

**Stampa Intero Modello in data : 14/7/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2017													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 5971 - RIMINI																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FORLI'																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/07/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 12/07/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	117.762	120.684	116.233	12.597	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	1	1	0,5	42.524	42.518	20.845	0	0	7
DIRIGENTI	21	20	21	22	20,57	20,18	1.885.831	1.782.581	1.765.316	22.333	20.359	3.588
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	0,38	0	0	15.690	0	0	0
CATEGORIA D	275	267	275	262,97	260,45	254,98	8.468.405	8.636.906	8.264.163	43.261	175.208	85.616
CATEGORIA C	676	671	673	628,67	635,6	633,58	17.031.708	16.931.969	16.862.036	144.715	237.441	248.279
CATEGORIA B	161	158	151	162,9	156,98	149,7	3.582.303	3.408.050	3.254.441	5.040	17.035	14.343
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	2	4	3	3	3,25	100.155	98.102	135.607	0	0	5
<b>Totale</b>	<b>1.138</b>	<b>1.120</b>	<b>1.126</b>	<b>1.081,55</b>	<b>1.078,6</b>	<b>1.063,56</b>	<b>31.228.688</b>	<b>31.020.810</b>	<b>30.434.331</b>	<b>227.946</b>	<b>450.043</b>	<b>351.838</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>14.350.488</b>	<b>14.835.719</b>	<b>14.123.563</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>45.579.176</b>	<b>45.856.529</b>	<b>44.557.894</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	105.165	120.684	116.233	48.406	49.665	50.126	56.759	71.019	66.107	0	0	0	12.597	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	0,5	42.524	42.518	41.676	27.923	27.917	25.474	14.601	14.601	16.202	0	0	14	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	22	20,57	20,18	84.714	85.670	87.322	45.909	45.973	45.847	38.805	39.696	41.475	90	19	0	926	970	178
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0,38	0	0	41.840	0	0	27.472	0	0	14.368	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	262,97	260,45	254,98	32.038	32.489	32.075	27.210	27.562	27.523	4.827	4.927	4.552	5	556	81	160	117	255
<b>CATEGORIA C</b>	628,67	635,6	633,58	26.861	26.266	26.222	22.526	22.451	22.399	4.335	3.814	3.824	1	134	45	229	240	347
<b>CATEGORIA B</b>	162,9	156,98	149,7	21.959	21.601	21.643	19.269	19.320	19.331	2.690	2.282	2.312	8	108	86	23	1	10
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	3	3,25	33.385	32.728	41.724	21.706	21.721	22.236	11.679	11.007	19.488	0	0	2	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.081,55</b>	<b>1.078,6</b>	<b>1.063,56</b>	<b>28.663</b>	<b>28.343</b>	<b>28.285</b>	<b>23.676</b>	<b>23.706</b>	<b>23.670</b>	<b>4.986</b>	<b>4.636</b>	<b>4.616</b>	<b>5</b>	<b>229</b>	<b>58</b>	<b>206</b>	<b>188</b>	<b>273</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	32	n.c.	30	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	10	19	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	21	21	20	23,76	24,43	24,8	2,71	12,57	1,15	4,14	1,29	3,95
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA D	281	273	284	25,38	25,22	25	8,24	6,29	6,86	8,81	8,62	7
CATEGORIA C	675	671	671	26,22	23,9	26,09	8,99	8,82	8,28	14,87	13,41	9,84
CATEGORIA B	161	158	152	28,66	25,22	28,66	22,99	17,68	16,05	10,24	6,87	12,42
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	2	4	12,33	30,5	16,75	1,33	2,5	1,25	0	0,5	0,25
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.143</b>	<b>1.126</b>	<b>1.133</b>	<b>26,27</b>	<b>24,44</b>	<b>26,09</b>	<b>10,63</b>	<b>9,5</b>	<b>8,8</b>	<b>12,47</b>	<b>11,07</b>	<b>9,32</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	59,59	60,49	58,95	Retribuzioni, codice P015	1.322.900	1.343.353	1.352.427	valore medio	22.200	22.208	22.942
L.S.U./L.P.U.	0,66	0,55	3,14	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	266	134	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	306.515	710.635	19.948	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.152	5.303	9.974
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	86	64	122	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	891.985	399.113	1.190.484	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.372	6.236	9.758

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	25235487	31298378	0	Differenza dovuta a costo del personale (AFAM) comunicato in altro Conto Annuale e costo di personale in comando presso il Comune di Rimini già indicato in P071
Totale T13	5198844			
Assegno T14	237815			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>30672146</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	290375	285187	0	Differenza dovuta a buoni pasto per prestazioni straordinarie in occasione del Referendum del 4 dicembre 2016
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	19948	0	0	Pagamenti effettuati con codice SIOPE diverso
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1352427	1613649	0	I dati SIOPE comprendono compensi del personale ex art. 90 indicato in TAB 12 e 13, rimborsi per personale in comando presso l'Ente indicato in P071, monetizzazione ferie indicata in L110, compensi a personale TD il cui costo e completamente e totalmente finanziato da UE e borse di studio per alternanza scuola lavoro indicate in L110. I dati SIOPE non comprendono ritenuta 2% TFR carico dipendente.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	199567	6865	0	Differenza dovuta a previdenza complementare risorse ex art. 208 Cds
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9048593	8102865	0	I dati SIOPE comprendono contributi indicati in altro Conan (AFAM), contributi su personale comandato indicati in P071, contributi su personale cessato ante 2017 indicati in L110, contributi su mancato preavviso/monetizzazione ferie indicati in L110. I dati SIOPE non comprendono contributi pagati con Piano finanziario errato.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	1065568	0	I dati SIOPE si riferiscono a contributi TFR indicati in P055
P061 - IRAP	1948983	1989837	0	I dati SIOPE comprendono IRAP amministratori



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	605945	3582	0	Differenza dovuta a rimborsi rilevati su diverso piano finanziario
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>44137984</b>	<b>44365931</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1095186	95241	0	Differenza dovuta a rimborsi rilevati su diverso piano finanziario
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>43042798</b>	<b>44270690</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00304260409

Codice Fiscale : 00304260409

Telefono : 0541 704111

Fax : 0541 704963

Email : protocollo.generale@pec.comune.rimini.it

Via : Piazza Cavour

Numero Civico : 27

C.A.P. : 47921

Citt  : RIMINI

Provincia : RN

Codice Catastale : H294

Popolazione residente : 149403

Superficie(Kmq) : 135.71

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.rimini.it](http://www.comune.rimini.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BELLINI	ALESSANDRO	0541 704952	0541 704963	alessandro.bellini@comune.rimini.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NERI	ALFONSO	0541 704948	0541 704963	alfonso.neri@comune.rimini.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	122
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	18660
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	66
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	159
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	22
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	16
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	570144
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MUSIARI	LUCA	studiomusiari@studiomusiari.it
ROMBOLI	SILVIA	studiopragma@pragmast.it
ALBASI	ENZO	ragalbasi@albasierossetti.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.41
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	20
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	187
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>5897</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5897
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Dotazione organica rideterminata con Deliberazione di Giunta comunale in data 16 maggio 2017, n. 125

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	25	9	5	0	0	0	0	9	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	5	2	0	0	0	0	5	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	14	17	0	1	1	3	15	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	29	30	1	2	2	10	32	42
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	2	0	0	2	3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	13	14	0	1	1	5	14	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	63	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	11	0	0	0	1	4	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	18	48	0	0	1	9	19	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	290	8	18	0	1	0	1	8	20

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	69	157	1	3	2	28	72	188
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	27	37	3	0	0	8	30	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	32	59	2	2	0	7	34	68
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	43	70	2	1	2	16	47	87
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	762	15	58	7	13	2	7	24	78
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	1	5	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	38	8	3	0	0	0	0	8	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	27	0	0	0	2	6	29
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	12	35	0	0	0	1	12	36

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	147	7	21	0	0	0	1	7	22
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1.325</b>	<b>340</b>	<b>627</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>104</b>	<b>371</b>	<b>755</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	22	31	7	7
<b>CATEGORIA C</b>	0	48,01	0	0	0	0	0	0	0	1	195	156	40	19
<b>CATEGORIA B</b>	1,02	9,92	0	0	0	0	0,93	2,21	0	0	17	26	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,02</b>	<b>57,93</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,93</b>	<b>2,21</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>234</b>	<b>213</b>	<b>48</b>	<b>26</b>



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	16	0	17	0	6	0	24
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	0	1	0	1	0	5
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>29</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2
	POSIZIONE ECONOMICA C4	19

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C3	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3
	POSIZIONE ECONOMICA C2	69
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	19

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	5
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>41</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3	8	0	2	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	7	11	5	4	-	-	-	-	-	-	6	13	1	0	-	-	-	-	47



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	0	-	-	2	0	1	2	2	2	0	1	1	0	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	1	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	7
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	1	1	1	1	2	2	9	6	5	1	1	1	1	3	0	-	-	36
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	5	2	3	7	2	13	9	9	8	8	4	2	1	0	74
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	1	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	2	9	2	2	2	5	1	0	2	1	2	2	2	0	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	3	0	3	4	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	4	4	22	2	1	7	9	1	10	2	5	1	4	0	1	0	1	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	13	3	6	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	8	1	4	3	12	15	56	19	51	15	15	3	8	10	12	3	16	1	6	260
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	6	0	2	3	2	15	23	7	6	2	3	1	1	1	2	-	-	-	-	75

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	4	14	40	7	6	3	10	5	1	2	5	1	1	-	-	1	1	-	-	102
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	6	28	72	2	2	2	4	3	0	1	2	3	0	1	1	-	-	1	0	134
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16	55	6	20	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	102
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	15	0	3	1	6	1	3	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	8	28	0	2	0	5	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	3	3	18	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>53</b>	<b>105</b>	<b>78</b>	<b>240</b>	<b>22</b>	<b>45</b>	<b>57</b>	<b>126</b>	<b>54</b>	<b>104</b>	<b>39</b>	<b>54</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1.126</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	2	2	3	2	0	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	7
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	6	5	7	8	5	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	3	9	17	17	7	12	3	1	-	-	74
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	1	5	3	3	5	4	3	2	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	3	1	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	5	14	4	11	6	10	3	10	1	3	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	6	2	3	2	8	1	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	28

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	7	12	23	17	44	27	50	14	55	0	8	-	-	260	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	12	16	8	10	4	12	3	3	-	-	-	-	75	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	10	19	10	18	2	18	4	7	3	2	1	0	-	-	102	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	4	2	9	10	12	20	10	26	3	15	6	9	3	3	0	1	0	1	134	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	3	6	2	16	5	23	8	15	1	11	3	3	2	3	0	1	-	-	102	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	3	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	-	-	1	0	-	-	8	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	2	0	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	2	3	13	1	8	0	4	-	-	35	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	2	0	2	5	4	8	0	11	1	9	0	1	-	-	48	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	0	4	2	8	2	5	2	3	-	-	-	-	29	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>109</b>	<b>72</b>	<b>138</b>	<b>64</b>	<b>155</b>	<b>91</b>	<b>158</b>	<b>56</b>	<b>114</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1.126</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	9	5	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	13	21	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	17	20	-	-	15	21	-	-	-	-	74
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	3	2	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	9	4	-	-	5	16	-	-	-	-	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	4	12	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	6	22	1	6	12	28	0	1	-	-	76
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	1	0	3	1	2	7	14	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	15	45	55	131	-	-	2	12	-	-	-	-	260
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2	13	23	26	-	-	5	6	-	-	-	-	75
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3	11	21	37	-	-	10	19	0	1	-	-	102
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5	10	37	56	-	-	5	21	-	-	-	-	134
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3	7	7	33	1	10	11	26	2	2	-	-	102

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	2	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	4	1	3	0	0	1	1	1	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	28	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	35

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	7	33	5	2	-	-	0	1	-	-	-	-	48
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4	16	2	6	-	-	1	0	-	-	-	-	29
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	54	176	199	345	3	19	113	211	2	4	-	-	1.126



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	31
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	266	109	2	21	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	8	0	11	12	432
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	82	39	-	-	-	-	-	-	0	3	65	0	-	-	-	-	3	5	197
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	363	630	311	70	65	0	7	83	-	-	10	13	-	-	-	-	21	42	1.615
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	834	1.060	143	375	0	14	27	225	0	130	58	74	-	-	-	-	30	44	3.014
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	30	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	50	106	46	82	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	20	0	3	5	320
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	437	541	225	123	0	78	0	18	0	11	4	73	-	-	0	3	20	30	1.563

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	62	0	66	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	129
POSIZIONE ECONOMICA D3	91	365	1	37	-	-	0	4	0	62	0	12	-	-	-	-	5	35	612
POSIZIONE ECONOMICA D2	468	1.650	43	323	-	-	3	44	5	255	26	93	-	-	0	294	21	100	3.325
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	99	315	18	74	66	0	15	0	2	140	7	30	-	-	0	9	15	24	814
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.672	5.238	728	1.416	173	880	247	736	0	49	94	274	2	5	0	171	70	222	11.977
POSIZIONE ECONOMICA C4	676	1.260	195	566	-	-	32	154	5	10	30	72	-	-	0	1	16	72	3.089
POSIZIONE ECONOMICA C3	838	1.902	246	549	-	-	28	136	21	432	61	80	0	5	9	19	39	151	4.516
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.238	2.430	458	604	91	100	137	105	148	353	113	132	0	4	0	359	50	220	6.542
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	474	1.781	58	735	-	-	51	150	49	457	39	144	1	3	0	440	18	103	4.503
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	184	13	12	39	-	-	46	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	299
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	69	72	0	37	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	0	1	184
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	19	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	28
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	38	5	5	44	0	-	-	-	-	3	168	-	-	-	-	-	-	294

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	67	0	35	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	103
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	71	28	13	12	21	0	9	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	157
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	102	82	0	75	125	0	70	16	-	-	5	3	-	-	-	-	0	3	481
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	114	131	6	64	-	-	-	-	-	-	56	15	-	-	0	3	4	6	399
POSIZIONE ECONOMICA B3	236	880	82	329	0	13	17	133	-	-	3	104	0	1	0	64	1	13	1.876
POSIZIONE ECONOMICA B2	415	1.029	126	937	-	-	0	125	40	0	82	93	-	-	-	-	6	11	2.864
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	149	618	106	544	0	250	0	34	-	-	5	41	-	-	285	0	1	6	2.039
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	19	48	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	76
<b>Totale</b>	<b>9.087</b>	<b>20.481</b>	<b>2.907</b>	<b>7.065</b>	<b>585</b>	<b>1.335</b>	<b>689</b>	<b>1.963</b>	<b>270</b>	<b>1.902</b>	<b>678</b>	<b>1.430</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>322</b>	<b>1.363</b>	<b>338</b>	<b>1.110</b>	<b>51.546</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	1.272	-	-	8.875	-	-	-	50.126
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	6	12.737	-	-	-	-	-	7	-	-	12.744
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	168,6	561.497	-	4.264	-	-	80.220	-	-	-	645.981
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	73,5	244.832	-	214	-	-	33.942	-	-	-	278.988
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	4,5	9.499	-	-	-	-	803	-	-	-	10.302
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	411,5	967.524	-	7.735	-	-	85.994	3.332	-	3.439	1.061.146

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	825	1.947.610	-	22.306	-	-	173.631	6.071	-	604	2.149.014
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	33	72.905	-	385	-	-	6.202	-	-	-	79.492
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	86,28	190.619	-	792	-	-	16.817	-	-	2.527	205.701
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	309,33	648.972	-	5.199	-	-	57.640	2.193	-	1.624	712.380
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12	24.338	-	-	-	-	2.043	591	-	-	26.972
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	282,67	571.009	-	630	-	-	52.181	3.588	-	1.365	626.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	797,52	1.469.608	-	2.916	-	-	124.709	4.755	-	3.034	1.598.954
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	302,47	529.267	-	-	-	-	49.567	-	-	80	578.754

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.891,58	5.202.902	-	43.830	-	-	440.427	-	-	16.216	5.670.943
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	855,27	1.504.713	-	2.598	-	-	127.169	4.882	-	603	1.638.759
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.163,89	1.981.184	-	5.291	-	-	164.169	12.391	-	9.088	2.153.947
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.358,58	2.231.343	-	2.120	-	-	186.435	11.261	-	5.268	2.425.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.333,58	2.152.437	-	2.009	-	-	180.403	-	-	4.589	2.330.260
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	55,67	92.214	-	1.212	-	-	7.866	-	-	-	101.292
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	35,48	58.807	-	360	-	-	4.964	-	-	-	64.131
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	22	35.096	-	134	-	-	2.966	-	-	-	38.196
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	34	54.027	-	236	-	-	4.564	-	-	3.219	55.608

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	22	34.482	-	-	-	-	2.895	284	-	-	37.661
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	47,5	73.781	-	-	-	-	6.191	-	-	951	79.021
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	72	110.980	-	-	-	-	9.318	874	-	1	121.171
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	8	12.331	-	-	-	-	1.042	-	-	-	13.373
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	165,36	251.067	-	-	-	-	20.308	-	-	3.750	267.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	298,07	452.810	-	1.591	-	-	38.138	9.864	-	447	501.956
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	553,7	808.359	-	965	-	-	67.916	1.881	-	413	878.708
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	482,67	690.504	-	-	-	-	58.228	-	-	655	748.077

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	39	65.533	-	-	-	-	6.733	5	-	-	72.271
<b>Totale</b>	12.762,72	23.102.966	-	106.059	-	-	2.022.356	61.979	-	57.873	25.235.487



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	64.991	0	0	874	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
4.082	0	0	392.384	190.572	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.779	0	0	146.771	51.164	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
71	0	0	0	0	243	5.074	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
7.249	0	0	57.223	31.173	21.120	6.099	6.524
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
14.602	8.763	0	99.105	23.975	42.495	0	1.347
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
547	0	0	0	0	1.713	492	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.430	1.416	0	9.231	2.500	4.385	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
4.859	7.868	0	34.087	5.940	15.785	0	6.184
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
183	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
4.279	3.197	0	51.983	13.125	14.489	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
11.022	725	0	14.725	4.000	40.922	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
3.973	0	0	0	0	15.479	2.035	5.230
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
39.030	81.464	109.154	0	0	129.149	0	90.717
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
11.285	32.958	10.239	0	0	38.724	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
14.863	25.514	37.468	0	0	52.626	5.632	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
16.734	24.796	44.047	0	0	60.863	2.259	16.366

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
16.157	22.578	49.685	0	0	60.194	3.114	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
691	0	0	0	0	2.176	257	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
441	0	0	0	0	1.365	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
263	0	0	0	0	856	101	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
405	0	0	0	0	1.326	0	6.289
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
259	0	0	0	0	826	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
553	0	0	0	0	1.817	0	1.570
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
832	0	0	0	0	2.787	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
92	0	0	0	0	309	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
1.882	0	0	0	0	6.421	0	9.419
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
3.395	0	0	0	0	11.560	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
6.064	0	0	0	0	21.404	16	961
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
5.203	0	0	0	0	18.533	0	14.925
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
492	0	0	0	0	1.868	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>172.959</b>	<b>209.279</b>	<b>250.593</b>	<b>870.500</b>	<b>322.449</b>	<b>570.058</b>	<b>25.953</b>	<b>159.532</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGreteria CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>											
6.500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.601	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	48.912	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.588	1.095	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	3.078	0	870	28.943	5.393	0	24.456	0	8.781	25.350	17.097
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	20.831	0	5.033	66.801	9.274	0	0	0	22.768	3.737	48.119
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	2.436	0	0	0	0	438	1.356	298
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	3.226	0	240	6.306	0	0	0	0	6.456	0	773
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	16.708	0	3.300	26.896	451	0	0	0	5.448	1.216	19.070
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	1.200	981	221	0	0	0	18	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	5.851	0	1.000	28.941	3.793	0	0	0	6.105	1.216	6.916
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	10.001	0	10.949	62.808	4.892	0	0	0	10.666	6.787	33.870
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	2.304	0	1.900	22.933	762	0	0	0	4.406	2.209	7.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	153.698	0	5.951	280.317	1.536	0	0	0	81.772	25.111	63.304
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
7.800	61.160	0	2.022	113.677	0	0	0	0	42.678	5.534	28.622
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	46.328	0	5.167	117.709	2.385	0	0	0	23.325	2.519	28.649
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	47.925	0	7.134	162.117	2.951	0	0	0	37.322	11.813	41.566
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	47.851	0	2.223	131.579	0	0	0	0	34.648	4.708	15.519

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	2.067	0	1.500	3.653	0	0	0	0	0	851	9.314
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	232	0	720	2.310	0	0	0	0	0	187	1.453
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	1.480	0	0	0	0	0	0	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	1.874	0	0	0	0	0	0	239
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	1.508	0	0	0	0	0	0	1.708
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.498	0	120	3.140	0	0	0	0	0	249	1.558
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	360	0	0	4.739	0	0	0	0	0	0	1.530
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	520	0	0	0	0	0	42	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	8.482	0	0	12.681	0	0	0	0	0	0	13.158
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	3.976	0	1.758	21.042	0	0	0	0	147	2.183	3.531
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	8.811	0	960	35.331	0	0	0	0	1.293	2.929	11.867
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	10.481	0	651	30.967	0	0	0	0	0	6.138	5.372
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
52.852	35	0	2.500	3.718	0	0	0	0	0	0	1.871
<b>TOTALE</b>											
<b>67.152</b>	<b>454.903</b>	<b>0</b>	<b>55.198</b>	<b>1.175.407</b>	<b>31.658</b>	<b>0</b>	<b>73.368</b>	<b>0</b>	<b>289.859</b>	<b>106.831</b>	<b>363.145</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	66.107	0	0	66.107
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	587.038	48.912	0	635.950
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	199.714	4.683	0	204.397
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	5.388	0	0	5.388
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	129.388	96.871	17.097	243.356
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	190.287	128.444	48.119	366.850
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.752	4.230	298	7.280
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	18.962	16.228	773	35.963
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	74.723	54.019	19.070	147.812
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	806	2.420	0	3.226
POSIZIONE ECONOMICA D3	87.073	46.906	6.916	140.895
POSIZIONE ECONOMICA D2	71.394	106.103	33.870	211.367
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26.717	34.514	7.727	68.958
POSIZIONE ECONOMICA C5	449.514	548.385	63.304	1.061.203
POSIZIONE ECONOMICA C4	93.206	232.871	28.622	354.699
POSIZIONE ECONOMICA C3	136.103	197.433	28.649	362.185
POSIZIONE ECONOMICA C2	165.065	269.262	41.566	475.893
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	151.728	221.009	15.519	388.256
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.124	8.071	9.314	20.509
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.806	3.449	1.453	6.708
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.220	1.480	3	2.703
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8.020	1.874	239	10.133
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.085	1.508	1.708	4.301
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.940	5.007	1.558	10.505
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.619	5.099	1.530	10.248
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	401	562	11	974
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	17.722	21.163	13.158	52.043
POSIZIONE ECONOMICA B3	14.955	29.106	3.531	47.592
POSIZIONE ECONOMICA B2	28.445	49.324	11.867	89.636
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	38.661	48.237	5.372	92.270
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.360	59.105	1.871	63.336
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	8.101	0	8.101
<b>TOTALE</b>				<b>5.198.844</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	237.815
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	290.375
FORMAZIONE DEL PERSONALE	41.354
BENESSERE DEL PERSONALE	941
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	125.579
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	19.948
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.190.484
ALTRE SPESE	136.792
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.352.427
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19.946
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	199.567
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9.048.593
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.948.983
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	187.020
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	418.925
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	559.462
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	81.010
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	454.714
<b>Totale</b>	<b>14.123.563</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: PROVINCIA RIMINI (512,69); COMUNE POGGIO TORRIANA (7792,70); COMUNE DI VENEZIA (38004,03); AUSL ROMAGNA (121069,58); COMUNE DI MISANO ADRIATICO (19640,43). P074: AUSL ROMAGNA (418925).	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: COMUNE DI CORIANO (1114,03); APT SERVIZI SRL (40181,43); UNIVERSITA' DI URBINO (7985,57); UNIVERSITA' DI URBINO (961,65); PROVINCIA DI RIMINI (20791,61); COMUNE DI OFFIDA (9975,47). P098: TARI (421118,9); RIMBORSI ASSICURATIVI (13327,96); RIMINI HOLDING SPA (8741,91); DIRITTI NOTIFICA (2476); RECUPERO SPESE LEGALI (103489,51); U.E. PROGETTO ADRIA FOOTOURING (1565,44). P099: ISTAT (2186 + 14713,83); MINISTERO INTERNI REFERENDUM (78177,74); MINISTERO ORDINE PUBBLICO (2475,85); PROTEZIONE CIVILE EMILIA ROMAGNA (3513,81); INAIL (77370,39); REGIONE EMILIA ROMAGNA (30000); AUSL ROMAGNA (246276,40).	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.679.645	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	340.622	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	132.804	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	177.131	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	202.801	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	460.698	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	392.802	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	4.386.503	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	8.677	0
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	54.244	0
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	118.483	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	12.281	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	40.110	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	576.669	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	294.774	0



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	2.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	24.635	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	197.492	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.329.365	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-.305.698	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-69.226	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-.374.924	0
totale Fondo unico	5.340.944	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	547.601
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.689.562
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	77.889
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	248.655
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	146.291
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	454.614
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	367.252
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	69.254

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	23.892
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	15.704
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	3.640.714
totale Fondo unico	0	3.640.714
<b>Totale</b>	<b>5.340.944</b>	<b>3.640.714</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	764.208	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	25.089	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	63.695	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	73.087	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	61.521	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	37.065	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	115.881	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.140.546	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	24.085	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	161.849	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	85.051	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	270.985	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-83.924	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-413.045	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-3.253	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-500.222	0
totale Risorse posizione risultato	911.309	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	568.685
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	568.685
totale Risorse posizione risultato	0	568.685
<b>Totale</b>	<b>911.309</b>	<b>568.685</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-09-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-10-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	305698
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	5367968
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	4956890

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	30
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	23
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9652
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	32
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	536

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	119
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	83241
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	107839
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	11,36 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)



**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-10-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-11-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	413045
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	911377
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	866335
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	25
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	8
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	13
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	43359
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	26798
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	32679
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	4
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	4856
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	19,59 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	