

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 95 del 23/03/2021

Oggetto : APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2021-2023.

L'anno duemilaventuno, il giorno ventitre del mese di Marzo, alle ore 14:30, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Gnassi Andrea	Sindaco	Presente
Lisi Gloria	Vice Sindaco	Presente
Brasini Gian Luca	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Assente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente
Piscaglia Giampiero	Assessore	Presente
Rossi Di Schio Eugenia	Assessore	Presente
Sadegholvaad Jamil	Assessore	Presente

Totale presenti n. 8 - Totale assenti n. 1

Presiede Andrea Gnassi nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Luca Uguccioni.

A séguito dell'emergenza Covid-19, in deroga alle Linee Guida approvate con Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 14/01/2020 e in conformità a quanto previsto dal D.L. 17 Marzo 2020, n. 18 (convertito con Legge 24 Aprile 2020, n. 27) all'art. 73 "Semplificazioni in materia di organi collegiali", la seduta si è svolta tramite la partecipazione degli Assessori presenti con sistema di videoconferenza in Lifesize, che consente il riconoscimento di tutti i partecipanti, ad eccezione del Sindaco Gnassi, degli Assessori Brasini, Piscaglia, Rossi di Schio, Sadegholvaad e del Segretario Generale, collegati, in presenza in sala Giunta.

OGGETTO: Approvazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 1, comma 8, della Legge 6 novembre 2012, n.° 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" prevede che entro il 31 gennaio di ogni anno l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile per la prevenzione della corruzione (RPC), individuato ai sensi del comma 7 del medesimo articolo 1, adotta il piano per la prevenzione della corruzione (PTPC);
- con comunicato del Presidente dell'Autorità nazionale anticorruzione, in data 2 dicembre 2020, è stato differito il termine per la predisposizione e pubblicazione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 e della Relazione annuale 2020 del RPCT al 31 marzo 2021;
- con decreto del Sindaco in data 23 novembre 2018, prot. n. 321405 è stato nominato il Segretario Generale della sede di segreteria convenzionata tra il Comune di Rimini e la Provincia di Rimini, con decorrenza, previa accettazione, dal 1° dicembre 2018;
- l'accettazione della nomina è avvenuta in data 23 novembre 2018 ed è stata acquisita al protocollo generale dell'ente con il n. 321592;
- con decreto del Sindaco in data 29 novembre 2018, prot. n. 327631 si è proceduto, ai sensi dell'art. 1, comma 7 della citata Legge n. 190/2012, alla nomina del Responsabile anticorruzione, che è stato individuato nella figura del Segretario Comunale;
- con il medesimo provvedimento di nomina il Segretario Comunale è stato nominato anche Responsabile per la Trasparenza del Comune di Rimini, ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- con decreto del Sindaco in data 10 aprile 2019, prot. n. 99545 il Segretario Generale è stato nominato Direttore Generale del Comune di Rimini;
- con deliberazione in data 28 gennaio 2014, n. 13 la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, proposto dal RPC, relativamente al triennio 2014/16 ed ha contestualmente approvato con la medesima deliberazione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;
- con deliberazione in data 29 gennaio 2015, n. 20 la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2015-2017 ed il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017;

- con deliberazione in data 28 gennaio 2016, n. 37 la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione in data 31 gennaio 2017, n. 17 la Giunta comunale ha approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2017-2019 e analogamente si è proceduto per gli aggiornamenti successivi tramite le deliberazioni della Giunta Comunale in data 30 gennaio 2018, n. 21 e in data 31 gennaio 2019, n. 26;
- da ultimo, con deliberazione in data 31 gennaio 2020, n. 32 la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2020-2022;
- infine è stata compilata, tenuto conto delle indicazioni contenute nel comunicato ANAC in data 2 dicembre 2020, sul modello predisposto da ANAC, la relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione prevista dall'art. 1, comma 14 della citata Legge n. 190/2012 e dal Piano nazionale anticorruzione sull'efficacia delle misure di prevenzione previste dal piano triennale, da pubblicarsi entro il 31 marzo 2021;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni ed in particolare:

- l'art. 10, comma 1, il quale prevede che ogni amministrazione indichi in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto;
- l'art. 10, comma 3, il quale prevede che la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;

RICHIAMATA la deliberazione di ANAC in data 13 novembre 2019, n. 1064, avente ad oggetto l'approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2019;

PRECISATO che l'Autorità non ha ritenuto per il 2021 di aggiornare il PNA 2019, nel quale erano stati affrontati ampiamente e compiutamente tutti i temi e gli aspetti coinvolti nella predisposizione del piano triennale 2021-2023;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale in data 22 dicembre 2020, n. 72, mediante la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione e la nota di aggiornamento del DUP;

RILEVATO che all'interno del DUP è stato previsto ed illustrato uno specifico obiettivo denominato "Attuazione del PTPCT. Adeguamento alle norme in materia di trattamento dati personali - GDPR", nel quale sono stati indicati puntuali indirizzi in materia, di cui si è tenuto conto nella redazione del PTPCT 2021- 2023;

CONSIDERATO che occorre ora procedere, entro il termine differito al 31 marzo 2021, all'adozione e pubblicazione del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza relativamente al triennio 2021/2023;

VISTA la proposta di Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2021 - 2023 formulata dal Segretario generale, nella sua qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

RICORDATO che, secondo quanto previsto dal 25 maggio 2016, n. 97 sopra citato, la programmazione delle azioni per la trasparenza non è più oggetto di un autonomo documento programmatico, ma confluisce in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione che pertanto assume la denominazione di Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

CONSIDERATO, inoltre, che mediante l'approvazione di apposite Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione mediante deliberazione in data 19 febbraio 2020, n. 177, l'Autorità ha raccomandato a tutte le amministrazioni pubbliche di aggiornare i propri Codici di comportamento;

DATO ATTO che in attuazione dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 1, comma 44 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, il Comune di Rimini ha approvato per la prima volta il Codice di comportamento dei propri dipendenti mediante deliberazione della Giunta comunale in data 28 gennaio 2014, n. 13 e poi lo ha aggiornato e revisionato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale in data 31 gennaio 2017, n. 17;

RITENUTO di seguire la raccomandazione dell'Autorità nazionale Anticorruzione e di procedere in occasione dell'approvazione del nuovo Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, anche alla revisione ed all'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

SOTTOLINEATO che la procedura di revisione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini si è svolta nel rispetto delle disposizioni dettate dal citato art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e delle Linee guida ANAC, coinvolgendo la cittadinanza ed acquisendo il parere del Nucleo di Valutazione dell'Ente, che ha chiesto di introdurre al testo alcune modifiche mirate;

DATO ATTO al riguardo che cittadini e stakeholder sono stati invitati a fornire suggerimenti e proposte anteriormente all'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, attraverso una consultazione pubblica attivata in due diversi momenti:

- sul Codice di comportamento vigente, tramite avviso pubblicato il 15 dicembre 2020, consentendo la presentazione di proposte fino al 30 dicembre 2020;
- sulla nuova bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, come revisionata e riformulata in vista dell'approvazione del nuovo Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, tramite avviso pubblicato il 23 febbraio 2021, consentendo proposte o suggerimenti fino al 10 marzo 2021;

PRECISATO che non sono pervenuti contributi, se non due osservazioni sulla nuova proposta del Codice da parte una di un dirigente dell'Ente e l'altra di un componente di organizzazione sindacale, entrambe risolte con un breve e soddisfacente confronto con il Capo Dipartimento Servizi di Staff;

VISTO lo schema di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, allegato 1 alla proposta di Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, come aggiornato e revisionato alla luce delle Linee guida approvate da ANAC mediante deliberazione in data 19 febbraio 2020, n. 177;

RILEVATO che, gli articoli del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini che subiscono modifica sono i seguenti:

- all'art. 1 "Disposizioni di carattere generale" viene modificato il comma 1;
- all'art. 2 "Ambito di applicazione", viene modificato il comma 3;
- all'art. 3 "Principi generali", viene modificato il comma 6 e aggiunto il comma 6-bis;
- all'art. 5 "Partecipazione ad associazioni e organizzazioni" viene modificato il comma 2 e aggiunto il comma 3-bis;
- all'art. 7 "Denuncia dei conflitti di interesse e obbligo di astensione", viene modificato il comma 1;
- all'art. 10 "Comportamento nei rapporti privati, vengono aggiunti i commi 1-bis, 1-ter, 1-quater, 1-quinquies e 1-sexies;
- all'art. 11 "Comportamento in servizio", vengono aggiunti i commi 1-bis e 2-bis,
- all'art. 12 "Rapporti con il pubblico", viene modificato il comma 1, aggiunto il comma 1-bis, modificati i commi 2 e 4 ed aggiunti i commi 5-bis e 5-ter;

PRECISATO altresì che le disposizioni del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini sopra richiamate sono state modificate come segue:

- le parti sbarrate sono soppresse;
- le parti in grassetto sono aggiunte o sostituite;

VISTO pertanto il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, nella sua redazione definitiva allegata al PTPCT 2021-2023 risultante dalle modifiche sopra illustrate;

DATO ATTO del parere favorevole espresso dal Nucleo di valutazione sul Codice di comportamento dell'Ente in data 16 marzo 2021, prot. n. 81608;

RILEVATO che anche per l'aggiornamento del Piano Anticorruzione 2021-2023, cittadini e stakeholder sono stati invitati a presentare proposte e osservazioni, con avviso pubblico sul sito Internet dell'Amministrazione Comunale dal 25 novembre 2020 al 15 dicembre 2020 e che al proposito non sono pervenuti riscontri;

DATO ATTO che con propria deliberazione in data 12 gennaio 2021, n. 3 è stato approvato il PEG 2021-2023, nell'ambito del quale sono previsti obiettivi collegati all'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Capo Dipartimento servizi di Staff, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica relativamente alla proposta di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi, e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità, allegato al presente atto;

VISTA la dichiarazione del responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale), ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità sull'irrelevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e contestualmente i seguenti allegati:
 - Allegato A) Piano di I livello;
 - Allegato B1) “Mappatura dei processi e delle attività” Piano di II livello;
 - Allegato B2) “Mappatura dei processi Aree di rischio 5, 6 e 7”;
 - Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, aggiornato e revisionato, così come dettagliatamente illustrato in premessa;
- 2) **DI DISPORRE** che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 ed i suoi allegati vengano pubblicati sul sito Internet dell’Amministrazione nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”, sezione “Altri contenuti” – “Anticorruzione”, così come disposto dal PNA 2019, approvato mediante deliberazione dell’ANAC in data 13 novembre 2019, n. 1064;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l’urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

SINDACO

Andrea Gnassi

SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luca Uguccioni