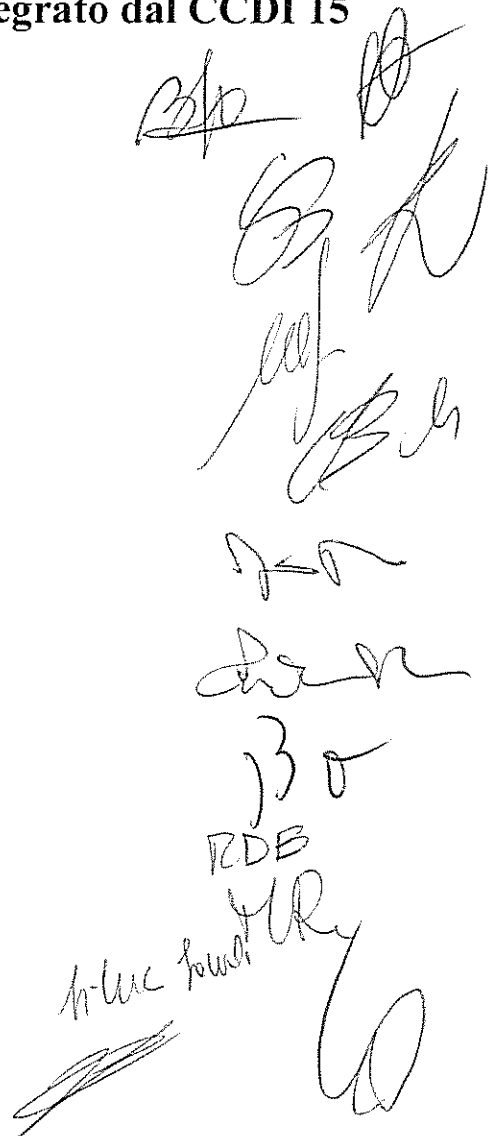


COMUNE DI RIMINI

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente
del Comune di Rimini – modifica all'art. 11 del CCDI normativo per il
triennio 2013/2015 del 9 agosto 2013, come integrato dal CCDI 15
gennaio 2015**



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged vertically on the right side of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized. At the bottom, there is a signature that appears to read 'in-luce' followed by some illegible text, and another signature that looks like 'RDB'.

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che:

- in data 24 aprile 2015, è stata sottoscritta l'ipotesi di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rimini - modifica dell'art. 11 del CCDI normativo per il triennio 2013/2015 del 9 agosto 2013 come integrato dal CCDI 15 gennaio 2015".

- il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 28 aprile 2015 ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001;

- la Giunta comunale con propria deliberazione del 30 aprile 2015, n. 147, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rimini - modifica dell'art. 11 del CCDI normativo per il triennio 2013/2015 del 9 agosto 2013 come integrato dal CCDI 15 gennaio 2015;

In data 5 maggio 2015, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - modifica dell'art. 11 del CCDI normativo per il triennio 2013/2015 del 9 agosto 2013 come integrato dal CCDI 15 gennaio 2015, nel testo già firmato in data 24 aprile 2015, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli

Delegazione trattante di parte sindacale

- R.S.U. (NANNI LUIGIO)
- R.S.U. (RIZZATO LUIGIO)
- R.S.U. (BALDUCCI SANTA)
- R.S.U. (SOLDA MAURIZIO)
- R.S.U. (DAMONCCI CESSAR)
- R.S.U. (BRANDI FABRIZIO)
- R.S.U. (TIRAPERU SILVIA)
- R.S.U. (BIMBICHI ALFREDO)
- R.S.U. (DEL BIANCO ROBERTO)
- R.S.U. (RIEZO MANUELA)
- R.S.U. (VIRACI CRISTIANO)
- R.S.U. (SAVIOLI SILVIA)
- R.S.U. ()
- R.S.U. ()
- R.S.U. ()

R.S.U. (_____)

R.S.U. (_____)

R.S.U. (_____)

R.S.U. (_____)

R.S.U. (_____)

R.S.U. (_____)

Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL

CGIL F.P. (ELISABETTA VODACE)

CISL F.P. (GIUSEPPE BERNARDI)

UIL F.P.L. (BIANCHI ALFREDO)

Di.C.C.A.P. (_____)

Giuseppe Bernardi
Alfredo Bianchi
B G I

Art. 1

1. All'articolo 11 del CCDI normativo del personale dipendente 9 agosto 2013, così come integrato dal CCDI del 15 gennaio 2015, il comma 3, il comma 5 e il comma 6 sono modificati con decorrenza 1° gennaio 2015 come segue:

3. La disciplina regolamentare delle diverse forme incentivanti, previste da specifiche disposizioni di Legge, definisce: i beneficiari, i criteri e le modalità di ripartizione degli incentivi di cui al presente articolo fra il gruppo di lavoro. Relativamente ai compensi professionali per gli avvocati dell'ente la disciplina di dettaglio definisce i criteri di assegnazione degli affari consultivi e dei contenziosi secondo principi di parità di trattamento e di specializzazione professionale, nonché i criteri di riparto dell'incentivo fra gli avvocati dell'ente che, nel caso di sentenze favorevoli con recupero delle spese a carico delle controparti, devono tenere in adeguato conto il rendimento individuale e la puntualità negli adempimenti processuali. Si rinvia quindi, per quanto non disciplinato dal presente CCDI, ai regolamenti attualmente vigenti, a quelli in corso di definizione e aggiornamento relativamente agli incentivi di cui agli articoli 9 e 13 bis della legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014 ed alle loro eventuali modifiche ed integrazioni di tempo in tempo adottate. Gli aggiornamenti e le modifiche saranno oggetto di confronto con le rappresentanze sindacali.

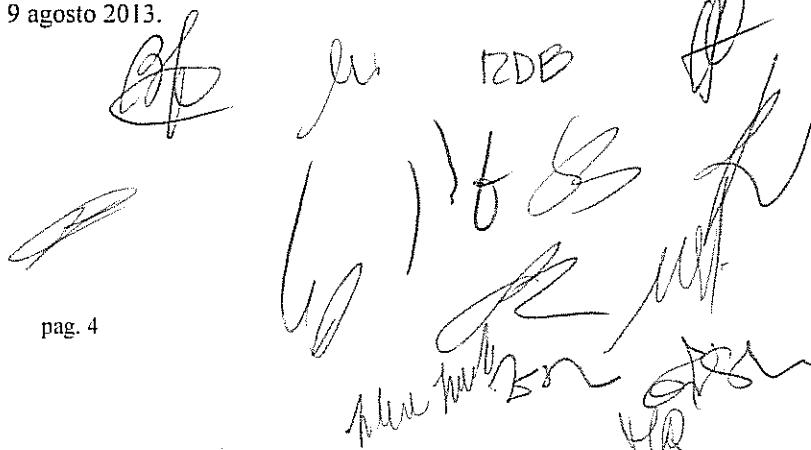
E' fatta salva la disciplina di cui al CCDI 23 novembre 2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti avvocati assegnati alla civica avvocatura ai sensi dell'articolo 27 del CCNL per il personale dipendente sottoscritto in data 14/9/2000, che continua ad applicarsi, per le parti non in contrasto, anche dopo l'entrata in vigore della nuova disciplina regolamentare in materia, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

5. I compensi di cui al presente articolo vengono corrisposti, tenendo a riferimento il criterio della competenza, fatto salvo quanto stabilito dal CCDI del 23 novembre 2005 in materia di incentivi specifici per i dipendenti avvocati e dagli specifici Regolamenti, entro il limite complessivo ed individuale massimo disciplinato nell'apposito accordo o regolamento e comunque nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa in materia. Resta inteso che in mancanza di una specifica indicazione in merito nella disciplina di riferimento, il limite massimo individuale, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico del dipendente, ed esclusi quindi gli oneri a carico dell'Ente, è così definito: per titolari di incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità, 40% della retribuzione tabellare maggiorata della retribuzione di posizione in godimento; per i restanti dipendenti, 50% della retribuzione tabellare. Rispetto a tale ultimo aspetto (limite individuale massimo) fanno eccezione i compensi dovuti ai dipendenti avvocati assegnati alla civica avvocatura, a seguito di sentenze favorevoli nelle quali il giudice condanna la controparte soccombente al rimborso delle spese di giudizio in favore del Comune.

6. La correlazione con l'incentivo di produttività e la retribuzione di risultato per i titolari di incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità è stabilita dal comma 18 dell'articolo 4. Per i dipendenti avvocati assegnati alla civica avvocatura sono esclusi dalla somma su cui vengono calcolati gli abbattimenti i compensi dovuti a sentenze favorevoli nelle quali il giudice condanna la controparte soccombente al rimborso delle spese di giudizio in favore del Comune.

Art. 2

1. Per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 11 del CCDI normativo del personale dipendente 9 agosto 2013, così come integrato dal CCDI del 15 gennaio 2015 e modificato dal presente contratto, sono superate le disposizioni contenute all'articolo 22 comma 5 dello stesso CCDI normativo 9 agosto 2013.



Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli

Delegazione trattante di parte sindacale

- RS.U. (NANNI MAURO)
- RS.U. (RICCIATO LUIGI)
- RS.U. (BALDUCCI SANTA)
- RS.U. (SOLDA MAURIZIO)
- RS.U. (BATTUCCI CESARE)
- RS.U. (BRANDI FABRIZIO)
- RS.U. (TIRRELLI SILVIA)
- RS.U. (BIANCHI ALFREDO)
- RS.U. (DEL BIANCO ROBERTO)
- RS.U. (RIZZO MANUELA)
- RS.U. (VITALI EMILIANO)
- RS.U. (SAVIOLI SILVIA)
- RS.U. ()
- RS.U. ()
- RS.U. ()
- RS.U. ()
- RS.U. ()
- RS.U. ()
- RS.U. ()
- RS.U. ()
- RS.U. ()
- RS.U. ()

[Handwritten signatures on lined paper]

Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL

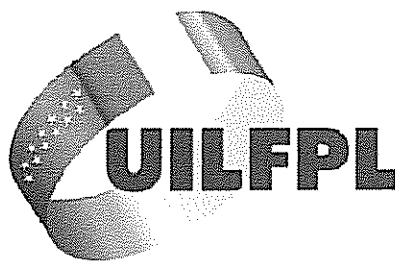
- CGIL F.P. (EUSABEWA MORONI)
- CISL F.P. (GIUSEPPE BERNARDI)

[Handwritten signatures of CGIL and CISL representatives]

UIL F.P.L. (DRANCI ALFARO)

Di.C.C.A.P. (_____)

h b



Rimini 5 Maggio 2015

Il regolamento è la diretta conseguenza delle normative di legge inerenti l'avvocatura nella pubblica amministrazione in combinato disposto con la giurisprudenza in essere, anche se la discrezionalità della P.A. locale poteva prevedere un minore riconoscimento in virtù della tecno-struttura sovraordinata di supporto alle attività degli avvocati pubblici dipendenti, composta da dipendenti ed attrezzature messi a disposizione dal Comune di Rimini.

Dato questo si firma la variazione del CCDI recepite il regolamento, del quale si prende esclusivamente atto, per non creare un inutile vulnus alla posizione organizzativa coinvolta.

Siribadisce comunque che questi provvedimenti, anche se giuridicamente supportati aumentano ulteriormente la forbice fra il personale dipendente con qualifiche ~~non~~ dirigenziali o paradirogenziali e la restante parte del personale.

Questa forbice è notevolmente superiore alla media europea e giunge sino a rapporti di 1 a 7, completamente ingiustificabili.

Sirammenta, (dati del 2009), che in Germania nella P.A. detta forbice è mediamente di 1 a 3 con punte di 1 a 4 per il top-management. Per capirci (sempre dati 2009) si va mediamente da 1600 euro netti/mese a 4000 euro netti/mese, partendo da pubblici dipendenti di livello ordinario a pubblici dipendenti con funzioni dirigenziali superiori

La nostra organizzazione sindacale nel ritenere l'assetto retributivo italiano ingiustificato ed umiliante per i pubblici dipendenti e nella convinzione che non sia necessario incrementare ulteriormente la forbice retributiva premiando risultati che sono anche frutto dell'intera struttura e non solo dell'operato di chi discute la causa. opererà per armonizzare le nostre retribuzioni con quelle europee.

UILFPL Territorio di Rimini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bianchi Felice', written in a cursive style.