



Comune di Rimini

 Dipartimento Area Servizi di Staff
 Settore Risorse Umane
 U.O. Gestione Economica e
 previdenziale Risorse Umane
 Il Responsabile

 Piazza Cavour n. 27 - 47921 Rimini
 tel. 0541 704245 fax 0541704255
 www.comune.rimini.it
 e-mail: cristina.giusti@comune.rimini.it
 c.f. - p.iva 00304260409

All' Ufficio Sistemi Incentivanti

SEDE

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza per l'anno 2021.

III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2021 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale del 26 ottobre 2021 n. 346.

La relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) valutare la coerenza anche delle parti ritenute non pertinenti.

III. 1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse destinate nell'anno 2021 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato determinato nelle sue due componenti, parte fissa e parte variabile, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020.

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate sono:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		IMPORTI (in euro)
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera a)	Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)	1.143.835,39
CCNL 17/12/2020 art. 56	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 12 co. 2 DLgs 75/2017	28.853,21
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		1.172.688,60



- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		IMPORTI (in euro)
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1	Incremento Euro 520,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale dal 1/1/2002 (n. 44 dirigenti)	22.880,00
CCNL 23/12/1999 art. 23, comma 3	Integrazione del 1,66%, monte salari annuo dirigenza del 2001 con decorrenza 1/1/2003	40.815,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	Incremento di Euro 1.144,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale dal 1/1/2005 (n. 41 dirigenti)	46.904,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	Integrazione del 0,89%, monte salari annuo dirigenza del 2003 a valere per l'anno 2006	26.183,00
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 1	Incremento di Euro 478,40 annui per ciascuna posizione dirigenziale (ricoperta) dal 1/1/2007 (n. 34 dirigenti)	16.265,60
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 4	Integrazione del 1,78%, monte salari annuo dirigenza del 2005 a valere per l'anno 2008	45.255,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 1	Incremento di Euro 611,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale (ricoperta) dal 1/1/2009 (n. 30 dirigenti)	18.330,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 4	Integrazione del 0,73%, monte salari annuo dirigenza del 2007 con decorrenza 1/1/2009	18.735,00
CCNL 17/12/2020 art. 56	Integrazione del 1,53%, monte salari annuo dirigenza del 2015 con decorrenza 1/1/2018	18.735,00

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Euro 1.172.688,60**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non vi sono stati incrementi di questo genere nel fondo dell'anno 2020.

III 1.2-Sezione II - Risorse variabili

RISORSE VARIABILI		IMPORTI (in euro)
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	Integrazione del 1,20% monte salari annuo dirigenza del 1997 con decorrenza dall'anno 1999	24.085,21
CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lett. e) (già art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999)	Attivazione di nuovi servizi finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza	170.647,14
CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lett. b)	Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 per sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese	16.100,00
Totale risorse variabili		210.832,35

III 1.3 – Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

1.3.1 In applicazione dell'articolo 1 comma 3 lettera e) del CCNL 12/02/2002 il fondo è stato ridotto, dal 1/9/2001 di euro 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale (n. 46), secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo dell'ente, per un ammontare complessivo pari a Euro 154.420,62. Tale abbattimento, ai sensi dell'articolo 1 comma 6 del medesimo CCNL, è ridotto in quanto viene incrementata la disponibilità del fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999, relativamente ai posti di organico di qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente al 1/9/2001 (n. 13 entro il 31/12/2013 e n. 11 dall'anno 2014, di cui n. 3 sopresse da 1/6/19) * Euro 3.356,97 = Euro 43.640,62 + Euro 32.730,46). Pertanto l'abbattimento complessivo ammonta a Euro 78.049,54.

Abbattimento in applicazione dell'articolo 1 comma 3 lett. e CCNL 12/2/2002	-154.420,62
Riduzione abbattimento di cui al punto precedente ai sensi dell'art. 1 comma 6 CCNL 12-2-2002	76.371,08
Abbattimento complessivo	-78.049,54

1.3.2. In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Tale disposizione "prende come" riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2021 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Tale **decurtazione permanente** è pari a complessivi **Euro 413.044,92** di cui Euro 39.763,81 per riconduzione al fondo dell'anno 2010 ed Euro 373.281,11 per cessazione dirigenti (€ 378.286,85 pari al 31,15% - € 5005,74 per remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare), come certificata dal Collegio dei Revisori in data 13 ottobre 2017 (che sostituisce quella rilasciata in data 3 settembre 2015), sulla base delle istruzioni fornite dalla circolare del Mef dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015 avente ad oggetto "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni introducendo innovazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122".

Il limite del Fondo dell'anno 2016 (pari a Euro 866.335,25), su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 (sul fondo 2021), è stato ridefinito con DG 346 del 26/10/2021 in occasione della costituzione del fondo dirigenti 2021, e nello specifico è stato ridotto di un ammontare pari a Euro 15.179,70 (Euro 15.000,83 + Euro 178,87) relativamente alla voce "incentivo avvocati per spese compensate", somme assegnate in aumento della medesima voce del fondo del personale dipendente per l'anno 2021 a seguito dell'inserimento nell'Avvocatura Civica di nuovo avvocato di cat. D e al pensionamento di due avvocati dirigenti avvenuto rispettivamente a decorrere dal 01/07/2019 e 01/03/2021 (ai sensi della delibera Corte dei conti Sezione Autonomie n.17/20119 e della circ. RGS n.16/2020). L'ammontare del **fondo anno 2016** come ridefinito con l'atto di costituzione è pertanto pari ad Euro **851.155,55**.

Il totale delle risorse soggette a limite per l'anno 2021 su cui operare la decurtazione di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017 ammonta ad Euro 863.573,28 e risulta superiore all'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2016 (Euro 851.155,55). Di conseguenza è stata applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 12.417,73. E' stato inoltre necessario operare una ulteriore riduzione pari ad euro 25.000,00 per riconduzione al tetto "complessivo" dei fondi del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23 comma 2 DLgs 75/2017.

Tale ulteriore riconduzione si è resa necessaria in quanto, come si evince dalla circolare n. 18 del 28 giugno 2021 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del DLgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare dalle istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, il trattamento accessorio del Segretario/Direttore Generale, deve essere ricompreso nel tetto di cui all'art. 23



comma 2 DLgs n. 75/2017 e per l'anno 2021, non rispetta tale limite. Ciò è dovuto al fatto che nel 2016 non vi era una figura di Direttore Generale, per cui, mentre il trattamento accessorio come Segretario Generale per l'anno 2021 è il medesimo dell'anno 2016, l'indennità di cui all'art. 44 del CCNL per i Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001 riconosciuta come Direttore Generale non trova corrispondenza nel 2016.

Pertanto, considerando che l'incarico di Direttore Generale scadrà con lo scadere del mandato del sindaco e l'indennità di cui all'art. 44 del CCNL 16 maggio 2001, stabilita da DG n. 240/2019 nella misura di euro 22.000,00 a titolo di retribuzione di posizione, viene determinata in via provvisoria per l'anno 2021 fino al 31 ottobre, in euro 18.333,36, oltre a retribuzione di risultato previsti in euro 8.000,00 e rideterminati provvisoriamente in euro 6.666,64, l'importo che dovrà essere ricondotto per supero del limite sarà di euro 25.000,00 (18.333,36+6.666,64= 25.000,00).

III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.1 **Euro 1.094.639,06** (dato da Euro 1.172.688,60 – Euro 78.049,54 [somme destinate alla posizione ossia -154.420,62+43.640,62+32.730,46]) - Oltre contributi c/Ente.
- Totale risorse variabili, determinato dal totale della sezione III.1.2 **Euro 210.832,35** - Oltre contributi c/Ente;
- Decurtazione permanente ai sensi dell'art 1 comma 457 della L. 147/2013 come quantificate nella sezione III.1.3.2 pari a **Euro 413.044,92**.
- Decurtazione ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per riconduzione al fondo dell'anno 2016 come quantificata nella sezione III.1.3.2 pari ad **Euro 37.417,73** (12.417,73+25.000,00);
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci a) e b) cui vengono sottratte le voci c) e d) **Euro 855.008,76** - Oltre contributi c/Ente.

I dati sono riepilogati nella tabella sottostante:

Totale delle risorse stabili al lordo decurtazioni	1.172.688,60
Decurtazioni retribuzione di posizione ai sensi dei comma 3 lett. e) e del comma 6 dell'art. 1 del CCNL 12/2/2002	-78.049,54
Totale risorse stabili	1.094.639,06
Totale risorse variabili soggette a limite	210.832,35
Totale risorse stabili e variabili soggette a limite	1.305.471,41
Decurtazione permanente in applicazione art. 9 comma 2 bis come modificato dall'art. 1 comma 457 L. 147/2013 (certificazione del collegio dei revisori rilasciata in data 13/10/2017 acquisita al protocollo al n. 0259508 in data 17/10/2017 in sostituzione di quella rilasciata in data 3 settembre 2017)	-413.044,92
Decurtazione per riconduzione a fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75	-12.417,73
riconduzione ai fondi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2020	-25.000,00
Totale risorse sottoposte a certificazione	855.008,76

III 1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III 2.1 – Sezione I - **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Tra le risorse del Fondo, come definite con atto dell'Amministrazione, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione. Nella tabella seguente sono elencate tali risorse non soggette a negoziazione.

RISORSE	DESTINAZIONE	RIFERIMENTO CONTRATTUALE
Euro 214.968,06	Retribuzione di posizione non contrattata (€ 11.942,67 minimale * Media dirigenti 2021 = 18)	Art. 54 CCNL 17/12/2020
Euro 61.846,31	Minimo contrattuale destinato alla retribuzione di risultato Euro 125.836,31 (comprensivo della quota destinata al risultato degli incarichi ad interim e pari al 15% del fondo complessivo al netto delle risorse di cui all'art. 57, comma 1, lettera b) pari a Euro 838.908,76) meno 63.990,00 (quota destinata integralmente al risultato dai CCNL 3/8/2010 e 22/2/2010 pari a Euro 18.735,00 + Euro 45.255,00)	Art. 57 co. 3 CCNL 17/12/2020
Euro 63.990,00	Risorse destinate integralmente a finanziare la retribuzione di risultato (Euro 18.735,00 ai sensi dell'art. 5 comma 4 del CCNL 3/8/2010 ed Euro 45.255,00 ai sensi dell'art. 16 comma 4 del CCNL 22/2/2010)	Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010 e Art. 16 comma 4 CCNL 22/2/2010
Euro 16.100,00	Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 (c.d. incentivo avvocati)	Art. 57, comma 1, lettera b) CCNL 17/12/2020

Totale somme non soggette a negoziazione **Euro 356.904,37**.

III 2.2 – Sezione II - **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse del fondo dell'anno 2021 oggetto di specifica negoziazione sono assegnate come segue:

Tipologia di destinazione	Importo
(a) Quota fondo destinato alla posizione	713.072,45
(b) quota a destinazione vincolata	-214.968,06
Retribuzione posizione regolata dalla contrattazione (a)-(b)	498.104,39
(c) Quota fondo destinato al risultato	125.836,31
(d) quota a destinazione vincolata	125.836,31
Retribuzione di risultato regolata dalla contrattazione (c)-(d)	0,00

Totale somme regolate dal contratto **Euro 498.104,39**.

III 2.3 – Sezione III - **(eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



III 2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 **Euro 356.904,37**;

totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 **Euro 498.104,39**;

totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **Euro 855.008,76**;

III 2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali (modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 346 del 22 novembre 2016, aggiornato con deliberazione di Giunta comunale del 6/12/2018 n. e successivamente adeguato con deliberazione di Giunta comunale in data 6 dicembre 2018 n. 379), coerente con le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e del D.L. 95/2012. In particolare la retribuzione di risultato è collegata alla valutazione dei risultati degli obiettivi specifici, della performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità e degli obiettivi di ruolo (c.d. comportamenti organizzativi); inoltre le modifiche della metodologia di valutazione della prestazione dirigenziale intervenute nel corso del 2016 a valere dall'anno 2017 valorizzano maggiormente il merito e la qualità della prestazione lavorativa sancita nel Titolo III del citato D.Lgs. n. 150/2009. E' stato infine introdotto tra i criteri valutativi l'attività di 'presidio' nei confronti del personale in materia di prevenzione della corruzione, nonché esempi di comportamento che valorizzano la capacità dei dirigenti nel collaborare col responsabile per la prevenzione della corruzione nella predisposizione e nell'attuazione delle misure previste nel Piano anticorruzione, nonché nel vigilare sull'osservanza delle disposizioni in materia di anticorruzione e in particolare del codice di comportamento, da parte del personale assegnato. Si segnala che contestualmente alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate del personale dirigente dell'anno 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI normativo del personale dirigente del Comune di Rimini per il triennio 2021-2023, in applicazione del CCNL 17/12/2020. Nella stessa sessione negoziale, si è anche chiuso il confronto sull'adeguamento dell'attuale metodologia di valutazione del personale dirigente per adeguarla al nuovo CCDI normativo 2021/2023. Le modifiche apportate sono limitate alla disciplina dei nuovi istituti previsti dal CCNL quali la disciplina per remunerare gli incarichi ad interim e alla disciplina per applicare la clausola di salvaguardia economica rimanendo confermato l'attuale sistema valutativo, i fattori di valutazione e il processo.

c) Per quanto riguarda l'attestazione relativa all'istituto delle progressioni di carriera (progressioni orizzontali): "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.



III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2016 con quelli proposti per il 2021.

COSTITUZIONE FONDO		IMPORTI 2021	IMPORTI 2016 (D.G. 296/2016 come integrata da DD. 2591/2016 in ultimo modificata da DD. 2331/2017)
Art. 57 co.1 let. a) CCNL 2016/2018	Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)	1.143.835,39	1.137.685,42
Art. 56 CCNL 2016-2018	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 12 co. 2 DLgs 75/2017	28.853,21	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	Integrazione del 1,20%, monte salari annuo dirigenza del 1997 con decorrenza dall'anno 1999	24.085,21	24.085,21
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3	Incremento della dotazione organica dirigenziale e attivazione di nuovi servizi finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza	170.647,14	161.849,59
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e)	Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 (c.d. incentivo avvocati) per sentenze con compensazione delle spese	16.100,00	40.077,25
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e	Riduzione fondo CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3 lettera e) e relativo incremento ai sensi dell'articolo 1 comma 6 del medesimo CCNL) (-154.420,62+43.640,62+32.730,46=-78.049,54) (-154.420,62+43.640,62+26.855,76=-83.924,24)	-78.049,54	-83.924,24
Fondo al lordo decurtazioni art. 9 comma 2 bis		1.305.471,41	1.279.773,23
Riduzione permanente fondo ai sensi art.9 co. 2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co. 456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017		-413.044,92	-413.044,92
Totale fondo al netto riduzione permanente		892.426,49	866.728,31
Riduzione fondo ai sensi dell'articolo 1 comma 236 della L.208/2016 per riconduzione a fondo anno 2015 (per fondo 2016)			-393,06
Riduzione fondo ai sensi dell'articolo 1 comma 236 della L.208/2016 per cessazione dirigenti			0,00
Totale Fondo anno 2016 – Risorse soggette al limite			866.335,25
Somme trasferite sul fondo dipendenti 2020 (a favore dell'incentivo avvocati per spese compensate) ai sensi della delibera Corte dei conti Sezione Autonomie n. 17/2019 e della circ. RGS 16/2020			-15.000,83

Somme trasferite sul fondo dipendenti 2021 (a favore dell'incentivo avvocati per spese compensate) ai sensi della delibera Corte dei conti Sezione Autonomie n. 17/2019 e della circ. RGS 16/2020			-178,87
Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019			851.155,55
Art. 56 CCNL 2016-2018	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	-28.853,21	
Parziale fondo 2021 risorse soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		863.573,28	
Riconduzione al fondo 2016 (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019		-12.417,73	
TOTALE FONDO ANNO 2021 RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017		851.155,55	851.155,55
Riconduzione ai fondi complessivi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come da circolare MEF – RdS n. 18 del 28/06/2021		-25.000,00	
TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2021 - RICONDOTTO AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (fondi complessivi 2016)		826.155,55	851.155,55
Art. 56 CCNL 2016-2018	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	28.853,21	
TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2021		855.008,76	851.155,55
Così ripartito:			
Risorse per retribuzione di posizione e risultato		838.908,76	826.258,00
Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (nel 2020 -1 dirigente avvocato +1 dipendente avvocato, nel 2021 -1 dirigente avvocato: le risorse sono state incrementate nel fondo dipendenti nel limite complessivo dello stanziamento 2013)		16.100,00	24.897,55
TOTALE FONDO COMPLESSIVO DIRIGENTI		855.008,76	851.155,55

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella per l'anno 2016 risultano aggiornati con quelli disponibili a consuntivo con particolare riferimento alla riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 della legge n. 147/2013, e agli importi di cui all'art. 26, comma 1, lett. g) del CCNL 23/12/1999, importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione).

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella per l'anno 2021 risultano aggiornati in base alle informazioni conosciute alla data di costituzione del fondo, agli importi di cui all'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17/12/2020, all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998 e alle cessazioni previste alla data di adozione della DG 375 del 01/10/2021. Tali somme di costituzione del fondo potranno subire modifiche in relazione all'adeguamento al prossimo CCNL del personale Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021. Eventuali risorse che saranno stanziate per l'anno 2021, per l'incentivazione del personale dirigente ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, per l'attività di recupero evasione dei tributi IMU e TARI, saranno corrisposte al personale interessato in base al regolamento di riferimento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 30 dicembre 2019 n. 431. Inoltre la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente dell'anno 2021, se necessario, sarà adeguata, ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2016 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in

diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018". Pertanto, nel caso di adeguamento, si provvederà all'aggiornamento del fondo

III - 4 – Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III – 4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase Programmatoria della Gestione

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati al precedente modulo II. Già in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate, vengono rispettati i limiti posti dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio ai seguenti capitoli:

33515/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione - competenze

33550/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – gestione econ.finanz. programmaz.provveditorato - competenze

33560/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali – competenze

33570/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – gestione beni demaniali e patrimoniali - competenze

33580/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – ufficio tecnico – competenze

33590/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – elezioni e consultazioni popolari anagrafe e stato civile- competenze

33600/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – statistica e sistemi informativi – competenze

33610/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – risorse umane – competenze

33620/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – altri servizi generali - competenze

33650/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – polizia locale e amministrativa - competenze

33720/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – diritto allo studio - competenze

33740/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – sport e tempo libero - competenze

33770/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – urbanistica e assetto del territorio - competenze

33780/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – e.r.p. e locale e piani di edilizia economico-popolare – competenze

33930/15 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – commercio reti distributive e tutela dei consumatori – competenze



33515/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione - contributi

33550/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – gestione econ.finanz. programmaz.provveditorato - contributi

33560/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali – contributi

33570/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – gestione beni demaniali e patrimoniali - contributi

33580/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – ufficio tecnico - contributi

33590/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl - elezioni e consultazioni popolari anagrafe e stato civile- contributi

33600/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – statistica e sistemi informativi – contributi

33610/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – risorse umane – contributi

33620/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – altri servizi generali - contributi

33650/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – polizia locale e amministrativa - contributi

33720/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – diritto allo studio - contributi

33740/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – sport e tempo libero - contributi

33770/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – urbanistica e assetto del territorio - contributi

33780/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – e.r.p. e locale e piani di edilizia economico-popolare - contributi

33930/16 denominato Fondo dirigenti art.37-39 ccnl – commercio reti distributive e tutela dei consumatori – contributi

La verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo è costante. Le competenze relative all'IRAP trovano copertura al capitolo 9420 denominato IRAP A DEBITO ENTE (D. Lgs. 446/97). Gli incentivi di cui all'articolo 37 del CCNL 23/12/1999 trovano copertura ai capitoli 3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai Dirigenti Avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL Area della Dirigenza del 23/12/99.

In base alla destinazione annuale delle risorse decentrate, viene effettuato apposito impegno di spesa che costituisce l'importo massimo liquidabile per i diversi gruppi di salario accessorio.

III – 4.2 – Sezione II - **Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016, di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato. Come sopra ricordato il totale delle risorse soggette a limite per l'anno 2021 supera l'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2016 e di conseguenza è applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 12.417,73. Inoltre per riconduzione al complesso dei fondi per il trattamento accessorio 2016, che ricomprende anche l'indennità spettante ai sensi dell'art. 44 del CCNL 16 maggio 2001 al Direttore generale, è applicata un'ulteriore riduzione pari ad euro 25.000,00 determinata in via provvisoria fino al 31 ottobre 2021, scadenza presunta del mandato del sindaco. Viene inoltre riportata la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 come modificata dall'articolo 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, come certificata dai revisori nella seduta del 13 ottobre 2017 che sostituisce quella redatta in data 3 settembre 2015.

Il fondo dell'anno 2021 sarà integralmente destinato successivamente alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI.

III – 4.3 – Sezione III - **Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In questa sezione vengono illustrati i mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.



La consistenza del fondo dei dirigenti è pari ad Euro 855.008,76, al netto della decurtazione permanente ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, di Euro 413.044,92, oltre contributi conto Ente pari a Euro 232.584,90, è rispettosa delle disposizioni indicate dall'art. 23 comma 2 del DLgs 25 maggio 2017, n. 75 e trova la copertura finanziaria sui capitoli del bilancio dell'Ente e precisamente:

1) Competenze:

- Euro 838.908,76 sui capitoli come sopra elencati (impegni vari effettuati mensilmente per il pagamento della retribuzione di posizione);
- Euro 16.100,00 sul capitolo 3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai Dirigenti Avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL Area della Dirigenza del 23/12/99 - competenze lorde" per sentenze con compensazione delle spese;

2) Contributi:

- Euro 228.585,86 sui capitoli come sopra elencati (impegni vari già effettuati mensilmente per il pagamento dei contributi su retribuzione di posizione);
- Euro 4.009,04 sul capitolo 3040/4 denominato "Competenze procuratorie ai Dirigenti Avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL Area della Dirigenza del 23/12/99 - contributi c/Ente";

Il Responsabile
U.O. Gestione economica e
previdenziale risorse umane
Cristina Giusti

