>come previsto da Dlgs 81/08 per tutti i dipendenti; Le modifiche all'art.37 comma 7 del Testo Unico in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, introdotte con la conversione in legge del Decreto Legge n. 146/2021 (Decreto Fiscale) sanciscono invece che anche il datore di lavoro debba ricevere un'adeguata e specifica formazione sui temi di salute e sicurezza; per quanto riguarda il preposto, il nuovo comma 7-ter del Decreto Legislativo 146/2021 stabilisce che i corsi di formazione e aggiornamento debbano: svolgersi interamente con modalità in presenza; essere "ripetuti con cadenza almeno biennale e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi".</p>	formazione obbligatoria
Tecnice antincendio – corso base e aggiornamento		dipendenti "addetti"	<p>Il 4 ottobre 2022, entrerà in vigore il DM 2 settembre 2021, sulla gestione in esercizio ed in emergenza della sicurezza antincendio pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 5/10/21, che rinnova lo storico D.M. 10/3/98, ossia il riferimento legislativo che da più di vent'anni viene utilizzato per l'individuazione delle misure di prevenzione e protezione antincendio e gestione dell'emergenza nelle aziende.</p>	formazione obbligatoria per addetti

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Tecniche primo soccorso – corso base e aggiornamento		dipendenti “addetti”	Secondo quanto previsto dalla normativa, gli Addetti al Primo Soccorso devono frequentare un corso di aggiornamento triennale la cui durata cambia a seconda del gruppo assegnato all'azienda: minimo 4 ore per le aziende dei Gruppi B e C; minimo 6 ore per le aziende del Gruppo A.	formazione obbligatoria per addetti
Tecniche utilizzo D.A.E. (Defibrillatori automatici)		dipendenti che si trovano nelle vicinanze di un DAE	Con la legge 116 del 4 agosto 2021, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13/8/2021, entra in vigore dal 13/9/2021 la norma salva-vita che prevede l'installazione dei DAE (defibrillatori automatici e semiautomatici) nei luoghi pubblici.	
Lingua Inglese – conversazione e comprensione della lingua		personale che si occupa di progetti europei - addetti alle relazioni esterne - personale che svolge servizio allo sportello, in particolare all'Ufficio relazioni con il pubblico	indispensabile per svolgere servizi che comportano relazioni con cittadini stranieri e/o con paesi esteri	
Formazione in materia di “Comunicazione” interna ed esterna (L. 150/2000) – l'evoluzione della comunicazione istituzionale della P.A.	si	addetti alla comunicazione	Legge 150/2000 – informazione e comunicazione; principi e regole della comunicazione pubblica ed istituzionale - gli strumenti a disposizione per valorizzare le attività ed i servizi della PA – comunicare con i social network	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Gestione siti internet, wordpress, social media.	si	addetti alla comunicazione	Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed il Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione 2021-2023 hanno l'obiettivo di creare un'amministrazione digitalizzata e più vicina alle esigenze dei cittadini; la multicanalità viene usata per comunicare con i cittadini/utenti ed offrire servizi facilmente fruibili.	
Office 365-funzionalità disponibili, outlook e gestione della posta, word, excel di base e avanzato	si	tutti i dipendenti	base, si rende necessario procedere con ulteriori approfondimenti, al fine di poter utilizzare al meglio, lo strumento che tutti i dipendenti hanno a disposizione	
Legge 241/90 – procedimenti amministrativi, accesso agli atti, accesso civico	si	dirigenti e funzionari		
Formazione in materia di normativa paesaggistica – approfondimenti	si	funzionari che si occupano delle materie oggetto del corso	L'articolo 28, comma 5-bis, del decreto-legge n. 17 del 1° marzo 2022, ha introdotto una importante modifica alla definizione di ristrutturazione edilizia e al regime amministrativo di tale intervento. La nuova normativa riguarda l'intervento di demolizione e ricostruzione ovvero di ripristino degli edifici ricadenti in aree soggette per legge a tutela paesaggistica, che viene ora qualificato di ristrutturazione edilizia anche in presenza di modifica dei parametri edilizi.	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Formazione in materia di G.I.S. (Sistemi Informativi Geografici)		dipendenti che utilizzano il sistema G.I.S.	Un sistema informativo geografico (GIS) è un sistema che crea, gestisce, analizza e mappa tutti i tipi di dati. Il GIS collega i dati a una mappa, integrando i dati sulla posizione, con tutti i tipi di informazioni descrittive. Ciò fornisce una base per la mappatura e l'analisi utilizzata nella scienza e in quasi tutti i settori. Il GIS aiuta gli utenti a comprendere modelli, relazioni e contesto geografico. I vantaggi includono una migliore comunicazione ed efficienza, nonché una migliore gestione e processo decisionale.	
Interventi formativi per l'uso di programmi specifici, a beneficio di settori specifici – VISUM – VISSIM (modellazione della mobilità) – IUC (IMU-TASI-TARI) – interventi formativi per aggiornamento applicativi in uso nei vari settori, J-Iride, J Ente, Appalti e Contratti, ecc		tutti i dipendenti che utilizzano applicativi informatici	interventi formativi di aggiornamento	
Normativa nazionale e locale in materia di passi carrai	si	dipendenti che si occupano di mobilità	aggiornamento	
Procedure concorsuali, crisi da sovraindebitamento, accordi di ristrutturazione del debito, amministrazione straordinaria, fusione ed incorporazione società, cancellazioni di società	si	dirigenti e funzionari	aggiornamenti normativi, giurisprudenza, analisi casi, approfondimenti	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Formazione in materia di “proprietà intellettuale” (dal diritto d’autore al marchio)	si	personale che si occupa di “cultura” ed eventi culturali in genere	per l’allargamento dei confini tradizionali, degli istituti culturali al web, per l’applicazione delle nuove tecnologie, per un maggior sfruttamento del patrimonio di proprietà, attraverso il merchandising	l’avvio del sistema museale (Museo della città, Domus, part, Museo degli sguardi e Fellini Museum, pone problematiche che richiedono nuove ed aggiornate competenze.
Marketing e comunicazione, in particolare tramite i social media, applicati in ambito museale e all’organizzazione di eventi	si	personale che si occupa di “cultura” ed eventi culturali in genere	per adattarsi alle nuove esigenze dal pubblico o per creare nuovi pubblici	
Uso delle applicazioni per social media (funzionamento e creazione contenuti) con riferimento al patrimonio culturale dell’ente	si	personale che si occupa di “cultura” ed eventi culturali in genere	per il potenziamento delle capacità di comunicazione attraverso i canali digitali e le reti di comunicazione sociale, fondamentali per la valorizzazione del patrimonio e dei servizi della biblioteca	
Fundraising per la progettazione e gestione di eventi, al fine dell’ottenimento dei finanziamenti pubblici, in particolare europei e di sponsorizzazioni (anche per le attività di programmazione teatrale)	si	personale che si occupa di “cultura” ed eventi culturali in genere	normativa di riferimento, analisi casi concreti, approfondimenti, buone pratiche	
Progettazione in ambito culturale e creativo, sia con riferimento alla redazione dei progetti per bandi europei e ministeriali, sia per riconoscere e promuovere l’innovazione, nei servizi e nei processi	si	personale che si occupa di “cultura” ed eventi culturali in genere	per un utilizzo più efficace e massivo delle occasioni di finanziamento, offerte da bandi pubblici e privati, a favore delle organizzazioni culturali	
Disabilità adulta e non autosufficienza		Personale del settore “sociale”	promozione e tutela delle persone con disabilità e persone adulte/anziane in situazione di fragilità e a rischio di esclusione sociale	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Supervisione ed intervizione		Personale del settore "sociale"	supervisione ed intervizione, sono attività indispensabili nel settore sociale-sanitario	
I.S.E.E.	si	Personale del settore "sociale"	compilazione modelli – casi particolari	
progetto capacitante per il nucleo		Personale del settore "sociale"	L'idea dell'approccio capacitante è il Riconoscimento delle Competenze Elementari nella persona fragile, delle Competenze relazionali e professionali nell'operatore. La formazione individua e restituisce il riconoscimento delle strategie utilizzate per dare un significato (anche teorico) alle azioni che quotidianamente si rivelano efficaci nel contesto in cui sono usate dai partecipanti.	
Direzione lavori e contabilità		personale del settore "lavori pubblici"		
Conferenza di servizi – effetti sulla materia edilizia ed urbanistica	si	personale del settore "lavori pubblici"	strumento di semplificazione dell'azione amministrativa, in quanto consente di facilitare il dialogo tra le varie amministrazioni coinvolte nel procedimento.	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
<p>PNRR – modalità operative di affidamento ed esecuzione dei contratti finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e resilienza (PNRR) e dal Piano Nazionale degli investimenti complementari (PNC) alla luce delle norme speciali introdotte dal D.L. 77/21, conv in L. 108/21 e delle misure di semplificazione e accelerazione delle relative procedure attuative, polarizzate dal “preminente interesse nazionale alla sollecita e puntuale attuazione degli interventi inclusi nel PNRR e PNC”.</p>	<p>si</p>	<p>personale del settore “lavori pubblici”</p>	<p>Disciplina relativa alle fasi di progettazione, affidamento ed esecuzione dei contratti PNRR-PNC, anche alla luce della prassi e giurisprudenza, con particolare attenzione tramite esempi e modelli pratici, alle procedure applicabili (affidamento diretto, procedura negoziata, procedure ordinarie ed eccezionali sopra soglia) ed alla redazione degli atti di gara di maggiore rilievo (determina a contrarre, lex specialis, schema di contratto, ecc)</p>	
<p>Edifici esistenti in muratura – analisi push over e vulnerabilità sismica alla luce delle nuove NTC 2018 e tecniche di consolidamento</p>	<p>si</p>	<p>personale del settore “lavori pubblici”</p>	<p>con attenzione sul tema dei rinforzi con sistemi compositi tipo FRCCM)</p>	
<p>Aggiornamento personale tecnico – acustica ambientale – coordinamento sicurezza cantieri – prevenzione incendi -</p>		<p>personale interessato</p>	<p>aggiornamento formativo</p>	<p>formazione obbligatoria</p>

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Progettazione B.I.M.	si	personale del settore "lavori pubblici"	<p>Il BIM (Building Information Modeling) è una metodologia di lavoro che consente di ottenere un modello digitale della costruzione con una serie di informazioni che vanno dalla progettazione, alla realizzazione, all'esercizio fino alla dismissione (intero ciclo di vita). Le opportunità del BIM sono state intuite pure dalle direttive europee, che già da alcuni anni spingono gli appalti pubblici verso l'uso del BIM. Lo stesso Codice appalti italiano (Dlgs 50/2016) mette in evidenza l'opportunità di adottare il BIM nei contratti pubblici, favorendo l'utilizzo di piattaforme digitali e metodi elettronici specifici. Al riguardo è previsto l'obbligo di formazione per i dipendenti della PA ed è già obbligatoria l'adozione della metodologia BIM per le opere più importanti, che si estenderà via via alla maggior parte degli appalti.</p>	
C.A.M.	si	personale del settore "lavori pubblici"	<p>Criteri ambientali minimi per l'affidamento di servizi di progettazione e lavori per costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici pubblici</p>	
Pavimentazioni stradali in conglomerato bituminoso	si	personale del settore "lavori pubblici"	<p>Tecnologie ecosostenibili per la costruzione e la manutenzione delle pavimentazioni stradali</p>	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Barriere di sicurezza stradali	si	personale del settore "lavori pubblici"	normativa, approfondimenti	
Progettazione infrastrutture stradali	si	personale del settore "lavori pubblici"	normativa, approfondimenti	
Software di disegno tecnico (auto CAD ed archi CAD)	si	personale interessato		
Impermeabilizzazioni di manufatti interrati (es: sottopassi e fognature)	si	personale del settore "lavori pubblici"	normativa, approfondimenti	
Realizzazione opere urbanizzazione	si	personale del settore "urbanistica"	normativa, approfondimenti, analisi casi concreti	
Formazione di nuovo strumento urbanistico previsto dalla L.R. 24/2017, Piano Urbanistico generale P.U.G.	si	personale del settore "urbanistica"	normativa, approfondimenti, analisi casi concreti	
Strategia per la qualità urbana ed ecologico-ambientale (SQUEA), del riuso e della rigenerazione urbana, del social housing, degli accordi operativi	si	personale del settore "urbanistica"	normativa, approfondimenti, analisi casi concreti	

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
Elaborazioni statistiche su dati georeferenziati – prodotti ESRI – formazione Arcgis PRO		personale del S.I.T. (sistema informativo territoriale)	aggiornamento	
Analisi statistica – indici e metodologie utilizzate dall'ISTAT per studi e ricerche sui dati comunali		personale del S.I.T. (sistema informativo territoriale)	aggiornamento	
Pianificazione obiettivi, gestione progetti, organizzazione lavoro in team, tecniche di problem solving, strumenti di produttività	si	dirigenti e funzionari		
NUOVO MEPA di CONSIP		tutti i dipendenti che utilizzano la piattaforma	Mepa Lavori e Gestione Immobili - La nuova piattaforma "Eproc2"	
formazione specifica relativa a cauzioni e polizze RCT/RCO, infortuni e assicurazioni in genere	si	dipendenti e dirigenti che trattano le materie oggetto del corso	aggiornamento normativo - approfondimenti	
formazione neo assunti in merito all'utilizzo del programma di gestione della posta elettronica	si	neo assunti		

Titolo iniziativa/argomento	prevenzione corruzione	Destinatari	Obiettivi formativi	note
La rigenerazione urbana, come forma di cittadinanza attiva	si	dirigenti e funzionari		