

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e che l'articolo 7 del precitato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2021, e precisamente:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per *"Studio, analisi, redazione di schemi e di modelli di atti attinenti al procedimento relativo all'Accordo di Programma disciplinato dalla nuova legge urbanistica LR 24/2017 (artt. 59-60) che, partendo dall'analisi di un singolo progetto, si traduce in attività generale e trasversale a più settori e uffici dell'Ente"*; tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Infrastrutture e Qualità Ambientale; periodo di svolgimento previsto 22 marzo 2021- 22 marzo 2022; per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 1.500,00;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per *"Stesura dello schema di nuovo contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dirigente a seguito della sottoscrizione del CCNL relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali 17 dicembre 2020"*; tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di Staff; periodo di svolgimento previsto 1 gennaio 2021 - 1 gennaio 2022; per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 1.500,00;
- 3) Incarico di specifica responsabilità per *"Valutazione sull'attivazione e gestione procedimenti repressivi commerciali del Settore al fine di uniformare le procedure portanti al provvedimento finale nella responsabilità del Dirigente"*; tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Dipartimento Città Dinamica e Attrattiva; periodo di svolgimento previsto 18 novembre 2021 - 17 novembre 2022; per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 1.500,00;
- 4) Incarico di specifica responsabilità per *"Responsabile della predisposizione della documentazione amministrativa e tecnica, oltre che del coordinamento dell'attività degli uffici e degli enti coinvolti in merito al progetto di riqualificazione complessiva delle aree antistanti la stazione ferroviaria di Rimini nell'ambito della stipula del protocollo tecnico d'intesa sottoscritto da Comune di Rimini, Rete Ferroviaria Italiana spa, F.S. Sistemi Urbani srl e Regione Emilia Romagna. Referente e coordinatore delle attività di progettazione e realizzazione di tutte le componenti a verde coinvolte nel processo di trasformazione e di riqualificazione delle aree antistanti il Fabbricato Viaggiatori. Responsabile della predisposizione della documentazione amministrativa e tecnica ai fini della presa in consegna dell'area da parte del Comune di Rimini ai sensi della convenzione n. 2593/1922"*

Rep. Atti Privati sottoscritta tra Ferrovie dello Stato e Comune di Rimini con cui è stato regolato l'utilizzo del piazzale esterno della stazione ferroviaria"; tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente della Direzione Generale – Settore Facility Management – U.O. Qualità Urbana e Verde Pubblico; periodo di svolgimento 1° gennaio 2021 - 31 marzo 2022; per tale incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 1.500,00;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate altresì dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2021, e precisamente:

- 1a) attribuzione di effettive responsabilità gestionali qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento rispettivamente dal 01/07/2021 al 31/12/2021 e dal 01/09/2021 al 31/12/2021. Per ciascun incarico è stato proposto un compenso annuo di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;
- dall'articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2021 disciplinate dall'articolo 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:

- Euro 1.200,00 per la proposta di cui al n. 1), per il dipendente ivi indicato;
- Euro 1.400,00 per la proposta di cui al n. 2), per il dipendente ivi indicato;
- Euro 800,00 per la proposta di cui al n. 3), per il dipendente ivi indicato;
- Euro 1.000,00 per la proposta di cui al n. 4), per il dipendente ivi indicato;

- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2021, disciplinate dall'articolo 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa al punto 1a) e conviene nell'attribuire un compenso massimo annuo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, per i dipendenti ivi indicati;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

STABILISCE

infine che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, dovrà

essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco