

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Li, 6 dicembre 2021

PREMESSO che con nota del Capo Dipartimento Servizi di Staff protocollo n. 382441 del 2 dicembre 2021 si rappresenta che è in corso di predisposizione una proposta di deliberazione con cui si prevede una modifica dell'assetto organizzativo interno al Settore Sistemi Culturali di Città che avrà decorrenza dall'anno 2022 (indicativamente dall' 1/1/2022) e precisamente:

- la creazione, presso il precitato Settore Sistemi Culturali di Città, di una nuova struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, che potrebbe essere denominata U.O. Musei e culture extraeuropee cui affidare la gestione delle seguenti funzioni:
  - progettazione, realizzazione mostre di musei, gallerie, pinacoteche;
  - assistenza a mostre di musei, gallerie, pinacoteche;
  - acquisizione, conservazione e restauro patrimonio musei, gallerie, pinacoteche;
  - ricerca, conservazione e restauro degli scavi archeologici;
  - gestione archivio storico beni culturali;
  - conservazione e valorizzazione beni demo-antropologici ("Museo degli Sguardi");
  - promozione e valorizzazione del patrimonio museale;
  - conservazione e valorizzazione dei beni archeologici ("Domus del chirurgo");
  - conservazione e valorizzazione delle opere di arte moderna e contemporanea;
  - gestione del Museo PART;
- la modifica dell'area di attività della struttura di rango non dirigenziale istituita presso il Settore Sistemi culturali di città ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Cineteca, mediante l'attribuzione delle funzioni in materia di conservazione e valorizzazione del patrimonio del Museo Fellini e di gestione del Museo Fellini e la conseguente ridenominazione in U.O. Cineteca e Museo Fellini.

VISTA la proposta datata 2 dicembre 2021 prot. n. 383186 formulata dal Segretario Generale circa la graduazione delle posizioni organizzative e delle posizioni dirigenziali di nuova istituzione o che subiranno modifiche per effetto delle modifiche organizzative suddette in corso di adozione;

RILEVATO inoltre che con provvedimento del Sindaco in data 3 dicembre 2021, registrato al protocollo dell'ente in pari data al n. 384598, sono state attribuite all'ing. Michelacci, dirigente del Settore Mobilità, le funzioni di Mobility Manager d'area ai sensi dell'art. 7 del Decreto del Ministro della transizione ecologica in data 12 maggio 2021, con decorrenza immediata;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 14 agosto 2018, n. 239;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che verranno istituite o che subiranno modifiche;

DATO ATTO che è stata esaminata la nota del Capo Dipartimento Servizi di Staff protocollo n. 382441 del 2 dicembre 2021, nonché la proposta formulata in data 2 dicembre 2021 prot. n. 383186, dal Segretario Generale in merito alla graduazione delle posizioni di nuova istituzione o che subiranno modifiche dall'anno 2022;

PRECISATO che l'incarico di Mobility Manager assegnato al dirigente del Settore Mobilità rientra già tra le funzioni assegnate a tale figura dirigenziale tramite la job description e pertanto non modifica l'area di attività ad essa assegnata;

tutto ciò premesso,

### ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza delle valutazioni espresse dal Segretario Generale nella nota in data 2 dicembre 2021 prot. 383186 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali che subiranno modifiche a seguito della riorganizzazione in corso di adozione, in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

\* di confermare la precedente graduazione della posizione dirigenziale che subirà modifiche non rilevanti ai fini di una nuova pesatura come segue:

- a far data dal 2022

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Sistemi Culturali di Città	6	6	13	15	14	5	<b>59</b>	<b>F</b>

### ATTESTA altresì

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale nella nota in data 2 dicembre 2021 prot. 383186 con la disciplina vigente inerente alla graduazione della posizione non dirigenziale (posizione organizzativa) di nuova istituzione, e precisamente:

- a far data dal 2022

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso								
U.O. Musei e culture extraeuropee	Settore Sistemi Culturali di Città	8	10	5	5	17	18	13	<b>76</b>

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale nella nota in data 2 dicembre 2021 prot. n. 383186 con la disciplina vigente inerente alla graduazione della posizione non dirigenziale (posizione organizzativa) che subirà modifiche, e precisamente:

- a far data dall'anno 2022

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso								
U.O. Cineteca e Museo Fellini	Settore Sistemi Culturali di Città	6	11	5	5	17	18	14	<b>76</b>

## ATTESTA infine

\* di confermare la precedente graduazione della posizione dirigenziale a cui è stato assegnato l'incarico di Mobility Manager, non rilevante ai fini di una nuova pesatura come segue:

- a far data dal 3 dicembre 2021

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Mobilità	5	6	14	15	13	6	<b>59</b>	<b>F</b>

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali, già definite nei propri precedenti atti e qui non contemplate.

Il presidente  
Dott. Arturo Bianco