

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 8 giugno 2019

Al dirigente competente in
materia di gestione del
personale
Sede

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2018.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 28 maggio 2019 n. 139;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance di cui all'articolo 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III del precitato decreto;
- richiamato l'articolo 5 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi indicati nei documenti programmatici costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della Relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia altresì i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento o mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sull'indicatore Ipe (indice di produzione effettiva). Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b) dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente";
- richiamato il Piano per la performance 2018-2020, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 30 gennaio 2018, n. 22 e successive modifiche e integrazioni;
- ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2018 predisposta dagli uffici competenti e tutti i documenti che concorrono a

costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi di PEG e PDO, esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici"), nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal rendiconto delle valutazioni del personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2018 approvato con D.C.C. del 29 aprile 2019, n. 23.

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il numero degli obiettivi di Peg (strategici e trasversali) dell'anno 2018 pari a 33 – di cui 7 trasversali e 26 strategici - risulta in diminuzione rispetto al 2017 pari a n. 35 e uguale a quello dell'anno 2016 (n. 33); in aumento rispetto agli anni 2013 (n. 28), 2014 (27) e 2015 (n. 27) e dell'anno 2012 (n. 32), mentre è inferiore a quello dell'anno 2011 (n. 54). Il numero degli obiettivi trasversali a più strutture è variato nel corso degli anni passando dal 37,5% del 2012 (12 su 32) al 46% nel 2013 (13 su 28) al 22% nel 2014 e 2015 (6 su 27) al 21% nel 2016 (7 su 33), al 17% nel 2017 (6 su 35) e, infine, al 21,22% nel 2018 (7 su 33);
- risulta raggiunto l'obiettivo generale di miglioramento finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione delle risorse umane, stabilito dalla Giunta comunale nel piano della performance dell'anno 2018, approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 22 del 30 gennaio 2018 e sue successive modifiche ed integrazioni. Nello specifico, l'IPE dell'anno 2018, pari a 1,242, risulta migliore rispetto alla media del medesimo indice del quinquennio precedente (2013-2017), pari a 1,219, evidenziando un incremento della produzione del 2,30%. A tal proposito risulta raggiunto l'obiettivo stabilito dalla Giunta comunale nella propria deliberazione n. 369 del 29 novembre 2018, che prevedeva di vincolare l'utilizzo dell'incremento delle risorse variabili del fondo del salario accessorio del personale dipendente, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, nella misura di Euro 495.155,25 al raggiungimento di una variazione percentuale dell'IPE dell'anno 2018 sul quinquennio precedente almeno pari al 2,2%;
- è stata posta maggiore attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi, ai sensi dell'art 6 del Dlgs 150/2009 integrato e modificato dal decreto Madia n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017): "Monitoraggio della performance"; il Nucleo di Valutazione, accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, ha verificato l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, e ha attestato il corretto andamento delle performance rispetto a pressoché tutti gli obiettivi programmati e rendicontati (rif. attestazione Nucleo di

- Valutazione del 12 ottobre 2018 registrata al prot n. 0281241/2018 del 15 ottobre 2018);
- rileva, che alcuni obiettivi pluriennali, in particolare quello relativo al completamento del Teatro Amintore Galli, sono stati conclusi: il Teatro Galli, infatti, è stato riaperto ed inaugurato il 28 ottobre 2018; per il Parco del Mare ed altri obiettivi le attività, pur non essendo allo stato attuale, produttive di outcome quantificabile, sono state condotte in modo tempestivo e funzionale al raggiungimento dell'obiettivo finale;
 - rileva, inoltre, che gli esiti della rendicontazione sono stati inseriti nel DUP 2019 – 2021 proposto dalla Giunta comunale con deliberazione del 15/11/2018 n. 346 e successivamente approvato dal consiglio comunale con deliberazione del 20/12/2018 n. 83;
 - in ottemperanza a quanto previsto (D.lgs 118/2011, come modificato dall'art. 1 comma 1 del D.lgs 10 agosto 2014 n. 126 e D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2013), come si evince dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 22 del 30 gennaio 2018 di approvazione del Peg 2018 – 2020, modificata ed integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 3 maggio 2018 di riapprovazione del Peg 2018-2020 avvenuta a seguito dell'approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente e della deliberazione di Giunta comunale n. 324 del 25 ottobre 2018 di assestamento del Peg, il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance sono stati organicamente unificati nel PEG (art. 169 comma 3-bis del TUEL);
 - sono stati adeguati gli indicatori di qualità, efficacia ed efficienza, sia in considerazione di nuove esigenze informative con l'inserimento di 10 nuovi parametri, sia con riferimento all'eliminazione degli indicatori non più pertinenti ed adeguati. A tal proposito, la riorganizzazione avvenuta a far data dal 1 marzo 2018, che ha profondamente modificato la macrostruttura con passaggio da 8 Direzioni a 4 Dipartimenti, ha comportato l'eliminazione di 56 parametri. Si precisa inoltre che è prevista per l'anno 2019 un'intensa attività di monitoraggio e aggiornamento degli indicatori gestionali, a seguito delle importanti modifiche organizzative che hanno interessato l'Ente nel corso dell'ultimo anno;
 - nella seduta del 13 aprile 2019 è stata redatta l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera g) del D.Lgs. 150/2009 e delle delibere ANAC 1310/2016 e 141/2019, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 103263 del 13/4/2019.

Nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2018, così come già effettuato per gli anni 2015, 2016 e 2017, si è proceduto alla rilevazione dei dati relativi al monitoraggio dei tempi procedurali, che sono soggetti a pubblicazione sul sito web dell'ente ai sensi del comma 28, dell'articolo 1, della Legge 6 novembre 2012, n. 190. I risultati evidenziano che su n° 126.684 procedimenti chiusi nell'anno 2018, solo lo 0,5% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine, evidenziando un miglioramento sia rispetto all'anno

2017 sia rispetto all'anno 2016, in cui la percentuale dei procedimenti chiusi oltre il termine si attestava, rispettivamente, allo 0,8% e all'1,2%.

Il Nucleo rileva che:

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70% (98% PDO e 96% PEG contro 91% PDO e 86% PEG 2017, 97% PDO e 97% PEG 2016, 97% PDO e 98% 2015 PEG, 95% PDO e 96% PEG 2014 e 96% PDO e 95% PEG 2013);
- l'indicatore Ipe, che misura l'incremento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, nell'anno 2018 rappresenta un incremento rispetto al periodo di riferimento;
- è riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi specifici previsti nel PEG e nel PDO, sia per quanto riguarda il progetto complessivo di miglioramento o mantenimento della performance organizzativa generale dell'ente, di cui all'articolo 4 del CCDI normativo 9 agosto 2013 del personale dipendente e all'articolo 14 comma 2-bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 28 maggio 2019 n. 139;
- è stato conseguito l'obiettivo generale di miglioramento dell'Ipe previsto nel piano della performance dell'anno 2018, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 30 gennaio 2018, n. 22; nello specifico l'Ipe complessivo di Ente dell'anno 2018 è pari a 1,242 evidenziando un incremento sia rispetto all'anno precedente (2017), pari allo 0,60%, sia rispetto alla media del quinquennio precedente (2013-2017) pari al 2,30%

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2018 e certifica altresì, ai sensi dell'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Relativamente alla valutazione del personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) si attesta che la stessa si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 9/08/2013 e

sue successive modifiche e integrazioni prevede che, oltre all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato "Progetto di potenziamento servizi sicurezza urbana e stradale anni 2017 - 2018 - 2019 e dell'obiettivo specifico - servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva per le estati 2018-2019-anno 2018" assegnato al Settore Polizia Municipale, individuato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale in data 10 luglio 2018, n. 197, in continuità con il medesimo progetto già approvato per gli anni 2013-2016 con deliberazione di Giunta Comunale del 23 luglio 2013, n. 188, e successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 239 e per gli anni 2017-2019 con D.G. del 13 marzo 2017, n. 68; con la medesima D.G. 197/2018 sono stati approvati gli indicatori e i target di risultato per i diversi step annuali del 2018 e 2019 (1° step: dal 1/1 al 30/4 - 2° step: dal 1/5 al 31/8 - 3° step dal 1/9 al 31/12) sia con riferimento alle attività originariamente previste dal progetto, sia con riferimento alle attività riferite all'obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle per le estati 2018-2019" relativamente alle estati 2018 e 2019, nonché per lo specifico obiettivo riferito ai servizi estivi speciali di antiprostituzione; lo specifico obiettivo riferito al contrasto dell'abusivismo commerciale risulta inserito anche nel PDO 2018 contraddistinto col codice 2018_DIP40_OB1_2 e denominato "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.". Tale obiettivo per l'estate 2018 è già stato accertato da questo Organo nella seduta del 20 dicembre 2018 (attestazione acquisita a protocollo in data 21/12/2018 al n. 352762). Il progetto complessivo di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale - anno 2018 risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo n. 73075 in data 15 marzo 2019;
- progetto di produttività denominato S.U.N. (Sicurezza Urbana Notturna), approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente integrato e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n. 354, del 3 febbraio 2015, n. 26, riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto è stato successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 238, per estenderlo fino al 31 marzo 2017 e da ultimo con deliberazione di

Giunta Comunale del 9 maggio 2017, n. 116 prevedendone la durata fino al 31 dicembre 2019. I risultati raggiunti per l'anno 2018 risultano rendicontati nella nota del Comandante protocollo n. 254052 del 14 settembre 2018 per i risultati realizzati dal 1/1 al 31/7/18 e nella nota protocollo 67905 del 12 marzo 2019 per i risultati realizzati dal 1/8/18 al 31/12/18, comunque tutte le attività riferite al progetto SUN sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali – anno 2018" protocollo n. 94514 del 5 aprile 2019;

- progetti di produttività di cui all'articolo 4 comma 13 del CCDI normativo 9 agosto 2013 individuati nella nota del Capo Dipartimento Risorse del 15 marzo 2019 prot. 72999 i cui risultati positivi sono evidenziati nei rendiconti del PEG/PDO dell'anno 2018.

Nella tabella "A" allegata, sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O..

Il presente documento sarà poi pubblicato, sul sito istituzionale dell'ente, al link amministrazione trasparente (<http://www.comune.rimini.it/trasparenza-e-servizi/trasparenza/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-0>), ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione".

Il presidente

dott. Arturo Bianco