

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 25 giugno 2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che l'articolo 7 del precitato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 del precitato CCNL e l'articolo 8 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, per le figure professionali previste dal CCNL, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2021, e precisamente:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per "Attività di testimone in materia di abusi edilizi". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.., dal dirigente dello Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 1/1/21-31/12/21. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00 per ciascuno, da graduare in rapporto all'effettivo impegno profuso nell'attività (in relazione al numero delle effettive convocazioni alle udienze);
- 2) Incarico di specifica responsabilità per "Predisposizione del Protocollo di sicurezza per lo svolgimento delle prove scritte del concorso pubblico per la copertura di 38 posti di istruttore cat. C. Gestione delle misure di sicurezza previste nel Protocollo e delle attività conseguenti nei giorni delle prove di esame scritte". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto: 15 gennaio 2021 – 28 febbraio 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 3) Incarico di specifica responsabilità per "Redazione di un Regolamento in materia di sanzioni pecuniarie da applicare per opere abusive non rimovibili, ai sensi degli artt. 33-34 del DPR 380/01 e artt. 14-15 della L.R. 23/2004". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Governo del Territorio; periodo di svolgimento previsto: dal 1° marzo 2021 al 31 dicembre 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
- 4) Incarico di specifica responsabilità per "Progetto di informatizzazione e digitalizzazione delle pratiche edilizie – monitoraggio log d'importazione e supporto bonifica". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Governo del Territorio; periodo di svolgimento previsto: 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
- 5) Incarico di specifica responsabilità per "Responsabilità della gestione tecnica, in raccordo con altri settori dell'Amministrazione, per il rinnovamento del sistema di videosorveglianza in uso alla Polizia Locale mediante implementazione con nuove videocamere". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal comandante della Polizia Locale; periodo di svolgimento previsto: 1° maggio 2021 – 1° maggio 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00 con l'intesa che per tale periodo, l'incaricato, avente qualifica di

- sovrintendente, non percepirà l'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21/5/2018;
- 6) Incarico di specifica responsabilità per "Referente presso la Corte dei Conti accreditandosi nel portale SIRECO e fungendo da raccordo tra la Giunta comunale, il responsabile del servizio finanziario, gli organi di controllo e la Corte dei Conti, per la resa del conto da parte degli agenti contabili e deposito conti giudiziali alla sezione giurisdizionale della Corte dei conti". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Ragioneria Generale; periodo di svolgimento previsto: 15 marzo 21 – 31 dicembre 21. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
 - 7) Incarico di specifica responsabilità per "Coordinamento degli appalti tecnologici del Museo Fellini". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Facility Management; periodo di svolgimento previsto: 1° gennaio 21 – 31 dicembre 21. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00 con la specifica che per tale attività non è previsto l'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
 - 8) Incarico di specifica responsabilità per " Predisposizione ed attivazione della nuova procedura per le spedizioni postali attraverso piattaforma web che permetterà progressivamente l'invio in formato digitale della corrispondenza da qualsiasi postazione autorizzata ad operare in remoto". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Ragioneria Generale; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
 - 9) Incarico di specifica responsabilità per "Riorganizzazione del sistema di gestione degli automezzi in un'ottica di progressiva riduzione e condivisione dei veicoli, attraverso la gestione informatizzata delle prenotazioni e riconsegna chiavi, registrazione informatica degli utilizzi, reportistica periodica sugli utilizzi, scadenziario noleggi, manutenzioni, revisioni dei mezzi e patenti degli utilizzatori". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Ragioneria Generale; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
 - 10) Incarico di specifica responsabilità per "Risoluzione regolarizzazioni contributive INPS – Gestione dipendenti pubblici (senza la necessità di ulteriori versamenti contributivi a carico del Comune di Rimini, sistemando definitivamente le posizioni assicurative non in linea)". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto: 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2021, e precisamente:

- 1a) attribuzione di effettive responsabilità gestionali qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico. Tale proposta è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento 1/1/21-31/12/2021 (o per periodi inferiori come dettagliatamente indicato in ciascuna scheda). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;
- 2a) attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads). Tale proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente del Settore Internal audit e Patrimonio ..omissis... Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ad eccezione del personale in pt per i quali è stato proposto un compenso proporzionato alla percentuale di part time;
- 3a) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Servizi e Diritti Civici, Partecipazione e Nuova Cittadinanza; periodo di svolgimento 1/1/21-

31/12-21 (o per periodi inferiori in base all'attribuzione della formale delega). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale.

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;
- dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall' articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2021 disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
 - Euro 1.200,00 (cadauna) per le proposte indicate al n. 1), da proporzionare in relazione all'effettivo impegno profuso da ciascuno sull'attività (numero delle effettive convocazioni alle udienze) e comunque, complessivamente all'intero gruppo di lavoro dedicato sulla precitata attività, potrà essere liquidata al massimo una somma pari a Euro 5.000,00;
 - Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai n. 5), 6) e 7);
 - Euro 1.200,00 per le proposte indicate ai n. 2), 8) e 9);
 - Euro 1.000,00 per la proposta indicata al n. 10);
 - Euro 900,00 per la proposta indicata al n. 3) con la precisazione che, considerato l'ulteriore incarico attribuito al dipendente in menzione con la proposta indicata al punto 1) circa l'attività di testimone in materia di abusi edilizi, per l'istituto di cui trattasi non potrà essere liquidato a ciascun incarico, complessivamente, una somma superiore al massimo importo previsto dalla contrattazione decentrata integrativa pari a Euro 1.500,00;
 - Euro 500,00 per la proposta indicata al n. 4) con la precisazione che, considerato l'ulteriore incarico attribuito ai dipendenti in menzione con la proposta indicata al punto 1) circa l'attività di testimone in materia di abusi edilizi, per l'istituto di cui trattasi non potrà essere liquidato a ciascun incarico, complessivamente, una somma superiore al massimo importo previsto dalla contrattazione decentrata integrativa pari a Euro 1.500,00;
- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2021, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicate al punto D e contraddistinte ai punti 1a), 2a) e 3a) per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, ..omissis... Si precisa che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per i dipendenti: ..omissis... Si precisa che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;

- un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, per i dipendenti ..omissis... Si precisa che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 e 8 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

STABILISCE infine che

in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi, ad eccezione dei dipendenti incaricati dell'attività di testimone in materia di abusi edilizi per i quali l'importo è già rapportato al numero di testimonianze prestate.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco