



COMUNE DI RIMINI

SETTORE PROTEZIONE SOCIALE

PROGETTO “WOMEN’S SKILL” RISCOPRIRE I PROPRI TALENTI E RIDURRE IL DIVARIO DI GENERE” ED APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER L’ AFFIDAMENTO DEL PROGETTO. CIG B0EEE77779

Contesto

L’ Amministrazione Comunale vuole confermare l’impegno a proseguire e rafforzare le azioni di prevenzione delle discriminazioni di genere, (azioni agite anche nel mondo del lavoro), incentivare riflessioni sui divari di genere e valorizzare le competenze delle lavoratrici, per una presa di coscienza delle proprie possibilità di sviluppo professionale e socioeconomico.

Particolare rilevanza in questo progetto hanno le azioni di welfare aziendale, intese quali benefici e prestazioni erogati, ai dipendenti, in un contesto lavorativo, nell’intento di integrare la componente meramente monetaria della retribuzione, sia in funzione di sostegno al reddito, sia in funzione del miglioramento della vita privata e lavorativa;

Finalità e caratteristiche

Il progetto è strutturato con le seguenti finalità:

- il progetto, attraverso percorsi formativi specifici riferiti ai comportamenti all’interno dei contesti aziendali, vuole analizzare i temi delle discriminazioni di genere, l’analisi del linguaggio, le azioni agite nel mondo del lavoro e riflessioni sui divari di genere e valorizzare le competenze delle lavoratrici, per una presa di coscienza delle proprie possibilità di sviluppo professionale e socioeconomico. I corsi mirano inoltre a sviluppare una maggiore conoscenza sull’importanza di adottare sistemi di welfare aziendale per il raggiungimento di una effettiva parità nel mondo del lavoro;
- il progetto intende sostenere le aziende e/o cooperative che avranno partecipato alla prima fase del progetto di formazione aziendale, nei percorsi di attuazione di sistemi di welfare aziendale e/o interaziendale.

Azioni

- 1) Attività di comunicazione e promozione del progetto mediante il coinvolgimento degli attori istituzionali, del sistema produttivo e della rete sociale
- 2) Attività di formazione e laboratoriale:
 - Svolgimento di corsi di formazione rivolti ai dipendenti delle imprese/cooperative sociali individuate sui temi della parità di genere, sulle discriminazioni nei luoghi di lavoro, sul linguaggio e sul welfare aziendale.

- Attività di formazione rivolta ai dirigenti e funzionari e dipendenti di enti e aziende con particolare riferimento ai comportamenti discriminatori, al linguaggio di genere, ai sistemi di welfare aziendale e sul sistema di certificazione della parità di genere.

3) Implementazione sistemi di welfare aziendale

- Supporto alle aziende per l'attuazione di sistemi di welfare aziendale e/o interaziendale
- Attivazione di servizi di supporto e consulenza alle imprese per l'analisi dei contesti lavorativi, dei fabbisogni dei dipendenti e per l'attuazione di sistemi di welfare aziendale.

4) Attivazione di tirocini formativi finalizzati alla realizzazione dei sistemi di welfare aziendale
Per le aziende che attueranno i sistemi di welfare aziendale saranno attivati tirocini formativi per lo svolgimento delle azioni di time saving per il disbrigo di azioni pilota/sperimentali quali disbrigo di pratiche presso gli uffici, perfezionamento delle iscrizioni dei figli ad attività scolastiche e/o extrascolastiche, servizi di lavanderia/stireria, ecc.

Durata: dall'avvio del progetto fino al 31/12/2024.

Risorse messe a disposizione per la realizzazione del progetto: Euro 40.000,00 a seguito di rendicontazione e giustificativi spesa a fine progetto;

Requisiti di partecipazione: soggetti del Terzo Settore ex art. 43 LR 2/03 e iscritti nei registri regionali.

Criteri di scelta:

- Qualità (in termini di adeguatezza della proposta al perseguimento delle finalità indicate nel progetto), sostenibilità della proposta progettuale ed elementi innovativi del progetto;
- Impegno organizzativo del co-proponente, da intendersi come risorse umane (qualificate e non), finanziarie e strumentali devolute dal proponente al progetto e non coperte da contributo pubblico.

Pubblicità: avviso sul sito web

Responsabile Unico del Procedimento/Progetto

Il Responsabile Unico del Procedimento/progetto relativo al presente avviso è il Dott. Massimiliano Alessandrini Settore Protezione Sociale

Il Dirigente
Dott. Massimiliano Alessandrini