

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Li, 8 giugno 2022

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 1° febbraio 2022 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente (come meglio illustrato nella nota prot. 28391 del 27 gennaio 2022 del Capo Dipartimento Servizi di Staff - ora Capo Dipartimento Risorse), a far data dal 1° febbraio 2022 e precisamente è stato disposto:

- il trasferimento presso il Settore Governo del territorio, sottraendola alla Direzione generale, della struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21 maggio 2018 denominata U.O. Pianificazione generale e delle funzioni ad essa attribuite;
- il trasferimento al Settore Governo del territorio, sottraendole alla Direzione generale, delle funzioni in materia di responsabilità e coordinamento dell'Ufficio di Piano;
- il trasferimento presso il Segretario generale, sottraendola al Direttore generale, della struttura di rango non dirigenziale istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Organismi partecipati e delle funzioni ad essa attribuite;
- il trasferimento presso il Settore Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio, sottraendola alla Direzione generale, della struttura di rango non dirigenziale istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. b), CCNL 21 maggio 2018, denominata City Branding e delle funzioni ad essa attribuite;
- il trasferimento al Dipartimento Servizi di Staff, sottraendole alla Direzione generale, delle funzioni in materia di "progettazione, realizzazione e controllo degli interventi sull'organizzazione dell'Ente", "programmazione fabbisogno del personale" e "progettazione, organizzazione e realizzazione, diretta o in collaborazione, di iniziative pubbliche";
- il trasferimento al Segretario generale, sottraendole alla Direzione generale, delle funzioni in materia di "gestione atti e rapporti per nomine in enti, aziende e istituzioni", "gestione relazioni sindacali relative al personale dirigente per informazione, concertazione, contrattazione", "gestione istituti contrattuali del sistema premiante del personale dirigente", "responsabilità del programma triennale dei lavori pubblici", "responsabilità del programma biennale degli acquisti di beni e servizi" e "realizzazione selezioni e procedure concorsuali";
- il trasferimento presso il Segretario generale, sottraendole alla Direzione generale delle strutture di rango dirigenziale denominate Settore Governo del Territorio, Settore Amministrativo area tecnica, Settore Infrastrutture e qualità ambientale, Settore Facility management, Settore Mobilità, Unità Protezione civile e progetti speciali e delle funzioni ad esse attribuite;
- la modifica dell'area di competenza della struttura di rango dirigenziale denominata Unità Protezione civile e progetti speciali mediante l'eliminazione delle funzioni in materia di ricostruzione del Teatro Amintore Galli;
- il trasferimento al Settore Facility management, sottraendole all'Unità Protezione civile e progetti speciali, delle funzioni in materia di direzione tecnica del Teatro Amintore Galli;
- l'eliminazione dalla struttura organizzativa dell'Ente della Direzione Generale e delle funzioni ad essa attribuite;

- la modifica dell'area di attività del Settore Internal audit e patrimonio assegnando a detta struttura le funzioni in materia di supporto all'Amministrazione ed agli Uffici nelle attività necessarie per l'accesso ai fondi del PNRR, ai fondi europei e ai fondi nazionali, per il loro utilizzo e per la successiva rendicontazione.

Richiamata la nota del Sindaco prot. n. 56381 del 17/2/2002, attraverso la quale si dispone di posticipare l'efficacia del trasferimento delle funzioni di direzione tecnica del Teatro A. Galli, dal dirigente dell'Unità Protezione Civile e Progetti speciali al dirigente del Settore Facility Management, al compimento di una serie di attività necessarie all'ordinato passaggio delle consegne;

Preso atto che di fatto, a tutt'oggi non è ancora stato portato a compimento il passaggio delle funzioni di direzione tecnica del Teatro A. Galli;

Dato atto che, con deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 1° marzo 2022, è stato nuovamente modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente, a far data dal 1° marzo 2022, (come meglio esplicitato nella nota prot. 65365 del 24 febbraio 2022 del Capo Dipartimento Servizi di Staff - ora Capo Dipartimento Risorse) e precisamente è stato disposto:

- la creazione, presso il Settore Polizia Locale, di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a) CCNL 21 maggio 2018, che potrebbe essere denominata U.O. Coordinamento interventi straordinari cui assegnare le attività amministrative, autorizzatorie e tecnico operative di Polizia Locale necessarie alla realizzazione dell'intervento di fluidificazione della Statale 16 e all'attivazione del sistema di controllo automatico delle Zone a Traffico Limitato del Comune e di Rimini;
- l'eliminazione della struttura di rango non dirigenziale già istituita presso il Settore Servizi e diritti civili, partecipazione e nuova cittadinanza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Gestione amministrativa e contabile servizi civici;
- il trasferimento al Settore Internal audit e Patrimonio, sottraendole al Settore Servizi e diritti civili, partecipazione e nuova cittadinanza, delle funzioni in materia di partecipazione, partenariato e pari opportunità;
- l'istituzione presso il Settore Internal audit e Patrimonio di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Progetti europei e pari opportunità a cui assegnare i compiti e le funzioni in materia di processi partecipativi su temi di particolare interesse per l'A.C., gestione attività di coordinamento gruppi di volontariato civico – progetto C.I.V.I.V.O, gestione ori urbani, promozione internazione del territorio e partenariati europei, azioni per la partecipazione del comune di Rimini alle reti città europee, gestione politiche dei tempi e degli orari della città, realizzazione attività contro la violenza e le discriminazioni di genere, assistenza commissione per le pari opportunità gestione iniziative, progetti per lo sviluppo della comunità locale nell'ambito delle politiche europee, coordinamento, vigilanza e promozione delle azioni in materia di fondi strutturali europei, supporto all'Amministrazione ed agli Uffici nelle attività necessarie per l'accesso ai fondi del PRRR, ai fondi europei e ai fondi nazionali;
- l'assegnazione alla U.O. Progetti europei e pari opportunità degli obiettivi denominati "U.O.18\_OB1\_1 Partecipazione al progetto IURC PROGRAMME – International Urban and Regional Cooperation" e "UO18\_2 Riorganizzazione dei servizi erogati dalla Casa delle Donne e sviluppo dei servizi per la promozione delle Pari Opportunità e contro le discriminazioni di genere, anche attraverso l'eventuale individuazione di una nuova soluzione logistica";
- la modifica, in conseguenza di quanto sopra esposto, della denominazione del Settore Servizi e diritti civili, partecipazione e nuova cittadinanza in Settore Servizi civici e della denominazione del Settore Internal audit e Patrimonio in Settore Pianificazione strategica e Patrimonio;
- la modifica della denominazione del Dipartimento Servizi di staff in Dipartimento Risorse;

- la modifica dell'area di competenza della Unità Protezione civile e progetti speciali e nello specifico si è proceduto alla eliminazione delle funzioni in materia di progettazione e realizzazione di lavori relativi all'ex Macello e in materia di gestione delle procedure relative alla concessione di costruzione e gestione dei cimiteri del forese nonché all'attribuzione delle funzioni in materia di aggiornamento del Piano di Protezione civile per il rischio sismico e tsunami,... Inoltre come stabilito nella nota del Sindaco prot. 56381 del 17/2/2022 il trasferimento delle funzioni di direzione tecnica del teatro Galli al Settore Facility Management sono posticipate al compimento di una serie di attività indicate nella direttiva a firma del Sindaco in data 17 febbraio 2022, prot. 56381.

VISTA la proposta in data 7 giugno 2022 prot. n. 190357 formulata dal Segretario Generale circa la graduazione delle posizioni organizzative e delle posizioni dirigenziali di nuova istituzione o che hanno subito modifiche per effetto delle modifiche organizzative apportate attraverso le deliberazioni di Giunta comunale n. 29 del 1° febbraio 2022 e n. 74 del 1° marzo 2022;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 8 marzo 2022 n. 80 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 14 agosto 2018, n. 239;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a decorrere dal 1/2/2022 e dal 1/3/2022;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di giunta comunale e relativi allegati e le proposte di deliberazione di Giunta Comunale), nonché la proposta formulata in data 7 giugno 2022 prot. n. 190357, dal Segretario Generale in merito alla graduazione delle posizioni di nuova istituzione, che hanno subito modifica a far data dall'1/2/2022 e dall'1/3/2022;

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale nella nota in data 7 giugno 2022 n. 190357 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative sia per quelle di nuova istituzione sia per quelle che hanno subito modifiche a seguito delle riorganizzazioni disposte con deliberazioni di Giunta comunale 29/2022 e 74/2022, in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

\* di confermare la precedente graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche non rilevanti ai fini di una nuova pesatura (trattasi di una nuova collocazione delle strutture organizzative all'interno dell'Ente) e precisamente:

- a far data dal 1/2/2022

*Dettaglio delle graduazioni delle posizioni dirigenziali che si intendono confermare dal 1/2/2022*

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategic ità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 149/2019 e D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnico	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità	B.2.2 Responsabilità di risultato				

		operativa	ni	amministrativa					
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Amministrativo Area Tecnica	6	6	13	13	12	5	55	F
Settore	Infrastrutture e qualità ambientale	6	6	18	17	20	8	75	D
Settore	Mobilità	5	6	14	15	13	6	59	F

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 113/2018
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>Città dinamica e attrattiva</b>	10	8	15	15	8	19	8	10	<b>93</b>	<b>B</b>

\* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con DG. 29/2022, come segue:

- a far data dal 1/2/2022

Dettaglio delle graduazioni delle posizioni dirigenziali che si intendono modificare dal 1° febbraio 2022

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	

Settore	Governo del Territorio	10	8	18	20	21	10	<b>87</b>	<b>C</b>
Settore	Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio	5	6	12	15	16	5	<b>59</b>	<b>F</b>
Settore	Internal audit e patrimonio	9	8	17	16	20	8	<b>78</b>	<b>D</b>
Unità	Protezione Civile e progetti Speciali	7	6	17	16	18	8	<b>72</b>	<b>D</b>

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
<b>DIPARTIMENTO</b>	Servizi di Staff - da 1/3/22 acquisisce la nuova denominazione "Risorse"	10	10	15	14	10	20	8	10	<b>97</b>	<b>A</b>

\* di rinviare, a seguito della nota del Sindaco prot. 56381 del 17/2/2002, la graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Unità Protezione Civile e Progetti speciali e del Settore Facility Management, relativamente al passaggio delle funzioni in materia di direzione tecnica del Teatro A. Galli, al compimento delle attività necessarie all'ordinato passaggio delle consegne, propedeutiche allo svolgimento delle precitate funzioni. Ne consegue che a far data dal 1/2/2022 si intende confermata la pesatura del Settore Facility Management, mentre quella della U.O. Progetti Speciali è rigradata nella misura indicata nelle tabelle sopra riportate in ragione delle modifiche organizzative intervenute, non tenendo conto in questa sede di quella relativa al trasferimento dell'attività di direzione tecnica del Teatro Galli che sarà oggetto di una successiva analisi.

Dettaglio della graduazione della posizione dirigenziale coinvolta nel trasferimento delle funzioni di direzione tecnica del Teatro A. Galli che si intende confermare a far data dal 1° febbraio 2022:

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Facility Management	7	6	18	18	20	8	<b>77</b>	<b>D</b>

\* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni non dirigenziali sotto indicate, in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 29/2022 non incidono sulle funzioni e responsabilità assegnate alla struttura ma solamente alla loro collocazione all'interno dell'organizzazione. Si riepilogano pertanto le precedenti pesature che si ritiene di confermare.

Dettaglio delle graduazioni delle posizioni organizzative che si intendono confermare a far data dal 1° febbraio 2022:

Posizioni organizzative di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale	
	Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale		
	max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15		
<b>Denominazione U.O.</b>	<b>incardinata presso</b>								
U.O. Pianificazione generale	Settore Governo del Territorio	8	10	5	5	16	23	15	<b>82</b>
U.O. Organismi partecipati	Segretario Generale	15	7	5	5	20	25	14	<b>91</b>

Posizioni organizzative di cui all'articolo 13 comma 1 lettera b) del CCNL 21/5/2018:

Strutture		Complessità organizzativa e funzionale			Responsabilità		punteggi totali
		Complessità professionale	Rilevanza delle relazioni	Competenze professionali	Responsabilità diretta	Responsabilità indiretta	
		max 10	max 5	max 10	max 15	max 10	
Denominazione	incardinata presso						
City Branding (connessioni tra hardware e software delle politiche)	Settore Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio	7	5	9	5	5	31

\* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni dirigenziali sotto indicate, in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 74/2022 non incidono sulle funzioni e responsabilità. Si riepilogano pertanto le precedenti pesature che si ritiene di confermare.

Dettaglio delle graduazioni delle posizioni dirigenziali che si intendono confermare dal 1° marzo 2022

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Polizia Locale	9	8	18	19	20	10	84	C

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					

		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
<b>DIPARTIMENTO</b>	Servizi di comunità	10	10	15	13	8	19	8	10	<b>93</b>	<b>B</b>

\* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con DG. 74/2022, come segue:

- a far data dal 1/2/2022

*Dettaglio delle graduazioni delle posizioni dirigenziali che si intendono modificare dal 1° marzo 2022*

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Completezza operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Pianificazione strategica e Patrimonio (in precedenza denominato Internal audit e patrimonio)	9	8	17	17	20	8	<b>79</b>	<b>D</b>
Settore	Servizi civici (denominato in precedenza Servizi e diritti civici, partecipazione e nuova cittadinanza)	5	6	14	13	11	5	<b>54</b>	<b>F</b>
Unità	Protezione Civile e progetti Speciali (*)	7	6	17	17	19	8	<b>74</b>	<b>D</b>

(\*) anche questa graduazione non tiene conto del trasferimento dell'attività di direzione tecnica del Teatro Galli al Settore Facility Management perché di fatto tale attività è ancora in capo alla Unità Protezione Civile e progetti speciali. La nuova graduazione sarà fatta successivamente all'effettivo passaggio della linea funzionale.

\* di graduare la posizione di rango non dirigenziale di nuova istituzione come segue:

*Dettaglio delle graduazioni delle posizioni organizzative di nuova istituzione a far data dal 1° marzo 2022:*

*Posizioni organizzative di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018*

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso								
U.O. Progetti europei e pari opportunità	Settore Pianificazione Strategica e Patrimonio	10	12	5	4	12	13	15	<b>71</b>

Considerato che la U.O. Coordinamento interventi straordinari, istituita presso il Settore Polizia Locale è stata assegnata con un incarico a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9, D.L. 6 luglio 2012, n. 95 convertito in legge 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, per un anno ad funzionario di Polizia Locale collocato a riposo con decorrenza 1/12/2020 e al termine dell'incarico le funzioni affidate alla precitata U.O. rientreranno al Settore Polizia Locale con la contestuale soppressione della precitata struttura, si ritiene non necessario graduare la precitata struttura non dirigenziale.

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito delle modifiche organizzative suddette. Inoltre si precisa che a seguito della nota prot. n. 163375 del 13/5/2022 non necessita ripesare la U.O. Servizi giuridici amministrativi e programmazione opere pubbliche. Si precisa infine che la U.O. Gestione amministrativa e contabile servizi civici è stata soppressa a far data dal 1° marzo 2022 con D.G. 74/2022.

Il presidente  
Dott. Arturo Bianco